
HOGANDEVELOP
INSIKT



Rapport för: John Doe
ID: UH565702
Datum: April 11, 2016



HOGAN

INLEDNING

Hogans personlighetsinventorium mäter den så kallade grundpersonligheten med hjälp av sju primärskalor och sex yrkesskalor som beskriver hur John Doe sannolikt kommer att prestera på jobbet, inklusive hur han hanterar stress, interagerar med andra, tar sig an arbetsuppgifter och löser problem. Även om denna rapport presenterar skalorna var för sig så är kombinationen av resultaten på de olika skalorna viktiga för hur John Doe presterar. Denna rapport framhåller styrkor såväl som utvecklingsområden och inkluderar diskussionsfrågor som kan användas i utvecklingssyfte.

- När du tolkar HPI-skalorna är det viktigt att komma ihåg att höga poäng inte nödvändigtvis är bättre och att låga poäng inte nödvändigtvis är sämre. Varje skala återspeglar tydliga styrkor och svagheter.
- HPI-resultaten ska tolkas mot bakgrund av personens arbetsroll för att avgöra om de egenskaper som beskrivs är styrkor eller utvecklingsområden.
- HPI baseras på den vedertagna Femfaktormodellen för personlighet.

BESKRIVNING AV SKALORNA:

HPI-SKALA	PERSONER MED LÅGA POÄNG BRUKAR BESKRIVAS SOM	PERSONER MED HÖGA POÄNG BRUKAR BESKRIVAS SOM
Anpassning	mottagliga för feedback uppriktiga och ärliga ombytliga och självkritiska	lugna stabila under press icke mottagliga för feedback
Ambition	goda lagspelare villiga att låta andra ta kommandot förnöjda	energiska tävlingsinriktade rastlösa och övertygande
Sällskaplighet	bra på att arbeta på egen hand tystlåtna socialt passiva	utåtriktade pratsamma uppmärksamhetssökande
Sympatiskhet	rättframma och ärliga villiga att konfrontera andra kyliga och hårdhudade	vänliga varma konflikträdde
Ordentlighet	flexibla öppensinnade impulsiva	organiserade pålitliga oflexibla
Vetgirighet	praktiska ej lättutråkade opåhittiga	fantasifulla snabbtänkta sämre på att verkställa planer och idéer
Studieintresse	stimulerade av praktisk inlärning fokuserade på sina intressen ointresserade av teknik	intresserade av att inhämta nya kunskaper insiktsfulla intoleranta mot okunskap

SAMMANFATTNING

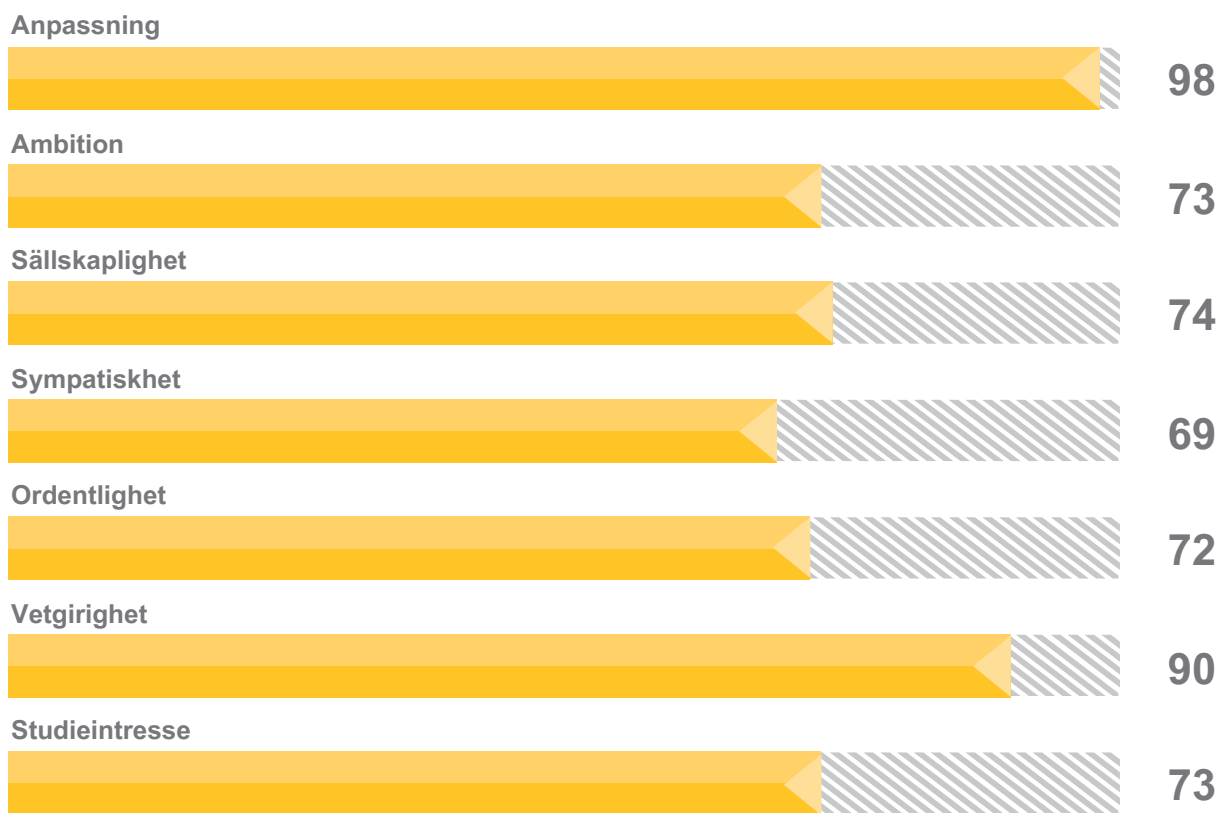
Baserat på de resultat som John Doe har fått på HPI tenderar han vanligtvis att uppfattas som:

- Opåverkad av press utifrån och som att han sällan, om någonsin, uppvisar tecken på stress. Andra kan ibland tolka hans goda anpassningsförmåga som arrogans eftersom få saker tycks bekomma honom och eftersom han har en tendens att ignorera feedback.
- Energisk och hårt arbetande. Han tar initiativ när det behövs, men är även tillfreds med att arbeta i team eller överlåta ledarrollen till andra, så länge han upplever sig bidra med något viktigt.
- Lätt att få kontakt med, pratsam och bekväm med att träffa nya människor. Han kan eventuellt ogilla att arbeta ensam.
- Trevlig, samarbetsvillig, diplomatisk och vänlig. Han har sannolikt goda sociala färdigheter men tenderar att undvika konfrontationer eller konflikter.
- Ansvarstagande, detaljorienterad och har inget emot att detaljstyras. Han kan vara något oflexibel men är i övrigt en pålitlig medarbetare.
- Nyfiken, innovativ, kreativ, tolerant och öppensinnad. Han kan också verka opraktisk, otålig vid detaljarbete och lättuttråkad.
- Kunnig, uppdaterad och intresserad av att lära sig nytt. Han gör sannolikt bra ifrån sig i traditionella och strukturerade inlärningsmiljöer och kan ha svårt att förstå de som inte vill skaffa sig en formell utbildning.

PERCENTILVÄRDE:

Percentilvärdet anger andelen av jämförelsepopulationen som skulle få samma eller lägre resultat än John Doe. Exempelvis indikerar resultatet 75 på en given skala att John Doe har ett högre resultat än ungefär 75% av jämförelsepopulationen.

- Resultat mellan 0 och 25 betraktas som **låga**
- Resultat mellan 26 och 50 betraktas som **under genomsnittet**
- Resultat mellan 51 och 75 betraktas som **över genomsnittet**
- Resultat över 76 betraktas som **höga**



Denna rapport är valid och tolkningsbar

Normgrupp: Global

SKALA: Anpassning

98

BESKRIVNING

Skalan Anpassning förutsäger förmågan att hantera stress, känslor och att ta till sig feedback.

TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som John Doe har fått på skalan Anpassning antyder att han tenderar att:

- Inte påverkas av kaotiska miljöer eller tunga arbetsbördor
- Vara lugn och trygg i stressiga situationer
- Eventuellt upplevas som arrogant
- Inte bry sig om tidigare misstag
- Vara ointresserad av eller avvisa feedback

DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Beskriv hur du går tillväga för att hantera arbetsrelaterad stress
- När och på vilket sätt är det lämpligt att be om feedback på sina prestationer?
- På vilket sätt påverkas du av dina medarbetares humör?
- Hur reagerar du vanligtvis på feedback från andra?

RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som John Doe har.



SKALA: **Ambition**

73

BESKRIVNING

Skalan Ambition förutsäger förmågan till ledarskap, driv, tävlingsinriktning och initiativtagande.

TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som John Doe har fått på skalan Ambition antyder att han tenderar att:

- Vara aktiv och energisk
- Ta initiativ och leda projekt och team
- Involvera sig i kontorspolitiken och ta ställning i frågor
- Tappa intresset för befattningar där det inte finns möjlighet till befordran

DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Vilken roll intar du vanligtvis i projekt där det inte finns någon tydlig ledare?
- När och hur är det lämpligt att ägna sig åt kontorspolitik för att kunna avancera?
- Hur tävlingsinriktad tenderar du att vara med dina kollegor? Har det skadat eller hjälpt dig i din karriär?
- Hur finner du och tar tillvara på nya möjligheter till karriärutveckling?

RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som John Doe har.



SKALA: Sällskaplighet

74

BESKRIVNING

Skalan Sällskaplighet förutsäger en persons intresse för frekvent och varierad social interaktion.

TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som John Doe har fått på skalan Sällskaplighet antyder att han tenderar att:

- Vara utåtriktad och gärna delta i sociala sammanhang
- Vara pratsam och lätt att få kontakt med
- Tycka om att stå i centrum
- Känna sig trygg med att representera organisationen eller att interagera med nya människor

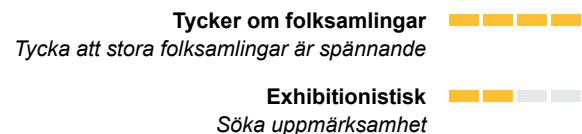
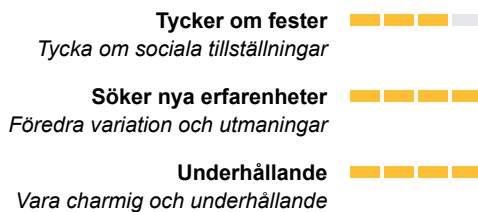
DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Hur viktigt är det att alla teammedlemmar bidrar vid möten?
- Hur hittar du en bra balans mellan att tala och lyssna för att kommunicera framgångsrikt?
- Arbetar du bäst med grupprojeckt eller individuella projekt? Hur kommer det sig?
- Hur gör du för att etablera och upprätthålla ett kontaktnätverk?

RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som John Doe har.



SKALA: Sympatiskhet

69

BESKRIVNING

Skalan Sympatiskhet förutsäger charm, värme, taktfullhet och social förmåga.

TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som John Doe har fått på skalan Sympatiskhet antyder att han tenderar att:

- Vara lyhörd, insiktsfull och uppmärksam på andras känslor
- Vara medveten om andras behov
- Ha en god social kompetens och komma överens med många olika slags människor
- Ogärna konfrontera de personer som presterar dåligt

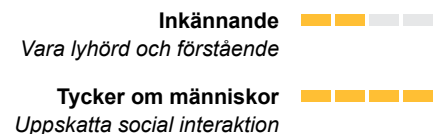
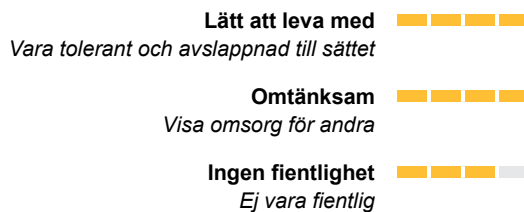
DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Beskriv hur du går till väga för att ta itu med andras undermåliga prestationer.
- Hur tenderar du att väga medarbetares känslor mot företagets behov?
- Hur viktigt tror du att det är för medarbetare att tycka om varandra?
- Hur går du tillväga för att etablera en relation till interna eller externa kunder?

RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som John Doe har.



SKALA: Ordentlighet

72

BESKRIVNING

Skalan Ordentlighet förutsäger självbehärskning, samvetsgrannhet och arbetsmoral.

TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som John Doe har fått på skalan Ordentlighet antyder att han tenderar att:

- Vara organiserad, hårt arbetande och planerande
- Vara ansvarstagande, pålitlig och samvetsgrann
- Efterfölja etablerade regler och tillvägagångssätt
- Vara oflexibel och kanske negativt inställd till förändringar


DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.


- Hur pass strukturerad och planerande är du i ditt arbete? Hur påverkar det din förmåga att snabbt kunna anpassa dig till förändringar samt att uppnå mål i tid?
- Hur ser du generellt på regler och bestämmelser?
- Hur reagerar du på föränderliga arbetsförhållanden?
- Hur pass villig är du att arbeta övertid för att slutföra ett projekt?


RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som John Doe har.

Moraliserande 
Upprätthålla traditionella värdegrunder

Oklanderlig 
Vara principfast

Inte spontan 
Föredra förutsägbarhet

Undviker problem 
Ej ta onödiga risker

Bemästrande 
Arbeta hårt

Inte självständig 
Oroa sig över andras åsikter

Impulskontroll 
Ej vara impulsiv

SKALA: Vetgirighet

90

BESKRIVNING

Skalan Vetgirighet förutsäger nyfikenhet, kreativitet och öppenhet för nya upplevelser och idéer.

TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som John Doe har fått på skalan Vetgirighet antyder att han tenderar att:

- Vara fantasifull, nyfiken och öppensinnad
- Vara villig att ifrågasätta policyer och föreslå alternativa lösningar
- Vara intresserad av helhetsbilden och strategiska frågor
- Fästa sig vid idéer som andra ibland uppfattar som orealistiska

DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Hur uppnår du en bra balans mellan innovativa metoder och en pragmatisk, mer jordnära hållning?
- Hur hanterar du rutinmässiga men nödvändiga uppgifter och ansvarsområden?
- Beskriv hur du går tillväga för att koppla dagliga uppgifter till strategiska målsättningar
- Hur reagerar du på individer som är motvilliga till förändring och innovation?

RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som John Doe har.



SKALA: Studieintresse

73

BESKRIVNING

Skalan Studieintresse förutsäger en persons inlärningsstil och/eller den metod som personen föredrar för att införskaffa ny kunskap.

TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som John Doe har fått på skalan Studieintresse antyder att han tenderar att:

- Vara intresserad av att införskaffa nya kunskaper, utveckla nya färdigheter samt hålla sig uppdaterad om nya trender inom sitt arbetsområde
- Uppfattas som begåvad och välinformerad
- Göra bra ifrån sig i formella utbildningsmiljöer
- Förvänas när andra inte är lika välinformerade eller intresserade av kompetensutveckling


DISKUSSIONSFRÅGOR


Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.


- Hur försäkrar du dig om att din kunskap och dina färdigheter är aktuella?
- Hur utvärderar du den eventuella nyttan av fortbildningsmöjligheter?
- Beskriv hur du föredrar att gå tillväga när du lär dig nya färdigheter.
- Vad är viktigast för dig: att utveckla befintliga färdigheter eller att lära dig nya? Hur kommer det sig?


RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som John Doe har.

Utbildning 
Vara en god elev

Gott minne 
Ha lätt för att komma ihåg saker

Matematisk förmåga 
Vara bra på siffror och tal

Läsning 
Gilla att läsa och hålla sig uppdaterad