
HOGAN DEVELOP
INSIGHT **M V P I**

Laporan untuk: John Doe
ID: HC560419
Tanggal: 4 November 2016



PENGANTAR

The Motives, Values, Preferences Inventory menjelaskan nilai-nilai, tujuan, dan minat individu. Informasi ini sangat penting untuk memahami jenis pekerjaan dan lingkungan kerja yang sesuai serta akan membantu mereka untuk membuat keputusan karier yang lebih baik. Laporan ini memberikan informasi dalam 10 dimensi nilai; masing-masing dimensi berisi lima subskala mengenai Gaya Hidup, Keyakinan, Preferensi Kerja, Keengganan, dan Rekan yang Disukai.

- Individu menggunakan nilai-nilai yang dimiliki untuk membuat keputusan, tetapi mereka jarang menganalisis nilai-nilai mereka dan sering membuat keputusan untuk alasan yang tidak sepenuhnya mereka pahami. Mengetahui nilai-nilai yang mereka miliki akan meningkatkan pengambilan keputusan mereka.
- Individu lebih memilih untuk berhubungan dengan orang lain yang memiliki nilai-nilai yang sama dengan mereka. Dengan demikian, memahami nilai-nilai memungkinkan individu untuk mengelola hubungan mereka dengan lebih efektif.
- Jika individu memilih karier dan bekerja di organisasi yang budayanya tidak sesuai dengan nilai-nilai mereka, mereka biasanya tidak bahagia dan tidak dapat bekerja efektif. Sebaliknya, jika mereka memilih karier dan bekerja di organisasi yang konsisten dengan nilai-nilai yang mereka miliki, mereka biasanya lebih puas dan bekerja dengan lebih efektif.

DEFINISI SKALA

NAMA SKALA MVPI	INDIVIDU DENGAN SKOR RENDAH CENDERUNG UNTUK	INDIVIDU DENGAN SKOR TINGGI CENDERUNG UNTUK
Recognition	acuh tak acuh terhadap pujian dan umpan balik senang bekerja sendiri	menghargai umpan balik ingin diperhatikan
Power	tidak peduli dengan kesuksesan tidak ingin membuat perubahan	ingin sukses ingin membuat perubahan
Hedonism	serius dan resmi selalu bekerja	mencari kepuasan dan kesenangan ingin menikmati pekerjaan
Altruistic	percaya pada diri sendiri berpikir bahwa individu harus membantu dirinya sendiri	ingin membantu orang yang kurang beruntung ingin memperbaharui masyarakat
Affiliation	lebih senang bekerja sendiri memiliki temannya sendiri	membutuhkan interaksi sosial ingin diikutsertakan
Tradition	ingin mengubah hal yang sudah ditetapkan menghargai inovasi dan kemajuan	menghormati hierarki dan otoritas menghargai pelajaran dari masa lalu
Security	mengambil peluang mengambil risiko	membutuhkan struktur dan kemampuan prediksi menghindari risiko
Commerce	tidak peduli terhadap uang menghargai pengembangan diri	ingin menghasilkan uang menghargai hasil materialis
Aesthetics	menilai isi daripada penampilan memedulikan fungsionalitas	tertarik untuk mengekspresikan diri secara kreatif memperhatikan penampilan dan rasa dari hasil kerja

NAMA SKALA MVPI	INDIVIDU DENGAN SKOR RENDAH CENDERUNG UNTUK	INDIVIDU DENGAN SKOR TINGGI CENDERUNG UNTUK
Science	mengambil keputusan dengan cepat berdasarkan pengalaman mempercayai intuisi dibandingkan data	rasional, mengambil keputusan berdasarkan data menantang otoritas

RINGKASAN EKSEKUTIF

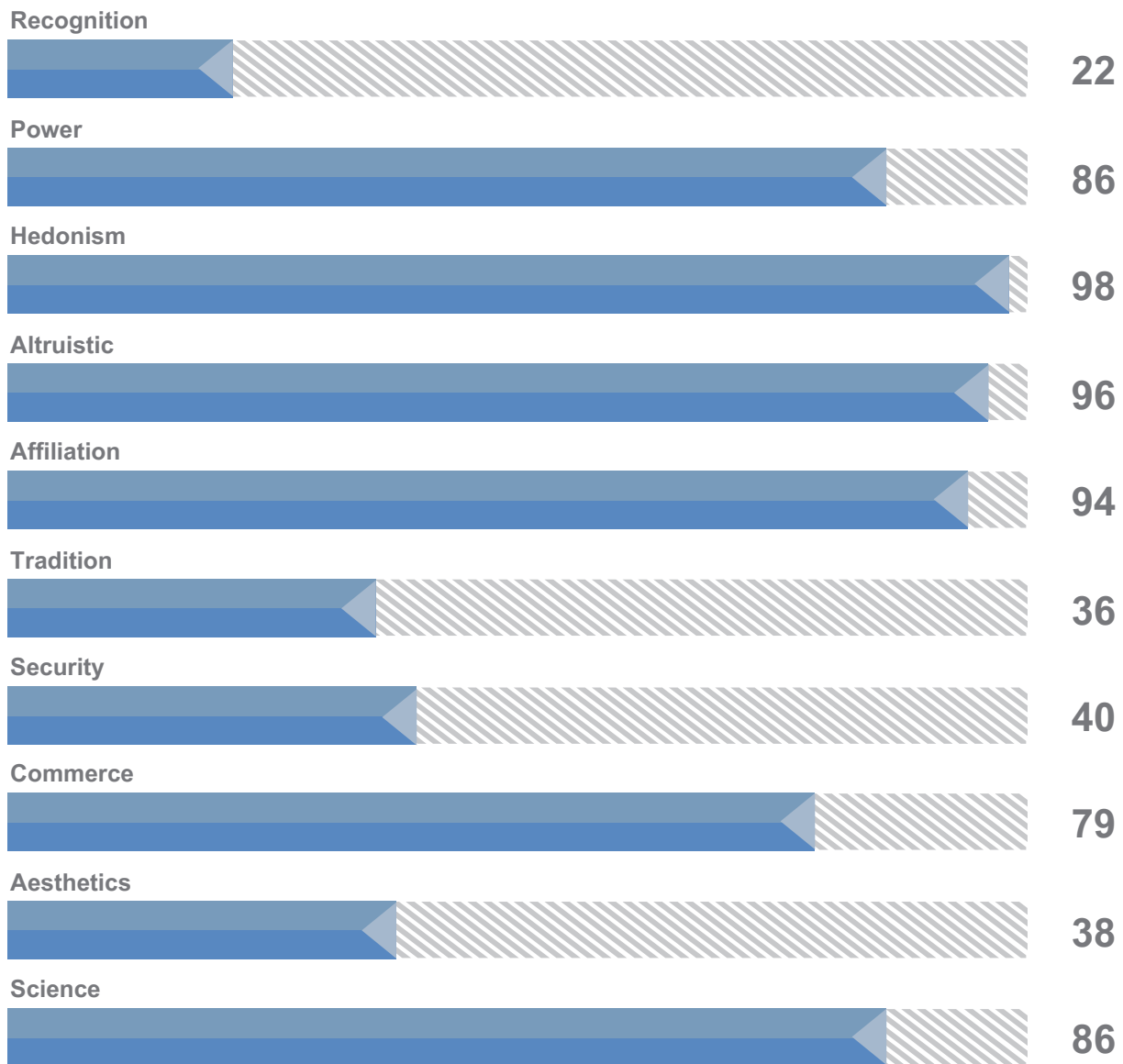
Skor Saudara John Doe pada MVPI menunjukkan bahwa ia:

- Tidak memerlukan banyak umpan balik dan acuh tak acuh untuk menjadi pusat perhatian.
- Ingin produktif, membuat perbedaan, dan memajukan kariernya. Ia akan senang dalam pekerjaan di mana ia memiliki kesempatan untuk bersaing, sukses, dan mencapai sesuatu.
- Sangat termotivasi dengan kesenangan, persahabatan, dan pengalaman yang menyenangkan. Ia akan senang dalam lingkungan yang santai, tenang, dan informal.
- Peduli untuk membantu yang lemah dan kurang beruntung. Ia akan merasa sangat nyaman bekerja dalam lingkungan yang berorientasi terhadap pelayanan yang memperhatikan semangat stafnya.
- Menikmati segala bentuk interaksi sosial, termasuk bekerja sebagai bagian dari tim. Ia akan sangat senang dalam peran yang memerlukan kolaborasi dan kerja sama tim.
- Menghargai kemajuan, perubahan, dan eksperimen. Ia tidak senang dengan hierarki formal dan akan sesuai bekerja di organisasi yang fleksibel dan informal.
- Nyaman dengan risiko dan ketidakpastian. Ia tidak terlalu membutuhkan hal yang terstruktur dan dapat diprediksi, serta lebih suka ambiguitas dan perubahan untuk kepastian dan stabilitas.
- Sangat tertarik dengan bidang keuangan, ekonomi, dan isu-isu mengenai kompensasi. Ia tertarik dengan hal yang bersifat materi.
- Tidak memiliki kebutuhan kuat untuk mengekspresikan diri secara kreatif. Ia lebih tertarik pada fungsionalitas daripada fashion dan desain.
- Menghargai rasionalitas, logika, dan keputusan berdasarkan data. Ia tertarik dalam mencari jawaban yang tepat untuk suatu masalah, meskipun tidak disukai.

SKOR PERSENTIL

Skor menunjukkan proporsi populasi yang memiliki skor sama atau di bawah Saudara John Doe. Sebagai contoh, skor 75 pada skala tertentu menunjukkan bahwa skor Saudara John Doe lebih tinggi sekitar 75% dari populasi.

- Skor 0 sampai 25 dianggap **rendah**
- Skor 26 sampai 50 dianggap **di bawah rata-rata**
- Skor 51 sampai 75 dianggap **di atas rata-rata**
- Skor di atas 76 dianggap **tinggi**



Norma: Global

SKALA: RECOGNITION

22

DESKRIPSI

Skala Recognition mencerminkan keinginan untuk diperhatikan, diterima, dan dipuji.

INTERPRETASI SKOR

Saudara John Doe pada skala Recognition menunjukkan bahwa ia:

- Tidak suka menjadi pusat perhatian
- Tidak peduli apakah hasil kerjanya akan diakui secara terbuka
- Tidak membutuhkan banyak tanggapan atau perhatian
- Tidak memahami bahwa beberapa orang dapat berkembang bila mendapatkan umpan balik dan persetujuan sosial

POIN DISKUSI

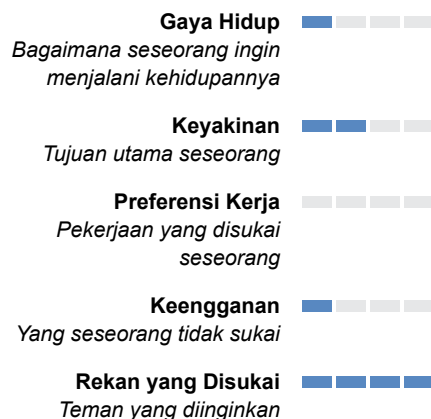
Poin-poin diskusi di bawah ini disusun untuk memfasilitasi diskusi dengan pemberi umpan balik untuk mengeksplorasi hasil asesmen dan memikirkan peluang pengembangan berdasarkan konteks peran peserta dan lingkungan kerja.

- Apakah Anda lebih suka menjadi pusat perhatian atau bekerja di belakang layar?
- Seberapa pentingnya mendapat pujian untuk pekerjaan yang mereka lakukan?
- Apakah Anda termotivasi oleh kesempatan untuk bekerja pada proyek-proyek prestisius? yang dikenal?
- Jelaskan pendekatan Anda untuk menunjukkan penghargaan kepada rekan kerja untuk usaha atau bantuan mereka.

KOMPOSISI SUBSKALA

Subskala di bawah ini harus diinterpretasi oleh seseorang yang sudah bersertifikat atau pemberi umpan balik.

Subskala ini didesain untuk dapat memberikan pemahaman yang lebih detail mengenai keunikan karakteristik kepribadian Saudara John Doe. Skor minimum dan maksimum tersedia bervariasi berdasarkan subskala seperti yang digambarkan di bawah ini.



SKALA: POWER

86

DESKRIPSI

Skala Power mencerminkan keinginan untuk memiliki kesuksesan, prestasi, status, dan kontrol.

INTERPRETASI SKOR

Saudara John Doe pada skala Power menunjukkan bahwa ia:

- Memiliki kebutuhan yang besar untuk membuat pengaruh, menciptakan warisan, dan maju dalam organisasi
- Menempatkan nilai yang penting pada produktivitas dan hasil
- Sesuai berada di organisasi dan peran yang kompetitif
- Menganggap bahwa orang lain juga memiliki dorongan dan berorientasi pada hasil

POIN DISKUSI

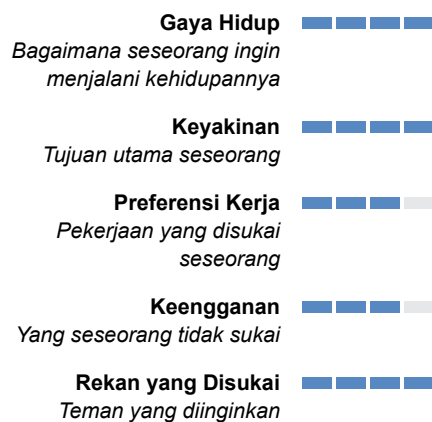
Poin-poin diskusi di bawah ini disusun untuk memfasilitasi diskusi dengan pemberi umpan balik untuk mengeksplorasi hasil asesmen dan memikirkan peluang pengembangan berdasarkan konteks peran peserta dan lingkungan kerja.

- Mana yang lebih penting, menjadi karyawan teladan atau mendapatkan hasil?
- Seberapa penting bagi Anda untuk mengetahui dan mengalahkan pesaing Anda?
- Seberapa sering Anda berpikir mengenai kemajuan karier?
- Bagaimana Anda mendefinisikan kesuksesan karier untuk diri sendiri?

KOMPOSISI SUBSKALA

Subskala di bawah ini harus diinterpretasi oleh seseorang yang sudah bersertifikat atau pemberi umpan balik.

Subskala ini didesain untuk dapat memberikan pemahaman yang lebih detail mengenai keunikan karakteristik kepribadian Saudara John Doe. Skor minimum dan maksimum tersedia bervariasi berdasarkan subskala seperti yang digambarkan di bawah ini.



SKALA: HEDONISM

DESKRIPSI

Skala Hedonism mencerminkan orientasi terhadap hal yang menyenangkan, kesenangan, dan kenikmatan.

INTERPRETASI SKOR

Saudara/i John Doe pada skala Hedonism menunjukkan bahwa ia:

- Suka bersenang-senang dan menikmati hidup, bahkan di tempat kerja
- Sangat nyaman bekerja di lingkungan yang santai, rileks, dan pekerjaan informal
- Aktif mengejar peluang untuk bersenang-senang di tempat kerja
- Tidak memahami orang-orang yang tidak tahu bagaimana untuk bersantai dan bersenang-senang di tempat kerja

POIN DISKUSI

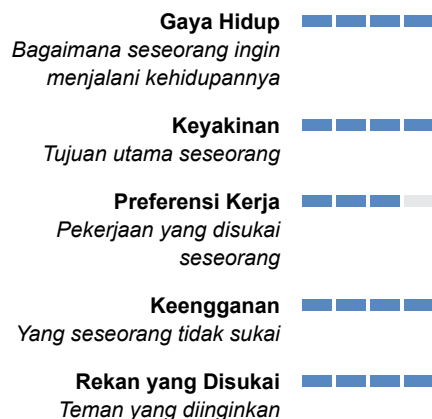
Poin-poin diskusi di bawah ini disusun untuk memfasilitasi diskusi dengan pemberi umpan balik untuk mengeksplorasi hasil asesmen dan memikirkan peluang pengembangan berdasarkan konteks peran peserta dan lingkungan kerja.

- Apakah penting bagi Anda untuk bersenang-senang di tempat kerja?
- Bagaimana Anda menyeimbangkan antara pekerjaan dan bersenang-senang dalam pekerjaan Anda?
- Bagaimana pendapat Anda mengenai kegiatan rekreasi yang disponsori perusahaan?
- Seberapa banyak kesenangan dan kenikmatan yang orang harapkan dari pekerjaannya sehari-hari?

KOMPOSISI SUBSKALA

Subskala di bawah ini harus diinterpretasi oleh seseorang yang sudah bersertifikat atau pemberi umpan balik.

Subskala ini didesain untuk dapat memberikan pemahaman yang lebih detail mengenai keunikan karakteristik kepribadian Saudara John Doe. Skor minimum dan maksimum tersedia bervariasi berdasarkan subskala seperti yang digambarkan di bawah ini.



SKALA: ALTRUISTIC

DESKRIPSI

Skala Altruistic mencerminkan keinginan untuk membantu orang lain dan memberikan kontribusi pada perbaikan masyarakat.

INTERPRETASI SKOR

Saudara John Doe pada skala Altruistic menunjukkan bahwa ia:

- Senang membantu orang yang kesusahan
- Percaya bahwa seseorang harus diperlakukan dengan hormat
- Sangat nyaman bekerja dalam budaya organisasi yang menekankan semangat staf dan layanan pelanggan
- Sulit memahami orang-orang yang tidak tertarik untuk membantu orang lain

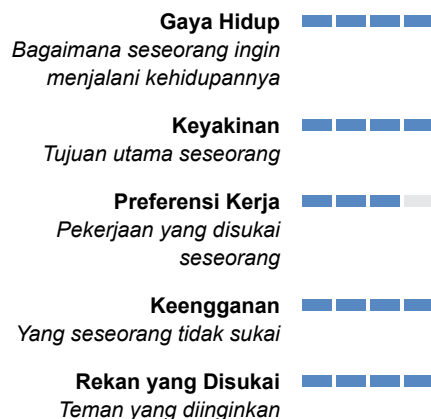
POIN DISKUSI

Poin-poin diskusi di bawah ini disusun untuk memfasilitasi diskusi dengan pemberi umpan balik untuk mengeksplorasi hasil asesmen dan memikirkan peluang pengembangan berdasarkan konteks peran peserta dan lingkungan kerja.

- Menurut Anda, seberapa penting layanan pelanggan untuk suatu organisasi?
- Sejauh mana organisasi bertanggung jawab untuk mengurus kebutuhan dan masalah karyawan mereka?
- Seberapa besar kesesuaian Anda dalam peran yang membutuhkan layanan pelanggan yang tinggi?
- Seberapa sering Anda berpartisipasi dalam kegiatan pelayanan masyarakat?

KOMPOSISI SUBSKALA

Subskala di bawah ini harus diinterpretasi oleh seseorang yang sudah bersertifikat atau pemberi umpan balik. Subskala ini didesain untuk dapat memberikan pemahaman yang lebih detail mengenai keunikan karakteristik kepribadian Saudara John Doe. Skor minimum dan maksimum tersedia bervariasi berdasarkan subskala seperti yang digambarkan di bawah ini.



SKALA: AFFILIATION

94

DESKRIPSI

Skala Affiliation mencerminkan kebutuhan dan senang berinteraksi sosial

INTERPRETASI SKOR

Saudara John Doe pada skala Affiliation menunjukkan bahwa ia:

- Senang bekerja dan berinteraksi dengan orang lain
- Menyukai proyek tim dan lebih memilih untuk tidak bekerja sendiri
- Lebih menyukai lingkungan kerja yang mendorong pertemuan, komunikasi, umpan balik, dan kerjasama
- Sulit memahami orang yang lebih memilih untuk bekerja secara independen

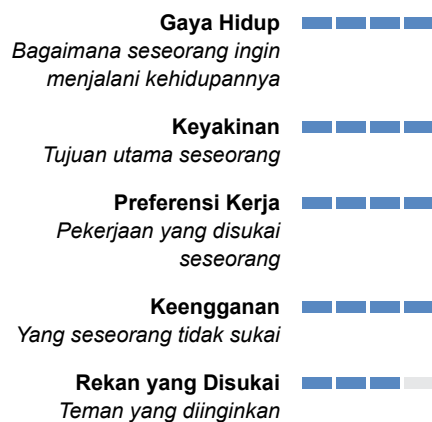
POIN DISKUSI

Poin-poin diskusi di bawah ini disusun untuk memfasilitasi diskusi dengan pemberi umpan balik untuk mengeksplorasi hasil asesmen dan memikirkan peluang pengembangan berdasarkan konteks peran peserta dan lingkungan kerja.

- Apakah Anda merasa suatu pertemuan menjadi suatu hal yang menguntungkan atau sebuah gangguan?
- Apakah Anda lebih suka bekerja sendiri atau sebagai bagian dari tim?
- Apa pendapat Anda tentang kegiatan membangun tim?
- Seberapa penting berhubungan dengan orang lain berpengaruh dalam kesuksesan Anda?

KOMPOSISI SUBSKALA

Subskala di bawah ini harus diinterpretasi oleh seseorang yang sudah bersertifikat atau pemberi umpan balik. Subskala ini didesain untuk dapat memberikan pemahaman yang lebih detail mengenai keunikan karakteristik kepribadian Saudara John Doe. Skor minimum dan maksimum tersedia bervariasi berdasarkan subskala seperti yang digambarkan di bawah ini.



SKALA: TRADITION

36

DESKRIPSI

Skala Tradition mencerminkan kebutuhan untuk ritual, aturan, dan upacara dan menghormati sejarah dan adat istiadat yang ditetapkan.

INTERPRETASI SKOR

Saudara John Doe pada skala Tradition menunjukkan bahwa ia:

- Menikmati keragaman dalam masyarakat dan budaya
- Percaya bahwa mentolerir pandangan alternatif adalah penting
- Tidak nyaman dengan aturan ketat, hierarki resmi
- Menghargai inovasi dan kemajuan sosial

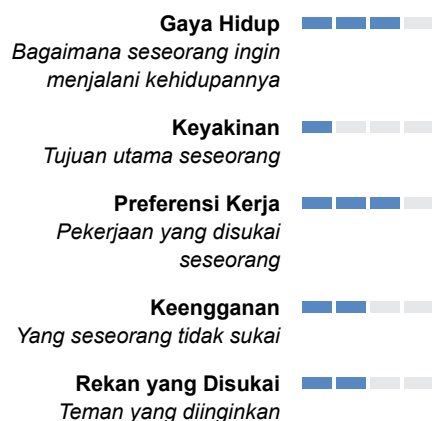
POIN DISKUSI

Poin-poin diskusi di bawah ini disusun untuk memfasilitasi diskusi dengan pemberi umpan balik untuk mengeksplorasi hasil asesmen dan memikirkan peluang pengembangan berdasarkan konteks peran peserta dan lingkungan kerja.

- Apakah Anda merasa selalu ada cara yang benar dan salah untuk bertindak dalam setiap situasi?
- Seberapa nyaman Anda dalam berurusan dengan ambiguitas moral?
- Apakah Anda melihat nilai lebih dalam melakukan perubahan atau menegakkan tradisi?
- Apakah Anda senang bekerja dalam hierarki formal?

KOMPOSISI SUBSKALA

Subskala di bawah ini harus diinterpretasi oleh seseorang yang sudah bersertifikat atau pemberi umpan balik. Subskala ini didesain untuk dapat memberikan pemahaman yang lebih detail mengenai keunikan karakteristik kepribadian Saudara John Doe. Skor minimum dan maksimum tersedia bervariasi berdasarkan subskala seperti yang digambarkan di bawah ini.



SKALA: SECURITY

40

DESKRIPSI

Skala Security mencerminkan kebutuhan untuk stabilitas, keamanan, dan minimalisasi risiko.

INTERPRETASI SKOR

Saudara John Doe pada skala Security menunjukkan bahwa ia:

- Nyaman dengan risiko
- Tidak memerlukan banyak prediktabilitas dalam kehidupan
- Lebih senang bekerja dalam organisasi yang tidak takut risiko
- Tidak sabar dengan orang-orang yang selalu bermain aman

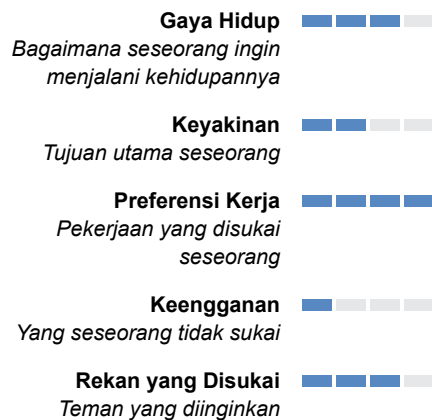
POIN DISKUSI

Poin-poin diskusi di bawah ini disusun untuk memfasilitasi diskusi dengan pemberi umpan balik untuk mengeksplorasi hasil asesmen dan memikirkan peluang pengembangan berdasarkan konteks peran peserta dan lingkungan kerja.

- Seberapa penting bagi Anda untuk memiliki prediktabilitas dalam hidup Anda?
- Bagaimana risiko yang harus diambil organisasi dalam mengambil keputusan strategis?
- Bagaimana Anda menyeimbangkan antara risiko dengan penghargaan?
- Bagaimana Anda biasanya menanggapi rekan kerja yang mengambil risiko yang tidak perlu?

KOMPOSISI SUBSKALA

Subskala di bawah ini harus diinterpretasi oleh seseorang yang sudah bersertifikat atau pemberi umpan balik. Subskala ini didesain untuk dapat memberikan pemahaman yang lebih detail mengenai keunikan karakteristik kepribadian Saudara John Doe. Skor minimum dan maksimum tersedia bervariasi berdasarkan subskala seperti yang digambarkan di bawah ini.



SKALA: COMMERCE

79

DESKRIPSI

Skala Commerce mencerminkan minat dalam mendapatkan uang, membuat, investasi, dan menemukan peluang bisnis.

INTERPRETASI SKOR

Saudara John Doe pada skala Commerce menunjukkan bahwa ia:

- Sangat termotivasi oleh uang dan keuntungan finansial
- Memikirkan implikasi keuangan dari semua keputusan bisnis
- Sesuai di peran dan organisasi yang mengevaluasi kinerja dalam hal pendapatan dan profitabilitas
- Sulit memahami orang-orang yang ceroboh dengan uang mereka

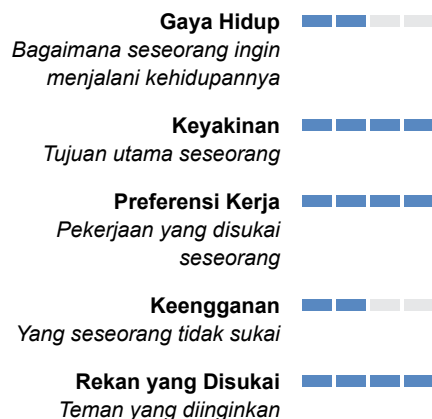
POIN DISKUSI

Poin-poin diskusi di bawah ini disusun untuk memfasilitasi diskusi dengan pemberi umpan balik untuk mengeksplorasi hasil asesmen dan memikirkan peluang pengembangan berdasarkan konteks peran peserta dan lingkungan kerja.

- Dalam bisnis, apakah ada hal yang lebih penting daripada keuntungan akhir?
- Seberapa sering Anda berpikir mengenai uang dan investasi?
- Bagaimana perasaan Anda mengenai orang-orang yang pengeluarannya lebih besar daripada pendapatannya?
- Seberapa sering Anda mempertimbangkan implikasi keuangan dari keputusan pekerjaan Anda?

KOMPOSISI SUBSKALA

Subskala di bawah ini harus diinterpretasi oleh seseorang yang sudah bersertifikat atau pemberi umpan balik. Subskala ini didesain untuk dapat memberikan pemahaman yang lebih detail mengenai keunikan karakteristik kepribadian Saudara John Doe. Skor minimum dan maksimum tersedia bervariasi berdasarkan subskala seperti yang digambarkan di bawah ini.



SKALA: AESTHETICS

38

DESKRIPSI

Skala Aesthetics mencerminkan kebutuhan untuk ekspresi diri dan kepedulian terhadap kualitas dan tampilan produk kerja.

INTERPRETASI SKOR

Saudara John Doe pada skala Aesthetics menunjukkan bahwa ia:

- Lebih peduli dengan bagaimana segala sesuatu bekerja daripada tampilan yang terlihat
- Mencari ekspresi diri di luar pekerjaan
- Biasanya puas dengan solusi yang cukup baik dan belum cukup sempurna
- Menjadi tidak sabar dengan orang-orang yang mengkhawatirkan tampilan daripada fungsi

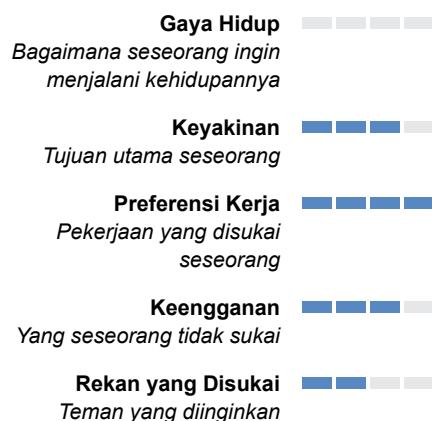
POIN DISKUSI

Poin-poin diskusi di bawah ini disusun untuk memfasilitasi diskusi dengan pemberi umpan balik untuk mengeksplorasi hasil asesmen dan memikirkan peluang pengembangan berdasarkan konteks peran peserta dan lingkungan kerja.

- Apakah Anda lebih peduli dengan bagaimana sesuatu hal bekerja atau bagaimana tampilannya?
- Seberapa penting bagi Anda untuk mengekspresikan diri secara kreatif?
- Berapa banyak perhatian yang Anda berikan pada presentasi dari hasil kerja Anda?
- Hal terkait seni apakah yang harus dilakukan di organisasi profesional?

KOMPOSISI SUBSKALA

Subskala di bawah ini harus diinterpretasi oleh seseorang yang sudah bersertifikat atau pemberi umpan balik. Subskala ini didesain untuk dapat memberikan pemahaman yang lebih detail mengenai keunikan karakteristik kepribadian Saudara John Doe. Skor minimum dan maksimum tersedia bervariasi berdasarkan subskala seperti yang digambarkan di bawah ini.



SKALA: SCIENCE

86

DESKRIPSI

Skala Science mencerminkan minat pada rasionalitas, penelitian, teknologi, dan inovasi.

INTERPRETASI SKOR

Saudara John Doe pada skala Science menunjukkan bahwa ia:

- Bersemangat pada hal penelitian dan kegiatan ilmiah
- Senang menantang pendapat otoritas yang lebih tinggi
- Lebih suka mengandalkan data untuk membuat keputusan
- Sulit memahami orang-orang yang mengandalkan naluri dan pengalaman untuk membuat keputusan

POIN DISKUSI

Poin-poin diskusi di bawah ini disusun untuk memfasilitasi diskusi dengan pemberi umpan balik untuk mengeksplorasi hasil asesmen dan memikirkan peluang pengembangan berdasarkan konteks peran peserta dan lingkungan kerja.

- Bagaimana Anda menentukan kapan harus menggunakan intuisi dibandingkan data?
- Jelaskan saat Anda harus membuat keputusan berdasarkan intuisi daripada data.
- Apakah Anda senang menganalisis masalah atau Anda lebih suka membuat keputusan yang cepat?
- Seberapa penting fungsi penelitian dan pengembangan untuk keberhasilan keseluruhan organisasi?

KOMPOSISI SUBSKALA

Subskala di bawah ini harus diinterpretasi oleh seseorang yang sudah bersertifikat atau pemberi umpan balik.

Subskala ini didesain untuk dapat memberikan pemahaman yang lebih detail mengenai keunikan karakteristik kepribadian Saudara John Doe. Skor minimum dan maksimum tersedia bervariasi berdasarkan subskala seperti yang digambarkan di bawah ini.

