

---

HOGANDEVELOP  
**INSIGHT**

---



Έκθεση Αποτελεσμάτων για: John Doe  
Κωδικός Χρήστη: UH565702  
Ημερομηνία: 11 Απριλίου, 2016



**HOGAN**

## ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το ερωτηματολόγιο Hogan Development Survey (HDS) αξιολογεί έντεκα τρόπους διαπροσωπικής συμπεριφοράς που ενδέχεται να δημιουργήσουν προβλήματα στην εργασία και τη ζωή γενικότερα. Συμπεριφορές που σχετίζονται με αυξημένες βαθμολογίες στο HDS μπορεί να αποτελούν δυνατά σημεία, όταν, όμως, ενεργοποιούνται σε υπερβολικό βαθμό μπορούν να "εκτροχιάσουν" τις σχέσεις ή την καριέρα κάποιου. Τα άτομα που αντιλαμβάνονται τους περιορισμούς που παρουσιάζουν στην απόδοσή τους έχουν περισσότερο επιτυχημένες καριέρες. Αυτή η έκθεση αποτελεσμάτων αναπτύσσει την αυτογνωσία με το να αναδεικνύει συμπεριφορικές τάσεις τις οποίες ο κύριος Doe ενδεχομένως δε γνωρίζει.

- Το HDS αναγνωρίζει συμπεριφορές που τείνουν να εμφανίζονται όταν ένα άτομο είναι πιεσμένο, κουρασμένο ή σε υπερβολική χαλαρότητα.
- Έρευνες έδειξαν ότι τα άτομα με χαμηλές βαθμολογίες στο HDS έχουν λιγότερα προβλήματα στην εργασία. Βαθμολογίες υψηλού ή μέτριου κινδύνου αποτελούν ένδειξη για ενδεχόμενες περιοχές ανησυχίας, πολύ χαμηλές βαθμολογίες, ωστόσο, αποκαλύπτουν αναξιοποίητες δυνάμεις που επίσης χρήζουν προσοχής.
- Το μέσο άτομο παρουσιάζει υψηλή βαθμολογία σε τρεις ή τέσσερις διαστάσεις του HDS.
- Οι βαθμολογίες του κυρίου Doe στο HDS θα πρέπει να ερμηνευτούν στο πλαίσιο της καθημερινής του απόδοσης, όπως ένα ερωτηματολόγιο που μετρά τη "φυσιολογική" προσωπικότητα, όπως το Hogan Personality Inventory.

## ΟΡΙΣΜΟΙ ΔΙΑΣΤΑΣΕΩΝ

ΟΝΟΜΑ ΔΙΑΣΤΑΣΗΣ HDS	Άτομα με χαμηλή βαθμολογία μπορεί να φαίνονται	Άτομα με υψηλή βαθμολογία μπορεί να φαίνονται
Ευέξαπτος	ότι τους λείπει το πάθος ότι τους λείπει η αίσθηση του επείγοντος	ότι ενοχλούνται εύκολα ότι είναι συναισθηματικά ευμετάβλητα
Δύσπιστος	ότι είναι απλοϊκά ότι είναι εύπιστα	ότι είναι καχύποπτα ότι είναι κυνικά
Επιφυλακτικός	ότι έχουν υπερβολική αυτοπεποίθηση ότι αναλαμβάνουν ριψοκίνδυνες αποφάσεις	ότι είναι πολύ συντηρητικά ότι αποφεύγουν τον κίνδυνο
Απόμακρος	ότι αποφεύγουν τις συγκρούσεις ότι είναι πολύ ευαίσθητα	ότι είναι ακατάδεκτα και απόμακρα ότι είναι αδιάφορα για τα συναισθήματα των άλλων
Αντιστεκόμενος Παθητικά	ότι δε δεσμεύονται στα θέματα της εργασίας ότι είναι απορροφημένα από τον εαυτό τους	ότι δε συνεργάζονται ότι δείχνουν μεγάλο πείσμα
Αυταρχικός	ότι είναι υπερβολικά σεμνά ότι αμφισβητούν τον εαυτό τους	ότι είναι αλαζονικά ότι απαιτούν ιδιαίτερη μεταχείριση και να προωθούν τον εαυτό τους
Επιτήδειος	ότι έχουν υπερβολική εστίαση στον έλεγχο των καταστάσεων ότι δεν είναι ευέλικτα	ότι είναι γοητευτικά κι ευχάριστα ότι είναι αδιάφορα με τις υποχρεώσεις
Μελοδραματικός	ότι είναι καταπιεσμένα ότι είναι απαθή	ότι επιδεικνύουν πομπώδη συμπεριφορά ότι είναι θορυβώδη

ΟΝΟΜΑ ΔΙΑΣΤΑΣΗΣ HDS	Άτομα με χαμηλή βαθολογία μπορεί να φαίνονται	Άτομα με υψηλή βαθολογία μπορεί να φαίνονται
Ευφάνταστος	ότι επικεντρώνονται σε θέματα τακτικής ότι τους λείπει το όραμα	ότι δεν είναι πρακτικά ότι είναι εκκεντρικά
Σχολαστικός	ότι είναι απρόσεκτα με τις λεπτομέρειες ότι αποσπάται εύκολα η προσοχή τους	ότι επιδεικνύουν τελειομανία ότι ασχολούνται με τη μικροδιαχείριση
Υπάκουος	ότι είναι πιθανά ανυπότακτα ότι είναι πολύ ανεξάρτητα	ότι δείχνουν σεβασμό και είναι πολύ τυπικά ότι είναι πρόθυμα να ευχαριστήσουν

## ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

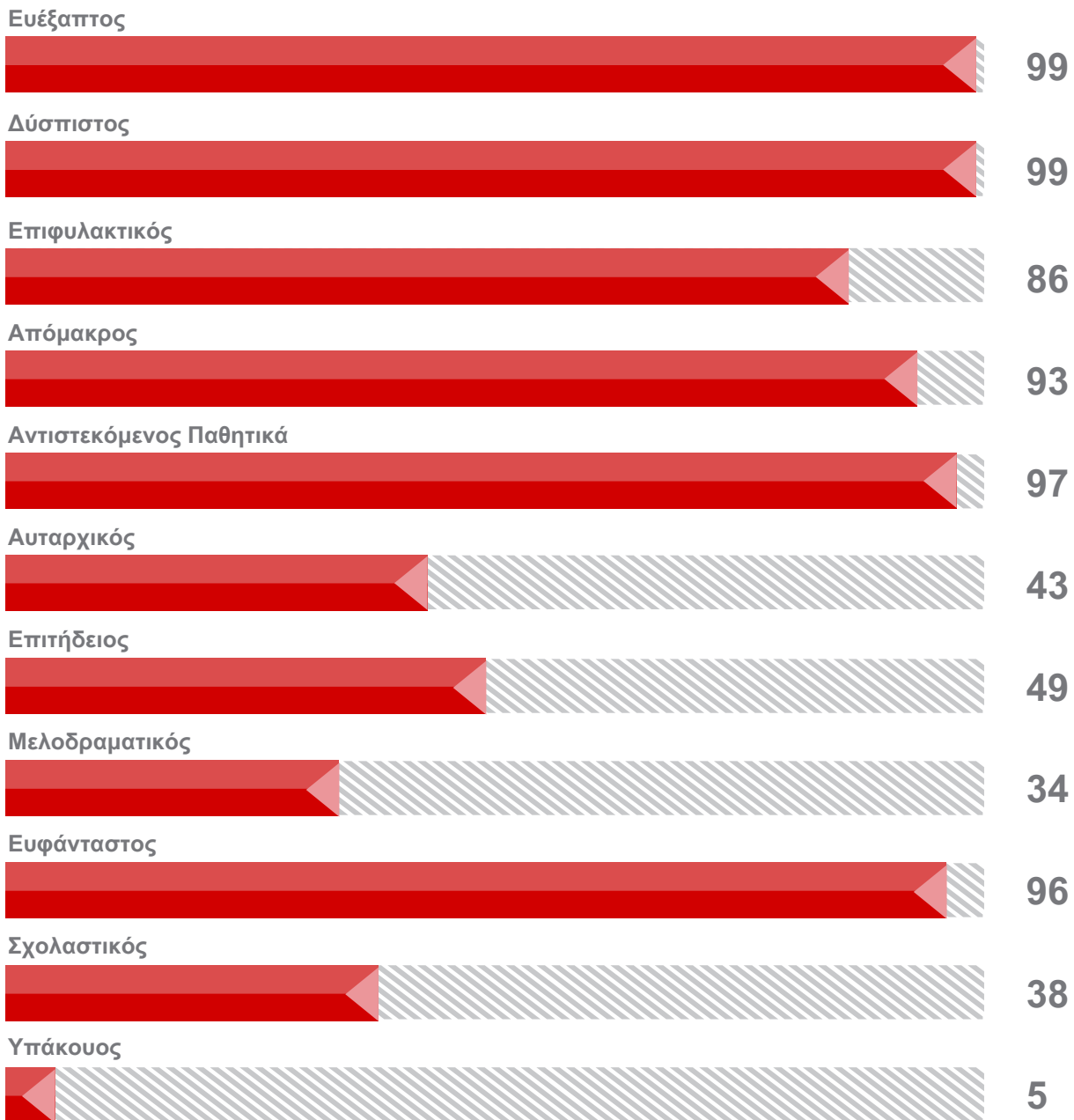
Με βάση τις απαντήσεις του κυρίου Doe στο ερωτηματολόγιο HDS, όταν ο ίδιος δε διαχειρίζεται με ενεργητικό τρόπο ή δεν ελέγχει τη συμπεριφορά του φαίνεται:

- Να είναι κακόκεφος, ευερέθιστος, να απογοητεύεται εύκολα με ανθρώπους και έργα, και, ενδεχομένως, χρησιμοποιεί συναισθηματικές εκδηλώσεις για να δώσει έμφαση σε ένα θέμα.
- Να επαγρυπνά για ενδείξεις υποκρισίας και προδοσίας, και, ενδεχομένως, να γίνει εκδικητικός όταν αισθανθεί ότι αδικείται.
- Να χρειάζεται πολλή πληροφόρηση πριν λάβει αποφάσεις που είναι μάλλον συντηρητικές.
- Να είναι σκληρός, απόμακρος και αδιάφορος για τα συναισθήματα των άλλων, ίσως και απρόθυμος στην επικοινωνία.
- Να είναι συνεργάσιμος, αλλά ίσως και πεισματάρης, όταν καλείται να κάνει πράγματα που συγκρούονται με τις προσωπικές του προτεραιότητες.
- Να μην είναι διεκδικητικός, αλλά συγκρατημένος και διστακτικός στο να βγει μπροστά και να αναλάβει την ευθύνη.
- Να είναι κοινωνικά ευπρεπής, συγκρατημένος, και διστακτικός στο να ρισκάρει.
- Να είναι διστακτικός στο να προωθήσει τον εαυτό του και να αποφεύγει να δημιουργήσει δραματικές καταστάσεις γύρω από το άτομό του.
- Να είναι έξυπνος, καινοτόμος, δημιουργικός, εκκεντρικός, οραματιστής και, ενίοτε, μη πρακτικός.
- Να είναι αδιάφορος για κανόνες, διαδικασίες και τυποποιημένες διαδικασίες, αλλά ευέλικτος, προσαρμοστικός και ικανός να αλλάξει κατεύθυνση γρήγορα.
- Να είναι ανεξάρτητος, ίσως και ασεβής, και πρόθυμος να αμφισβητήσει τις αρχές και το καθεστώς.

# ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΕΣ ΣΕ ΕΚΑΤΟΣΤΗΜΟΡΙΑ

Οι βαθμολογίες σε εκατοστημόρια παρουσιάζουν την αναλογία του πληθυσμού που έχει βαθμολογίες ίσες ή χαμηλότερες από τον κύριο Doe. Για παράδειγμα, μία βαθμολογία στο 75 σε οποιαδήποτε διάσταση υποδεικνύει ότι ο κύριος Doe έχει βαθμολογία υψηλότερη από περίπου το 75% του πληθυσμού.

- Βαθμολογίες από 0 έως 39 θεωρούνται **ότι δεν παρουσιάζουν κίνδυνο**
- Βαθμολογίες από 40 έως 69 θεωρούνται **χαμηλού κινδύνου**
- Βαθμολογίες από 70 έως 89 θεωρούνται **μεσαίου κινδύνου**
- Βαθμολογίες από το 90 και πάνω θεωρούνται **υψηλού κινδύνου**



Ομάδα σύγκρισης: Global

# ΔΙΑΣΤΑΣΗ: ΕΥΕΞΑΠΤΟΣ

99

## ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Η διάσταση Ευέξαπτος αφορά στο να δουλεύει κανείς με πάθος και ενθουσιασμό, αλλά και να απογοητεύεται εύκολα, να γίνεται κακόκεφος, ευερέθιστος, και να τείνει να εγκαταλείπει έργα και ανθρώπους.

## ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ

Η βαθμολογία του κυρίου Doe στη διάσταση Ευέξαπτος υποδεικνύει ότι τείνει να:

- Επιτρέπει στα συναισθήματά του να επισκιάζουν τα καλά του στοιχεία όταν απογοητεύεται
- Ταλαντεύεται ανάμεσα στην αισιοδοξία και την απαισιοδοξία
- Φαίνεται ευμετάβλητος, απρόβλεπτος και να αναστατώνεται εύκολα
- Προκαλεί δραματικές καταστάσεις στην εργασία
- Εγκαταλείπει εύκολα έργα και ανθρώπους

## ΣΗΜΕΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΖΗΤΗΣΗ

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν είναι σχεδιασμένα για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν περαιτέρω τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να εντοπιστούν ευκαιρίες προς ανάπτυξη βάσει του πλαισίου του ρόλου του συμμετέχοντα.

- Περιγράψτε το είδος του ενθουσιασμού που εκδηλώνετε στη δουλειά σας.
- Περιγράψτε τον τρόπο με τον οποίο ελέγχετε τα συναισθήματά σας.
- Περιγράψτε τον τρόπο με τον οποίον εκφράζετε συνήθως τα συναισθήματά σας.
- Με ποιον τρόπο προσεγγίζετε συνήθως ένα νέο έργο;
- Πως ανταποκρίνεστε στις αναποδιές ή τις απογοητεύσεις που συμβαίνουν σε ένα έργο;

## ΣΥΝΘΕΣΗ ΥΠΟΔΙΑΣΤΑΣΕΩΝ

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από ένα άτομο που έχει εκπαιδευτεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να παρέχουν περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Doe.

### Ευμετάβλητος

*Κυκλοθυμικός, συχνά εξοργισμένος ή ενοχλημένος, εύκολα αναστατωμένος και δύσκολος στο να ηρεμήσει*



### Απογοητεύεται εύκολα

*Αρχικά παθιασμένος για ανθρώπους και έργα, που αναπόφευκτα δεν ανταποκρίνονται στις προσδοκίες του, οπότε και ο ενθουσιασμός μετατρέπεται σε απόρριψη*



### Έλλειψη προορισμού

*Αν και δεν έχει κάποια πιστεύω ή ενδιαφέροντα, μετανιώνει για προηγούμενες συμπεριφορές*



# ΔΙΑΣΤΑΣΗ: ΔΥΣΠΙΣΤΟΣ

99

## ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Η διάσταση Δύσπιστος αφορά στο να είναι κάποιος σε επιφυλακή για ενδείξεις παραπλανητικής συμπεριφοράς από τους άλλους και στο να αναλαμβάνει δράση όταν αυτές εντοπίζονται.

## ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ

Η βαθμολογία του κυρίου Doe στη διάσταση Δύσπιστος υποδεικνύει ότι τείνει να:

- Μην εμπιστεύεται τα κίνητρα και τις προθέσεις των άλλων
- Δείχνει καχύποπτος και να προβάλλει πολλά επιχειρήματα για να υποστηρίξει την άποψή του
- Αναμένει ότι θα λάβει άδικη μεταχείριση
- Είναι έξυπνος και διορατικός στα παιχνίδια ισχύος σε έναν οργανισμό
- Αντιστέκεται στην ανατροφοδότηση

## ΣΗΜΕΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΖΗΤΗΣΗ

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν είναι σχεδιασμένα για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν περαιτέρω τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να εντοπιστούν ευκαιρίες προς ανάπτυξη βάσει του πλαισίου του ρόλου του συμμετέχοντα.

- Πως κτίζετε συνήθως σχέση εμπιστοσύνης με τους άλλους
- Πως παραμένετε ενήμεροι για τα παιχνίδια ισχύος στο γραφείο;
- Περιγράψτε τη συνήθη συμπεριφορά σας όταν δίνετε ανατροφοδότηση σε έναν συνάδελφο.
- Πως ενθαρρύνετε την εμπιστοσύνη μεταξύ της ομάδας σας;
- Πως αντιδράτε στην αρνητική ανατροφοδότηση;

## ΣΥΝΘΕΣΗ ΥΠΟΔΙΑΣΤΑΣΕΩΝ

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από ένα άτομο που έχει εκπαιδευτεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να παρέχουν περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Doe.

### Κυνικός

*Επιρρεπής στο να αμφισβητεί τις προθέσεις των άλλων και να υποθέτει ότι έχουν απώτερους σκοπούς*



### Καχύποπτος

*Γενικά δύσπιστος για ανθρώπους και θεσμούς, σε επιφυλακή για ενδείξεις αντιλαμβανόμενης κακομεταχείρισης*



### Δε συγχωρεί εύκολα

*Κρατάει κακία και είναι απρόθυμος να συγχωρήσει τα λάθη που έχουν γίνει πραγματικά ή που έτσι τα αντιλαμβάνεται*



# ΔΙΑΣΤΑΣΗ: ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΣ

86

## ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Η διασταση Επιφυλακτικός αφορά στο να αποφεύγει κανείς τον κίνδυνο, να φοβάται την αποτυχία και να αποφεύγει την ανατροφοδότηση.

## ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ

Η βαθμολογία του κυρίου Doe στη διάσταση Επιφυλακτικός υποδεικνύει ότι τείνει να:

- Αποφεύγει προσεκτικά να του γίνει κριτική για τα λάθη του
- Είναι συντηρητικός και διστακτικός στο να καινοτομήσει
- Αναζητά την έγκριση των άλλων πριν λάβει αποφάσεις
- Αποφεύγει τις ριψοκίνδυνες επιλογές και αποφάσεις
- Κάνει μερικά ανόητα λάθη

## ΣΗΜΕΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΖΗΤΗΣΗ

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν είναι σχεδιασμένα για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν περαιτέρω τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να εντοπιστούν ευκαιρίες προς ανάπτυξη βάσει του πλαισίου του ρόλου του συμμετέχοντα.

- Περιγράψτε τη διαδικασία λήψης αποφάσεων που ακολουθείτε όταν δεν είναι γνωστά όλα τα δεδομένα.
- Πως απαντάτε σε ριψοκίνδυνα έργα ή αποφάσεις;
- Πως ισορροπείτε τα θετικά και τα αρνητικά ρίσκα μιας απόφασης;
- Πως αντιδράτε συνήθως στην αποτυχία;
- Πως καθορίζετε ποιος είναι ο σωστός χρόνος για να λάβετε μια απόφαση;

## ΣΥΝΘΕΣΗ ΥΠΟΔΙΑΣΤΑΣΕΩΝ

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από ένα άτομο που έχει εκπαιδευτεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να παρέχουν περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Doe.

### Αποφεύγει να εκτεθεί

*Αποφεύγει καινούργιους ανθρώπους και καταστάσεις προκειμένου να αποφύγει την πιθανή αμηχανία*



### Διστακτικός

*Φοβάται την κριτική σε λάθη που κάνει και είναι επιφυλακτικός στο να δράσει ανεξάρτητα ή να λάβει αποφάσεις*



### Μη διεκδικητικός

*Απρόθυμος να δράσει διεκδικητικά και, επομένως, επιρρεπής στο να παραβλέπεται ή να αγνοείται*





# ΔΙΑΣΤΑΣΗ: ΑΠΟΜΑΚΡΟΣ

93

## ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Η διάσταση Απόμακρος αφορά στο να φαίνεται κανείς σκληρός, υπεροπτικός, απόμακρος και αδιάφορος για τα αισθήματα των άλλων.

## ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ

Η βαθμολογία του κυρίου Doe στη διάσταση Απόμακρος υποδεικνύει ότι τείνει να:

- Αδιαφορεί για τη δημιουργία σχέσεων με τους άλλους
- Μην επικοινωνεί συχνά ή αποτελεσματικά
- Φαίνεται αδιάφορος για τα προβλήματα των άλλων
- Δείχνει ότι δεν προβληματίζεται από το άγχος, την πίεση και την κριτική
- Δείχνει μοναχικός

## ΣΗΜΕΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΖΗΤΗΣΗ

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν είναι σχεδιασμένα για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν περαιτέρω τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να εντοπιστούν ευκαιρίες προς ανάπτυξη βάσει του πλαισίου του ρόλου του συμμετέχοντα.

- Πως αντιδράτε, συνήθως, όταν ένας συνάδελφος έρχεται σε εσάς με ένα πρόβλημα;
- Πότε είναι ωφέλιμο να κρατάει κανείς τους άλλους σε απόσταση;
- Πως εξισορροπείτε τα αισθήματα των άλλων με τις ανάγκες της δουλειάς;
- Σε ποιο βαθμό θεωρείτε ότι ένας διευθυντής πρέπει να είναι συναισθηματικά εμπλεκόμενος με την ομάδα του;
- Ποια είναι τα οφέλη και τα μειονεκτήματα του να πρέπει να συνεργαστεί κάποιος στενά με τους άλλους;

## ΣΥΝΘΕΣΗ ΥΠΟΔΙΑΣΤΑΣΕΩΝ

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από ένα άτομο που έχει εκπαιδευτεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να παρέχουν περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Doe.

### Εσωστρεφής

*Δίνει αξία στον προσωπικό του χρόνο και προτιμά να δουλεύει μόνος*



### Αποστασιοποιημένος

*Κρατάει τους άλλους σε απόσταση, περιορίζει τις στενές σχέσεις και είναι γενικώς αποστασιοποιημένος*



### Σκληρός

*Αδιάφορος για τα αισθήματα και τα προβλήματα των άλλων, επικεντρωμένος στις εργασίες περισσότερο από ότι στους ανθρώπους*



# ΔΙΑΣΤΑΣΗ: ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΕΝΟΣ ΠΑΘΗΤΙΚΑ

97

## ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Η διασταση Αντιστεκόμενος Παθητικά αφορά στο να φαίνεται κανείς φιλικός και συνεργάσιμος, αλλά στην πραγματικότητα να ακολουθεί τη δική του ατζέντα και, ήρεμα αλλά πεισματικά, να αντιστέκεται στις προτεραιότητες των άλλων.

## ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ

Η βαθμολογία του κυρίου Doe στη διάσταση Αντιστεκόμενος Παθητικά υποδεικνύει ότι τείνει να:

- Φαίνεται ότι συνεργάζεται ακόμη κι όταν διαφωνεί έντονα
- Παριστάνει ότι συμφωνεί ενώ ακολουθεί τη δική του ατζέντα
- Αντιστέκεται στην ανατροφοδότηση και το coaching
- Καθυστερεί την ολοκλήρωση εργασιών που δεν τον ενδιαφέρουν
- Αντιστέκεται σθεναρά, αλλά ήσυχα, στην υποχρέωση να αλλάξει την ατζέντα ή τις προτεραιότητές του

## ΣΗΜΕΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΖΗΤΗΣΗ

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν είναι σχεδιασμένα για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν περαιτέρω τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να εντοπιστούν ευκαιρίες προς ανάπτυξη βάσει του πλαισίου του ρόλου του συμμετέχοντα.

- Πως αισθάνεστε όταν σας διακόπτουν;
- Πως κρύβετε τα συναισθήματά σας όταν ενοχλείστε;
- Πόσο ξεκάθαρος είστε σχετικά με τις προτεραιότητες και την ατζέντα σας;
- Πόσο προσπαθείτε να ικανοποιήσετε τα αιτήματα των άλλων;
- Περιγράψτε την προσέγγισή σας στο να ικανοποιείτε τις προσωπικές σας προτεραιότητες.

## ΣΥΝΘΕΣΗ ΥΠΟΔΙΑΣΤΑΣΕΩΝ

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από ένα άτομο που έχει εκπαιδευτεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να παρέχουν περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κου Doe.

### Δυσανασχετεί Συγκαλυμένα

*Φαίνεται στους άλλους ευχάριστος και υποχωρητικός, αλλά μέσα του είναι αγανακτισμένος και ανατρεπτικός σχετικά με αιτήματα για βελτιωμένη απόδοση*



### Υποτιμημένος

*Το να πιστεύει κανείς ότι τα ταλέντα και η συμβολή του αγνοούνται και να αντιλαμβάνεται ανισότητες στην κατανομή των εργασιών*



### Ενοχλείται εύκολα

*Μέσα του ενοχλείται εύκολα από διακοπές, αιτήματα ή υποδείξεις που σχετίζονται με τη δουλειά*



# ΔΙΑΣΤΑΣΗ: ΑΥΤΑΡΧΙΚΟΣ

43

## ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Η διασταση Αυταρχικός αφορά στο να φαίνεται κανείς ατρόμητος, σίγουρος για τον εαυτό του, με αυτοπεποίθηση, να προσδοκά πάντα ότι θα επιτύχει, να μη μπορεί να παραδεχτεί τα λάθη του ή να μάθει από τις εμπειρίες του.

## ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ

Η βαθμολογία του κυρίου Doe στη διάσταση Αυταρχικός υποδεικνύει ότι τείνει να:

- Παρουσιάζεται μετριοπαθής και λιτός
- Είναι όσο χρειάζεται διεκδικητικός
- Φαίνεται ανεπιτήδευτος όταν λαμβάνει πρωτοβουλίες
- Είναι πρόθυμος να παραδεχτεί τα λάθη του
- Είναι σε θέση να διαφωνεί με τους άλλους με παραγωγικό τρόπο

## ΣΗΜΕΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΖΗΤΗΣΗ

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν είναι σχεδιασμένα για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν περαιτέρω τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να εντοπιστούν ευκαιρίες προς ανάπτυξη βάσει του πλαισίου του ρόλου του συμμετέχοντα.

- Πως διεκδικείτε τη θέση σας στις συναντήσεις;
- Πόσο σίγουρος είστε για την ικανότητά σας να πραγματοποιήσετε δύσκολα έργα;
- Θα έπρεπε όλοι να λαμβάνουν ίδια μεταχείριση, ανεξάρτητα από τη συμβολή ή την απόδοσή τους;
- Περιγράψτε τη συνήθη αντίδρασή σας προς έναν συνάδελφο ο οποίος κυριαρχεί σε μια συνάντηση ή ένα έργο.
- Ποιο είναι το κατάλληλο επίπεδο διεκδίκησης που θα πρέπει να επιδεικνύει κάποιος στο χώρο εργασίας;

## ΣΥΝΘΕΣΗ ΥΠΟΔΙΑΣΤΑΣΕΩΝ

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από ένα άτομο που έχει εκπαιδευτεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να παρέχουν περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Doe.

### Προσδοκά ιδιαίτερη μεταχείριση

*Το να αισθάνεται κάποιος ότι έχει ιδιαίτερα χαρίσματα και επιτεύγματα και, ως αποτέλεσμα, αξίζει ειδική μεταχείριση*



### Υπερβολική αυτοπεποίθηση

*Ασυνήθιστα σίγουρος για τις ικανότητές του, με πεποίθηση ότι θα επιτύχει σε οτιδήποτε αποφασίσει να κάνει*



### Επηρμένος

*Το να πιστεύει κάποιος ότι έχει ασυνήθιστα talenta και χαρίσματα και ότι έχει γεννηθεί για μεγάλα πράγματα*



# ΔΙΑΣΤΑΣΗ: ΕΠΙΤΗΔΕΙΟΣ

49

## ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Η διάσταση Επιτήδειος αφορά στο να φαίνεται κανείς έξυπνος, ελκυστικός, περιπετειώδης, να αναζητά το ρίσκο και να δοκιμάζει τα όρια.

## ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ

Η βαθμολογία του κυρίου Doe στη διάσταση Επιτήδειος υποδηλώνει ότι φαίνεται να:

- Είναι αξιόπιστος και έμπιστος
- Σκέφτεται πριν μιλήσει ή αναλάβει δράση
- Τηρεί τις δεσμεύσεις του
- Μη διακινδυνεύει όταν κάτι τέτοιο δεν είναι απαραίτητο
- Αντιλαμβάνεται πότε και πώς μπορεί να αμφισβητήσει κανόνες

## ΣΗΜΕΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΖΗΤΗΣΗ

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν είναι σχεδιασμένα για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν περαιτέρω τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να εντοπιστούν ευκαιρίες προς ανάπτυξη βάσει του πλαισίου του ρόλου του συμμετέχοντα.

- Ποια είναι η άποψή σας για τους κανόνες και τους κανονισμούς;
- Πως πείθετε τους άλλους να κάνουν κάτι που διαφορετικά δε θα έκαναν;
- Πως χειρίζεστε τα λάθη που κάνετε;
- Τι ρόλο πρέπει να παίζει η γοητεία κάποιου σε επαγγελματικές συζητήσεις;
- Περιγράψτε την προσέγγιση που ακολουθείτε όταν προσφέρετε τη δέσμευσή σας σε έργα για τα οποία δεν είστε σίγουρος ότι μπορείτε να την τηρήσετε.

## ΣΥΝΘΕΣΗ ΥΠΟΔΙΑΣΤΑΣΕΩΝ

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από ένα άτομο που έχει εκπαιδευτεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να παρέχουν περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κου Doe.

### Ριψοκίνδυνος



*Επιρρεπής στα να αναλαμβάνει ρίσκα και να δοκιμάζει τα όρια, εσκεμμένα κάμπτοντας ή καταστρατηγώντας κανόνες που δε βολεύουν*

### Παρορμητικός



*Το να έχει κανείς την τάση να δρα αυθόρμητα χωρίς να σκέφτεται τις μακροπρόθεσμες συνέπειες των πράξεων του*

### Χειριστικός



*Μακιαβελικές τάσεις-- το να χρησιμοποιεί τη γοητεία για να χειραγωγήσει τους άλλους και να μην τύπεται καθόλου για αυτό*

# ΔΙΑΣΤΑΣΗ: ΜΕΛΟΔΡΑΜΑΤΙΚΟΣ

34

## ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Η διάσταση Μελοδραματικός αφορά στο να φαίνεται κανείς κοινωνικός, ευχάριστος, διασκεδαστικός και να απολαμβάνει να είναι το κέντρο της προσοχής.

## ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ

Η βαθμολογία του κυρίου Doe στη διάσταση Μελοδραματικός υποδηλώνει ότι φαίνεται να:

- Είναι ήσυχος και ταπεινός
- Είναι πρόθυμος να είναι μέρος του ακροατηρίου και όχι ο πρωταγωνιστής στη σκηνή
- Αποφεύγει τη δημοσιότητα
- Χρειάζεται να προσελκύει περισσότερο την προσοχή των άλλων μέσα στον οργανισμό
- Χρειάζεται να προωθει περισσότερο τον εαυτό του

## ΣΗΜΕΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΖΗΤΗΣΗ

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν είναι σχεδιασμένα για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν περαιτέρω τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να εντοπιστούν ευκαιρίες προς ανάπτυξη βάσει του πλαισίου του ρόλου του συμμετέχοντα.

- Ποια είναι η αντίδρασή σας όταν δέξεστε προσοχή από άλλους;
- Πόσο ενεργός είναι ο ρόλος που διαδραματίζετε στις συναντήσεις;
- Με ποιον τρόπο μοιράζεστε τον έπαινο για τις επιτυχίες;
- Ποια είναι η αντίδρασή σας όταν κάποιος κάνουν δραματικές σκηνές στην εργασία;
- Προτιμάτε να εστιάζετε σε ένα ή σε πολλά έργα ταυτόχρονα;

## ΣΥΝΘΕΣΗ ΥΠΟΔΙΑΣΤΑΣΕΩΝ

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από ένα άτομο που έχει εκπαιδευτεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να παρέχουν περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κου Doe.

### Επιδιώκει να εντυπωσιάζει



*Το να αναμένει κανείς τους άλλους να βρίσκουν τις δημόσιες εμφανίσεις του συναρπαστικές χωρίς να αντιλαμβάνεται τότε να είναι ήσυχος*

### Μη εστιασμένος



*Αποσπάται εύκολα, εστιάζεται ελάχιστα, χρειάζεται συνεχή διέγερση, συγκλόντας τη δραστηριότητα με την παραγωγικότητα*

### Αυτο-προβάλλεται



*Το να θέλει κανείς να είναι το κέντρο της προσοχής και να χρησιμοποιεί εντυπωσιακά ρούχα και χειρονομίες για να τραβήξει την προσοχή επάνω του*

# ΔΙΑΣΤΑΣΗ: ΕΥΦΑΝΤΑΣΤΟΣ

96

## ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Η διάσταση Ευφάνταστος αφορά στο να φαίνεται κανείς καινοτόμος, δημιουργικός, εγωκεντρικός, πιθανόν εκκεντρικός και, μερικές φορές, αποροοφημένος στις δικές του σκέψεις.

## ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ

Η βαθμολογία του κυρίου Doe στη διάσταση Ευφάνταστος υποδηλώνει ότι φαίνεται να:

- Προσφέρει δημιουργικές λύσεις σε προβλήματα, ακόμα και όταν κάτι τέτοιο δεν είναι απαραίτητο
- Έχει πολλές ιδέες για το πώς τα πράγματα μπορούν να γίνουν με καλύτερο τρόπο
- Επικοινωνεί με περίπλοκο και αφηρημένο τρόπο
- Χάνεται στις σκέψεις του
- Αγνοεί την επίδραση που μπορούν να έχουν οι ιδέες του στους άλλους

## ΣΗΜΕΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΖΗΤΗΣΗ

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν είναι σχεδιασμένα για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν περαιτέρω τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να εντοπιστούν ευκαιρίες προς ανάπτυξη βάσει του πλαισίου του ρόλου του συμμετέχοντα.

- Πόσο συχνά θα πρέπει να καινοτομεί μία εταιρεία;
- Πως διασφαλίζετε την αποδοχή των ιδεών σας;
- Πως διατηρείτε την ισορροπία μεταξύ της δημιουργικότητας και της πρακτικότητας; Περιγράψτε την προσέγγιση που ακολουθείτε στη βελτίωση διαδικασιών.
- Πόσο θα πρέπει να προσπαθεί κανείς προκειμένου να είναι μοναδικός;

## ΣΥΝΘΕΣΗ ΥΠΟΔΙΑΣΤΑΣΕΩΝ

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από ένα άτομο που έχει εκπαιδευτεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να παρέχουν περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Doe.

### Εκκεντρικός

*Το να εκφράζει κανείς ασυνήθιστες απόψεις που μπορεί να είναι είτε δημιουργικές είτε ασυνήθιστες, με τάση να απορροφάται από αυτές τις ιδέες*



### Ιδιαίτερη Αντίληψη

*Πιστεύει ότι έχει ειδικές ικανότητες να βλέπει πράγματα που οι άλλοι δε βλέπουν και αντιλαμβάνεται πράγματα που οι άλλοι δεν μπορούν να αντιληφθούν*



### Δημιουργική Σκέψη

*Πιστεύει ότι είναι ασυνήθιστα δημιουργικός, πλήττει εύκολα, και είναι σίγουρος για την ικανότητά του να λύνει προβλήματα με δημιουργικούς τρόπους*



## ΔΙΑΣΤΑΣΗ: ΣΧΟΛΑΣΤΙΚΟΣ

38

### ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Η διάσταση Σχολαστικός αφορά στο να είναι κανείς εργατικός και προσανατολισμένος προς το αποτέλεσμα και να έχει υψηλά πρότυπα για την απόδοση του ιδίου και των άλλων.

### ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ

Η βαθμολογία του κυρίου Doe στη διάσταση Σχολαστικός υποδηλώνει ότι τείνει να:

- Μη δίνει προσοχή στις λεπτομέρειες
- Έχει μια κάπως χαλαρή στάση απέναντι σε κανονισμούς και διαδικασίες
- Χάνει προθεσμίες
- Μη σχεδιάζει τη δουλειά του προσεκτικά από πριν
- Φαίνεται κάπως ανοργάνωτος

### ΣΗΜΕΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΖΗΤΗΣΗ

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν είναι σχεδιασμένα για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν περαιτέρω τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να εντοπιστούν ευκαιρίες προς ανάπτυξη βάσει του πλαισίου του ρόλου του συμμετέχοντα.

- Πως αποφασίζετε ποια δουλειά ή ποιο έργο θα πρέπει να ανατεθεί σε άλλους;
- Περιγράψτε τα πρότυπα απόδοσης που θέτετε στον εαυτό σας και τους άλλους.
- Πως ισορροπείτε την ποιότητα μιας εργασίας με την ανάγκη να την ολοκληρώσετε;
- Πότε είναι πρότερον για εσάς ή τους άλλους να αφιερώνουν επιπλέον ώρες προκειμένου να ολοκληρωθεί ένα έργο;
- Ποια είναι η συνήθης αιτιολογία για τις προθεσμίες που χάνετε;

### ΣΥΝΘΕΣΗ ΥΠΟΔΙΑΣΤΑΣΕΩΝ

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από ένα άτομο που έχει εκπαιδευτεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να παρέχουν περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κου Doe.

#### Υψηλές προσδοκίες

*Έχει εξαιρετικά υψηλά πρότυπα απόδοσης για τον εαυτό του και τους άλλους*



#### Τελειομανής

*Τελειομανής με την ποιότητα του προϊόντος της εργασίας και με εμμονή για τις λεπτομέρειες της ολοκλήρωσης*



#### Οργανωμένος

*Λεπτολόγος και άκαμπος με τα προγράμματα, τους χρόνους, τους κανόνες και τις διαδικασίες*



# ΔΙΑΣΤΑΣΗ: ΥΠΑΚΟΥΟΣ

5

## ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Η διάσταση Υπάκουος αφορά στο να είναι κανείς πιστός και αξιόπιστος ως υφιστάμενος αλλά και ως εργαζόμενος σε μια εταιρεία.

## ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ

Η βαθμολογία του κυρίου Doe στη διάσταση Υπάκουος υποδηλώνει ότι τείνει να:

- Μην εξυμνεί την εξουσία
- Δείχνει ειλικρινής αλλά δε θα χαρακτηριζόταν τυφλά αφοσιωμένος
- Κάνει πράγματα με το δικό του τρόπο
- Να είναι ανυπότακτος
- Παρουσιάζεται πρόθυμος να αμφισβητήσει τον προϊστάμενο

## ΣΗΜΕΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΖΗΤΗΣΗ

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν είναι σχεδιασμένα για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν περαιτέρω τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να εντοπιστούν ευκαιρίες προς ανάπτυξη βάσει του πλαισίου του ρόλου του συμμετέχοντα.

- Πόσος σεβασμός θα έπρεπε να υπάρχει προς την ανώτερη διοίκηση;
- Πως εξασφαλίζετε ότι ο προϊστάμενος είναι ευχαριστημένος;
- Πόσο συχνά συμβουλευέστε τον προϊστάμενό σας πριν λάβετε αποφάσεις;
- Πως ισορροπείτε τις ανάγκες της διοίκησης με αυτές της ομάδας ή των υφισταμένων σας;
- Περιγράψτε τον τρόπο με τον οποίο εκφράζετε τη διαφωνία σας με τον προϊστάμενό σας.

## ΣΥΝΘΕΣΗ ΥΠΟΔΙΑΣΤΑΣΕΩΝ

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από ένα άτομο που έχει εκπαιδευτεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να παρέχουν περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Doe.

### Αναποφάσιτος

*Βασίζεται υπερβολικά στους άλλους για να τον συμβουλευθούν και επιφυλακτικός να λάβει αποφάσεις ή να δράσει ανεξάρτητα*



### Επιζητά την εύνοια

*Υπερβολικά πρόθυμος να ευχαριστήσει τους ανωτέρους του, λέγοντάς τους αυτό που θέλουν να ακούσουν χωρίς ποτέ να τους αντιτίθεται*



### Συγκαταβατικός

*Υπερήφανος που υποστηρίζει τους ανωτέρους του και ακολουθεί τις διαταγές τους*

