
HOGAN DEVELOPMENT
ENT

INSIGHT



Izveštaj za: John Doe
Identifikacioni broj: UH565702
Datum: 11.april2016.



HOGAN

UVOD

HPI, ili Hogan Personality Inventory je mjera učinka u normalnim okolnostima koja koristi sedam osnovnih skala da opiše kakav učinak gđin/gđa Doe ima na radnom mjestu, uključujući i to kako se ova nosi sa stresom, kakvu interakciju ima s drugima, kako pristupa radnim zadacima i rješava probleme. Iako ovaj izvještaj predstavlja rezultate po pojedinačnim skalama, svaka skala doprinosi učinku ove osobe. Ovaj izvještaj navodi jake osobine, kao i one koje se mogu unaprijediti, i daje teme za diskusiju za razvojni feedback.

- Pri čitanju rezultata HPI skale, važno je imati na umu da visoke ocjene nisu nužno i bolje, a niske ocjene nisu nužno i gore. Rezultat svake skale ocjena odražava različite prednosti i nedostatke.
- HPI rezultate treba tumačiti u kontekstu zanimanja ove osobe kako bi se utvrdilo da li su određene karakteristike prednosti ili mogućnosti za dalji razvoj.
- HPI je zasnovan na široko prihvaćenom modelu „velikih pet“ faktora ličnosti

DEFINICIJE SKALA

IME HPI SKALE	Osobe sa niskim rezultatom imaju sljedeće osobine	Osobe sa visokim rezultatom imaju sljedeće osobine
Prilagođenost	otvoreni za feedback neposredni i iskreni čudljivi i samokritični	smireni stabilni pod pritiskom zatvoreni za feedback
Ambicija	dobri timski igrači spremni da puste druge da preuzmu vođstvo zadovoljni sobom	energični ambiciozni nemirni i nametljivi
Društvenost	dobri u samostalnom radu mirni imaju nizak društveni prag reakcije	otvoreni brbljivi žele da budu u centru pažnje
Interpersonalna osjetljivost	neposredni i iskreni spremni da se suprotstave drugima hladni i uzdržani	prijatni srdačni neskloni konfliktu
Razboritost	fleksibilni otvoreni impulsivni	organizovani pouzdani nefleksibilni
Radoznalost	praktični drže pažnju neinventivni	imaginativni dovrtljivi loši u praksi
Pristup učenju	uče iz iskustva fokusirani na svoja interesovanja neskloni tehnologiji	zainteresovani za učenje proncljivi netolerantni za manje informisane

REZIME

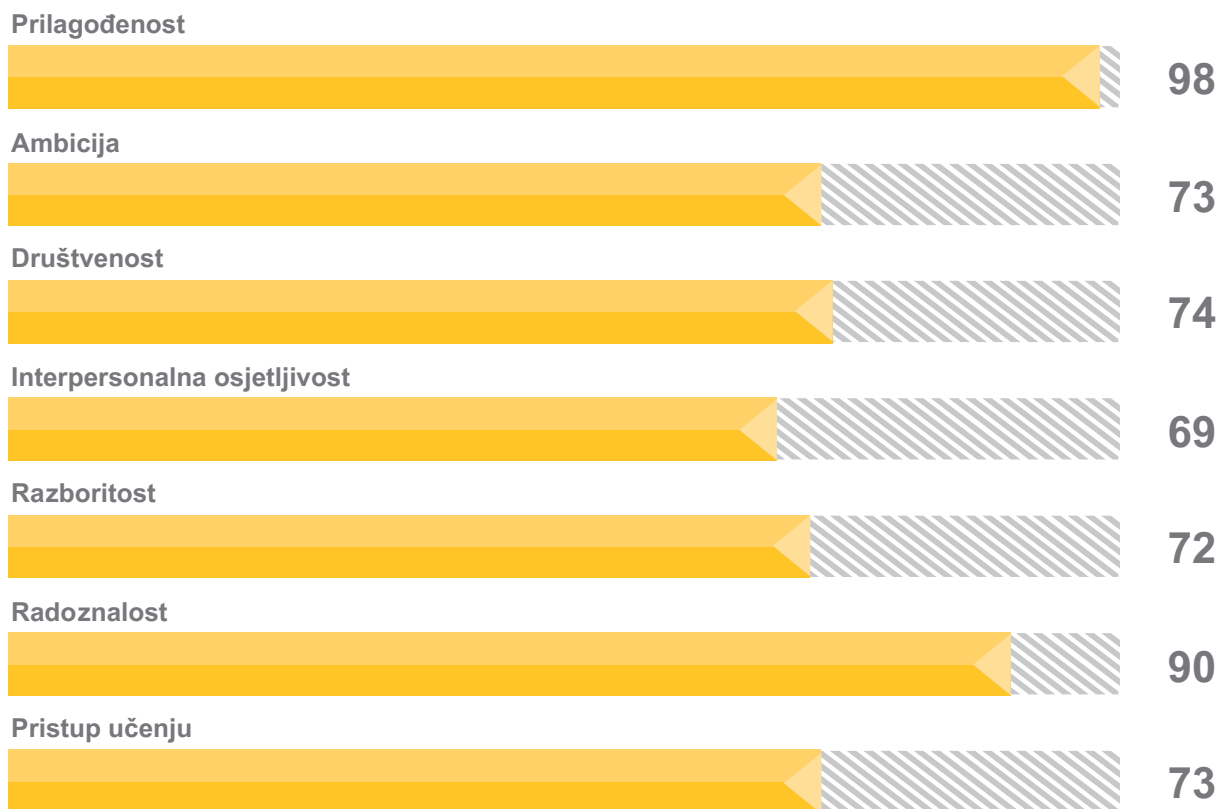
Na osnovu odgovora koje gđin/gđa Doe ima na HPI testu, dan za danom, ova osoba je:

- Ne dotiče je spoljni pritisak, i vrlo rijetko, ako ikada, pokazuje znakove stresa. Drugi ponekad mogu percipirati njenu otpornost kao aroganciju, jer se čini da je malo toga uznemirava i zbog toga može da zanemari feedback.
- Energična i vrijedna. Ona će preuzeti inicijativu kada je to potrebno, ali i biti zadovoljna da radi kao dio tima ili pusti druge da preuzmu vođstvo sve dok može dati značajan doprinos.
- Pristupačna, brbljiva i prija joj da upozna nove osobe. Ona obično ne voli da radi samostalno.
- Ugodna, predusretljiva, taktična, i blagonaklona. Ona je vjerovatno dobra u upravljanju odnosima, ali teži da izbjegne sukobe ili konfrontacije.
- Odgovorna, posvećena detaljima, i ne protivi se strogom nadzoru. Pomalo je nefleksibilna, ali je inače dobro prilagođena organizaciji.
- Znatiželjna, inovativna, kreativna, tolerantna i otvorena. Takođe može biti nepraktična, nestrpljiva s detaljima, i stvari joj lako dosade.
- Edukovana, u toku, zainteresovana za učenje. Uspješna u strukturiranom učenju ili na obukama, i teško razumije osobe koji nemaju interesovanja za formalno učenje.

PROCENTUALNI REZULTATI

Procentualni rezultati ukazuju na udio populacije koji će imati rezultat kao gđin/gđa Doe ili manji. Na primjer, rezultat od 75 na određenoj skali ukazuje da je rezultat koji ima gđin/gđa Doe veći od rezultata koji ima oko 75% populacije.

- Rezultat od 0 do 25 je **nizak**
- Rezultat od 26 do 50 je **ispod prosjeka**
- Rezultat od 51 do 75 je **iznad prosjeka**
- Rezultat veći od 76 je **visok**



Ovaj izvještaj je važeći i može se tumačiti.

Norma: Global

SKALA: PRILAGOĐENOST

98

OPIS

Skala prilagođenosti procjenjuje sposobnost upravljanja stresom, kontrolisanja emocija i otvorenost za feedback.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat koji gđin/gđa Doe ima na skali prilagođenosti sugerira da je ova osoba sklona da:

- na nju ne utiču haotično okruženje i veliko opterećenje na poslu
- bude smirena i odgovorna u stresnim okolnostima
- bude percipirana kao arogantna
- ignoriše prethodno napravljene greške
- bude zatvorena za feedback ili ga odbija

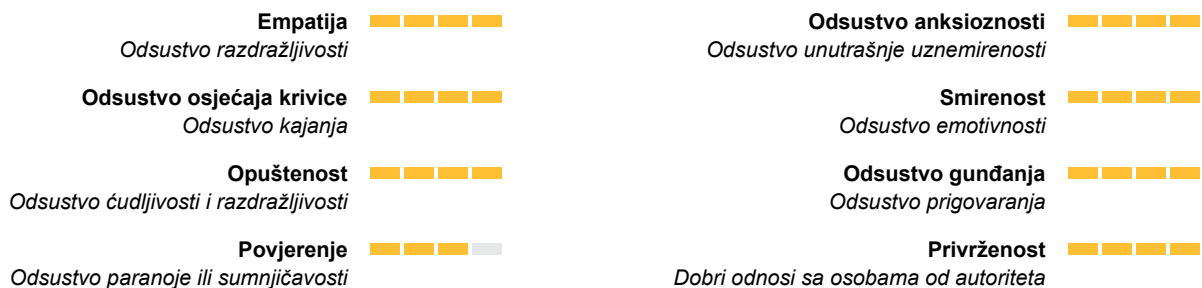
TEME ZA DISKUSIJU

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika.

- Opišite svoj pristup rješavanju stresa na poslu.
- Kada je i kako prikladno tražiti feedback o vašem učinku na poslu?
- Kako raspoloženje vaših kolega utiče na vas?
- Kako obično reagujete na feedback koji vam daju drugi?

KOMPOZICIJA PODSKALE

Ovdje navedene podskale treba da protumači Hogan sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Doe



SKALA: **AMBICIJA**

73

OPIS

Skala ambicije procjenjuje liderske i takmičarske osobine, motivaciju i inicijativu.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat koji gđin/gđa Doe ima na skali ambicije sugerira da je ova osoba sklona da:

- bude aktivna i energična
- preuzme inicijativu i vodi timske projekte
- uključi se u politiku kompanije i zauzme stav u vezi sa pojedinim pitanjima
- bude nemirna na pozicijama gdje ne postoji mogućnost za napredovanje


TEME ZA DISKUSIJU

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika.


- Koju ulogu obično imate u projektima u kojima nije određen lider?
- Kada je i kako prikladno da se neko uključi u politiku kompanije kako bi unaprijedio svoju karijeru?
- Koliko ste takmičarski nastrojeni sa svojim kolegama? Da li je to pomoglo ili odmoglo vašoj karijeri?
- Kako tražite i stremite mogućnostima za napredovanje u karijeri?

KOMPOZICIJA PODSKALE


Ovdje navedene podskale treba da protumači Hogan sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Doe


Konkurentnost 
Takmičarske osobine, ambicioznost i upornost

Uspješnost 
Zadovoljstvo dostignutim

Identitet 
Zadovoljstvo svojim životnim uspjesima

Samopouzdanje 
Samouvjerenost

Liderstvo 
Tendencija da preuzme ulogu lidera

Samopouzdanje u društvu 
Odsustvo socijalne anksioznosti

SKALA: DRUŠTVENOST

74

OPIS

Skala društvenosti procjenjuje interesovanje osobe za česte i raznovrsne društvene interakcije.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat koji gđin/gđa Doe ima na skali društvenosti sugerira da je ova osoba sklona da:

- bude otvorena i spremna doprinjeti društvenim situacijama
- bude pričljiva i pristupačna
- uživa da bude u centru pažnje
- bude u direktnom kontaktu sa klijentima i komunicira sa nepoznatim osobama


TEME ZA DISKUSIJU


Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika.

- Koliko je važno da svaki član tima doprinese sastanku?
- Kako nađete sredinu između govorenja i slušanja kako biste učestvovali u efektivnoj komunikaciji?
- Da li bolje radite u grupi ili na samostalnim projektima? Zašto?
- Kako uspostavljate i održavate mrežu odnosa?


KOMPOZICIJA PODSKALE

Ovdje navedene podskale treba da protumači Hogan sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Doe

Voli žurke 
Uživa u društvenim okupljanjima

Traži nova iskustva 
Voli raznolikost i izazove

Zabavan 
Šarmantan i zanimljiv

Voli gužvu 
Smatra da su velike gužve uzbudljive

Egzibicionista 
Traži pažnju

SKALA:

INTERPERSONALNA OSJETLJIVOST

69

OPIS

Skala interpersonalne osjetljivosti procjenjuje šarm, srdačnost, taktičnost i društvene vještine.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat koji gđin/gđa Doe ima na skali interpersonalne osjetljivosti sugerira da je ova osoba sklona da:

- dobro opaža, bude pronicljiva i osjetljiva na tuđa osjećanja
- bude svjesna potreba drugih
- dobro upravlja odnosima i slaže se sa širokom grupom ljudi
- se nerado suočava sa osobama koje imaju loš učinak

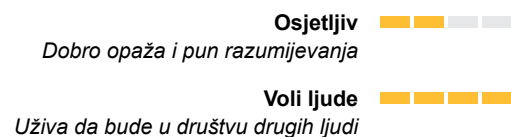
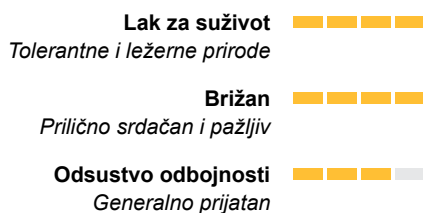
TEME ZA DISKUSIJU

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika.

- Opišite svoj pristup suočavanju sa problemom negativnog učinka drugih.
- Kako nađete sredinu između osjećanja vaših kolega i potreba posla?
- Koliko mislite da je važno da se kolege dopadaju jedni drugima?
- Koji je vaš pristup građenju odnosa s internim ili eksternim klijentima?

KOMPOZICIJA PODSKALE

Ovdje navedene podskale treba da protumači Hogan sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Doe



SKALA: RAZBORITOST

72

OPIS

Skala razboritosti procjenjuje samokontrolu, savjesnost i radnu etiku.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat koji gdn/gđa Doe ima na skali razboritosti sugerira da je ova osoba sklona da:

- bude organizovana, vrijedna, i pravi planove
- bude pouzdana, odgovorna i savjesna
- da radi dobro i prema utvrđenim pravilima i procesima
- bude nefleksibilna i opire se promjenama

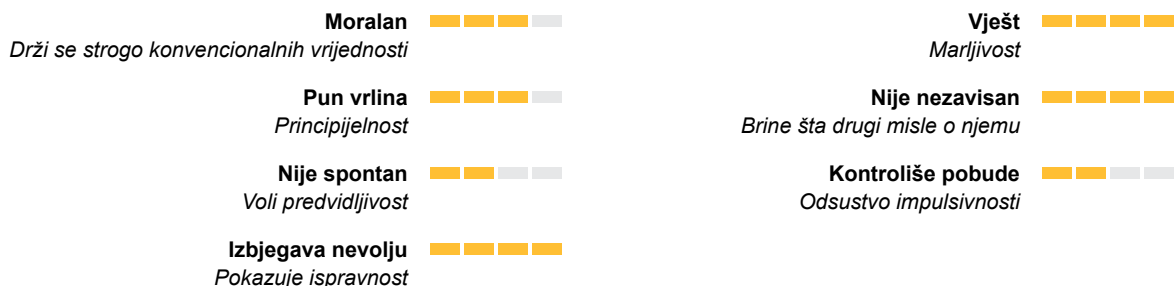
TEME ZA DISKUSIJU

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika.

- Koliko planirate i strukturirate svoj rad? Kako to utiče na vašu sposobnost da se prilagodite po potrebi, ali i da ispunite ciljeve u roku?
- Koje je vaše opšte mišljenje o pravilima i propisima?
- Kako reagujete na uslove rada kada se brzo mijenjaju?
- Kolika je vjerovatnoća da ćete raditi prekovremeno kako biste završili projekat?

KOMPOZICIJA PODSKALE

Ovdje navedene podskale treba da protumači Hogan sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gdn/gđa Doe



SKALA: RADOZNALOST

90

OPIS

Skala radoznalosti procjenjuje znatiželju, kreativnost i otvorenost prema iskustvu i idejama.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat koji gđin/gđa Doe ima na skali radoznalosti sugerira da je ova osoba sklona da:

- bude maštovita, znatiželjna i otvorena
- bude spremna da dovede u pitanje politiku kompanije i predloži alternativna rješenja
- bude zainteresovana za "širu sliku" i strateška pitanja
- joj se dopadnu ideje koji drugi mogu smatrati nerealnim

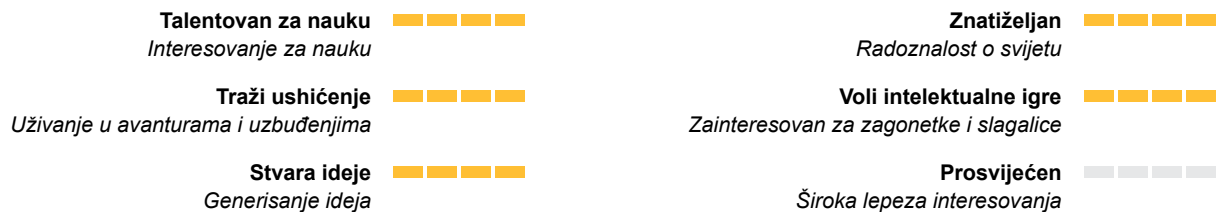
TEME ZA DISKUSIJU

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika.

- Kako postizete ravnotežu između inovacije i pragmatizma?
- Kako reagujete na rutinske, ali bitne zadatke i odgovornosti?
- Opišite svoj pristup u povezivanju svakodnevnih obaveza sa strateškim ciljevima.
- Kako reagujete na pojedince koji se opiru promjenama i inovacijama?

KOMPOZICIJA PODSKALE

Ovdje navedene podskale treba da protumači Hogan sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Doe



SKALA: PRISTUP UČENJU

73

OPIS

Skala pristupa učenju procjenjuje stil učenja neke osobe, kao i omiljeni metod za sticanje novih znanja.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat koji gđin/gđa Doe ima na skali pristupa učenju sugerira da je ova osoba sklona da:

- bude zainteresovana za učenje, obuku i da bude u toku s novim dešavanjima u njenoj oblasti
- bude pronicljiva i dobro informisana
- bude uspješna u formalnim obukama ili obrazovanju
- bude iznenađena kada drugi nisu dobro informisani ili zainteresovani za učenje

TEME ZA DISKUSIJU

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika.

- Kako postizete da vaše znanje i vještine budu aktuelne?
- Kako ocjenjujete potencijalnu korisnost mogućnosti usavršavanja?
- Opišite vaš omiljeni pristup učenju novih vještina.
- Što je važnije za vas: razvijanje postojećih vještina i učenje novih? Zašto?

KOMPOZICIJA PODSKALE

Ovdje navedene podskale treba da protumači sertifikovani Hogan coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Doe

