
HOGANDEVELOP
INSIGHT



Rapport for: John Doe
ID: UH565702
Dato: 11 April 2016



HOGAN

INTRODUKTION

Hogan Personality Inventory (HPI) måler personlighed ud fra syv primære skalaer, der beskriver John Does arbejdspræstation, herunder hvordan han håndterer stress, omgås andre, griber sine arbejdsopgaver an og løser problemer. Rapporten præsenterer hans resultater for hver enkelt skala, og alle resultater har betydning for John Does arbejdspræstation. Desuden angiver rapporten styrker og udviklingsområder samt diskussionspunkter, der kan benyttes i tilbagemeldingen.

- Når man tolker HPI resultater, er det vigtigt at huske på, at høje scores ikke nødvendigvis er bedre, og lave scores ikke nødvendigvis er dårligere. Alle skala scores indebærer såvel styrker som svagheder.
- HPI scores skal tolkes i relation til personens job for at vurdere, hvorvidt resultaterne kan karakteriseres som styrker eller udviklingsområder.
- HPI er baseret på Fem Faktor Modellen, som er det velestimerede paradigme inden for personlighedspsykologi.

SKALA DEFINITIONER

HPI SKALA NAVN	PERSONER, DER SCORER LAVT, VIL SANDSYNLIGVIS VÆRE	PERSONER, DER SCORER HØJT, VIL SANDSYNLIGVIS VÆRE
Følelsesmæssigt Afbalanceret	modtagelige for feedback åbne og ærlige humørsvingende og selvkritiske	rolige stabile under pres feedback resistente
Udadvendt Ambitiøs	gode teamplygere villige til at lade andre lede selvtilfredse	energiske konkurrerende rastløse og handlekraftige
Udadvendt Selskabelig	gode til at arbejde alene stille savne socialt initiativ	udadvendte talende opmærksomhedssøgende
Omgængelig	direkte og ligefremme villige til at konfrontere andre kolde og hårde	venlige varme konflikttsky
Pålidelig	fleksible åbne impulsive	velorganiserede driftssikre ufleksible
Intellektuelt Åben	praktiske utilbøjelige til at kede sig uopfindsomme	fantasifulde hurtigtænkende dårlige til at implementere
Videnssøgende	bedst til at lære i praktiske situationer fokuserede på egne interesser imod teknologi	interesserede i at lære indsigtsfulde dårlige til at tolerere uvidenhed

EXECUTIVE SUMMARY

John Does HPI besvarelse viser, at han i sin daglige adfærd fremstår:

- Upåvirket af pres fra omgivelserne og viser sjældent, hvis nogensinde, tegn på stress. Andre kan indimellem opfatte hans rolige fremtoning som arrogance, fordi stort set intet påvirker ham, og fordi han kan have en tendens til at ignorere feedback.
- Energisk og hårdtarbejdende. Han vil tage ledelsesmæssigt initiativ, når det falder naturligt, men er også tilfreds med at være en del af teamet eller med at lade andre lede, såfremt han stadig kan bidrage signifikant.
- Imødekommende, talende og kan godt lide at møde nye mennesker. Han bryder sig muligvis ikke om at arbejde alene.
- Behagelig, samarbejdende, taktfuld og venlig. Han er formentlig god til at vedligeholde relationer, men vil undgå konfrontationer eller konflikt.
- Ansvarsbevidst, detaljeorienteret og modtagelig over for tæt supervision. Han kan forekomme noget ufleksibel, men fremstår ellers som en god medarbejder.
- Nysgerrig, innovativ, kreativ, fordomsfri og åben. Han kan også forekomme upraktisk, utålmodig med detaljer og kommer nemt til at kede sig.
- Vidende, opdateret og interesseret i at lære. Han befinder sig sandsynligvis godt med en struktureret tilgang til læring og har muligvis svært ved at forstå andre, der ikke har interesse i teoretisk uddannelse.

PERCENTIL SCORES

Scoren er en percentil, som angiver den procent af normgruppen, som scorer det samme eller lavere end John Doe. For eksempel vil en score på 75 på en given skala angive, at John Does score er større end 75% af normgruppen.

- Scores mellem 0 og 25 betragtes som **lave**
- Scores mellem 26 og 50 betragtes som **under middel**
- Scores mellem 51 og 75 betragtes som **over middel**
- Scores over 76 betragtes som **høje**

Følelsesmæssigt Afbalanceret



Udadvendt Ambitiøs



Udadvendt Selskabelig



Omgængelig



Pålidelig



Intellektuelt Åben



Videnssøgende



Denne rapport er valid og kan tolkes

Norm: Global

FØLELSERMÆSSIGT AFBALANCERET

98

BESKRIVELSE

Skalaen Følelsesmæssigt Afbalanceret forudsiger evnen til at håndtere stress, kontrollere sine følelser og lytte til feedback.

SCORE TOLKNING

John Does score på skalaen Følelsesmæssigt Afbalanceret tyder på, at han vil:

- Være upåvirket af kaotiske omgivelser og tunge arbejdsbyrder
- Fremstå rolig og selvsikker i stressende situationer
- Muligvis blive opfattet som arrogant
- Ignorere tidligere fejltagelser
- Modsætte sig eller afvise feedback

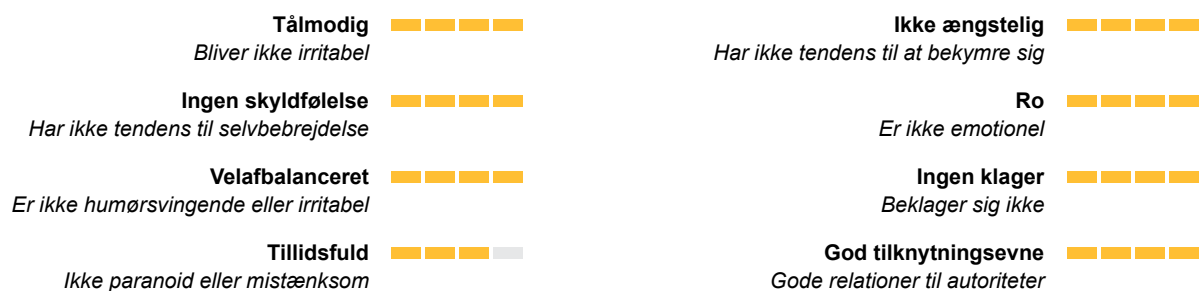
DISKUSSIONSPUNKTER

Diskussionstemaerne nedenfor kan benyttes som udgangspunkt for en samtale med en tilbagemelder eller coach, hvor testresultaterne uddybes, og der reflekteres over udviklingsmuligheder i relation til testpersonens rolle.

- Beskriv hvordan du håndterer jobrelateret stress.
- Hvornår og hvordan er det på sin plads at søge feedback på sin præstation?
- Hvordan påvirker dine kollegers humør dig?
- Hvordan reagerer du typisk på feedback fra andre?

SUBSKALA SAMMENSÆTNING

Subskalaerne nedenfor skal tolkes af en certificeret tilbagemelder eller coach. De er beregnet til at give en mere nuanceret indsigt i John Does unikke personlighedsprofil.



UDADVENDT AMBITIØS

73

BESKRIVELSE

Skalaen Udadvendt Ambitiøs forudsiger evnen til at tage ledelse og initiativ og at være energisk, konkurrerende og styrende.

SCORE TOLKNING

John Does score på skalaen Udadvendt Ambitiøs tyder på, at han vil:

- Fremstå aktiv og energisk
- Tage initiativ og lede projekter i teamet
- Involvere sig i kontorpolitik og udtrykke sine holdninger
- Blive rastløs, hvis der ikke er mulighed for forfremmelse

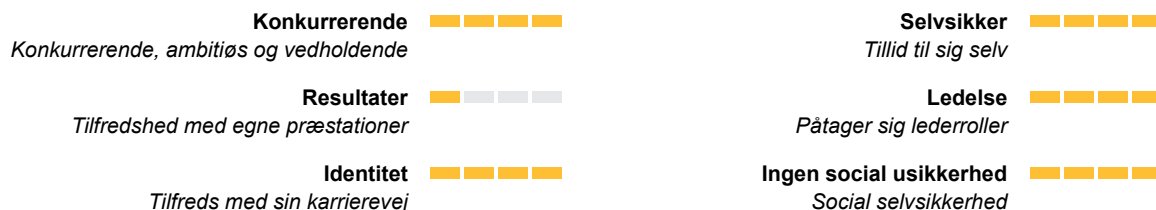
DISKUSSIONSPUNKTER

Diskussionstemaerne nedenfor kan benyttes som udgangspunkt for en samtale med en tilbagemelder eller coach, hvor testresultaterne uddybes, og der reflekteres over udviklingsmuligheder i relation til testpersonens rolle.

- Hvilken rolle indtager du typisk i projekter, hvor der ikke er nogen formel leder?
- Hvornår og hvordan er det passende at engagere sig i kontorpolitik for at fremme sin karriere?
- I hvor høj grad har du tendens til at konkurrere med dine kolleger? Har det skadet eller styrket din karriere?
- Hvad gør du for at opsøge og forfølge muligheder for forfremmelse?

SUBSKALA SAMMENSÆTNING

Subskalaerne nedenfor skal tolkes af en certificeret tilbagemelder eller coach. De er beregnet til at give en mere nuanceret indsigt i John Does unikke personlighedsprofil.



UDADVENDT SELSKABELIG

74

BESKRIVELSE

Skalaen Udadvendt Selskabelig forudsiger interesse i hyppig og varieret social kontakt.

SCORE TOLKNING

John Does score på skalaen Udadvendt Selskabelig tyder på, at han vil:

- Fremstå udadvendt og villig til at bidrage i sociale sammenhænge
- Fremstå talende og tilgængelig
- Nyde at være i centrum
- Kunne lide at være synlig og at socialisere med fremmede

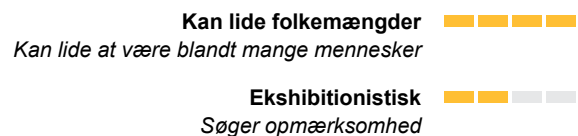
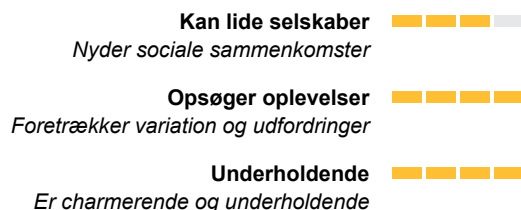
DISKUSSIONSPUNKTER

Diskussionstemaerne nedenfor kan benyttes som udgangspunkt for en samtale med en tilbagemelder eller coach, hvor testresultaterne uddybes, og der reflekteres over udviklingsmuligheder i relation til testpersonens rolle.

- Hvor vigtigt er det, at alle i teamet bidrager på et møde?
- Hvordan vurderer du kvaliteten af din kommunikation med andre, når det gælder balancen mellem at tale og at lytte?
- Arbejder du bedst i grupper eller alene? Hvorfor?
- Hvordan etablerer og vedligeholder du relationer og netværk?

SUBSKALA SAMMENSÆTNING

Subskalaerne nedenfor skal tolkes af en certificeret tilbagemelder eller coach. De er beregnet til at give en mere nuanceret indsigt i John Does unikke personlighedsprofil.



OMGÆNGELIG

69

BESKRIVELSE

Skalaen Omgængelig forudsiger charme, venlighed, taktfuldhed og social kompetence.

SCORE TOLKNING

John Does score på skalaen Omgængelig tyder på, at han vil:

- Fremstå opmærksom, indsigtfuld og interesseret i andres følelser
- Være opmærksom på andres behov
- Være god til at håndtere relationer og komme godt ud af det med mange forskellige mennesker
- Forekomme tilbageholdende med at konfrontere dårlig performance

DISKUSSIONSPUNKTER

Diskussionstemaerne nedenfor kan benyttes som udgangspunkt for en samtale med en tilbagemelder eller coach, hvor testresultaterne uddybes, og der reflekteres over udviklingsmuligheder i relation til testpersonens rolle.

- Beskriv hvordan du konfronterer andre, hvis de gør et dårligt stykke arbejde.
- Hvordan afvejer du dine kollegers følelser med forretningsmæssige hensyn?
- Hvor vigtigt er det, at man som kolleger synes om hinanden?
- Hvordan udvikler du relationer med interne eller eksterne kunder?

SUBSKALA SAMMENSÆTNING

Subskalaerne nedenfor skal tolkes af en certificeret tilbagemelder eller coach. De er beregnet til at give en mere nuanceret indsigt i John Does unikke personlighedsprofil.



PÅLIDELIG

72

BESKRIVELSE

Skalaen Pålidelig forudsiger samvittighedsfuldhed, selvdisciplin og arbejdsmoral.

SCORE TOLKNING

John Does score på skalaen Pålidelig tyder på, at han vil:

- Være velorganiseret, hårdtarbejdende og planlæggende
- Være pålidelig, driftsikker og samvittighedsfuld
- Trives med at overholde etablerede regler og procedurer
- Fremstå ufleksibel og muligvis modsætte sig forandring

DISKUSSIONSPUNKTER

Diskussionstemaerne nedenfor kan benyttes som udgangspunkt for en samtale med en tilbagemelder eller coach, hvor testresultaterne uddybes, og der reflekteres over udviklingsmuligheder i relation til testpersonens rolle.


- Hvor struktureret og planlæggende er du, når du arbejder? Hvordan påvirker dette din evne til at omstille dig undervejs og samtidig få opgaver færdig til tiden?
- Hvordan forholder du dig generelt til regler og procedurer?
- Hvordan reagerer du på hurtige forandringer i din arbejdssituation?
- Hvor tilbøjelig er du til at arbejde over for at gøre en opgave færdig?


SUBSKALA SAMMENSÆTNING

Subskalaerne nedenfor skal tolkes af en certificeret tilbagemelder eller coach. De er beregnet til at give en mere nuanceret indsigt i John Does unikke personlighedsprofil.


Følger regler 
Overholder konventionelle regler til punkt og prikke


Omhyggelig 
Er principfast

Lægger planer 
Foretrækker forudsigelighed

Undgår problemer 
Overvejer konsekvenser af sine handlinger

Hårdtarbejdende 
Er en slider

Ikke autonom 
Er opmærksom på, hvordan man bliver opfattet af andre

Kontrollerer sine impulser 
Er ikke interessenstyret og impulsiv

INTELLEKTUELT ÅBEN

90

BESKRIVELSE

Skalaen Intellektuelt Åben forudsiger nysgerrighed, kreativitet og åbenhed over for nye oplevelser og ideer.

SCORE TOLKNING

John Does score på skalaen Intellektuelt Åben tyder på, at han vil:

- Være fantasifuld, nysgerrig og åben
- Være villig til at udfordre gængse politikker og foreslå alternative løsninger
- Være interesseret i de overordnede perspektiver og i strategiske problemstillinger
- Være glad for ideer, som andre finder urealistiske

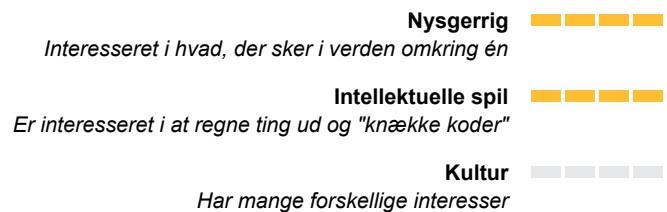
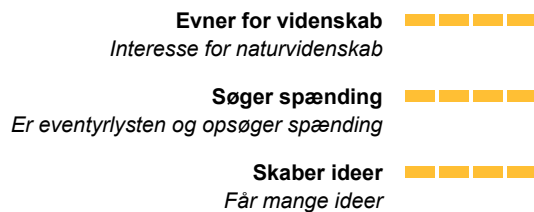
DISKUSSIONSPUNKTER

Diskussionstemaerne nedenfor kan benyttes som udgangspunkt for en samtale med en tilbagemelder eller coach, hvor testresultaterne uddybes, og der reflekteres over udviklingsmuligheder i relation til testpersonens rolle.

- Hvordan balancerer du innovation og pragmatisme?
- Hvordan har du det med vigtige, rutineprægede opgaver og ansvarsområder?
- Beskriv hvordan du kobler dag-til-dag opgaver sammen med strategiske målsætninger.
- Hvordan reagerer du på personer, der modsætter sig forandring og innovation?

SUBSKALA SAMMENSÆTNING

Subskalaerne nedenfor skal tolkes af en certificeret tilbagemelder eller coach. De er beregnet til at give en mere nuanceret indsig i John Does unikke personlighedsprofil.



VIDENSSØGENDE

73

BESKRIVELSE

Skalaen Videnssøgende forudsiger en persons læringsstil og/eller foretrukne tilgang til at tilegne sig ny viden.

SCORE TOLKNING

John Does score på skalaen Videnssøgende tyder på, at han vil:

- Være interesseret i læring og uddannelse og holde sig opdateret med ny udvikling inden for sit fagområde
- Fremstå kvik og velinformeret
- Klare sig godt i teoretiske trænings- og uddannelsessammenhænge
- Blive overrasket, når andre ikke er velorienterede eller interesserede i at lære nyt

DISKUSSIONSPUNKTER

Diskussionstemaerne nedenfor kan benyttes som udgangspunkt for en samtale med en tilbagemelder eller coach, hvor testresultaterne uddybes, og der reflekteres over udviklingsmuligheder i relation til testpersonens rolle.


- Hvordan sikrer du dig, at din viden og dine kompetencer er opdaterede?
- Hvordan vurderer du anvendeligheden af trænings- og uddannelsesmuligheder?
- Beskriv hvordan du foretrækker at tilegne dig nye kompetencer.
- Hvad er vigtigst for dig: At udvikle eksisterende færdigheder eller at lære nye færdigheder? Hvorfor?


SUBSKALA SAMMENSÆTNING

Subskalaerne nedenfor skal tolkes af en certificeret tilbagemelder eller coach. De er beregnet til at give en mere nuanceret indsigt i John Does unikke personlighedsprofil.

Uddannelse 
Er en god elev

God hukommelse 
Har let ved at huske

Matematiske evner 
Er god til tal

Læsende 
Holder sig opdateret ved at læse bøger