
HOGANDEVELOP
INSIGHT



Отчёт для: John Doe

ID: UH565702

Дата: 11 Апрель, 2016



HOGAN

ВВЕДЕНИЕ

Опросник НРІ оценивает поведение человека с помощью семи основных шкал и шести профессиональных шкал. В Отчёте описаны сильные и слабые стороны человека.

- При анализе результатов НРІ следует помнить, что высокие результаты - это не обязательно хорошо, а низкие - плохо. Результаты по каждой шкале имеют свои позитивные и негативные поведенческие последствия.
- Результаты по НРІ следует интерпретировать только в контексте должностных обязанностей человека.
- Личностный опросник Хогана основан на Пятифакторной Модели Личности.

ОПИСАНИЕ ШКАЛ

НАЗВАНИЕ ШКАЛЫ	НИЗКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
Адаптация	заинтересован в получении обратной связи эмоциональный, чувствительный критикует других людей критично настроен к самому себе	невозмутимый сохраняет спокойствие под давлением игнорирует обратную связь
Амбициозность	не проявляет инициативы не заинтересован в лидерских позициях немного ленивый	энергичный амбициозный нацелен на результат
Общительность	предпочитает работать один тихий, молчаливый закрытый	общительный разговорчивый любит быть в центре внимания
Межличностная восприимчивость	прямолинейный, резкий готов жёстко отстаивать свою позицию равнодушный к чувствам других людей	доброжелательный приятный в общении не вступает в конфликты
Организованность	гибкий быстро адаптируется к новому импульсивный	внимателен к деталям надёжный упрямый
Любознательность	практичный прагматичный неизобретательный	с богатым воображением сообразительный стратег, не практик
Подход к обучению	учится на практике изучает только то, что может пригодиться в работе	любит учиться образованный не терпит невежество

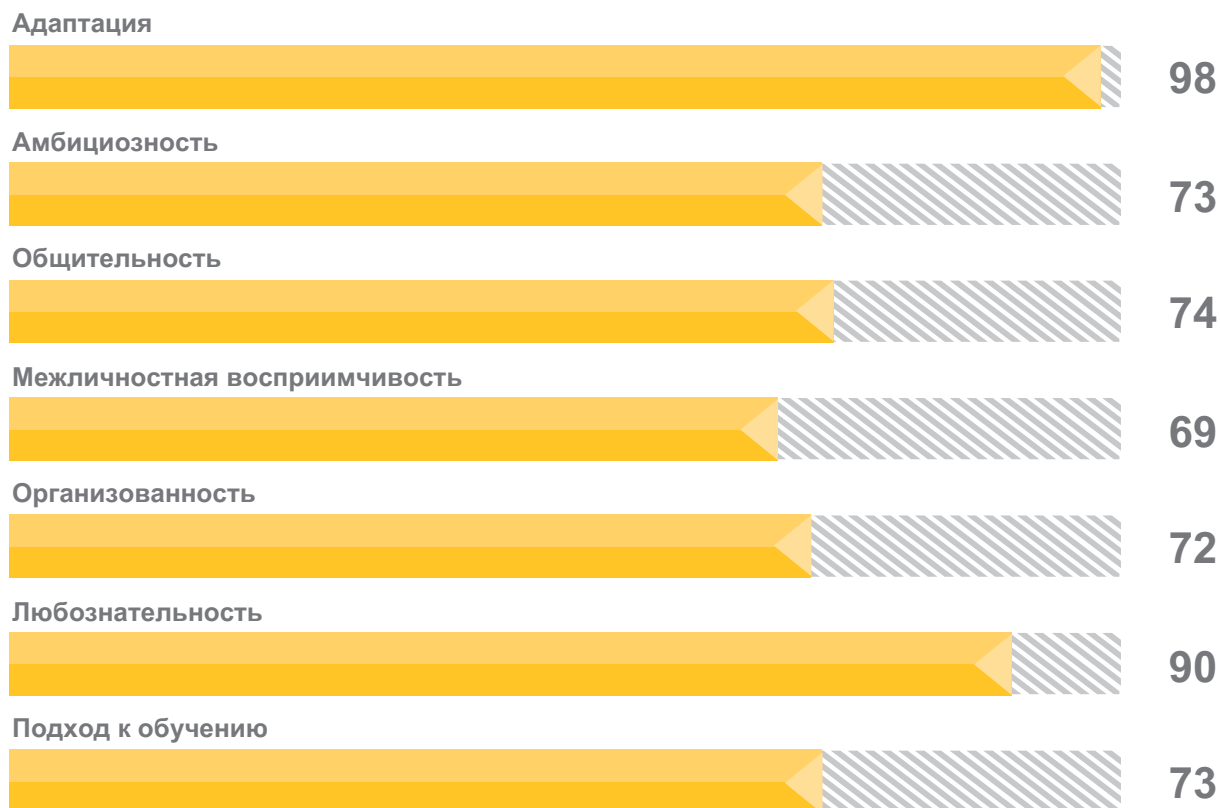
КРАТКИЙ ОТЧЁТ

Ваши результаты по HP I говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- Эмоционально устойчивый к внешнему давлению, стрессоустойчивый. Спокойный и уравновешенный. Игнорирует обратную связь: спокойно выслушивает критику, но не воспринимает её всерьёз. Из-за этого окружающие могут считать его высокомерным и излишне самоуверенным.
- Энергичный и трудолюбивый, амбициозный. Проявляет инициативу только тогда, когда это действительно нужно. Не занимается политическими интригами. Конструктивный командный игрок.
- Общительный, разговорчивый, легко налаживает первый контакт с незнакомыми людьми. Не любит работать в одиночку.
- Заботливый, тактичный, вежливый. Умеет поддерживать долгосрочные отношения с другими людьми. В случае возникновения конфликта, всегда старается найти дипломатический выход из ситуации.
- Ответственный, надёжный, внимательный к деталям. Не любит отступать от правил, упрямый. Контролирует работу других людей.
- Любознательный, изобретательный, творческий, открытый для инноваций. Мыслит стратегически. В тоже время производит впечатление непрактичного, невнимательного к деталям человека, который легко впадает в скуку, если долго занимается чем-то монотонным, нудным и неинтересным.
- Компетентный, образованный, заинтересован в продолжении своего обучения. Успешен в академической среде, не понимает людей, которые не видят ценности в образовании.

РЕЗУЛЬТАТЫ

- Результаты от 0 до 25 находятся в низком **диапазоне**
- Результаты от 26 до 50 находятся в диапазоне **ниже среднего**
- Результаты от 51 до 75 находятся в диапазоне **выше среднего**
- Результаты выше 76 находятся в высоком **диапазоне**



Отчёт валиден и может быть интерпретирован

нормативная группа: русская Global

Адаптация

98

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Шкала Адаптация оценивает способность человека справляться со стрессом, управлять эмоциями и конструктивно воспринимать обратную связь.

ИНТЕРПРЕТАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Ваши результаты по шкале Адаптация говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- спокойно переносит стресс и большие рабочие нагрузки
- спокойный, уверенный в своих силах
- окружающие могут воспринимать его хладнокровное отношение ко всему как высокомерие
- настолько самоуверен, что может игнорировать ошибки прошлого
- не воспринимает и не слышит обратную связь, трудно поддаётся коучингу

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Опишите, как вы справляетесь со стрессом.
- Получаете ли вы регулярную обратную связь от ваших коллег или руководителя?
- Какое влияние оказывает на вас эмоциональный настрой ваших коллег?
- Как вы обычно реагируете на отзывы окружающих о вашей работе?

СУБШКАЛЫ

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.



Амбициозность

73

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Шкала Амбициозность оценивает лидерские качества, энтузиазм, энергичность, инициативность, нацеленность на результат.

ИНТЕРПРЕТАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Ваши результаты по шкале Амбициозность говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- активный, энергичный, решительный
- проявляет инициативу при работе над проектами, стремится руководить другими людьми
- участвует во внутренней борьбе за власть и ресурсы, активно озвучивает своё мнение по острым вопросам
- не любит занимать бесперспективные должности

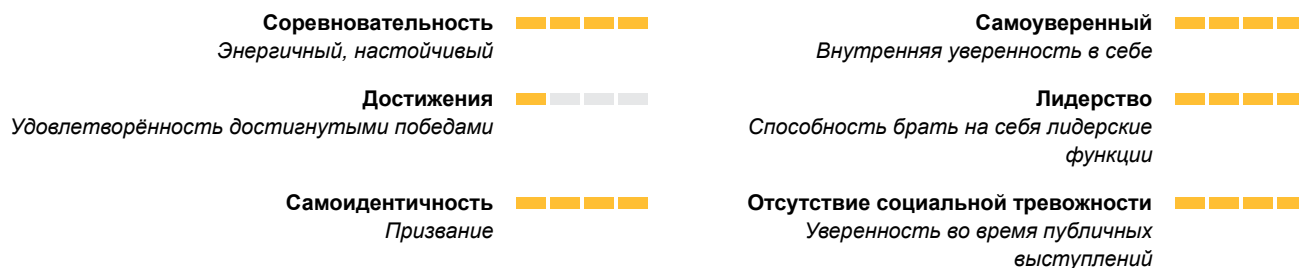
ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Какую роль вы обычно берёте на себя в проектах, где нет формального лидера?
- В каких случаях уместно бороться за власть для продвижения по карьерной лестнице?
- Часто ли вы конкурируете с вашими коллегами? Как это сказывается на вашей карьере и на ваших взаимоотношениях с ними?
- Какие шаги вы предприняли за последний год для развития вашей карьеры?

СУБШКАЛЫ

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.



Общительность

74

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Шкала **Общительность** оценивает потребность в общении и взаимодействии с другими людьми.

ИНТЕРПРЕТАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Ваши результаты по шкале **Общительность** говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- общительный, коммуникабельный, полный энергии
- разговорчивый, отзывчивый
- любит быть в центре внимания, выстраивает отношения с большим кругом людей
- комфортно чувствует себя при общении с незнакомыми людьми


ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ


Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.


- Как вы относитесь к частым совещаниям в компании?
- Как, с вашей точки зрения, должна быть построена эффективная коммуникация между двумя людьми? Владеете ли вы навыками активного слушания ?
- Вы любите работать отдельно от других или же всё-таки в составе команды?
- Как вы завязываете знакомства и поддерживаете взаимоотношения с другими людьми?

СУБШКАЛЫ


Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

Любит вечеринки 
Получает удовольствие от участия в публичных мероприятиях

Любит толпу 
Чувствует себя комфортно среди большого скопления людей

Поиск опыта 
Предпочитает разнообразные, сложные задачи

Демонстративность 
Поиск внимания

Любит развлекать 
Обаятельный и привлекательный

Межличностная восприимчивость

69

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Шкала Межличностная восприимчивость оценивает доброжелательность, отзывчивость, тактичность и дипломатичность, уважительное отношение к чувствам других людей.

ИНТЕРПРЕТАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Ваши результаты по шкале Межличностная восприимчивость говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- добрый, чуткий, внимательный к чувствам окружающих
- восприимчивый к нуждам окружающих
- придерживается общепринятых правил поведения в обществе, умеет поддерживать позитивные отношения с широким кругом людей
- может закрывать глаза на низкие результаты неэффективных сотрудников, обещает больше, чем может выполнить

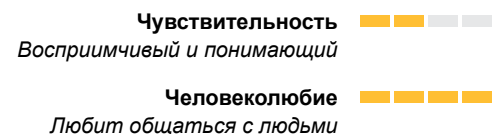
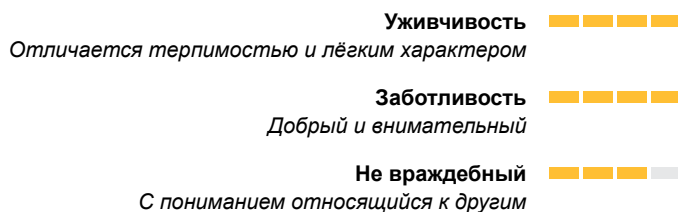
ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Как вы реагируете на неудовлетворительные результаты ваших подчинённых или коллег? Даёте ли вы им обратную связь?
- Что для вас является более приоритетным: удовлетворять потребности коллег и подчинённых или же всё-таки добиться результатов во что бы то ни стало?
- Как вы считаете, должны ли люди на работе вести себя так, чтобы понравиться друг другу?
- Как вы строите отношения с внутренними и внешними клиентами?

СУБШКАЛЫ

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.



Организованность

72

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Шкала Организованность оценивает самоконтроль, добросовестность, способность человека следовать правилам и процедурам.

ИНТЕРПРЕТАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Ваши результаты по шкале Организованность говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- организованный, добросовестный, планирует свою работу
- ответственный, надёжный и трудолюбивый
- соблюдает правила и процедуры
- упрямый, не любит изменения, испытывает трудности с делегированием, может заикливаться на деталях

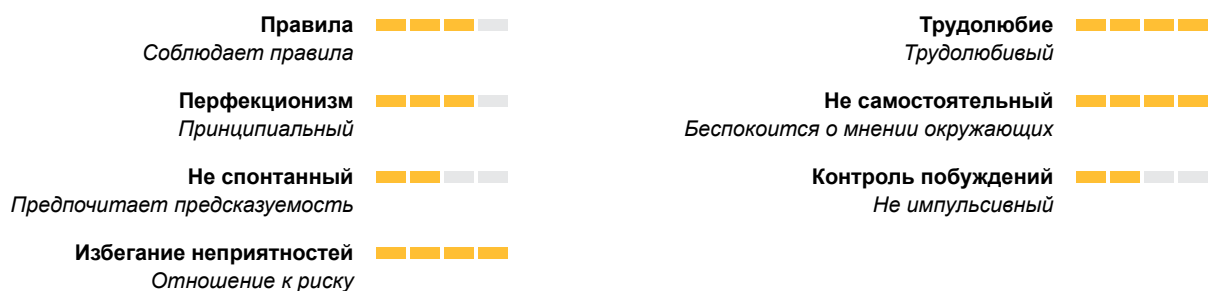
ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Приведите пример, как вы планируете свою работу? Умеете ли вы быстро адаптироваться к новой ситуации и вовремя выполнять поставленные задачи?
- Всегда ли вы соблюдаете все правила?
- Как вы реагируете на быстро меняющиеся обстоятельства?
- Готовы ли вы работать сверхурочно, чтобы закончить проект вовремя?

СУБШКАЛЫ

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.



Любознательность

90

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Шкала Любознательность оценивает любознательность, креативность, открытость новому опыту и идеям.

ИНТЕРПРЕТАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Ваши результаты по шкале Любознательность говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- с богатым воображением, креативный, мыслит нестандартно
- предлагает инновационные решения для решения задач
- интересуется вопросами стратегии
- питает слабость к идеям, которые другим кажутся нереалистичными и странными


ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.


- Считаете ли вы, что инновации всегда должны быть практичными?
- Как вы относитесь к рутинным, монотонным задачам и обязанностям?
- Удаётся ли вам объединять ежедневные рабочие задачи и стратегические цели?
- Как вы находите общий язык с людьми, которые не любят перемены?


СУБШКАЛЫ


Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.


Исследовательские способности 
Интерес к науке

Поиск острых ощущений 
Любит яркие впечатления

Генерирование идей 
Беглость мысли

Любознательность 
Интересуется окружающим миром

Интеллектуальные игры 
Интересуется загадками и головоломками

Культура 
Широкий круг интересов

Подход к обучению

73

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Шкала Подход к обучению оценивает то, как человек обучается и какими способами предпочитает получать новые знания.

ИНТЕРПРЕТАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Ваши результаты по шкале Подход к обучению говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- заинтересован в обучении, в курсе новых трендов в своей области
- образованный и компетентный
- успешно справляется с процессом обучения
- с трудом находит общий язык с людьми, которые не заинтересованы в обучении


ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ


Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.


- Как вы поддерживаете ваши знания и навыки на должном уровне?
- Как вы оцениваете ценность обучения?
- Опишите, как вы осваиваете новые навыки.
- Что для вас важнее: развивать существующие навыки или осваивать новые? И почему?


СУБШКАЛЫ

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

Образование 
Прилежный студент

Хорошая память 
Легко запоминает информацию

Математические способности 
Хорошо работает с числами

Чтение 
Читает профессиональную литературу