
HOGANDEVELOP
INSIGHT



Rapor Sahibi: John Doe
ID: UH565702
Tarih: Nisan 11, 2016



HOGAN

GİRİŞ

Hogan Zorlaştırıcı Özellikler (HDS) iş hayatında ve özel yaşamda kişilerarası ilişkilerde zorluk yaşatabilecek 11 davranışı değerlendirmektedir. Yüksek HDS puanları ile ilişkilendirilen davranışlar, kişiye güçlü özellikler katabilir. Ancak bu davranışlar sık kullanıldığında ilişkileri ve kariyeri olumsuz etkiler. Performansları ile ilgili gelişim alanlarının farkında olan kişilerin daha başarılı kariyerleri vardır. Bu rapor, John Doe'in davranışsal eğilimleri ile ilgili farkındalık yaratmayı amaçlamaktadır.

- Hogan Zorlaştırıcı Özellikler (HDS) baskı ve stres altında ortaya çıkan davranış kalıplarını ölçmektedir.
- Araştırmalar, daha düşük HDS puanlarına sahip kişilerin iş hayatında daha az problemleri olduğunu göstermektedir. Yüksek risk ve ortalama risk puanları, raporun odaklandığı alandır. Ancak düşük puanlar da kişinin ortaya koymadığı davranışlar ile ilgili güçlü özelliklerini yansıtır.
- Ortalamada bir kişinin 3 ya da 4 yüksek riskte yer alan HDS puanı olmaktadır.
- John Doe'in HDS puanları, gündelik hayattaki özellikleri ile ilgili bilgi veren Hogan Kişilik Envanteri ile birlikte anlamlıdır.

ÖLÇEK TANIMLARI

HDS ÖLÇEK İSMİ	DÜŞÜK RİSK	YÜKSEK RİSK
Fevri	Tutkulu görünmeyen Aciliyet bilinci düşük	Duyguları çabuk değişen Kolay sinirlenen
Kuşkucu	İyimser Kolay inanan	Başkalarına güvenmeyen Suçlayıcı
Ürkek	Aşırı güvenli Riskli kararlar alabilen	Geleneksel Risk almayan
Mesafeli	Çatışmadan kaçan Duyarlı	Soğuk ve uzak Başkalarının duygularına karşı duyarsız
Başına Buyruk	İlgisiz Kendini düşünen	Uzlaşmayan İnatçı
Kibirli	Aşırı dürüst Kendinden şüphelenen	Kendine aşırı güvenen Her görevde kendini ön plana çıkarmaktan hoşlanan
Pervasız	Aşırı kontrollü Esnek olmayan	Çekici ve eğlenceli Sorumluluklarına aşırı bağlı olmayan
Renkli	İçine atan Kayıtsız	Aşırı duygusal Dikkat çeken
Hayal Gücü Kuvvetli	Sabit Vizyonu geniş olmayan	Pratik olmayan Farklı
Kusursuzluk Meraklısı	Detaylarla ilgilenmeyen Dikkati kolay dağılan	Mükemmeliyetçi Yakından denetleyen
İtaatkar	İtaat etmeyen Bağımsız	Saygılı ve uyumlu Memnun etmeye istekli

YÖNETİM ÖZETİ

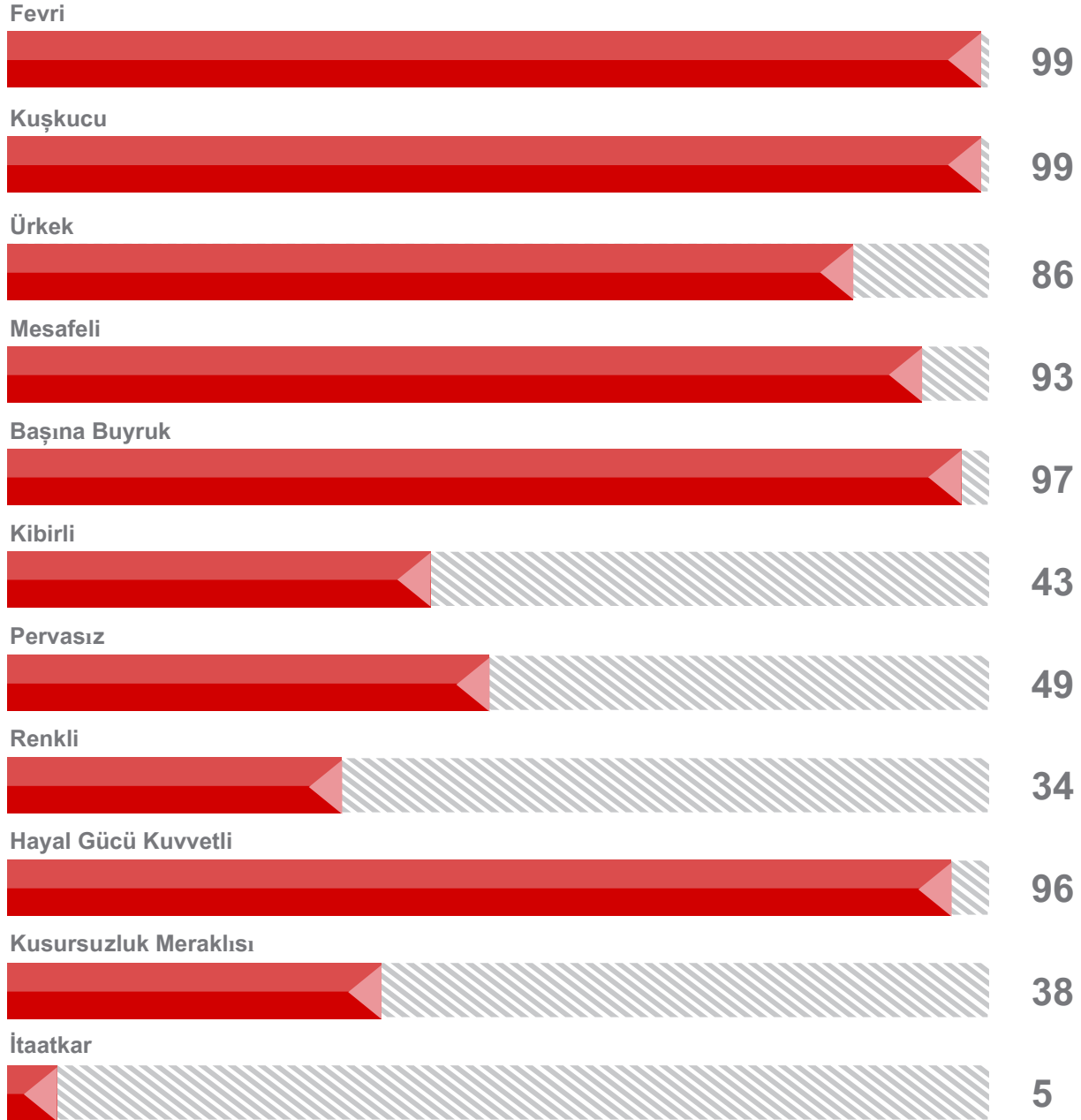
John Doe'in HDS cevapları, davranışını bilinçli olarak kontrollü şekilde ortaya koymadığı sürece baskı ve stres altında aşağıdaki davranışları öngörmektedir.

- Duygusal olarak değişken, insanlar ve görevler ile ilgili kolay hayal kırıklığı yaşayan ve duygusallık gösterebilen
- Başkalarının performansı ve niyetlerinden kuşkulanan ve başkalarını suçlayan
- Sıradışı kararlar alması gerektiğinde detaylı bilgiye ihtiyaç duyan
- Başkalarının duygularına duyarsız. İletişim kurduğunda umursamaz ve ilgisiz görünebilir
- Uzlaşan ancak kişisel iş önceliklerine engel olacak talepler karşısında inatlaşan
- Mütevazı, ölçülü, ön plana çıkıp yönetmeye, son sözü söylemeye çekinen
- Sosyal olarak uygun davranan, çekinen, risk almaktan kaçınan
- Ön plana çıkmaya isteksiz, kendisinin başrolde olduğu durumlar yaratmaktan hoşlanmayan
- Akıllı, girişimci, yaratıcı, farklı, ancak kolay sıkılan ve alternatiflerinin uygulanabilirliğini düşünmeyen
- Kural ve prosedürlerle ilgisiz, fakat esnek, uyum sağlayan ve hızla planını değiştirebilen
- Bağımsız, otoriteyi ve mevcut durumu sorgulamaya istekli

YÜZDELİK PUANLAR

Yüzdelik puanlar John Doe'in her bir ölçekten aldığı puanı gösterir. Yüzdelik puanlar, John Doe'in , karşılaştırma grubuna göre aldığı puanı gösterir. Örneğin bir ölçekte alınan 75 puan, John Doe'in puanının karşılaştırma grubunun %75'inden yüksek olduğunu ifade etmektedir.

- 0-39 arası **RİSK YOK**
- 40-69 arası **DÜŞÜK RİSK**
- 70-89 arası **ORTALAMA RİSK**
- 90 ve üzeri **YÜKSEK RİSK**



Norm Global

FEVRİ

99

TANIMLAR

Fevri ölçeği, tutku ve isteklilikle çalışmakla birlikte, engellerden kolaylıkla etkilenmek, duygu durumu değişkenlik göstermek ve kişi ve görevlerden kolay vazgeçebilmek ile ilgilidir.

PUAN YORUMLAMASI

John Doe'in Fevri ölçeğinde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Engellenmiş hissettiğinde duygularının etkisinde kalır
- Zaman zaman iyimser, zaman zaman kötümser bakar
- Kolay sinirlenir, nasıl davranacağı kestirilemez
- İş yerinde olaylı durumlar yaratabilir
- Kişiler ve görevlerden kolay vazgeçebilir

TARTIŞMA NOKTALARI

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- İşinize olan istekliliğinizi nasıl ifade ediyorsunuz?
- Genellikle duygularınızı nasıl ifade ettiğinizi tarif ediniz.
- Yeni görev ya da projelere nasıl yaklaşırsınız?
- Bir proje ya da görevde engellerle karşılaştığınızda nasıl tepki verirsiniz?

ALT ÖLÇEK

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. John Doe'in kişilik özellikleri ile ilgili detaylı bilgiler sunulmaktadır.

Duygusal değişkenlik <i>Duygusal olarak değişken, kolay sinirlenebilen ve sakinleşmesi zaman alan</i>	■■■■■■■■
Kolay hayal kırıklığına uğrama <i>Başlangıçta kişiler ve görevlere büyük bir tutkuyla bağlanıp sonradan kolayca hayal kırıklığına uğrayıp reddedebilen</i>	■■■■■■■■
Amaçsız hissetme <i>Net ilgi ve inançları olmayan, geçmiş davranışlarından pişmanlık duyan</i>	■■■■■■■■

KUŞKUCU

99

TANIMLAR

Kuşkucu ölçeği, başkalarının niyetlerine ve iş yapış biçimlerine yönelik kuşkulanan ve kolay güvenememekle ilgilidir.

PUAN YORUMLAMASI

John Doe'in Kuşkucu Ölçeği'ndeki puan şunları göstermektedir:

- Başkalarının niyet ve amaçlarına güvenmez
- Şüpheli ve tartışmaya yatkındır
- Aldatılacağına, kandırılacağına inanır
- Kurum içerisindeki politikaları yakından izler ve bu konuda beceriklidir
- Geribildirimlere dirençlidir

TARTIŞMA NOKTALARI

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- Başkaları ile ilişkilerinizde karşılıklı güveni nasıl sağlıyorsunuz?
- İş arkadaşınıza verdiğiniz geribildirimlerdeki tarzınızı tarif ediniz.
- Ekibinizde güveni nasıl oluşturuyorsunuz?
- Olumsuz geribildirimlere nasıl tepki gösteriyorsunuz?

ALT ÖLÇEK

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. John Doe'in kişilik özellikleri ile ilgili detaylı bilgiler sunulmaktadır.

Eleştirel <i>Başkalarının niyetlerini sorgulayan</i>	■ ■ ■ ■ ■
Güvenmeyen <i>Kurumlara ve insanlara güvensiz; aldatılma işaretlerine karşı tetikte</i>	■ ■ ■ ■ ■
Kin tutan <i>Kin tutan, algılanan ya da gerçekteki hataları affetmeye isteksiz</i>	■ ■ ■ ■ ■

ÜRKEK

86

TANIMLAR

Ürkeklik ölçeği, risk almamak, başarısızlıktan ve hatadan korkmak ve eleştiriden kaçınmak ile ilgilidir.

PUAN YORUMLAMASI

John Doe'in Ürkek Ölçeği'ndeki puanı:

- Hataları ile ilgili eleştirilere karşı dikkatlidir
- Gelenekseldir ve yeni girişimlere direnç gösterebilir
- Karar vermeden önce başkalarının onayına ihtiyaç duyar
- Riskli seçenekler ve kararlardan uzak durma eğilimindedir
- Nadiren basit hatalar yapar.

TARTIŞMA NOKTALARI

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- Elinizde yeterli veri olmadığı zamanlardaki karar verme sürecinizi tarif ediniz.
- Riskli proje ve kararlar karşısında nasıl tepkiler veriyorsunuz?
- Bir kararın olumlu ve olumsuz tarafları ile ilgili dengeyi nasıl sağlıyorsunuz?
- Başarısızlık ile nasıl başa çıkıyorsunuz?
- Karar vermek için en doğru zamanı nasıl belirliyorsunuz?

ALT ÖLÇEK

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. John Doe'in kişilik özellikleri ile ilgili detaylı bilgiler sunulmaktadır.

Çekingen	■ ■ ■ ■ ■
<i>Utanmaktan çekindiği için yeni durum ve insanlardan kaçınan</i>	
Endişeli	■ ■ ■ ■ ■
<i>Eleştirilmekten ya da hata yapmaktan çekindiği için bağımsız davranmak ve karar vermekte zorlanan</i>	
İddiasız	■ ■ ■ ■ ■
<i>İddiasız olması nedeniyle görmezden gelinen</i>	

MESAFELİ

93

TANIMLAR

Mesafeli ölçeği başkalarının duygularına karşı duyarsız olmak, uzak, sert ve soğuk görünmekle ilgilidir.

PUAN YORUMLAMASI

John Doe'in Mesafeli Ölçeği'ndeki puanı şunları göstermektedir:

- Başkaları ile ilişki kurmak konusunda isteksiz olarak algılanır
- Başkalarıyla sık ya da etkili iletişim kurmaz
- Stres, baskı ve eleştiri karşısında soğukkanlıdır
- Tek başına olmayı tercih eder

TARTIŞMA NOKTALARI

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- İş arkadaşınız size bir problem ile geldiğinde nasıl tepki verirsiniz?
- Başkalarına belli bir mesafe ile yaklaşmak sizce hangi durumlarda gereklidir?
- Başkalarının duygularını işin gereklilikleri ile nasıl dengede tutarsınız?
- Bir yöneticinin ekibi ile ne kadar yoğun duygu paylaşımında bulunması gerektiğini düşünüyorsunuz?
- Başkaları ile yakın çalışmanın olumlu ve olumsuz yönleri nelerdir?

ALT ÖLÇEK

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. John Doe'in kişilik özellikleri ile ilgili detaylı bilgiler sunulmaktadır.

İçe Dönük

*Tek başına vakit geçirmekten hoşlanan ve tek başına çalışmayı
insanlarla birlikte çalışmaya tercih eden*



Sosyal olmayan

*Başkalarına karşı mesafesini koruyan, yakın ilişkilerde sınırları belli ve
ilgisiz görünebilen*



Sert

*Başkalarının duygu ve problemlerine duyarsız; insan odaklı olmaktan
daha çok iş odaklı olmak*



BAŞINA BUYRUK

97

TANIMLAR

Başına Buyruk Ölçeği dost canlısı ve uzlaşmacı görünmek, başkalarının fikirlerini kabul ederek yine de kendi bildiğini yapmakla ilgilidir.

PUAN YORUMLAMASI

John Doe'in Başına Buyruk Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Kesinlikle karşı olduğu konularda bile uzlaşmacı gözükür
- Kendi bildikleri ile ilerlemesine rağmen başkalarının fikirlerini kabul eder
- Koçluk ve geribildirimlere dirençlidir
- İlgilenmediği görevleri erteler
- Kendi öncelikleri ve planı değiştirildiğinde sessiz ancak güçlü şekilde direnç gösterir


TARTIŞMA NOKTALARI


Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.


- Engellendiğinizde nasıl hissedersiniz?
- Sinirlendiğinizde duygularınızı nasıl kontrol altına alırsınız?
- Öncelikleriniz ve iş planlarınız ile ilgili ne kadar şeffafsınız?
- Başkalarının taleplerini nasıl yerine getirirsiniz?
- Kendi önceliklerinizi gerçekleştirilme konusundaki tavrınızı ifade ediniz

ALT ÖLÇEK

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. John Doe'in kişilik özellikleri ile ilgili detaylı bilgiler sunulmaktadır.

Pasif-Agresif 
Görünürde uyumlu ve uzlaşmacı görünüp içten içe daha yüksek performans talepleri ile ilgili küskünlük yaşayabilen

Takdir Edilmeyen 
Çaba ve yeteneklerinin görülmediğine inanan; iş yükü konusunda haksızlığa uğradığını düşünen

Tedirgin 
İçten içe gelen talepler ya da işle ilgili isteklere tepki gösteren

KIBİRLİ

43

TANIMLAR

Kibirli ölçeği korkusuz, kendine güvenli ve kendinden emin olmak ile ilgilidir. Yüksek hedefler belirlemek ve hataları ile yüzleşmekten kaçınmak ya da deneyimlerden ders çıkartmakla ilgilidir.

PUAN YORUMLAMASI

John Doe'in Kibirli Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Mütevazı ve alçakgönüllüdür
- Gereken yerde öne çıkar, gereken yerde geri planda kalır
- Sade ve gösterişsiz şekilde inisiyatif alır
- Yapıcı bir şekilde itiraz eder

TARTIŞMA NOKTALARI

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- Toplantılarda düşüncelerinizi nasıl savunuyorsunuz?
- Zorlayıcı görevleri sonuca ulaştırmak ile ilgili ne kendinize ne kadar güveniyorsunuz?
- Sizce herkes katkısı ve performansından bağımsız, eşit şekilde mi değerlendirilmelidir?
- Bir toplantı ya da iş sırasında baskın olan bir iş arkadaşınıza karşı tipik tutumunuz nasıldır?
- İş yerinde baskın davranışın derecesi size göre ne olmalıdır?

ALT ÖLÇEK

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. John Doe'in kişilik özellikleri ile ilgili detaylı bilgiler sunulmaktadır.

Yetkili	
<i>Özel yeteneklere sahip olduğunu düşünen ve özel muamele bekleyen</i>	
Kendine aşırı güvenli	
<i>Yeteneklerine inanan, ele aldığı herşeyde başarılı olacağına inanan</i>	
Her konuda yetenekli olduğuna inanan	
<i>Sıradışı kabiliyetlere sahip olduğunu ve mükemmel işler başarmak için doğduğuna inanan</i>	

PERVASIZ

49

TANIMLAR

Pervasiz Ölçeği macera arama, risk alma, sınır ve kuralları zorlama eğiliminde olmakla ilgilidir

PUAN YORUMLAMASI

John Doe'in Pervasiz Ölçeği'ndeki aldığı puan şunları göstermektedir:

- Güvenilirdir
- Konuşmadan ya da davranmadan önce düşünerek hareket eder
- Verdiği sözleri yerine getirir
- Gereksiz risk almaz
- Kuralların ne zaman esnetilebileceğini göz önünde bulundurarak esnetir.

TARTIŞMA NOKTALARI

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- Kural ve prosedürler ile ilgili görüşleriniz nelerdir?
- Başkalarını yapmayı reddettikleri konularda nasıl ikna edersiniz?
- Hatalarınızla nasıl başa çıkıyorsunuz?
- İş tartışmalarında cazibe ve çekicilik ne kadar önemli?
- Yerine getireceğinizden emin olmadığınız sorumluluk ya da isteklere nasıl yaklaşılırsınız?

ALT ÖLÇEK

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. John Doe'in kişilik özellikleri ile ilgili detaylı bilgiler sunulmaktadır.

Risk Alan	
<i>Risk alma ve sınırları test etmeye meraklı; bilerek kural ve prosedürleri uygulamayan</i>	
İçinden Geldiği Gibi Davranan	
<i>Davranışlarının uzun dönemli sonuçlarını düşünmeden içinden geldiği gibi davranan</i>	
Manipülatif	
<i>Başkalarını etkileyebilmek için çekiciliğini kullanan ve bundan pişmanlık duymayan</i>	

RENKLİ

34

TANIMLAR

Renkli Ölçeği girişkenlik, eğlenceli olmak, ön planda olmayı sevmek ile ilgili bilgi verir

PUAN YORUMLAMASI

John Doe'in Renkli Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Sessiz görünür
- Sahnedeki kişi olmak yerine dinleyendir
- İlgili merkezi olmak istemez
- Kurum içerisinde daha ön planda olmaya ihtiyacı vardır
- Elde ettiği başarılarından daha çok bahsetmesi gerekebilir

TARTIŞMA NOKTALARI

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- Başkalarının size gösterdiği ilgi karşısında nasıl tepkiler veriyorsunuz?
- Toplantılarda ne kadar etkili bir rolünüz var?
- Başarıları başkalarıyla paylaşmak konusuna nasıl yaklaşıyorsunuz?
- İş yerinde dikkat çekici olma konusunda ne düşünüyorsunuz?
- Aynı anda tek bir görev mi birden fazla görev mi üstlenmeyi tercih edersiniz?

ALT ÖLÇEK

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. John Doe'in kişilik özellikleri ile ilgili detaylı bilgiler sunulmaktadır.

Sosyal Ortamda Kendine Güvenli

Ön planda olduğu durumlarda performansının harika olduğunu düşünen ve ne zaman sessiz kalması gerektiğini düşünmeyen



Dikkati Dağılan

Dikkati kolay dağılan, odaklanmakta zorlanan, aktivite yapmayı üretkenlikle karıştıran



Kendini Gösteren

İlginin merkezi olmayı isteyen ve dikkati üzerine çekmek için farklı kostüm ya da mimikler kullanan



HAYAL GÜCÜ KUVVETLİ

96

TANIMLAR

Hayal Gücü Kuvvetli Ölçeği girişimci, yaratıcı, orijinal olmak ve bazen fikir seçenekleri arasında dağılmakla ilgilidir

PUAN YORUMLAMASI

John Doe'in Hayal Gücü Kuvvetli Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Problemlere kendisinden beklenmese bile yaratıcı çözümler getirir
- İşleri daha iyi hale getirebilmek için çok sayıda fikir üretir
- Karmaşık ve soyut kavramlarla konuşur
- Kendi fikirleri arasında kaybolur
- Fikirlerinin başkalarının üzerindeki etkilerini düşünmez

TARTIŞMA NOKTALARI

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- Kurumlar ne sıklıkla yenilik yapmalıdır?
- Yaratıcılığınızı uygulanabilirlik ile nasıl dengeliyorsunuz?
- Süreç iyileştirme konusundaki yaklaşımınız nedir?
- Orijinal olmak ne kadar önemlidir?

ALT ÖLÇEK

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. John Doe'in kişilik özellikleri ile ilgili detaylı bilgiler sunulmaktadır.

Alışılmışın Dışında <i>Yaratıcı ama tuhaf olabilecek fikirlerini ifade ederek fikirlerinde kaybolabilen</i>	
Hassas ve Duyarlı <i>Başkalarının görmekte ve anlamakta zorlandığı şeyleri fark ettiğine inanan</i>	
Yaratıcı Düşünen <i>Yaratıcı olduğuna inanan, kolay sıkılan ve hayal gücünü kullanarak etkili problem çözebildiğine inanan</i>	

KUSURSUZLUK MERAKLISI

38

TANIMLAR

Kusursuzluk Meraklısı Ölçeği çalışkanlık, detay odaklılık, kendisi ve çevresinden yüksek performans beklentisi olmakla ilgili bilgi verir.

PUAN YORUMLAMASI

John Doe'in Kusursuzluk Meraklısı Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Ayrıntılara önem vermez
- Kural ve prosedürlerle ilgili esnek davranabilir
- Teslim tarihlerini kaçırabilir
- İş planını önceden yapmaz
- Düzensiz ve dağınık olabilir

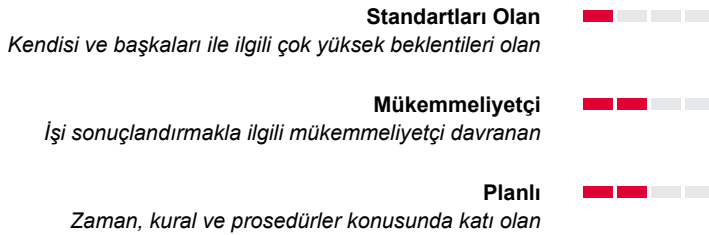
TARTIŞMA NOKTALARI

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- Hangi işlerin kimlere delege edileceğine nasıl karar veriyorsunuz?
- Kendiniz ve etrafınızdakilerden performans beklentileriniz nasıldır?
- İş bitirmek ile kaliteli iş sonuçları elde etmek arasındaki dengeyi nasıl sağlıyorsunuz?
- Bir işi bitirmek için fazladan zaman ve enerji harcamak ne zaman uygundur?
- Teslim tarihlerine uymadığınız zamanlarda bu durumun sebebi nedir?

ALT ÖLÇEK

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. John Doe'in kişilik özellikleri ile ilgili detaylı bilgiler sunulmaktadır.



İTAATKAR



5

TANIMLAR

İtaatkar ölçeği işe, kuruma ve kişinin yöneticisine bağlılıkla ilgili bilgi verir.

PUAN YORUMLAMASI

John Doe'in İtaatkar Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Otoritenin kararlarını sorgular
- Dürüsttür, otoriteye uyum sağlayacağı kesin değildir
- İşleri kendi iş yapış biçimi ve yöntemleriyle çözer
- Zaman zaman uyumsuz algılanabilir
- Yöneticisini zorlamaktan çekinmez

TARTIŞMA NOKTALARI

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- Üst yönetime karşı ne derece saygı göstermek gerekir?
- Yöneticinizi memnun etmek ne kadar önemlidir?
- Karar almadan önce yöneticinize ne sıklıkla danışıyorsunuz?
- Astlarınız ile üstleriniz arasındaki dinamikleri nasıl yönetiyorsunuz?
- Yöneticinizin fikrine nasıl karşı çıkıyorsunuz?

ALT ÖLÇEK

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. John Doe'in kişilik özellikleri ile ilgili detaylı bilgiler sunulmaktadır.

Kararsız	
<i>Tek başına karar almak ve tek başına ilerlemekten kaçınan</i>	
Takdir Gören	
<i>Üstlerini memnun etmek için aşırı gayretli, yöneticisinin duymak istediklerini söyleyen</i>	
Kurallara Uyan	
<i>Üstlerini memnun etmekten zevk alan ve üstlerinin kararlarını yerine getirmek konusunda hevesli görünen</i>	