
HOGAN DEVELOP
INSIGHT



Έκθεση αποτελεσμάτων για: John Doe
ID: UH565702
Ημερομηνία: 11 Απριλίου, 2016



HOGAN

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το ερωτηματολόγιο Hogan Personality Inventory αξιολογεί την προσωπικότητα σε καθημερινές συνθήκες και περιλαμβάνει επτά κύριες διαστάσεις που μπορούν να χρησιμοποιηθούν για να περιγράψουν την απόδοση του κυρίου Doe στην εργασία του. Στην περιγραφή αυτή περιλαμβάνεται το πώς διαχειρίζεται το στρες, πώς αλληλεπιδρά με άλλους, πώς προσεγγίζει την εργασία του και πώς επιλύει προβλήματα. Παρόλο που αυτή η έκθεση αποτελεσμάτων παρουσιάζει τις βαθμολογίες για κάθε διάσταση ξεχωριστά, καθεμία διάσταση συμβάλλει στην απόδοση του κυρίου Doe. Η έκθεση αποτελεσμάτων αυτή εντοπίζει τόσο δυνατά σημεία, όσο και περιοχές προς βελτίωση και παρέχει, επίσης, σημεία προς συζήτηση που χρησιμεύουν στην παροχή ανατροφοδότησης για αναπτυξιακούς λόγους.

- Στην ερμηνεία των βαθμολογιών στις διαστάσεις του HPI είναι σημαντικό να έχει κανείς υπόψη ότι οι υψηλές βαθμολογίες δεν είναι απαραίτητως καλύτερες και οι χαμηλές βαθμολογίες χειρότερες. Καθεμία βαθμολογία στις διαστάσεις αντιπροσωπεύει ξεχωριστά δυνατά σημεία και σημεία προς βελτίωση.
- Οι βαθμολογίες του HPI πρέπει να ερμηνεύονται στα πλαίσια του επαγγελματικού ρόλου του ατόμου προκειμένου να καθοριστεί κατά πόσο τα χαρακτηριστικά αποτελούν προτερήματα ή ενδεχόμενες περιοχές προς ανάπτυξη.
- Το HPI βασίζεται στο ευρέως αποδεκτό μοντέλο προσωπικότητας των Πέντε Παραγόντων (Five Factor Model).

ΟΡΙΣΜΟΙ ΔΙΑΣΤΑΣΕΩΝ

ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΔΙΑΣΤΑΣΗΣ ΗΡΙ	ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΧΑΜΗΛΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΕΧΟΥΝ ΤΗΝ ΤΑΣΗ ΝΑ ΕΙΝΑΙ	ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΥΨΗΛΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΕΧΟΥΝ ΤΗΝ ΤΑΣΗ ΝΑ ΕΙΝΑΙ
Προσαρμοστικότητα	ανοικτοί στην ανατροφοδότηση ειλικρινείς και τίμιοι δύσθυμοι και να ασκούν αυτοκριτική	ήρεμοι σταθεροί υπό πίεση άτομα που αντιστέκονται στην ανατροφοδότηση
Φιλοδοξία	καλοί ομαδικοί παίκτες πρόθυμοι να παραχωρήσουν τον ηγετικό ρόλο εφησυχασμένοι	ενεργητικοί ανταγωνιστικοί υπερδραστήριοι και διεκδικητικοί
Κοινωνικότητα	καλοί στο να εργάζονται μόνοι τους ήσυχοι άτομα που περιμένουν οι άλλοι να επικοινωνήσουν πρώτοι μαζί τους	εξωστρεφείς ομιλητικοί άτομα που αναζητούν την προσοχή
Διαπροσωπική Ευαισθησία	ευθείς και άμεσοι πρόθυμοι να έρθουν αντιμέτωποι με άλλους ψυχροί και σκληροί	φιλικοί ζεστοί άτομα που απεχθάνονται τις συγκρούσεις
Σύνεση	ευέλικτοι ανοικτόμυαλοι παρορμητικοί	οργανωμένοι αξιόπιστοι άκαμπτοι
Διερευνητικότητα	πρακτικοί άτομα που δεν αισθάνονται εύκολα ανία μη επινοητικοί	επινοητικοί εύστροφοι άτομα που υπολείπονται στην εφαρμογή των ιδεών
Τρόπος Μάθησης	άτομα που προτιμούν την πρακτική εκπαίδευση εστιασμένοι στα προσωπικά τους ενδιαφέροντα άτομα που απεχθάνονται την τεχνολογία	άτομα που ενδιαφέρονται για τη μάθηση οξυδερκείς μη ανεκτικοί προς τους λιγότερο ενημερωμένους

ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Με βάση τις απαντήσεις του κυρίου Doe στο ερωτηματολόγιο HPI, συνήθως φαίνεται:

- Ήρεμος και ανεπηρέαστος από εξωτερικές πιέσεις και σπανίως, αν όχι ποτέ, εκδηλώνει σημάδια στρες. Ενδέχεται οι άλλοι να αντιλαμβάνονται την αντοχή του στο στρες, ως υπεροψία επειδή δείχνει ότι σχεδόν τίποτα δεν τον απασχολεί και επειδή έχει την τάση να αγνοεί την ανατροφοδότηση.
- Ενεργητικός και εργατικός. Θα αναλάβει πρωτοβουλίες όταν οι περιστάσεις είναι κατάλληλες, αλλά φαίνεται να τον ευχαριστεί εξίσου να εργάζεται ως μέλος ομάδας ή να αφήνει άλλους να αναλάβουν ηγετικό ρόλο, αρκεί να διασφαλίσει ότι θα μπορεί να κάνει σημαντικές συνεισφορές.
- Προσιτός, ομιλητικός και αισθάνεται άνετα όταν έρχεται σε επαφή με αγνώστους. Ενδέχεται να μην του αρέσει να εργάζεται μόνος.
- Ευχάριστος, συνεργάσιμος, φιλικός και διαθέτει λεπτότητα. Φαίνεται καλός στη διαχείριση σχέσεων, αλλά τείνει να αποφεύγει τις αντιπαραθέσεις ή τις συγκρούσεις.
- Υπεύθυνος, προσανατολισμένος στη λεπτομέρεια και δεκτικός στο να έχει στενή επίβλεψη. Μπορεί να είναι λίγο άκαμπτος, κατά τα άλλα όμως είναι ευσυνείδητος εργαζόμενος.
- Περίεργος, καινοτόμος, δημιουργικός, ανεκτικός και ανοιχτόμυαλος. Δείχνει επίσης μη πρακτικός, ανυπόμονος με τις λεπτομέρειες και αισθάνεται εύκολα ανία.
- Γνώστης, ενημερωμένος, επιδεικνύει ενδιαφέρον για τη μάθηση. Αποδίδει καλά σε δομημένες εκπαιδεύσεις και του είναι μάλλον δύσκολο να κατανοήσει τα άτομα που δεν ενδιαφέρονται για τις επίσημες εκπαιδεύσεις.

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΕΣ ΣΕ ΕΚΑΤΟΣΤΗΜΟΡΙΑ

Οι βαθμολογίες σε εκατοστημόρια παρουσιάζουν την αναλογία του πληθυσμού που έχει βαθμολογίες ίσες ή χαμηλότερες από τον κύριο Doe. Για παράδειγμα, μία βαθμολογία στο 75 σε οποιαδήποτε διάσταση υποδεικνύει ότι ο κύριος Doe έχει βαθμολογία υψηλότερη από περίπου το 75% του πληθυσμού.

- Βαθμολογίες από 0 έως 25 θεωρούνται **χαμηλές**
- Βαθμολογίες από 26 έως 50 θεωρούνται **κάτω από το μέσο όρο**
- Βαθμολογίες από 51 έως 75 θεωρούνται **πάνω από το μέσο όρο**
- Βαθμολογίες από το 76 και πάνω θεωρούνται **υψηλές**

Προσαρμοστικότητα



Φιλοδοξία



Κοινωνικότητα



Διαπροσωπική Ευαισθησία



Σύνεση



Διερευνητικότητα



Τρόπος Μάθησης



Η έκθεση αυτή είναι έγκυρη και μπορεί να ερμηνευθεί.

Ομάδα σύγκρισης: Global

ΔΙΑΣΤΑΣΗ: Προσαρμοστικότητα

98

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Η διάσταση Προσαρμοστικότητα προβλέπει την ικανότητα του ατόμου να διαχειρίζεται το στρες και τα συναισθήματά του και να δέχεται την ανατροφοδότηση.

ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ

Η βαθμολογία του κυρίου Doe στη διάσταση της Προσαρμοστικότητας υποδηλώνει ότι έχει την τάση να:

- Μην επηρεάζεται από χαοτικά περιβάλλοντα και μεγάλο φόρτο εργασίας
- Είναι ήρεμος και να διαθέτει αυτοπεποίθηση σε στρεσογόνες καταστάσεις
- Γίνεται πιθανόν αντιληπτός από τους άλλους ως υπερόπτης
- Αγνοεί τα παρελθοντικά του λάθη
- Αντιστέκεται ή να απορρίπτει την ανατροφοδότηση

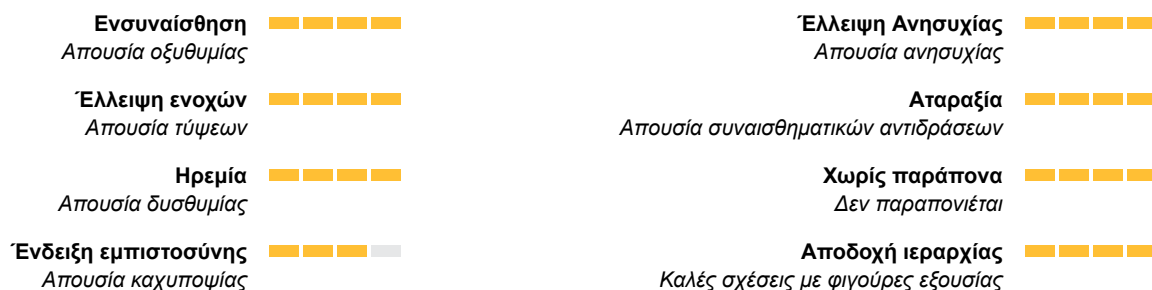
ΣΗΜΕΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΖΗΤΗΣΗ

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν έχουν σχεδιαστεί για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να αναλογιστεί ο συμμετέχοντας τις ευκαιρίες ανάπτυξης που έχει σε συνάρτηση τόσο του ρόλου του όσο και του εργασιακού περιβάλλοντος

- Περιγράψτε πώς διαχειρίζεστε το στρες στην εργασία.
- Πότε και πώς είναι καταλληλότερο να ζητάτε ανατροφοδότηση για την εργασιακή σας απόδοση;
- Πώς σας επηρεάζει η διάθεση των συναδέλφων σας;
- Ποια είναι η τυπική αντίδρασή σας στην ανατροφοδότηση που λαμβάνετε από άλλα άτομα;

ΣΥΝΘΕΣΗ ΥΠΟΔΙΑΣΤΑΣΕΩΝ

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από έναν έμπειρο coach ή manager. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να δώσουν περισσότερες πληροφορίες στα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Doe.



ΔΙΑΣΤΑΣΗ: Φιλοδοξία

73

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Η διάσταση Φιλοδοξία προβλέπει την ηγεσία, την ενεργοποίηση, την ανταγωνιστικότητα και την ανάληψη πρωτοβουλιών.

ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ

Η βαθμολογία του κυρίου Doe στη διάσταση της Φιλοδοξίας υποδηλώνει ότι έχει την τάση να:

- Φαίνεται δραστήριος και ενεργητικός
- Λαμβάνει πρωτοβουλίες και να ηγείται σε ομαδικά έργα
- Εμπλέκεται σε παιχνίδια ισχύος στο γραφείο και να παίρνει θέση σε ζητήματα
- Γίνεται ανήσυχος όταν βρίσκεται σε θέσεις όπου δεν του δίνεται η ευκαιρία για προαγωγή


ΣΗΜΕΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΖΗΤΗΣΗ

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν έχουν σχεδιαστεί για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να αναλογιστεί ο συμμετέχοντας τις ευκαιρίες ανάπτυξης που έχει σε συνάρτηση τόσο του ρόλου του όσο και του εργασιακού περιβάλλοντος


- Ποιος είναι ο ρόλος που συνήθως αναλαμβάνετε σε έργα όπου δεν υπάρχει καθορισμένος αρχηγός;
- Πότε και πώς είναι καταλληλότερο να εμπλέκεται κανείς σε παιχνίδια ισχύος στο γραφείο προκειμένου να ανελιχθεί στην καριέρα του;
- Πόσο ανταγωνιστικός είστε με τους συναδέλφους σας;
- Αυτό έχει βλάψει ή έχει βοηθήσει την καριέρα σας;
- Με ποιον τρόπο αναζητάτε και επιδιώκετε ευκαιρίες για ανέλιξη στην καριέρα σας;


ΣΥΝΘΕΣΗ ΥΠΟΔΙΑΣΤΑΣΕΩΝ

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από έναν έμπειρο coach ή manager. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να δώσουν περισσότερες πληροφορίες στα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Doe.


Ανταγωνιστικός 
Το να είναι ανταγωνιστικός, φιλόδοξος και επίμονος

Επιτεύγματα 
Ικανοποίηση με την απόδοση του

Ταυτότητα 
Ικανοποίηση με ό,τι κάνει στη ζωή του

Αυτοπεποίθηση 
Σίγουρος για τον εαυτό του

Ηγεσία 
Τάση να αναλαμβάνει ηγετικούς ρόλους

Χωρίς κοινωνικό άγχος 
Κοινωνική αυτοπεποίθηση

ΔΙΑΣΤΑΣΗ: Κοινωνικότητα

74

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Η διάσταση Κοινωνικότητα προβλέπει το ενδιαφέρον του ατόμου για συχνή και ποικίλη κοινωνική αλληλεπίδραση.

ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ

Η βαθμολογία του κυρίου Doe στη διάσταση της Κοινωνικότητας υποδηλώνει ότι φαίνεται να:

- Είναι εξωστρεφής και πρόθυμος να συνεισφέρει σε κοινωνικές περιστάσεις
- Είναι ομιλητικός και προσιτός
- Απολαμβάνει να είναι το επίκεντρο της προσοχής
- Αισθάνεται άνετα να εργάζεται με πολλά άτομα και να αλληλεπιδρά με αγνώστους


ΣΗΜΕΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΖΗΤΗΣΗ

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν έχουν σχεδιαστεί για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να αναλογιστεί ο συμμετέχοντας τις ευκαιρίες ανάπτυξης που έχει σε συνάρτηση τόσο του ρόλου του όσο και του εργασιακού περιβάλλοντος


- Πόσο σημαντικό θεωρείτε ότι είναι να συνεισφέρει κάθε μέλος της ομάδας σε μία συνάντηση;
- Πώς εξισορροπείτε το πόσο μιλάτε και πόσο ακούτε προκειμένου να συμμετάσχετε σε μία αποτελεσματική επικοινωνία;
- Έχετε την τάση να εργάζεστε καλύτερα σε ομαδικά ή σε ατομικά έργα; Για ποιο λόγο;
- Πώς χτίζετε και διατηρείτε το δίκτυο των επαφών σας;


ΣΥΝΘΕΣΗ ΥΠΟΔΙΑΣΤΑΣΕΩΝ


Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από έναν έμπειρο coach ή manager. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να δώσουν περισσότερες πληροφορίες στα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Doe.

Προτίμηση για τα πάρτι 
Απολαμβάνει τις κοινωνικές συγκεντρώσεις

Αναζητώντας εμπειρίες 
Προτίμηση για ποικιλία και προκλήσεις

Διασκεδαστικός 
Το να είναι ευχάριστος και διασκεδαστικός

Προτίμηση για το μεγάλο πλήθος 
Βρίσκει τα μεγάλα πλήθη συναρπαστικά

Προτίμηση για επιδεικτική συμπεριφορά 
Επιζητά την προσοχή

ΔΙΑΣΤΑΣΗ: Διαπροσωπική Ευαισθησία

69

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Η διάσταση Διαπροσωπική Ευαισθησία προβλέπει τη γοητεία, τη ζεστασιά, τη διπλωματικότητα και την κοινωνική επιδεξιότητα.

ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ

Η βαθμολογία του κυρίου Doe στη διάσταση της Διαπροσωπικής Ευαισθησίας υποδηλώνει ότι φαίνεται να:

- Είναι διορατικός και ευαίσθητος προς τα συναισθήματα των άλλων
- Αντιλαμβάνεται τις ανάγκες των άλλων
- Διαχειρίζεται σωστά τις σχέσεις και να διατηρεί καλές σχέσεις με ένα μεγάλο εύρος ανθρώπων
- Διστάζει να αντιμετωπίσει άτομα με χαμηλή απόδοση

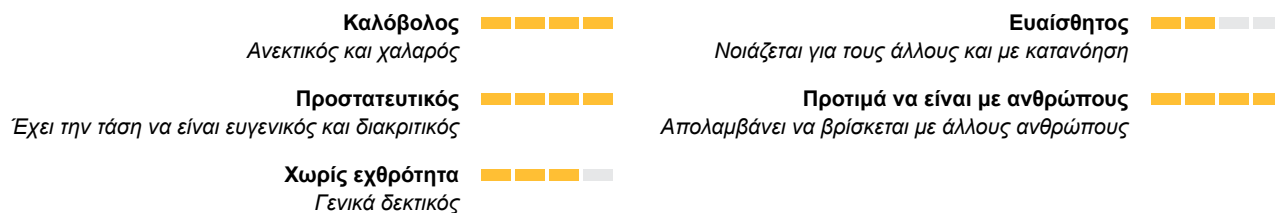
ΣΗΜΕΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΖΗΤΗΣΗ

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν έχουν σχεδιαστεί για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να αναλογιστεί ο συμμετέχοντας τις ευκαιρίες ανάπτυξης που έχει σε συνάρτηση τόσο του ρόλου του όσο και του εργασιακού περιβάλλοντος

- Περιγράψτε την προσέγγιση που ακολουθείτε όταν πρέπει να αντιμετωπίσετε θέματα χαμηλής απόδοσης.
- Πώς εξισορροπείτε συνήθως τα συναισθήματα των συναδέλφων σας με τις επιχειρησιακές ανάγκες;
- Πόσο σημαντικό θεωρείτε ότι είναι να υπάρχουν καλές σχέσεις μεταξύ συναδέλφων;
- Ποια είναι η προσέγγιση που ακολουθείτε για την ανάπτυξη σχέσεων με εσωτερικούς ή εξωτερικούς πελάτες;

ΣΥΝΘΕΣΗ ΥΠΟΔΙΑΣΤΑΣΕΩΝ

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από έναν έμπειρο coach ή manager. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να δώσουν περισσότερες πληροφορίες στα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Doe.



ΔΙΑΣΤΑΣΗ: Σύνεση

72

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Η διάσταση Σύνεση προβλέπει τον αυτοέλεγχο, την ευσυνειδησία και το εργασιακό ήθος.

ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ

Η βαθμολογία του κυρίου Doe στη διάσταση της Σύνεσης υποδηλώνει ότι φαίνεται να:

- Είναι οργανωμένος και εργατικός και να αναπτύσσει πλάνα
- Είναι αξιόπιστος, υπεύθυνος και ευσυνείδητος
- Εργάζεται καλά όταν υπάρχουν καθιερωμένες διαδικασίες και κανόνες
- Είναι άκαμπτος και, πιθανά, να αντιστέκεται στις αλλαγές

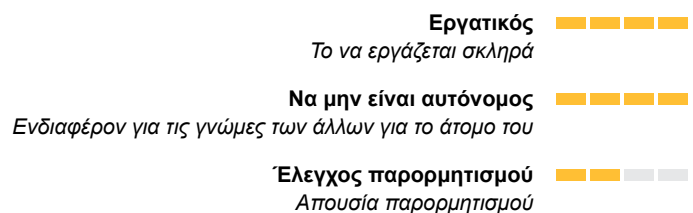
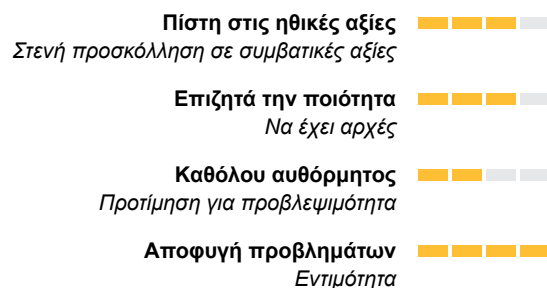
ΣΗΜΕΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΖΗΤΗΣΗ

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν έχουν σχεδιαστεί για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να αναλογιστεί ο συμμετέχοντας τις ευκαιρίες ανάπτυξης που έχει σε συνάρτηση τόσο του ρόλου του όσο και του εργασιακού περιβάλλοντος

- Πόσο δομημένος και οργανωμένος είστε στην εργασία σας; Πώς αυτό επηρεάζει την ικανότητά σας για γρήγορη προσαρμογή, διασφαλίζοντας, ταυτόχρονα, και την έγκαιρη επίτευξη των στόχων σας;
- Ποια είναι η γνώμη σας για τους κανόνες και κανονισμούς;
- Ποια είναι η αντίδρασή σας στις γρήγορα εναλλασσόμενες εργασιακές συνθήκες;
- Πόσο πιθανό είναι να εργαστείτε επιπλέον ώρες για να ολοκληρώσετε ένα έργο;

ΣΥΝΘΕΣΗ ΥΠΟΔΙΑΣΤΑΣΕΩΝ

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από έναν έμπειρο coach ή manager. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να δώσουν περισσότερες πληροφορίες στα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Doe.



ΔΙΑΣΤΑΣΗ: Διερευνητικότητα

90

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Η διάσταση Διερευνητικότητα προβλέπει την περιέργεια και τη δημιουργικότητα και εντοπίζει πόσο ανοικτός είναι κάποιος σε εμπειρίες και ιδέες.

ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ

Η βαθμολογία του κυρίου Doe στη διάσταση της Διερευνητικότητας υποδηλώνει ότι φαίνεται να:

- Είναι δημιουργικός, φιλοπερίεργος και ανοιχτόμυαλος
- Είναι πρόθυμος να αμφισβητήσει τις πολιτικές και να προτείνει εναλλακτικές λύσεις
- Ενδιαφέρεται για τη μεγάλη εικόνα και τα στρατηγικά ζητήματα
- Του αρέσουν ιδέες που οι άλλοι πιθανόν να βρίσκουν μη ρεαλιστικές


ΣΗΜΕΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΖΗΤΗΣΗ


Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν έχουν σχεδιαστεί για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να αναλογιστεί ο συμμετέχοντας τις ευκαιρίες ανάπτυξης που έχει σε συνάρτηση τόσο του ρόλου του όσο και του εργασιακού περιβάλλοντος


- Πώς επιτυγχάνετε ισορροπία μεταξύ καινοτομίας και πρακτικότητας;
- Πώς ανταποκρίνεστε σε εργασίες και υπευθυνότητες ρουτίνας, που, όμως, είναι απαραίτητες;
- Περιγράψτε την προσέγγισή σας αναφορικά με το πώς συνδέετε την καθημερινή εργασία με τους στρατηγικούς στόχους.
- Πώς αντιμετωπίζετε τα άτομα που αντιστέκονται στην αλλαγή και την καινοτομία;


ΣΥΝΘΕΣΗ ΥΠΟΔΙΑΣΤΑΣΕΩΝ


Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από έναν έμπειρο coach ή manager. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να δώσουν περισσότερες πληροφορίες στα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Doe.

Επιστημονική ικανότητα 
Ενδιαφέρον για τις επιστήμες

Αναζητώντας συγκινήσεις 
Απόλαυση της περιπέτειας και των συγκινήσεων

Παραγωγή Ιδεών 
Ευχέρεια παραγωγής ιδεών

Περιέργεια 
Περιέργεια για τον κόσμο

Διανοητικά παιχνίδια 
Ενδιαφέρεται για γρίφους και παζλ

Πολιτισμός 
Μεγάλο εύρος ενδιαφερόντων

ΔΙΑΣΤΑΣΗ: Τρόπος Μάθησης

73

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Η διάσταση Τρόπος Μάθησης προβλέπει το στυλ μάθησης του ατόμου και της προτιμώμενης μεθόδου απόκτησης νέων γνώσεων.

ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ

Η βαθμολογία του κυρίου Doe στη διάσταση του Τρόπου Μάθησης υποδηλώνει ότι φαίνεται να:

- Ενδιαφέρεται για τη μάθηση, την εκπαίδευση και μένει ενημερωμένος για τις νέες εξελίξεις στον κλάδο του
- Είναι ευφυής και καλά ενημερωμένος
- Τα πάει καλά σε επίσημες εκπαιδεύσεις ή ακαδημαϊκά πλαίσια
- Εκπλησσεται όταν οι άλλοι δεν είναι καλά ενημερωμένοι ή δεν ενδιαφέρονται για μάθηση

ΣΗΜΕΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΖΗΤΗΣΗ

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν έχουν σχεδιαστεί για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να αναλογιστεί ο συμμετέχοντας τις ευκαιρίες ανάπτυξης που έχει σε συνάρτηση τόσο του ρόλου του όσο και του εργασιακού περιβάλλοντος

- Πώς διασφαλίζετε ότι παραμένετε ενημερωμένος αναφορικά με τις γνώσεις και δεξιότητες σας;
- Πώς αξιολογείτε την ενδεχόμενη χρησιμότητα των ευκαιριών εκπαίδευσης;
- Περιγράψτε την προσέγγιση που προτιμάτε για την εκμάθηση νέων δεξιοτήτων
- Τι είναι πιο σημαντικό για εσάς: η ανάπτυξη δεξιοτήτων που ήδη έχετε ή η εκμάθηση νέων; Για ποιο λόγο;

ΣΥΝΘΕΣΗ ΥΠΟΔΙΑΣΤΑΣΕΩΝ

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από έναν έμπειρο coach ή manager. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να δώσουν περισσότερες πληροφορίες στα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Doe.

