
HOGAN DESENVOL
VER

INSIGHT



Relatório para: John Doe

ID: UH565702

Data: 11, Abril, 2016



HOGAN

INTRODUÇÃO

O Inventário Hogan de Personalidade é uma medida da personalidade normal que contém sete escalas primárias usadas para descrever o desempenho de John Doe no local de trabalho, incluindo como ele gerencia o estresse, como interage com os outros, como aborda tarefas de trabalho e como resolve problemas. Apesar de este relatório apresentar pontuações escala por escala, todas as escalas contribuem para o desempenho de John Doe. Este relatório ressalta os pontos fortes e as áreas para aperfeiçoamento e fornece pontos de discussão para feedback de desenvolvimento.

- Quando as pontuações nas escalas do HPI forem examinadas, é importante lembrar que pontuações altas não são necessariamente melhores assim como pontuações baixas não são necessariamente piores. Cada pontuação na escala reflete fortalezas e deficiências diferentes.
- As pontuações no HPI devem ser interpretadas no contexto da função ocupacional da pessoa para que se possa determinar se estas características são pontos fortes ou áreas para desenvolvimento.
- O HPI é baseado no reconhecido Modelo dos Cinco Fatores da Personalidade.

DEFINIÇÕES DAS ESCALAS

NOME DA ESCALA DO HPI	PESSOAS COM PONTUAÇÕES BAIXAS TENDEM A SER	PESSOAS COM PONTUAÇÕES ALTAS TENDEM A SER
Ajustamento	abertas a feedback sinceras e honestas temperamentais e autocríticas	calmas estáveis sob pressão resistentes a feedback
Ambição	bons membros de equipe dispostas a deixar os outros liderarem complacentes	cheias de energia competitivas vigorosas e incansáveis
Sociabilidade	boas trabalhando sozinhas introvertidas socialmente reativas	extrovertidas falantes buscar atenção
Sensibilidade Interpessoal	diretas e francas dispostas a confrontar os outros frias e rudes	amigáveis afetuosas avessas a conflitos
Prudência	flexíveis de cabeça aberta impulsivas	organizadas confiáveis inflexíveis
Inquisitivo	práticas não se aborrecem facilmente pouco criativas	imaginativas perspicazes ruins na implementação
Abordagem a Aprendizagem	estilo "mão na massa" de aprender focadas em seus interesses avessas a tecnologia	interessadas em aprender sagazes intolerantes com pessoas menos informadas

SUMÁRIO EXECUTIVO

Com base nas respostas de John Doe ao HPI, no dia-a-dia ele parece:

- Não se perturbar com pressões externas e nunca, ou apenas raramente, apresentar sinais de estresse. Os outros podem às vezes confundir sua resiliência com arrogância, porque pouca coisa parece incomodá-lo e porque ele pode ignorar feedbacks.
- Trabalhador e cheio de energia. Ele tomará iniciativa quando isto for adequado, mas também se contentará em trabalhar como parte de uma equipe ou deixar os outros liderarem desde que possa fazer contribuições significativas.
- Acessível, falante e à vontade para conhecer novas pessoas. Ele pode não gostar de trabalhar sozinho.
- Agradável, cooperativo, tem tato e é amigável. Deve ser bom em gestão de relacionamentos, mas tende a evitar confrontos e conflitos.
- Responsável, orientado a detalhes e aberto a supervisão muito próxima. Ele pode ser um pouco inflexível, mas fora isso, é um bom cidadão corporativo.
- Curioso, inovador, criativo, tolerante e de cabeça aberta. Ele também pode parecer não prático, impaciente com detalhes e aborrecer-se facilmente.
- Informado, atualizado e interessado em aprender. Ele deve se dar bem em aprendizagens estruturadas e pode achar difícil entender pessoas que não têm interesse em aprendizagem formal.

PONTUAÇÕES EM PERCENTIL

As pontuações em percentil indicam a proporção da população que terá pontuação igual ou abaixo da de John Doe. Por exemplo, uma pontuação de 75 numa dada escala indica que a pontuação de John Doe é mais alta que aproximadamente 75% da população.

- Pontuações de 0 a 25 são consideradas **baixas**
- Pontuações de 26 a 50 são consideradas **abaixo da média**
- Pontuações de 51 a 75 são consideradas **acima da média**
- Pontuações acima de 76 são consideradas **altas**

Ajustamento



Ambição



Sociabilidade



Sensibilidade Interpessoal



Prudência



Inquisitivo



Abordagem a Aprendizagem



Este relatório é válido e interpretável

Norma: Global

ESCALA: AJUSTAMENTO

98

DESCRIÇÃO

A escala Ajustamento prediz a habilidade de lidar com estresse, gerenciar emoções e escutar feedback.

INTERPRETAÇÃO DA PONTUAÇÃO

A pontuação de John Doe na escala Ajustamento sugere que ele tende a:

- Ser calmo e confiante em momentos de estresse
- Ser visto como possivelmente arrogante
- Ignorar erros do passado
- Resistir a receber feedbacks, ou descartá-los.

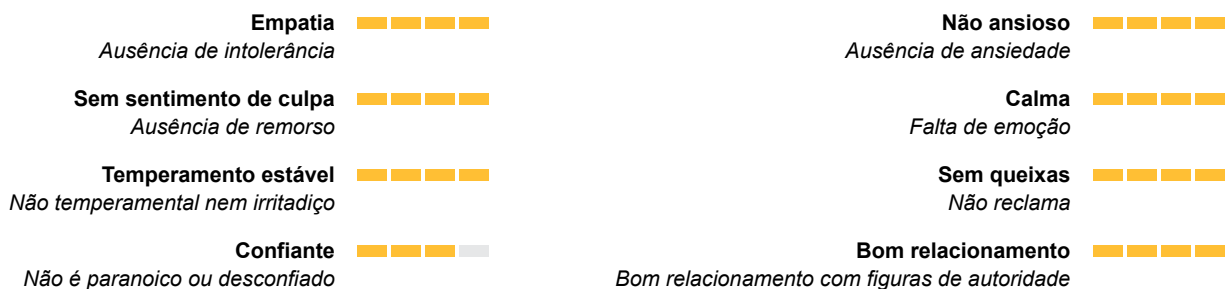
PONTOS PARA DISCUSSÃO

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Descreva sua abordagem para lidar com estresse no trabalho.
- Quando e como é adequado procurar feedback sobre seu desempenho no trabalho?
- Como o humor de seus colegas de trabalho o afeta?
- Como você normalmente reage em relação ao feedback que os outros lhe oferecem?

COMPOSIÇÃO DA SUBESCALA

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach ou por quem forneceu o feedback que possua certificação Hogan. Elas foram criadas para oferecer uma compreensão mais detalhada sobre as características únicas da personalidade de John Doe.



ESCALA: AMBIÇÃO

73

DESCRIÇÃO

A escala Ambição prediz liderança, determinação, competitividade e iniciativa.

INTERPRETAÇÃO DA PONTUAÇÃO

A pontuação de John Doe na escala Ambição sugere que ele tende a:

- Parecer ativo e cheio de energia
- Tomar iniciativa e liderar projetos da equipe
- Envolver-se em política corporativa e tomar posição nos problemas
- Ficar impaciente em posições onde não há oportunidade de promoção

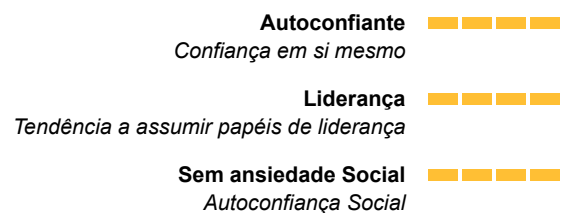
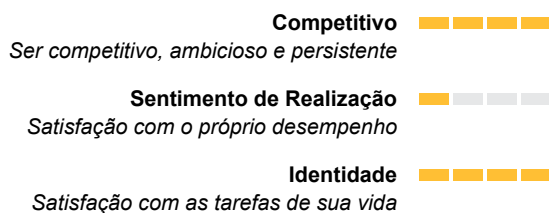
PONTOS PARA DISCUSSÃO

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Que papel você normalmente assume em projetos onde não há um líder estabelecido?
- Quando e como é adequado se envolver em política corporativa para avançar na carreira?
- Quão competitivo você tende a ser com seus colegas? Isto prejudicou ou ajudou em sua carreira?
- Como você procura e vai atrás de oportunidades para progredir em sua carreira?

COMPOSIÇÃO DA SUBESCALA

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach ou por quem forneceu o feedback que possua certificação Hogan. Elas foram criadas para oferecer uma compreensão mais detalhada sobre as características únicas da personalidade de John Doe.



ESCALA: SOCIABILIDADE

74

DESCRIÇÃO

A escala Sociabilidade prediz o interesse de uma pessoa por interações sociais frequentes e variadas

INTERPRETAÇÃO DA PONTUAÇÃO

A pontuação de John Doe na escala Sociabilidade sugere que ele parece:

- Extrovertido e disposto a contribuir em situações sociais
- Falante e acessível
- Gostar de ser o centro das atenções
- Sentir-se à vontade para trabalhar com o público e interagir com estranhos.

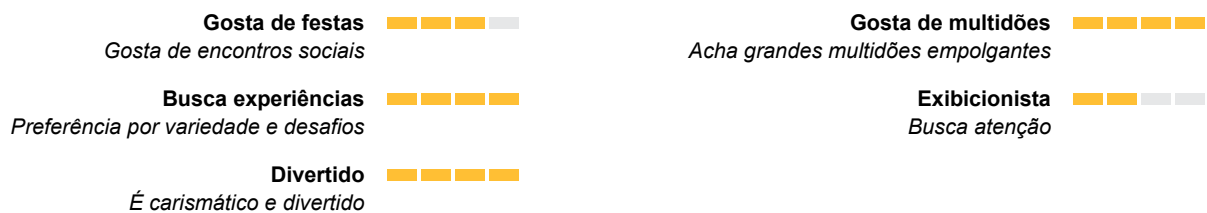
PONTOS PARA DISCUSSÃO

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Você acha importante que todos os membros da equipe contribuam numa reunião?
- Como você equilibra falar e ouvir para obter uma comunicação eficaz?
- Você tende a trabalhar melhor em grupo ou em projetos individuais? Por que?
- Como você estabelece e mantém uma rede de relacionamentos?

COMPOSIÇÃO DA SUBESCALA

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach ou por quem forneceu o feedback que possua certificação Hogan. Elas foram criadas para oferecer uma compreensão mais detalhada sobre as características únicas da personalidade de John Doe.



ESCALA: SENSIBILIDADE INTERPESSOAL

69

DESCRIÇÃO

A escala Sensibilidade Interpessoal prediz charme, afeto, tato e habilidade social.

INTERPRETAÇÃO DA PONTUAÇÃO

A pontuação de John Doe na escala Sensibilidade Interpessoal sugere que ele parece:

- Perspicaz, sagaz e sensível em relação aos sentimentos das pessoas
- Ciente das necessidades dos outros
- Gerenciar bem os relacionamentos e dar-se bem com uma grande variedade de pessoas
- Relutar em confrontar desempenhos fracos

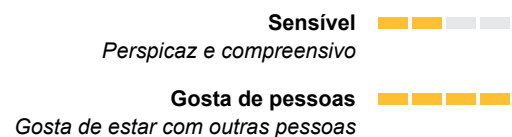
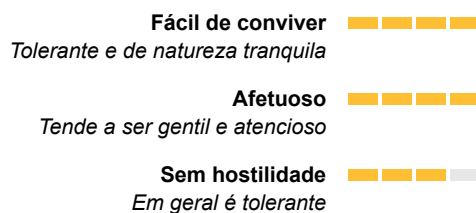
PONTOS PARA DISCUSSÃO

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Descreva sua abordagem para confrontar problemas de desempenho fraco de outras pessoas
- Como você tende a equilibrar os sentimentos dos colegas de trabalho e as necessidades do negócio?
- Você sente que é importante que os colegas de trabalho gostem uns dos outros?
- Qual é sua abordagem para desenvolver relações com clientes internos ou externos?

COMPOSIÇÃO DA SUBESCALA

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach ou por quem forneceu o feedback que possua certificação Hogan. Elas foram criadas para oferecer uma compreensão mais detalhada sobre as características únicas da personalidade de John Doe.



ESCALA: PRUDÊNCIA

72

DESCRIÇÃO

A escala Prudência prediz autocontrole, conscienciosidade e ética no trabalho.

INTERPRETAÇÃO DA PONTUAÇÃO

A pontuação de John Doe na escala Prudência sugere que ele parece:

- Organizado, trabalhador e planejador
- Confiável e consciencioso
- Trabalhar bem com as regras e processos estabelecidos
- Inflexível e talvez resistente a mudanças

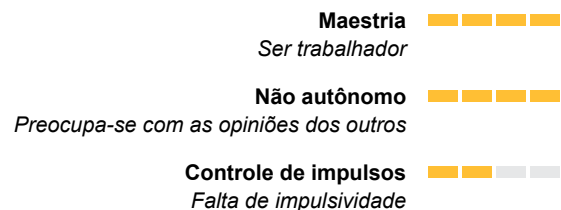
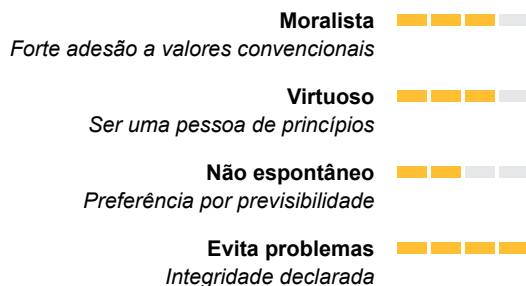
PONTOS PARA DISCUSSÃO

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Você é estruturado e organizado em seu trabalho? Como isso afeta sua habilidade para se adaptar a cada momento, mas também alcançar seus objetivos dentro do prazo?
- Qual é sua orientação geral em relação a regras e regulamentos?
- Como você reage a condições de trabalho que mudam rapidamente?
- Qual é a probabilidade de você ter que trabalhar até mais tarde para terminar um projeto?

COMPOSIÇÃO DA SUBESCALA

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach ou por quem forneceu o feedback que possua certificação Hogan. Elas foram criadas para oferecer uma compreensão mais detalhada sobre as características únicas da personalidade de John Doe.



ESCALA: INQUISITIVO

90

DESCRIÇÃO

A escala Inquisitivo prediz curiosidade, criatividade e abertura a experiências e ideias.

INTERPRETAÇÃO DA PONTUAÇÃO

A pontuação de John Doe na escala Inquisitivo sugere que ele parece:

- Imaginativo, curioso e de cabeça aberta
- Disposto a desafiar as políticas e propor soluções alternativas
- Interessado no cenário macro e em questões estratégicas
- Gostar de ideias que os outros podem achar pouco realistas

PONTOS PARA DISCUSSÃO

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Como você consegue equilibrar inovação e pragmatismo
- Como você responde a tarefas e responsabilidades essenciais, porém rotineiras?
- Descreva sua abordagem para relacionar o trabalho do dia-a-dia com as metas estratégicas
- Como você reage a pessoas que são resistentes a mudanças e a inovações?

COMPOSIÇÃO DA SUBESCALA

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach ou por quem forneceu o feedback que possuam a certificação Hogan. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de John Doe.



ESCALA: ABORDAGEM A APRENDIZAGEM

73

DESCRIÇÃO

A escala de Abordagem à Aprendizagem prediz o estilo de aprendizagem de uma pessoa e/ou seu método preferido para adquirir novos conhecimentos

INTERPRETAÇÃO DA PONTUAÇÃO

A pontuação de John Doe na escala Abordagem à Aprendizagem sugere que ele parece:

- Interessado em aprender, treinar e manter-se atualizado em relação aos avanços em seu campo profissional
- Inteligente e bem informado
- Dar-se bem em treinamentos formais ou em ambientes educativos
- Ficar surpreso quando os outros não são bem informados ou não se interessam por aprender

PONTOS PARA DISCUSSÃO

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Como você garante que seus conhecimentos e habilidades permaneçam atualizados?
- Como você avalia a possível utilidade de oportunidades de treinamento?
- Descreva sua abordagem preferida para a aprendizagem de novas habilidades
- O que é mais importante para você: Desenvolver habilidades existentes ou aprender novas habilidades? Por que?

COMPOSIÇÃO DA SUBESCALA

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach ou por quem forneceu o feedback que possuam a certificação Hogan. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de John Doe.

