
HOGANKEHITYS
INSIGHT



Raportin saaja: John Doe
Käyttäjätunnus: UH565702
Testauspäivämäärä: Huhtikuu 11, 2016



JOHDANTO

Hoganin persoonallisuusinventari mittaa normaalia persoonallisuutta seitsemän pääasteikon avulla. Nämä asteikot kuvaavat henkilön John Doe suoriutumista työpaikalla ja sitä, miten hän sietää stressiä, kommunikoi muiden kanssa, lähestyy työtehtäviä ja ratkaisee ongelmia. Vaikka tämä raportti esittelee henkilön tulokset asteikkokohtaisesti, kaikki asteikot vaikuttavat yhdessä henkilön John Doe suoriutumiseen. Tämä raportti nostaa esille henkilön vahvuudet ja kehittymiskohteet, sekä tarjoaa keskustelunaiheita palautekeskustelua varten.

- Tulkittaessa HPI-asteikoiden tuloksia on tärkeää muistaa, että korkeat pisteet eivät ole välttämättä parempia, eivätkä matalat pisteet huonompia. Jokaisen asteikon pisteet heijastavat tiettyjä vahvuuksia ja puutteita.
- HPI-pisteitä tulisi tulkita henkilön ammatillisen roolin kontekstissa, jotta voidaan tehdä päätelmiä siitä, ovatko nämä ominaisuudet vahvuuksia tai mahdollisia kehityskohteita.
- HPI perustuu laajasti hyväksytyyn Viiden Faktorin persoonallisuusmalliin.

ASTEIKKOJEN KUVAUKSET

| HPI-ASTEIKKO | ALHAISET PISTEET SAANEET OVAT TYYPILLISESTI | KORKEAT PISTEET SAANEET OVAT TYYPILLISESTI |
|-----------------|--|--|
| Sopeutuvuus | palautteelle avoimia vilpittömiä ja rehellisiä ailahtelevia ja itsekriittisiä | rauhallisia vakaita paineen alla palautetta vastustavia |
| Kunnianhimo | hyviä tiimipelaajia halukkaita antamaan muiden johtaa tyytyväisiä itseensä | energisiä kilpailullisia levottomia ja voimakastahtoisia |
| Seurallisuus | hyviä työskentelemään yksin hiljaisia sosiaalisesti herkkiä | meneviä puheliaita huomiohakuisia |
| Sympaattisuus | suoria ja avoimia haastavat mielellään muita kylmiä ja kovia | ystävällisiä lämpimiä ristiriitoja vältteleviä |
| Huolellisuus | joustavia avarakatseisia impulsiivisia | järjestelmällisiä luotettavia joustamattomia |
| Luova älykkyyys | käytännönläheisiä eivät tylsisty helposti tavanomaisia | eksentrisiä sanavalmiita huonoja toimeenpanijoita |
| Opintohalu | käytännönläheisiä oppijoita omiin kiinnostuksen kohteisiinsa keskittyneitä teknologiaa karsastavia | oppimisesta kiinnostuneita oivaltavia suvaitsemattomia vähemmän tietäviä kohtaan |

TIIVISTELMÄ

John Doe vaikuttaa HPI:ssä antamiensa vastausten perusteella siltä, että useimmiten hän:

- Ei hämmenny ulkoisesta paineesta ja harvoin, jos koskaan, vaikuttaa stressaantuneelta. Muut saattavat kokea hänen sietokykynsä ylimielisyytenä, koska harvoin mikään vaivaa häntä ja koska hänellä on taipumus olla välittämättä palautteesta.
- On energinen ja kovasti työskentelevä. Hän tekee aloitteita, kun se on sopivaa, mutta on tyytyväinen myös työskennellessään osana tiimiä tai antaessaan muiden johtaa, kunhan hän voi osallistua merkittävästi.
- On helposti lähestyttävä, puhelias ja luonteva tavatessaan uusia ihmisiä. Hän saattaa karsastaa yksin työskentelyä.
- On miellyttävä, yhteistyöhaluinen, tahdikas ja ystävällinen. Hän on todennäköisesti hyvä ihmissuhteissa, mutta välttää yhteenottoja ja konflikteja.
- On vastuullinen, yksityiskohtiin suuntautunut ja suostuu tiiviiseen valvontaan. Hän on todennäköisesti melko joustamaton, mutta muutoin hyvä yhteisön jäsen.
- On utelias, innovatiivinen, luova, suvaitseva ja avarakatseinen. Hän voi vaikuttaa myös epäkäytännölliseltä, kärsimättömältä yksityiskohtien suhteen sekä helposti ikävystyvältä.
- On asiantunteva, ajan tasalla ja kiinnostunut oppimisesta. Hän menestyy todennäköisesti hyvin ohjatussa opetuksessa tai oppilaitoksessa. Hänestä voi tuntua hankalalta ymmärtää ihmisiä, joilla ei ole kiinnostusta viralliseen koulutukseen.

PERSENTTIPISTEET

Persentiilit kertovat, kuinka suuri osa väestöstä saa saman tai alhaisemman pistemäärän, kuin John Doe. Esimerkiksi pistemäärä 75 kertoo, että henkilön John Doe pisteet ovat korkeammat, kuin n. 75%:lla väestöstä.

- Tulokset 0 - 25 luokitellaan **mataliksi**
- Tulokset 26 - 50 luokitellaan **keskitasoa alhaisemmiksi**
- Tulokset 51 - 75 luokitellaan **keskitasoa korkeammiksi**
- Tulokset 76 - 100 luokitellaan **korkeiksi**

Sopeutuvuus



Kunnianhimo



Seurallisuus



Sympaattisuus



Huolellisuus



Luova älykyys



Opintohalu



Tämä raportti on validi ja tulkittavissa.

Normi: Global

ASTEIKKO: Sopeutuvuus

98

KUVAUS

Sopeutuvuus-asteikko ennustaa kykyä käsitellä stressiä, säädellä tunteita ja kuunnella palautetta

TULOKSEN TULKINTA

John Doe on saanut Sopeutuvuus-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- Suoriutuu hyvin kaoottisissa ympäristöissä ja kovassa työpaineessa
- On rauhallinen ja itsevarma stressaavissa tilanteissa
- Saattaa vaikuttaa ylimieliseltä
- Ei huomioi tekemiään virheitä
- Vastustaa palautetta tai jättää sen huomiotta

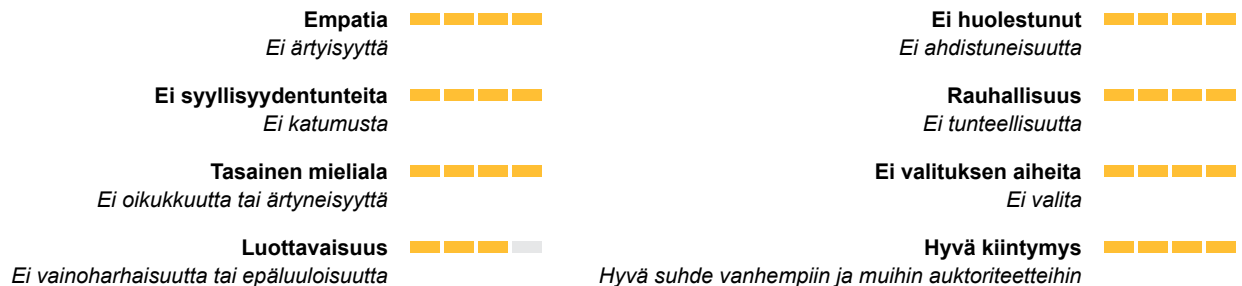
KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Kuvaile tapaasi käsitellä työstressiä.
- Milloin ja miten on soveliaista pyytää palautetta työsuorituksesta?
- Miten työtovereidesi mielialat vaikuttavat sinuun?
- Miten yleensä otat muilta saadun palautteen vastaan?

ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on



ASTEIKKO: Kunnianhimo

73

KUVAUS

Kunnianhimo-asteikko ennustaa johtajuusominaisuuksia, draivia, kilpailullisuutta ja aloitekykyä.

TULOKSEN TULKINTA

John Doe on saanut Kunnianhimo-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- Vaikuttaa aktiiviselta ja energiseltä
- Ottaa aloitteita ja johtaa tiimiprojekteja
- Osallistuu toimiston käytäväpolitiikkaan ja ottaa kantaa
- On rauhaton tehtävissä, jotka eivät tarjoa mahdollisuutta ylennykseen


KESKUSTELUNAIHEET


Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.


- Minkä roolin yleensä omaksut projekteissa, joissa ei ole nimettyä johtajaa?
- Milloin ja miten on soveliasta osallistua toimiston käytäväpolitiikkaan ja edistää omaa uraa?
- Kuinka paljon kilpailet työtovereidesi kanssa? Onko tästä ollut haittaa tai hyötyä urallasi?
- Miten etsit ja tavoittelet mahdollisuuksia edistää uraasi?


ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on


Kilpailuhakuisuus 
Kilpailullisuus, kunnianhimo ja sinnikkyys

Saavutukset 
Tyytyväisyys omaan suoritukseen

Identiteetti 
Tyytyväisyys omaan elämäntehtäviin

Itseluottamus 
Usko itseensä

Johtajaominaisuudet 
Taipumus omaksua johtajarooleja

Ei sosiaalisia pelkoja 
Itseluottamus sosiaalisissa tilanteissa

ASTEIKKO: **Seurallisuus**

74

KUVAUS

Seurallisuus-asteikko ennustaa kiinnostusta jatkuvaan ja vaihtelevaan sosiaaliseen kanssakäymiseen.

TULOKSEN TULKINTA

John Doe on saanut Seurallisuus-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- On ulospäinsuuntautunut ja halukas ottamaan osaa sosiaalisissa tilanteissa
- On puhelias ja helposti lähestyttävä
- Nauttii huomion keskipisteenä olemisesta
- On mielellään esillä ja kommunikoi tuntemattomien kanssa

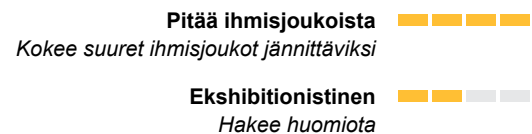
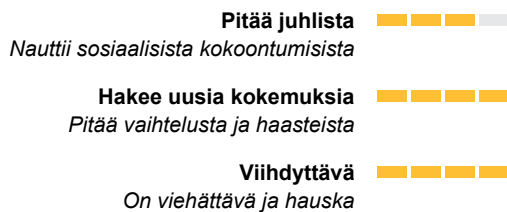
KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Kuinka tärkeää on, että jokainen tiimin jäsen osallistuu kokouksessa?
- Miten tasapainotat puhumista ja kuuntelemista kommunikoidaksesi tehokkaasti?
- Työskenteletkö tehokkaammin yksin vai ryhmässä? Miksi?
- Miten rakennat ja ylläpidät sosiaalista verkostoasi?

ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on



ASTEIKKO: Sympaattisuus

69

KUVAUS

Sympaattisuus-asteikko ennustaa viehätysvoimaa, lämpöä, hienotunteisuutta ja sosiaalisia taitoja.

TULOKSEN TULKINTA

John Doe on saanut Sympaattisuus-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- On tarkkaavainen, oivaltava ja herkkä muiden tunteille
- Tiedostaa muiden tarpeet
- Pitää huolta ihmissuhteistaan ja tulee toimeen monenlaisten ihmisten kanssa
- On vastahakoinen puuttumaan huonoon suoriutumiseen


KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Kuvaile tapaasi puuttua työntekijöiden huonoon suoriutumiseen.
- Miten sinulla on tapana tasapainottaa työtoveriesi tunteet ja liiketoiminnalliset vaatimukset?
- Kuinka tärkeää mielestäsi on, että työntekijät pitävät toisistaan?
- Miten rakennat organisaation sisäisiä ja ulkoisia ihmissuhteita?

ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on

Helppo kanssaeläjä 
Luonteeltaan suvaitseva ja rento

Huolehtiva 
Kiltti ja huomaavainen

Ei vihamielisyyttä 
Vastaanottavainen

Herkkä 
Herkkävaistoinen ja ymmärtäväinen

Pitää ihmisistä 
Viihtyy muiden seurassa

ASTEIKKO: Huolellisuus

72

KUVAUS

Huolellisuus-asteikko ennustaa itsehillintää, harkitsevuutta ja työmoraalia.

TULOKSEN TULKINTA

John Doe on saanut Huolellisuus-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- On järjestelmällinen, ahkera ja suunnitelmallinen
- On luotettava, varma ja tunnollinen
- Työskentelee sääntöjen ja sovittujen prosessien mukaisesti
- On joustamaton ja saattaa vastustaa muutosta

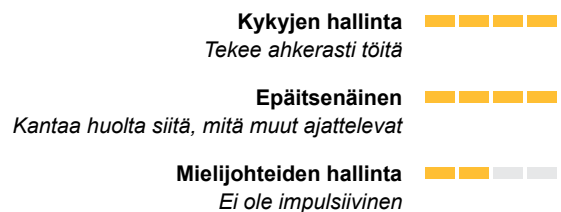
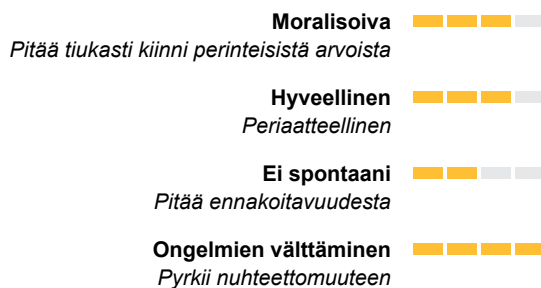
KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Kuinka järjestelmällinen ja suunnitelmallinen olet työssäsi? Miten tämä vaikuttaa kykyysi mukautua tilanteisiin ja pysyä aikarajoissa?
- Miten yleensä suhtaudut sääntöihin ja ohjeisiin?
- Miten reagoit nopeasti muuttuviin työolosuhteisiin?
- Kuinka usein teet ylitöitä saadaksesi projektit valmiiksi?

ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on



ASTEIKKO: Luova älykkyys

90

KUVAUS

Luova älykkyys -asteikko ennustaa uteliaisuutta, luovuutta sekä avoimuutta kokemuksille ja ideoille

TULOKSEN TULKINTA

John Doe on saanut Luova älykkyys -asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- On mielikuvituksellinen, utelias ja avoin
- Haastaa mielellään nykyiset käytännöt ja ehdottaa uusia ratkaisuja
- Kiinnostunut kokonaisuuksista ja strategisista seikoista
- Mieltyy ideoihin, joita muut saattavat pitää epärealistisina

KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Miten pidät innovoinnin ja käytännöllisyyden tasapainossa?
- Miten reagoit välttämättömiin ja rutiinomaisiin tehtäviin ja vastuualueisiin?
- Kuvaile tapaasi linkittää arkityö strategiaan tavoitteisiin.
- Miten reagoit ihmisiin, jotka vastustavat muutosta ja innovaatiota?

ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on



ASTEIKKO: Opintohalu

73

KUVAUS

Opintohalu-asteikko ennustaa oppimistyyliä sekä tapaa omaksua uutta tietoa.

TULOKSEN TULKINTA

John Doe on saanut Opintohalu-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- On kiinnostunut oppimaan, kouluttautumaan ja pysymään ajan tasalla toimialansa kehityksestä
- On älykäs ja sivistynyt
- Pärjää hyvin akateemisessa koulutusympäristössä
- On yllättynyt, mikäli muut eivät ole perillä asioista tai kiinnostuneita oppimaan


KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.


- Miten varmistat tietosi ja taitosi pysymisen ajan tasalla?
- Miten arvioit kouluttautumismahdollisuuksien potentiaalisen hyödyn?
- Kuvaile sinulle mieluisaa tapaa omaksua uusia taitoja.
- Kumpi on sinulle tärkeämpää: kehittää olemassa olevia vai oppia uusia taitoja? Miksi?


ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö on

Koulutus 
On hyvä oppilas

Hyvä muisti 
Muistaa asioita helposti

Matemaattinen kyky 
Työskentelee taitavasti numeroiden kanssa

Lukeminen 
Pitää itseään ajan tasalla