
HOGANDEVELOP
VHLED **M V P I**

zpráva pro: John Doe

ID: UH565702

Datum: dubna 11, 2016



HOGAN

ÚVOD

Inventář motivů, preferencí a hodnot popisuje klíčové hodnoty, cíle a zájmy jedince. Tato informace je zásadní pro pochopení jaký druh práce a pracovního prostředí daný člověk považuje za příjemné a pomáhá jim tak učinit lepší profesní rozhodnutí. Tato zpráva poskytuje informace v deseti hodnotových dimenzích; každá dimenze obsahuje pět subškál týkajících se životního stylu, přesvědčení, preferovaného zaměstnání, averze a preferovaných kolegů.

- Lidé užívají svých hodnot při rozhodování, ale jen zřídka své hodnoty analyzují a často činí rozhodnutí z důvodů, kterým ne zcela rozumí. Patřičné porozumění vlastním hodnotám by mělo zlepšit jejich rozhodování.
- Lidé upřednostňují spolupráci s ostatními, kteří sdílejí jejich hodnoty. Proto porozumění hodnotám umožňuje lidem lépe spravovat jejich vztahy s ostatními.
- Když si lidé vybírají kariéru a práci v organizaci, jejíž kultura není ve shodě s jejich vlastními hodnotami, necítí se obvykle šťastní a nejsou schopni pracovat efektivně. Naopak pokud si vybírají kariéru a práci v organizaci, jejíž kultura je v souladu s jejich vlastními hodnotami, cítí se obvykle více spokojeni a pracují efektivněji.

POPIS ŠKÁLY

NÁZEV ŠKÁLY MVPI	LIDÉ S NÍZKÝM SKÓREM MAJÍ TENDENCI	LIDÉ S VYSOKÝM SKÓREM MAJÍ TENDENCI
Uznání	k lhostejnosti vůči chvále a zpětné vazbě k ocenění klidu a samoty pro práci	oceňovat zpětnou vazbu toužit po pozornosti
Moc	postrádat zájem o úspěch postrádat zájem o vytváření změn	k touze být úspěšný k touze dělat změny
Hédonismus	být seriózní a věcní stále pracovat	vyhledávat potěšení a zábavu chtít si užívat svou práci
Péče	věřit v soběstačnost myslet si, že by si lidé měli pomáhat	chtít pomáhat těm méně šťastným chtít zlepšovat společnost
Sociální kontakt	upřednostňovat samostatnou práci užívat si svou vlastní společnost	potřebovat sociální kontakt k touze po začlenění
Tradice	chtít měnit status quo cenit si inovací a pokroku	respektovat hierarchii a autority cenit si minulých zkušeností
Bezpečí	využívat příležitosti přijímat riziko	potřebovat strukturu a předvídatelnost vyhýbat se riziku
Obchod	nestarat se o peníze cenit si vlastního rozvoje	chtít vydělávat peníze cenit si materiálních zisků
Estetika	cenit si podstaty věci více než jejího vzhledu starat se o funkčnost	zajímat se o kreativní sebevyjádření zajímat se o vzhled a dojem z produktů práce
Poznání	dělat rychlá rozhodnutí na základě zkušenosti důvěřovat intuici více než datům	preferovat racionální, na datech založené rozhodování zpochybňovat autority

SHRNUTÍ

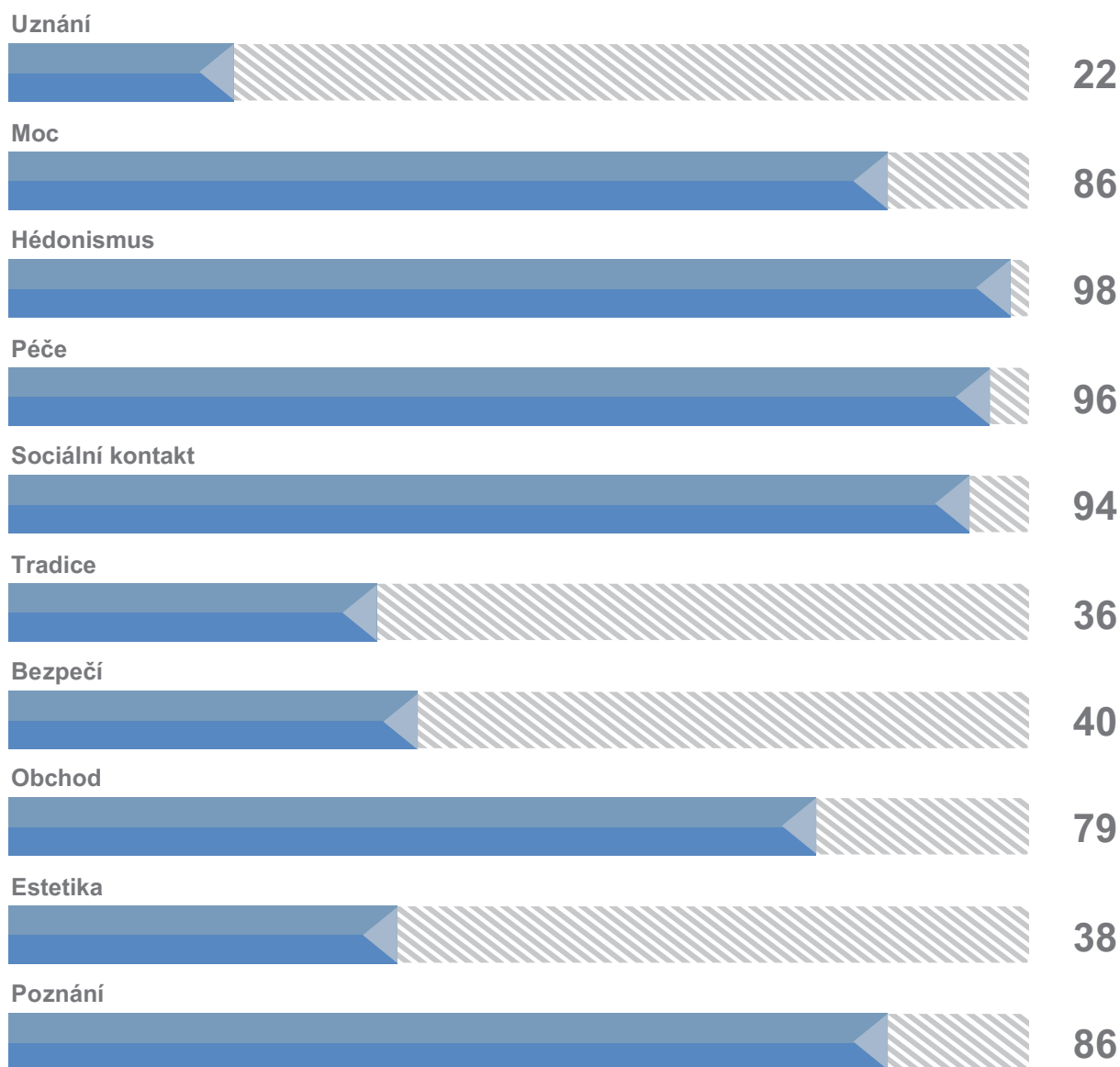
Výsledky, kterých dosáhl pan Doe v testu MVPI, naznačují, že:

- Nevyžaduje příliš zpětnou vazbu a nestojí o to, být středem pozornosti.
- Chce být produktivní, vytvářet změny a posouvat svou kariéru. Nejšťastnější bude v zaměstnání, kde má příležitost k soupeření, úspěchu a dosahování cílů.
- Je silně motivovaný zábavou, společností a užíváním si dobrých chvil. Nejšťastnější bude v prostředí, které je ležerní, uvolněné a neformální.
- Zajímá se o pomoc slabým a méně šťastným. Nej pohodlnější je pro něj práce v prostředí orientovaném na služby, které dbá na pracovní morálku.
- Užívá si všechny formy sociální interakce, včetně práce jako součást týmu. Bude nejšťastnější v rolích, které vyžadují spolupráci a práci v týmu.
- Cení si pokroku, změny a experimentování. Nemá rád formální hierarchii a bude dobře zapadat do flexibilních, neformálních organizací.
- Nevadí mu riziko a nejistota. Potřebuje jen málo struktury a předvídatelnosti a upřednostňuje nejednoznačnost a proměnlivost před jistotou a stabilitou.
- Zdá se velmi zaujatý financemi, ekonomikou a záležitostmi týkajícími se jeho kompenzace. Zdá se, že sám sebe posuzuje prostřednictvím materiálního vlastnictví.
- Nemá silnou potřebu kreativního sebevyjádření. Zdá se více zaujatý funkčností než módou a designem.
- Cení si racionálního, logického a daty podloženého rozhodování. Zajímá se o nalezení správných řešení problému, i když jsou nepopulární.

SKÓRE V PERCENTILECH

Skóre vyjadřuje množství populace, které skórovalo stejně nebo níže než pan Doe. Například skóre 75 na dané škále vyjadřuje, že pan Doe skóroval výše než přibližně 75% populace.

- Skóre od 0 do 25 je považováno za **nízné**
- Skóre od 26 do 50 je považováno za **podprůměrné**
- Skóre od 51 do 75 je považováno za **nadprůměrné**
- Skóre nad 76 je považováno za **vysoké**



Normy: Global

ŠKÁLA: UZNÁNÍ

22

POPIS

Škála uznání odráží touhu po pozornosti, uznání a chvále.

INTERPRETACE SKÓRU

Podobně jako pan Doe skórují na škále Uznání lidí, kteří:

- Upřednostňují nebýt v centru pozornosti
- Se nestarají o to, aby jejich práce byla veřejně známá
- Nepotřebují mnoho zpětné vazby nebo pozornosti
- Nemusí rozumět tomu, že některým lidem prospívá, když dostávají zpětnou vazbu a schválení okolí.

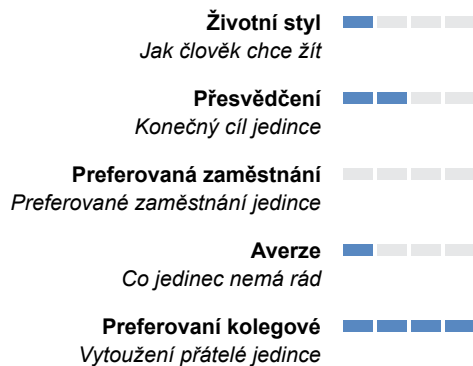
BODY PRO DISKUSI

Body k diskusi níže jsou navrženy k usnadnění diskuse s certifikovaným koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby k prozkoumání výsledků posouzení a reflexi nad možnostmi rozvoje v kontextu účastnickovy role a pracovního prostředí.

- Upřednostňujete být v centru pozornosti nebo pracovat v zákulisí?
- Jak důležité je pro lidi být chváleni za práci, kterou odvádějí?
- Jste motivovaný příležitostmi pracovat na významných projektech?
- Popište jakým způsobem prokazujete spolupracovníkům ocenění za jejich úsilí a podporu.

SLOŽENÍ SUBŠKÁL

Subškály níže by měly být interpretovány certifikovaným koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do toho, jaké má pan Doe unikátní osobnostní charakteristiky. Minimální a maximální možné skóry se liší v závislosti na subškále, jak je popsáno níže.



ŠKÁLA: MOC

86

POPIS

Škála Moci odráží touhu po úspěchu, dosahování cílů, statusu a kontrole.

INTERPRETACE SKÓRU

Podobně jako pan Doe skórují na škále Moci lidé, kteří:

- Mají silnou potřebu, aby jejich práce měla dopad, aby vytvářeli odkaz a zlepšovali organizaci
- Přisuzují významnou hodnotu produktivitě a výsledkům
- Mohou dobře zapadat v kompetitivních organizacích a rolích
- Mohou nesprávně předpokládat, že ostatní jsou podobně hnáni a orientováni na výsledek,

BODY PRO DISKUSI

Body k diskusi níže jsou navrženy k usnadnění diskuse s certifikovaným koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby k prozkoumání výsledků posouzení a reflexi nad možnostmi rozvoje v kontextu účastnickovy role a pracovního prostředí.

- Co je důležitější, být vzorový zaměstnanec nebo dosahovat výsledků?
- Jak důležité je pro Vás znát a porazit konkurenci?
- Jak často přemýšlíte o kariérním postupu?
- Jak byste vy sám definoval kariérní úspěch?

SLOŽENÍ SUBŠKÁL

Subškály níže by měly být interpretovány certifikovaným koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do toho, jaké má pan Doe unikátní osobnostní charakteristiky. Minimální a maximální možné skóry se liší v závislosti na subškále jak je popsáno níže.



ŠKÁLA: HÉDONISMUS

98

POPIS

Škála Hédonismu se zajímá o orientaci na zábavu, potěšení a požitek.

INTERPRETACE SKÓRU

Podobně jako pan Doe skórují na škále Hédonismu lidé, kteří:

- mají rádi zábavu a užívají si sami sebe, a to i v práci
- Kterým bude nejpohodlnější pracovat v ležérním, uvolněném a neformálním pracovním prostředí
- Kteří by měli aktivně usilovat o příležitosti se v práci bavit
- Nemusí rozumět lidem, kteří nevědí, jak v práci relaxovat a bavit se.

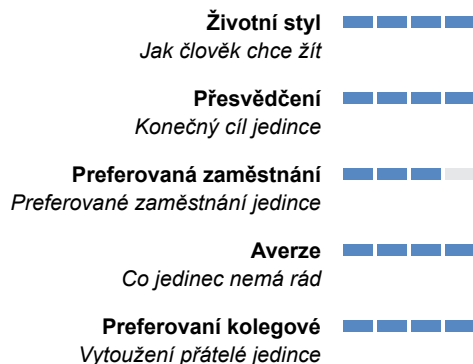
BODY PRO DISKUSI

Body k diskusi níže jsou navrženy k usnadnění diskuse s certifikovaným koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby k prozkoumání výsledků posouzení a reflexi nad možnostmi rozvoje v kontextu účastnickovy role a pracovního prostředí.

- Je pro Vás důležité se v práci bavit?
- Jak vyvažujete práci a zábavu ve Vašem zaměstnání?
- Jaký je Váš názor na společností sponzorované rekreační aktivity?
- Jak moc potěšení a požitků by lidé měli očekávat od své každodenní práce?

SLOŽENÍ SUBŠKÁL

Subškály níže by měly být interpretovány certifikovaným koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do toho, jaké má pan Doe unikátní osobnostní charakteristiky. Minimální a maximální možné skóry se liší v závislosti na subškále, jak je popsáno níže.



ŠKÁLA: PÉČE

96

POPIS

Škála Péče odráží touhu pomáhat ostatním a zapojovat se do zlepšování společnosti.

INTERPRETACE SKÓRU

Podobně jako pan Doe skórují na škále Péče lidé, kteří:

- Si cení pomoci lidem, kteří trpí
- Kteří věří, že s lidmi by mělo být zacházeno s respektem
- Se mohou cítit nejpohodlněji při práci v organizační kultuře, která klade důraz na pracovní morálku a zákaznický servis
- Mohou mít problémy porozumět lidem, kteří se nezajímají o pomoc druhým

BODY PRO DISKUSI

Body k diskusi níže jsou navrženy k usnadnění diskuse s certifikovaným koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby k prozkoumání výsledků posouzení a reflexi nad možnostmi rozvoje v kontextu účastnickovy role a pracovního prostředí.

- Jak je podle Vás důležitý zákaznický servis pro organizaci?
- Do jaké míry je odpovědností organizace starat se o potřeby a problémy svých zaměstnanců?
- Jak dobře zapadáte do rolí, které vyžadují silný zákaznický servis?
- Jak často se účastníte veřejně prospěšných prací?

SLOŽENÍ SUBŠKÁL

Subškály níže by měly být interpretovány certifikovaným koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do toho, jaké má pan Doe unikátní osobnostní charakteristiky. Minimální a maximální možné skóry se liší v závislosti na subškále, jak je popsáno níže.

Životní styl ■■■■■
Jak člověk chce žít

Přesvědčení ■■■■■
Konečný cíl jedince

Preferovaná zaměstnání ■■■■
Preferované zaměstnání jedince

Averze ■■■■■
Co jedinec nemá rád

Preferovaní kolegové ■■■■■
Vytoužení přátel jedince

ŠKÁLA: SOCIÁLNÍ KONTAKT

94

POPIS

Škála Sociální kontakt odráží potřebu a potěšení ze sociální interakce.

INTERPRETACE SKÓRU

Podobně jako pan Doe skórují na škále Sociální kontakt lidé, kteří:

- Si užívají práci a interakci s ostatními
- Mají rádi týmové projekty a preferují nepracovat samostatně
- Mohou upřednostňovat pracovní prostředí, které podporuje setkávání, komunikaci, zpětnou vazbu a spolupráci
- Mohou mít problémy s porozuměním lidem, kteří preferují samostatnou práci

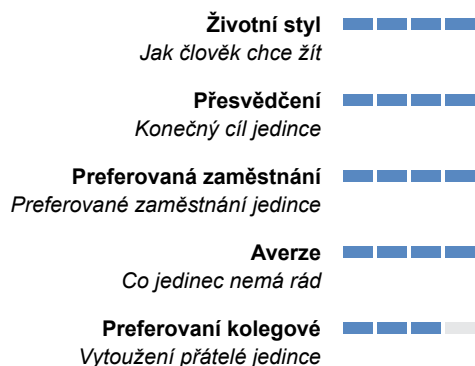
BODY PRO DISKUSI

Body k diskusi níže jsou navrženy k usnadnění diskuse s certifikovaným koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby k prozkoumání výsledků posouzení a reflexi nad možnostmi rozvoje v kontextu účastnickovy role a pracovního prostředí.

- Považujete schůzování za přínosné nebo rozptylující?
- Upřednostňujete pracovat sám, nebo jako součást týmu?
- Jaký je Váš názor na team-buildingové aktivity?
- Jak důležitý je networking pro Váš úspěch?

SLOŽENÍ SUBŠKÁL

Subškály níže by měly být interpretovány certifikovaným koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do toho, jaké má pan Doe unikátní osobnostní charakteristiky. Minimální a maximální možné skóry se liší v závislosti na subškále, jak je popsáno níže.



ŠKÁLA: TRADICE

36

POPIS

Škála Tradice odráží potřebu rituálů, pravidel a obřadů a respekt k historii a zavedeným zvykům.

INTERPRETACE SKÓRU

Podobně jako pan Doe skórují na škále Tradice lidé, kteří:

- Si užívají rozmanitost lidí a kultur
- Věří, že je důležité tolerovat alternativní úhly pohledu
- Mohou se cítit nepohodlně ve striktní, formální hierarchii
- Cení si inovací a sociálního pokroku

BODY PRO DISKUSI

Body k diskusi níže jsou navrženy k usnadnění diskuse s certifikovaným koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby k prozkoumání výsledků posouzení a reflexi nad možnostmi rozvoje v kontextu účastnickovy role a pracovního prostředí.

- Cítíte, že je zde vždy správný a špatný způsob jednání v každé situaci?
- Jak pohodlně se cítíte, když se musíte vypořádat s morální nejasností?
- Vidíte větší hodnotu v počínající změně nebo držení se tradic?
- Pracujete rád v rámci formální hierarchie?

SLOŽENÍ SUBŠKÁL

Subškály níže by měly být interpretovány certifikovaným koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do toho, jaké má pan Doe unikátní osobnostní charakteristiky. Minimální a maximální možné skóry se liší v závislosti na subškále, jak je popsáno níže.



ŠKÁLA: BEZPEČÍ

40

POPIS

Škála Bezpečí odráží potřebu stability, bezpečí a minimalizování rizik.

INTERPRETACE SKÓRU

Podobně jako pan Doe skórují na škále Bezpečí lidé, kteří:

- Jsou srovnáni s rizikem
- Nepotřebují mnoho předvídatelnosti ve svém životě
- Mohou preferovat práci v organizacích, které se nebojí rizika
- Mohou být netrpěliví s lidmi, kteří hrají vždy na jistotu

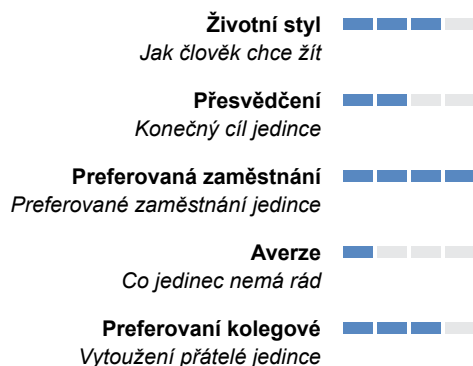
BODY PRO DISKUSI

Body k diskusi níže jsou navrženy k usnadnění diskuse s certifikovaným koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby k prozkoumání výsledků posouzení a reflexi nad možnostmi rozvoje v kontextu účastnickovy role a pracovního prostředí.

- Jak důležitá je pro Vás předvídatelnost ve Vašem životě?
- Jak riskantně by měla organizace jednat při strategickém rozhodování?
- Jak vyrovnáváte riziko s odměnou?
- Jak obvykle reagujete na kolegy, kteří zbytečně riskují?

SLOŽENÍ SUBŠKÁL

Subškály níže by měly být interpretovány certifikovaným koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do toho, jaké má pan Doe unikátní osobnostní charakteristiky. Minimální a maximální možné skóry se liší v závislosti na subškále, jak je popsáno níže.



ŠKÁLA: OBCHOD

79

POPIS

Škála Obchodu odráží zájem v získání peněz, učinění investic a vyhledání obchodních příležitostí.

INTERPRETACE SKÓRU

Podobně jako pan Doe skórují na škále Obchodu lidé, kteří:

- Jsou silně motivováni penězi a finančním ziskem
- Se starají o finanční dopady obchodních rozhodnutí
- Mohou dobře zapadat v rolích a společnostech, kteří hodnotí výkon v pojmech návratnosti a profitu
- Mohou mít obtíže porozumět lidem, kteří jsou neopatrní se svými penězi

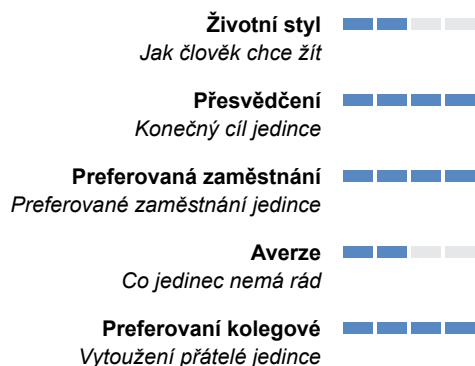
BODY PRO DISKUSI

Body k diskusi níže jsou navrženy k usnadnění diskuse s certifikovaným koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby k prozkoumání výsledků posouzení a reflexi nad možnostmi rozvoje v kontextu účastnickovy role a pracovního prostředí.

- Je v obchodě něco důležitějšího než zisk?
- Jak často přemýšlíte o penězích a investicích?
- Jak se cítíte ohledně lidí, kteří si žijí nad poměry?
- Jak často zvažujete finanční dopady Vašich pracovních rozhodnutí?

SLOŽENÍ SUBŠKÁL

Subškály níže by měly být interpretovány certifikovaným koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do toho, jaké má pan Doe unikátní osobnostní charakteristiky. Minimální a maximální možné skóry se liší v závislosti na subškále, jak je popsáno níže.



ŠKÁLA: ESTETIKA

38

POPIS

Škála estetiky odráží potřebu sebevyjádření a týká se kvality a vzhledu produktů práce.

INTERPRETACE SKÓRU

Podobně jako pan Doe skórují na škále Estetiky lidé, kteří:

- Se více starají o to, jak věci fungují, než o to, jak vypadají
- Vyhledávají sebevyjádření mimo práci
- Jsou obvykle spokojeni s řešením, které je dostatečně dobré a ne nezbytně perfektní
- Mohou se stát netrpělivými s lidmi, kteří se starají o formu více než o funkci

BODY PRO DISKUSI

Body k diskusi níže jsou navrženy k usnadnění diskuse s certifikovaným koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby k prozkoumání výsledků posouzení a reflexi nad možnostmi rozvoje v kontextu účastnickovy role a pracovního prostředí.

- Staráte se více o to, jak něco funguje nebo o to, jak to vypadá?
- Jak důležitá pro Vás je příležitost vyjádřit sám sebe kreativně?
- Jak moc úsilí vkládáte do prezentace produktu Vaší práce?
- Jakou roli by měla hrát umělecká činnost v profesionálních organizacích?

SLOŽENÍ SUBŠKÁL

Subškály níže by měly být interpretovány certifikovaným koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do toho, jaké má pan Doe unikátní osobnostní charakteristiky. Minimální a maximální možné skóry se liší v závislosti na subškále, jak je popsáno níže.



ŠKÁLA: POZNÁNÍ

86

POPIS

Škála Poznání odráží zájem o racionalitu, výzkum, technologie a inovace.

INTERPRETACE SKÓRU

Podobně jako pan Doe skórují na škále Poznání lidé, kteří:

- Jsou nadšení ohledně výzkumu a vědecké činnosti
- užívají si zpochybňování názorů vyšší autority
- Upřednostňují spoléhat se na data při rozhodování se
- Mohou mít obtíže porozumět lidem, kteří spoléhají na instinkt a zkušenost při rozhodování

BODY PRO DISKUSI

Body k diskusi níže jsou navrženy k usnadnění diskuse s certifikovaným koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby k prozkoumání výsledků posouzení a reflexi nad možnostmi rozvoje v kontextu účastnickovy role a pracovního prostředí.

- Jak určujete, kdy použít intuice a kdy data?
- Popište případ, kdy jste musel učinit rozhodnutí na základě intuice namísto na základě dat.
- Užíváte si analyzování problému nebo byste raději udělal rychlé rozhodnutí a posunul se dál?
- Jak důležitý je výzkum a rozvoj funkcí na celkový úspěch organizace?

SLOŽENÍ SUBŠKÁL

Subškály níže by měly být interpretovány certifikovaným koučem nebo poskytovatelem zpětné vazby. Jsou navrženy tak, aby poskytly detailnější vhled do toho, jaké má pan Doe unikátní osobnostní charakteristiky. Minimální a maximální možné skóry se liší v závislosti na subškále, jak je popsáno níže.

