
HOGANDEVELOP
INSIGHT



Izveštaj za: John Doe

ID: UH565702

Datum: 11. april 2016.



HOGAN

UVOD

Hoganov inventar ličnosti (HPI) je instrument za procenu normalne ličnosti uz pomoć sedam primarnih skala i šest skala zanimanja, koje opisuju ponašanja gđina Doe na radnom mestu, tačnije kako se on nosi sa stresom, kakve su mu interakcije sa drugima, kako pristupa radnim zadacima i kako rešava probleme. Iako su u izveštaju prikazani rezultati za svaku skalu pojedinačno, sve one jednako doprinose objašnjenju njegove radne uspešnosti. U izveštaju su opisane snage, oblasti za dalji razvoj, kao i teme za diskusiju u okviru razvojnog fidbeka.

- Kada proučavate HPI rezultate, važno je imati na umu da visoki skorovi nisu nužno i bolji, kao i da niski skorovi nisu po pravilu loši. Svaki rezultat na skalama ukazuje na različite snage, kao i slabosti.
- HPI skorovi treba da budu interpretirani u kontekstu radne uloge osobe, da bi se utvrdilo da li date karakteristike predstavljaju snage ili potencijalne oblasti za razvoj.
- HPI upitnik je zasnovan na opšteprihvaćenom Petofaktorskom modelu ličnosti.

DEFINICIJE SKALA

NAZIV HPI SKALE	OSOBE SA NISKIM REZULTATIMA SU OBIČNO:	OSOBE SA VISOKIM REZULTATIMA SU OBIČNO:
Stabilnost	otvorene za fidbek otvorene i iskrene čudljive i samokritične	smirene staložene pod pritiskom otporne na fidbek, ne menjaju ponašanje
Ambicija	dobri timski igrači spremne da drugima prepuste vođstvo samozadovoljne	energične takmičarski nastrojene neumorne i nametljive
Društvenost	dobre u samostalnom radu tihe društveno reaktivne	aktivne pričljive traže pažnju
Interpersonalna osećajnost	direktne i iskrene spremne da se suprotstave drugima hladne i čvrste	prijateljski nastrojene tope izbegavaju konflikte
Sistematičnost	fleksibilne otvorenog uma impulsivne	organizovane nesamostalne nefleksibilne
Radoznalost	praktične ne postaje im brzo dosadno nemaštovite	maštovite domišljate loši implementatori
Pristup učenju	sklone praktičnom učenju fokusrane na svoja interesovanja izbegavaju nove tehnologije	zainteresovane za učenje pronijljive netolerantne prema manje informisanima

REZIME

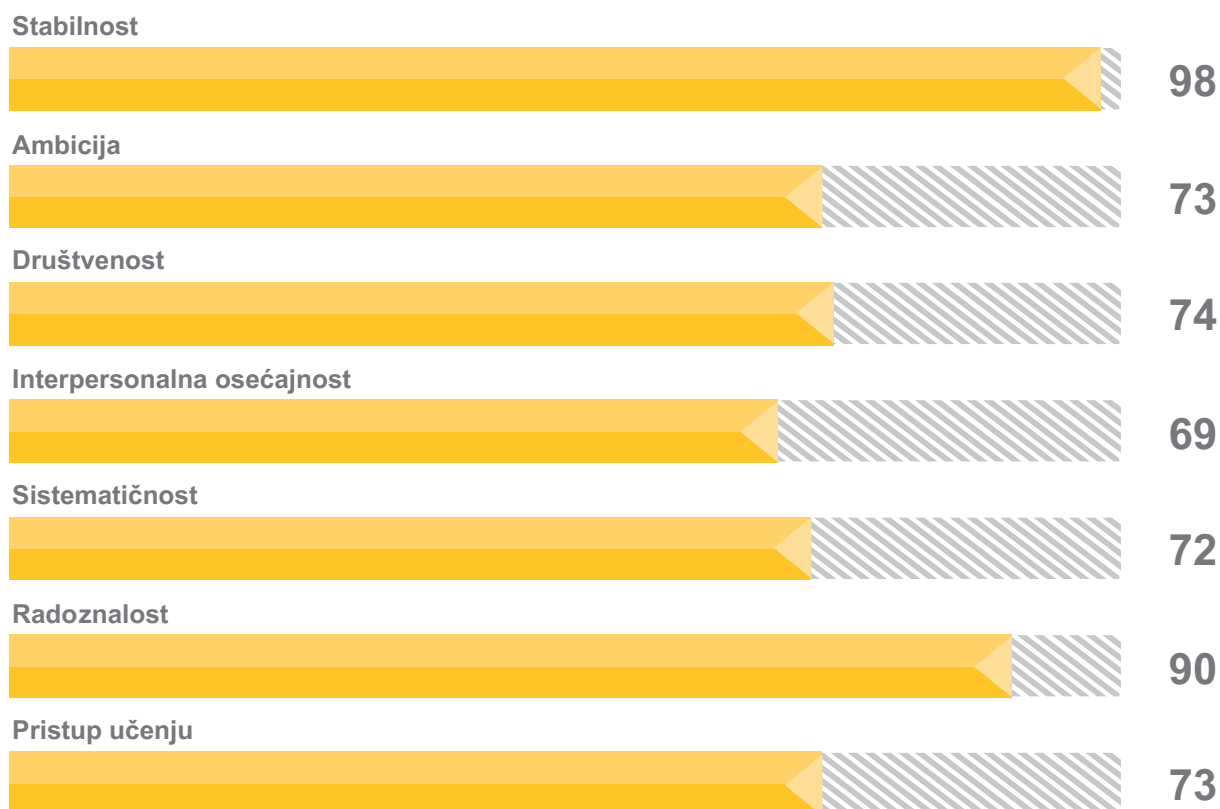
Na osnovu rezultata gđina Doe na Hoganovom inventaru ličnosti (HPI), on u svakodnevnom poslovnom životu drugima deluje:

- Kao da ga ne ometaju spoljašnji pritisci i kao da retko, ako uopšte, pokazuje znake stresa. Drugi ponekad mogu njegovu otpornost doživeti kao aroganciju, jer ga malo toga potresa i jer može imati tendenciju da ignoriše feedback.
- Energično i vredno. On će preuzeti inicijativu kada je prikladno, ali će takođe biti zadovoljan i radom u timu i prepuštanjem vodeće uloge drugima, sve dok može dati značajne doprinose.
- Pristupačno, pričljivo i ugodno pri upoznavanju novih ljudi. On može preferirati da ne radi sam.
- Prijatno, saradljivo, taktično i prijateljski nastrojeno. Trebalo bi da je dobar u upravljanju odnosima, ali ima tendenciju da izbegava suočavanja i konflikte.
- Odgovorno, orijentisano na detalje, otvoreno za neposrednu superviziju. On može biti donekle nefleksibilan, ali je inače dobar organizacioni građanin.
- Radoznalo, inovativno, kreativno, tolerantno i otvorenog uma. On može takođe delovati nepraktično, nestrajivo sa detaljima i kao da mu lako dosade stvari.
- Obrazovano, u toku sa aktuelnostima i zainteresovano za učenje. On se odlično snalazi u strukturiranim situacijama učenja ili treninga i može mu biti teško da razume ljude koji nisu zainteresovani za formalno učenje.

PERCENTILNI SKOROVI

Percentilni skor ukazuje na procenat populacije koji postiže isti ili niži rezultat od gđina Doe. Na primer, rezultat 75 na nekoj od skala znači da je gđin Doe postigao viši skor nego približno 75% populacije.

- Skorovi od 0 do 25 se smatraju **niskim**
- Skorovi između 26 i 50 se smatraju **ispodprosečnim**
- Skorovi između 51 i 75 se smatraju **iznadprosečnim**
- Skorovi iznad 76 se smatraju **visokim**



Izveštaj je validan i može se interpretirati.

Norme: Global

SKALA: STABILNOST

98

OPIS

Skala Stabilnost predviđa sposobnost osobe da se nosi sa stresom, upravlja emocijama i sasluša povratne informacije.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gđina Doe na skali Stabilnost ukazuje na to da on ima tendenciju da:

- haotična okruženja i preopterećenost poslom ne utiču na njega
- bude smiren i samopouzdan u stresnim okolnostima
- bude doživljen kao arogantan od strane drugih
- ignoriše prethodne greške
- pruža otpor ili odbacuje povratne informacije

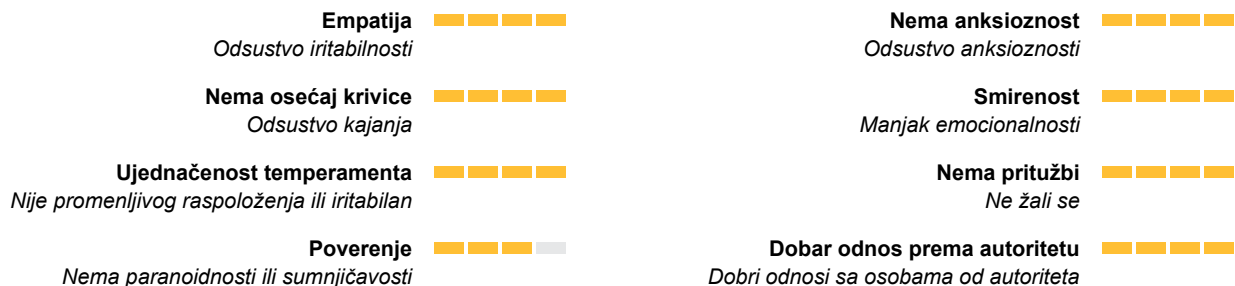
TEME ZA DISKUSIJU

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje fidbek kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga procenjene osobe.

- Opišite svoj pristup prevazilaženju stresa na poslu.
- Kada i na koji način je prikladno tražiti povratnu informaciju u vezi Vašeg radnog učinka?
- Kako raspoloženje Vaših kolega utiče na Vas?
- Kako obično reagujete na povratne informacije koje dobijete od drugih?

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe.



SKALA: **AMBICIJA**

73

OPIS

Skala Ambicija predviđa liderske sposobnosti, energičnost, kompetitivnost i inicijativnost.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gdina Doe na skali Ambicija ukazuje na to da on ima tendenciju da:

- deluje aktivno i energično
- preuzima inicijativu i vodi timske projekte
- se meša u organizacionu politiku
- postane nezadovoljan na pozicijama na kojima nema mogućnosti za napredovanje

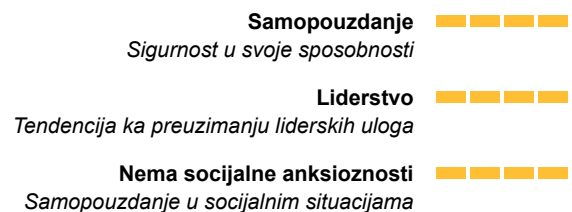
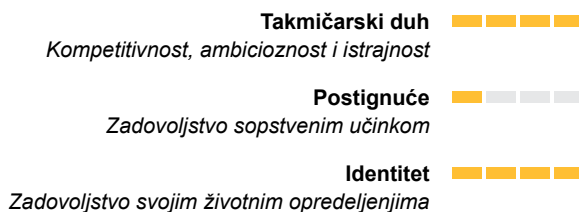
TEME ZA DISKUSIJU

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje fidbek kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga procenjene osobe.

- Koju ulogu obično preuzimate na projektima gde nema unapred određenog lidera?
- Kada i na koji način je prikladno upustiti se u organizacionu politiku sa ciljem napredovanja u karijeri?
- Koliko ste obično takmičarski nastrojani u odnosu na kolege? Da li je to pomoglo ili naudilo Vašoj karijeri?
- Kako tragate za prilikama za napredovanje u karijeri i kako ih koristite?

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe.



SKALA: DRUŠTVENOST

74

OPIS

Skala Društvenost predviđa zainteresovanost osobe za učestale i raznovrsne socijalne interakcije.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gđina Doe na skali Društvenost ukazuje na to da on ima tendenciju da:

- deluje druželjubivo i daje doprinos u društvenim situacijama
- deluje pričljivo i pristupačno
- uživa kada je u centru pažnje
- se oseća prijatno u javnim situacijama i interakciji sa nepoznatima

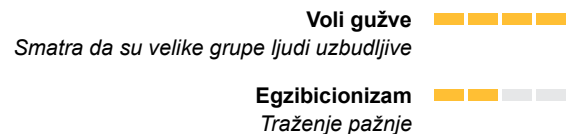
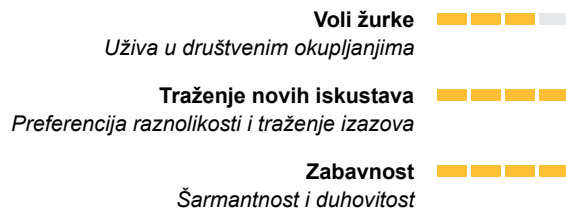
TEME ZA DISKUSIJU

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje feedback kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga procenjene osobe.

- Koliko mislite da je važno da svaki član tima doprinese na sastancima?
- Kako pravite ravnotežu između pričanja i slušanja u cilju ostvarivanja efikasne komunikacije?
- Da li bolje radite samostalno ili u timskim projektima? Zašto?
- Na koji način stvarate i održavate mrežu poslovnih kontakata?

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe.



SKALA:

INTERPERSONALNA OSEĆAJNOST

69

OPIS

Skala Interpersonalna osećajnost predviđa šarmantnost, srdačnost, taktičnost i posedovanje socijalnih veština.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gđina Doe na skali Interpersonalna osećajnost ukazuje na to da on ima tendenciju da:

- deluje perceptivno, pronicljivo i ima osećaj za emocionalna stanja drugih ljudi
- deluje svesno potreba drugih ljudi
- se dobro slaže sa širokim krugom ljudi i dobro održava odnose sa drugima
- okleva da se suprotstavi osobama sa lošim učinkom

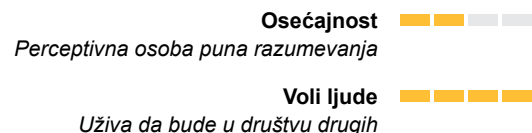
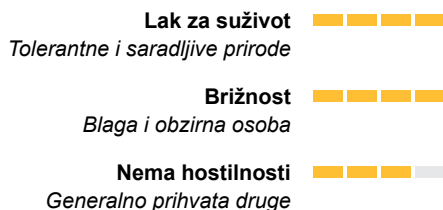
TEME ZA DISKUSIJU

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje feedback kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga procenjene osobe.

- Opišite kako pristupate osobi kada ne postiže zadovoljavajuće rezultate.
- Na koji način balansirate odnos između osećanja zaposlenih i zahteva posla?
- Koliko Vam je važno da li se kolege međusobno dobro slažu/vole?
- Koji je Vaš pristup razvoju internih i eksternih odnosa sa klijentima?

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe.



SKALA: SISTEMATIČNOST

72

OPIS

Skala Sistematičnost predviđa samokontrolu, savesnost i radnu etiku.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gđina Doe na skali Sistematičnost ukazuje na to da on ima tendenciju da:

- deluje organizovano, marljivo i planira unapred
- deluje pouzdano, savesno i kao da se može osloniti na njega
- se dobro snalazi u okruženjima gde su jasno ustanovljena pravila i procedure
- deluje nefleksibilno i kao da se donekle opire promenama

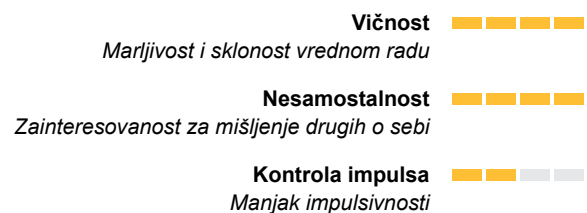
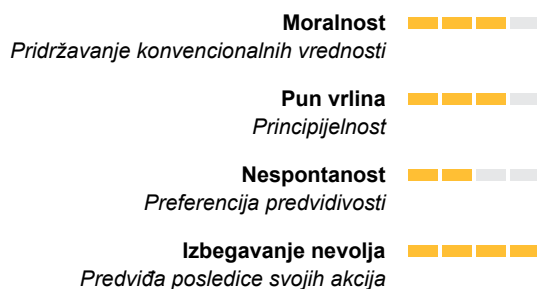
TEME ZA DISKUSIJU

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje fidbek kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga procenjene osobe.

- Koliko strukturirate i planirate svoj posao? Kako to utiče na Vašu sposobnost da se prilagođavate promenama u hodu i ispunite ciljeve na vreme?
- Kakva je Vaša opšta orijentacija u pogledu pravila i procedura?
- Kako reagujete na brze promene u radnom okruženju?
- Koliko je verovatno da ćete ostati prekovremeno na poslu da biste završili projekat?

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe.



SKALA: RADOZNALOST

90

OPIS

Skala Radoznalost predviđa znatiželjnost, kreativnost i otvorenost za iskustva i ideje.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gđina Doe na skali Radoznalost ukazuje na to da on ima tendenciju da:

- deluje maštovito, radozno i otvorenog uma
- deluje spremno da preispituje pravila i predloži alternativna rešenja
- deluje zainteresovano za širu sliku i strateška pitanja
- mu budu bliske ideje koje drugi smatraju nerealističnim


TEME ZA DISKUSIJU


Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje fidbek kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga procenjene osobe.

- Kako pronalazite ravnotežu između inovativnosti i pragmatizma?
- Kako reagujete na rutinske, ali ipak esencijalne zadatke i odgovornosti?
- Opišite svoj pristup povezivanju svakodnevnog posla sa strateškim ciljevima.
- Kako reagujete na pojedince koji se opiru promenama i inovacijama?

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe.

Darovitost za nauku 
Interesovanje za nauku

Traženje uzbuđenja 
Uživanje u avanturama

Generisanje ideja 
Idejna fluentnost

Znatiželja 
Opšta radoznalost

Intelektualne igre 
Zainteresovanost za zagonetke i rebuse

Kultura 
Širina i raznolikost interesovanja

SKALA: PRISTUP UČENJU

73

OPIS

Skala Pristup učenju predviđa stil učenja osobe i/ili preferirani metod usvajanja novih informacija i znanja.

INTERPRETACIJA REZULTATA

Rezultat gdina Doe na skali Pristup učenju ukazuje na to da on ima tendenciju da:

- bude zainteresovan za učenje, treninge i ostajanje u toku sa novim trendovima u svojoj oblasti
- deluje bistro i dobro informisano
- se dobro snalazi u formalnim okruženjima za edukaciju i obuku
- se iznenadi kada drugi nisu toliko dobro informisani ili zainteresovani za učenje


TEME ZA DISKUSIJU

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje fidbek kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga procenjene osobe.


- Kako osiguravate da su Vaša znanja i veštine u toku sa aktuelnostima u struci?
- Kako procenjujete potencijalnu korisnost određenog treninga/obuke?
- Opišite svoj preferirani pristup razvoju novih veština.
- Šta Vam je važnije: razvijanje postojećih ili učenje novih veština? Zašto?

SASTAV PODSKALA

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe.

Obrazovanje 
Dobar uspeh u školi

Dobro pamćenje 
Lako pamti stvari

Matematičke sposobnosti 
Dobar sa brojevima

Čitanje 
U toku sa aktuelnostima