
HOGANKEHITYS
INSIGHT **M** **V** **P** **I**

Raportin saaja: John Doe
Käyttäjätunnus: UH565702
Testauspäivämäärä: Huhtikuu 11, 2016



HOGAN

JOHDANTO

Motiivit, arvot ja preferenssit -inventaari kuvaa henkilön ydinarvoja, tavoitteita ja kiinnostuksia. Tämä tieto on kriittistä sopivien työtehtävien ja -ympäristöjen ymmärtämisessä ja auttaa tekemään parempia uravalintoja. Tämä raportti tarjoaa tietoa 10 ydinarvon näkökulmasta; jokainen ulottuvuus sisältää viisi alaskaalaa: elämäntyyli, uskomukset, ammatilliset preferenssit, vastenmieliset asiat ja mieluisa yhteisö.

- Ihmiset käyttävät arvojaan päätöksenteossa, mutta harvoin analysoivat niitä. Näin he tekevät usein päätöksiä ymmärtämättä täysin taustalla olevia syitä. Arvoistaan tietoiseksi tuleminen parantaa päätöksentekoa.
- Ihmiset ovat mieluiten tekemisissä sellaisten henkilöiden kanssa, jotka jakavat samat arvot kuin he itse. Näin ollen arvojen ymmärtäminen auttaa ihmissuhteiden parantamisessa.
- Jos ihmiset valitsevat sellaisen työn tai organisaation, jonka arvot ovat ristiriidassa heidän omien arvojensa kanssa, he ovat yleensä tyytymättömiä eivätkä pysty toimimaan tehokkaasti. Sitä vastoin, jos ihmiset valitsevat arvojensa kanssa yhteensopivan uran ja työpaikan, he ovat yleensä tyytyväisempiä ja toimivat tehokkaammin.

ASTEIKKOJEN KUVAUKSET

MVPI-ASTEIKKO	ALHAISET PISTEET SAANEILLA ON TAIPUMUS	KORKEAT PISTEET SAANEILLA ON TAIPUMUS
Tunnustus	on välinpitämätön kehuille ja palautteelle haluaa työskennellä yksin	arvostaa palautetta haluaa tulla huomatuksi
Valta	ei välitä menestyksestä on haluton vaikuttamaan asioihin	haluaa menestyä haluaa vaikuttaa asioihin
Hedonismi	on vakava ja asiallinen työskentelee jatkuvasti	etsii mielihyvää ja hauskanpitoa haluaa nauttia töistä
Altruismi	uskoo itsenäisyyteen ajattelee, että ihmisten tulisi huolehtia itse itsestään	haluaa auttaa vähäosaisia haluaa parantaa yhteiskuntaa
Yhteenkuuluvuus	työskentelee mieluummin yksin nauttii yksinolosta	tarvitsee sosiaalista vuorovaikutusta haluaa olla mukana
Traditionaalisuus	haastaa asioiden nykytilan arvostaa kekseliäisyyttä ja edistystä	kunnioittaa valtarakenteita ja auktoriteetteja arvostaa menneisyyden oppeja
Turvallisuus	ottaa riskejä nauttii vaaratilanteista	tarvitsee rakenteita ja ennustettavuutta välttää riskejä
Talous	ei huolehdi raha-asioista arvostaa itsensä kehittämistä	haluaa ansaita rahaa arvostaa materialistisia tuloksia
Estetiikka	arvostaa sisältöä enemmän kuin tyyliseikkoja välittää käytännöllisyydestä	kiinnostaa luova itseilmaisu välittää työn tuotosten ulkonäöstä ja tuntumasta
Tieteellisyys	tekee nopeasti päätöksiä perustuen kokemuksiin luottaa intuitioon enemmän kuin dataan	suosii rationaalisia, tietoon perustuvia päätöksiä haastaa auktoriteetteja

TIIVISTELMÄ

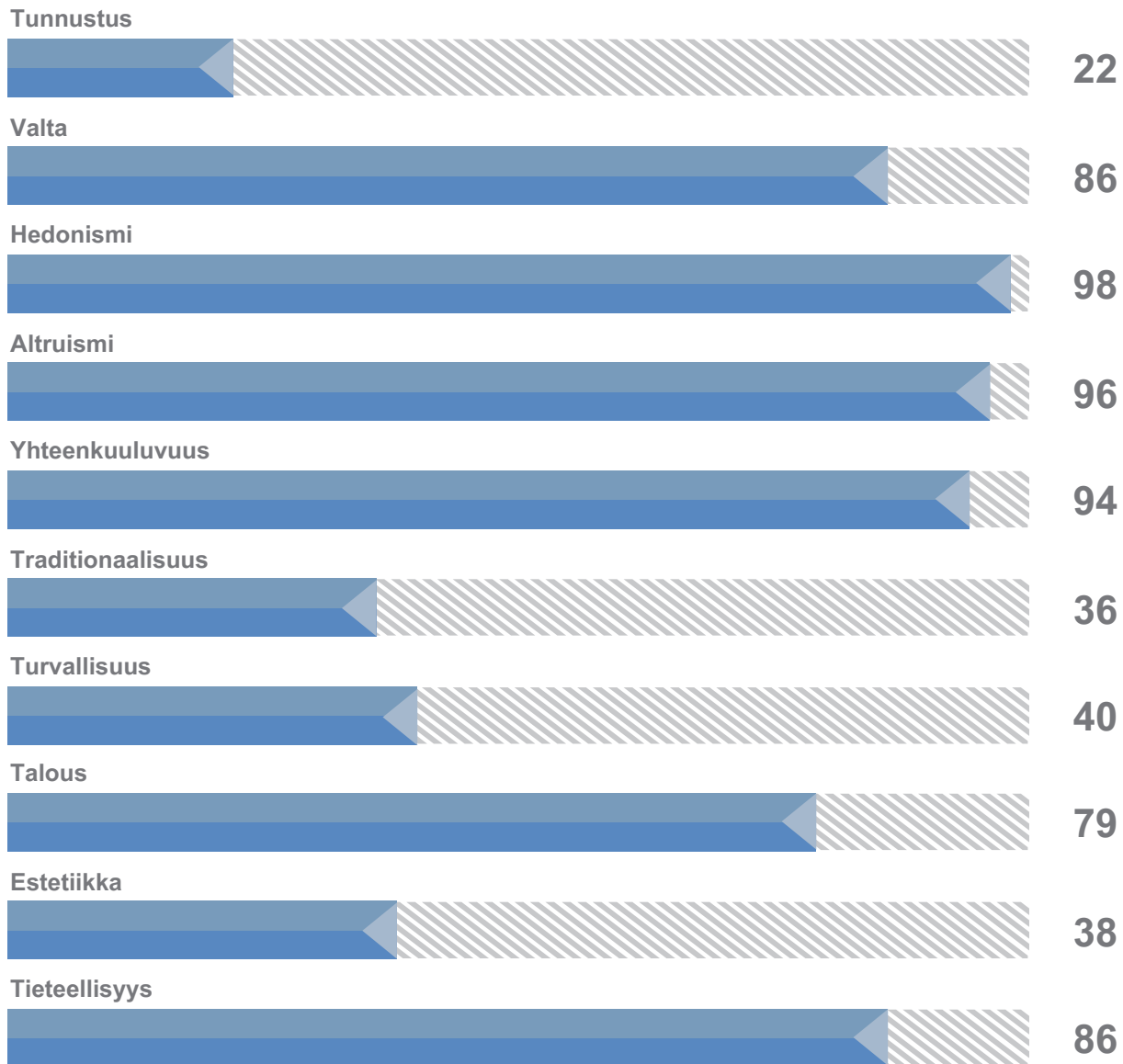
John Doe on saanut MVPI tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- On melko riippumaton palautteesta ja välinpitämätön huomion keskipisteenä olemista kohtaan.
- Haluaa vaikuttaa asioihin, olla tuottelias ja edistää uraansa. Hän on tyytyväisin töissä, joissa hänellä on mahdollisuus kilpailla, onnistua ja saavuttaa asioita.
- Motivoituu voimakkaasti hauskanpidosta, seurasta ja hyvästä ajanvietteestä. Hän on tyytyväisin rennoissa, luontevissa ja vapaamuotoisissa ympäristöissä.
- Välittää heikompien ja vähäosaisten auttamisesta. Hän on luontevimmillaan työskennellessään palvelusuuntatuneissa ympäristöissä, jotka kiinnittävät huomiota työilmapiiriin.
- Nauttii sosiaalisesta kanssakäymisestä kaikissa muodoissa, kuten tiimin jäsenenä. Hän on tyytyväisin rooleissa, jotka vaativat yhteis- ja tiimityötä.
- Arvostaa edistystä, muutosta ja kokeiluja. Hän ei pidä muodollisesta hierarkiasta ja sopii hyvin joustaviin sekä vapaamuotoisiin organisaatioihin.
- Viihtyy riskien ja epävarmuuden keskellä. Hän tarvitsee vain vähän rakenteita ja ennustettavuutta, ja suosii monitulkinnaisuutta ja muutosta verrattuna varmuuteen ja pysyvyyteen.
- Vaikuttaa vahvasti kiinnostuneelta taloudesta, rahasta ja omasta palkkauksestaan. Hän vaikuttaa arvioivan itseään materiaalisen omaisuuden kautta.
- Ei omaa vahvaa tarvetta luovaan itseilmaisuuun. Hän vaikuttaa kiinnostuneemmalta toimivuudesta kuin muodista ja muotoilusta.
- Arvostaa järkevyyttä, logiikkaa ja tietoon perustuvaa päätöksentekoa. Hän haluaa löytää ongelmiin oikeat ratkaisut, vaikka ne eivät olisi pidettyjä.

PERSENTIILITULOKSET

Tulokset viittaavat siihen osuuteen ihmisistä, jotka saavat saman tai pienemmän pistemäärän kuin John Doe. Esimerkiksi, tulos 75 jollain skaalalla tarkoittaa, että John Doe on saanut suuremman tuloksen kuin noin 75% muista ihmisistä.

- Tulokset 0 - 25 luokitellaan **alhaisiksi**
- Tulokset 26 - 50 luokitellaan **keskiarvoa alhaisemmiksi**
- Tulokset 51 - 75 luokitellaan **keskiarvoa korkeammiksi**
- Tulokset 76 - 100 luokitellaan **korkeiksi**



Normi: Global

ASTEIKKO: TUNNUSTUS

22

KUVAUS

Tunnustus-asteikko kuvaa halua tulla huomatuksi, arvostetuksi ja ylistetyksi.

TULOKSEN TULKINTA

John Doe on saanut Tunnustus-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- Ei mielellään ole huomion keskipisteenä
- Ei välitä saada julkista tunnustusta työnsä
- Ei tarvitse palautetta tai huomiota
- Ei välttämättä ymmärrä, että jotkut ihmiset tarvitsevat palautetta ja sosiaalista hyväksyntää viihtyäkseen

KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Oletko mieluummin huomion keskipisteenä vai haluatko työskennellä kulissien takana?
- Kuinka tärkeää ihmisille on saada kiitosta tekemästään työstä?
- Motivoiko sinua mahdollisuus työskennellä korkean näkyvyyden projekteissa?
- Kuvaile lähestymistapaasi näyttää työtovereillesi arvostusta heidän työstään tai avustaan.

ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö John Doe on. Eri alaskaalojen minimi- ja maksimiarvot vaihtelevat, kuten alapuolella on havainnollistettu.



ASTEIKKO: VALTA

86

KUVAUS

Valta-asteikko kuvastaa halua menestykseen, saavutuksiin, asemaan ja hallitsemiseen.

TULOKSEN TULKINTA

John Doe on saanut Valta-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- Haluaa vahvasti vaikuttaa asioihin, luoda pysyvän vaikutuksen ja edetä organisaatiossa
- Antaa merkittävää painoarvoa tuotteliaisuudelle ja tuloksille
- Voi sopia hyvin kilpailullisiin organisaatioihin ja rooleihin
- Voi valheellisesti olettaa, että muutkin ovat yhtä tulosorientoituneita

KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Kumpi on tärkeämpää, olla esimerkillinen työntekijä vai saavuttaa tuloksia?
- Kuinka tärkeää sinulle on tuntee ja voittaa kilpailijasi?
- Kuinka usein mietit uralla etenemistä?
- Kuinka määrittelisit uralla menestymisen itsellesi?

ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö John Doe on. Eri alaskaalojen minimi- ja maksimiarvot vaihtelevat, kuten alapuolella on havainnollistettu.



ASTEIKKO: HEDONISMI

98

KUVAUS

Hedonismi-asteikko kuvaa suhtautumista hauskanpitoa, mielihyvää ja nautintoja kohtaan.

TULOKSEN TULKINTA

John Doe on saanut Hedonismi-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- Haluaa pitää hauskaa ja nauttia olostaan myös töissä
- Viihtyy parhaiten vapaamuotoisessa, rentoutuneessa ja epämuodollisessa työympäristössä
- Etsii aktiivisesti mahdollisuuksia pitää hauskaa töissä
- Ei välttämättä ymmärrä ihmisiä, jotka eivät osaa rentoutua ja pitää hauskaa töissä

KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Onko sinulle tärkeää pitää hauskaa töissä?
- Kuinka tasapainostat työn ja huvin omassa työssäsi?
- Mikä on mielipiteesi organisaation rahoittamasta virkistystoiminnasta?
- Kuinka paljon mielihyvää ja nautintoa ihmisten tulisi odottaa saavansa päivätyöstään?

ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö John Doe on. Eri alaskaalojen minimi- ja maksimiarvot vaihtelevat, kuten alapuolella on havainnollistettu.



ASTEIKKO: ALTRUISMI

96

KUVAUS

Altruismi-asteikko kuvastaa halua auttaa muita ja osallistua yhteiskunnan kehittämiseen.

TULOKSEN TULKINTA

John Doe on saanut Altruismi-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- Arvostaa hädänalaisten auttamista
- Uskoo, että ihmisiä tulee kohdella kunnioittavasti
- Viihtyy parhaiten organisaatiokulttuurissa, jossa painotetaan henkilöstön yhteishenkeä ja asiakaspalvelua
- Ei välttämättä ymmärrä ihmisiä, jotka eivät ole kiinnostuneita muiden auttamisesta

KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Kuinka tärkeää mielestäsi on asiakaspalvelu organisaatiossa?
- Missä määrin on organisaation vastuulla huolehtia sen työntekijöiden tarpeista ja ongelmista?
- Kuinka hyvin sovit rooleihin, joissa tarvitaan vahvaa asiakaspalvelua?
- Kuinka usein osallistut hyväntekeväisyystoimintaan?

ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö John Doe on. Eri alaskaalojen minimi- ja maksimiarvot vaihtelevat, kuten alapuolella on havainnollistettu.



ASTEIKKO: YHTEENKUULUVUUS

94

KUVAUS

Yhteenkuuluvuus-asteikko kuvastaa tarvetta sosiaaliseen kanssakäymiseen ja siitä nauttimiseen.

TULOKSEN TULKINTA

John Doe on saanut Yhteenkuuluvuus-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- Nauttii muiden kanssa työskentelemisestä ja vuorovaikutuksessa olemisesta
- Pitää tiimiprojekteista eikä mielellään työskentele yksin
- Suosii työympäristöjä, joissa kannustetaan palaverien pitämiseen, viestintään, palautteeseen ja yhteistyöhön
- Ei välttämättä ymmärrä ihmisiä, jotka työskentelevät mieluummin itsenäisesti

KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Koetko palaverit hyödyllisiksi vai keskeytyksiksi?
- Työskenteletkö mieluummin yksin vai osana tiimiä?
- Mitä mieltä olet ryhmäytystehtävistä?
- Kuinka tärkeää verkostoituminen on menestyksellesi?

ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö John Doe on. Eri alaskaalojen minimi- ja maksimiarvot vaihtelevat, kuten alapuolella on havainnollistettu.



ASTEIKKO: TRADITIONAALISUUS

36

KUVAUS

Traditionaalisuus-asteikko kuvaa tarvetta rituaaleille, säännöille ja seremonioille sekä kunnioitusta historiaa ja vakiintuneita tapoja kohtaan.

TULOKSEN TULKINTA

John Doe on saanut Traditionaalisuus-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- Nauttii ihmisten ja kulttuurien monimuotoisuudesta
- Uskoo, että on tärkeää suvaita vaihtoehtoisia näkökulmia
- Ei välttämättä viihdy tiukoissa, muodollisissa hierarkioissa
- Arvostaa uudistuksia ja yhteiskunnallista kehitystä

KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Tunnetko, että joka tilanteessa on oikea ja väärä tapa toimia?
- Kuinka luonteva olet kohdatessasi moraalien monitulkinnaisuutta?
- Näetkö moraalista arvoa muutoksen aikaansaamisessa vai perinteiden säilyttämisessä?
- Pidätkö muodollisen hierarkian sisällä toimimisesta?

ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö John Doe on. Eri alaskaalojen minimi- ja maksimiarvot vaihtelevat, kuten alapuolella on havainnollistettu.



ASTEIKKO: TURVALLISUUS

40

KUVAUS

Turvallisuus-asteikko kuvaa tarvetta pysyvyyteen, turvallisuuteen ja riskien minimointiin.

TULOKSEN TULKINTA

John Doe on saanut Turvallisuus-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- Pystyy käsittelemään riskit luontevasti
- Ei tarvitse paljoa ennustettavuutta elämässä
- Suosii työskentelemistä organisaatioissa, jotka eivät pelkää riskejä
- Voi olla kärsimätön aina varman päälle pelaavien ihmisten kanssa

KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Kuinka tärkeää on, että elämässäsi on ennustettavuutta?
- Kuinka paljon riskejä organisaatioiden tulisi ottaa strategisissa päätöksissään?
- Kuinka tasapainotat riskit ja palkkiot?
- Kuinka yleensä vastaat työtovereille, jotka ottavat tarpeettomia riskejä?

ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö John Doe on. Eri alaskaalojen minimi- ja maksimiarvot vaihtelevat, kuten alapuolella on havainnollistettu.



ASTEIKKO: TALOUS

79

KUVAUS

Talous-asteikko kuvaa kiinnostusta rahan ansaitsemiseen, investointien tekemiseen ja liiketoimintaan liittyvien mahdollisuuksien löytämiseen.

TULOKSEN TULKINTA

John Doe on saanut Talous-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- Motivoituu voimakkaasti rahasta ja taloudellisista hyödyistä
- On kiinnostunut kaikkien liiketoimintapäätösten taloudellisista seurauksista
- Sopii hyvin rooleihin ja organisaatioihin, joissa suoritusta arvioidaan liikevaihdon ja tuottavuuden kautta
- Ei välttämättä ymmärrä ihmisiä, jotka ovat huolimattomia rahojensa suhteen

KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Onko liiketoiminnassa mikään tuottavuutta tärkeämpää?
- Kuinka usein ajattelet rahaa ja investointeja?
- Mitä ajattelet ihmisistä, jotka elävät yli varojensa?
- Kuinka usein harkitset työssä tekemiesi päätösten taloudellisia seurauksia?

ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö John Doe on. Eri alaskaalojen minimi- ja maksimiarvot vaihtelevat, kuten alapuolella on havainnollistettu.



ASTEIKKO: ESTETIIKKA

38

KUVAUS

Estetiikka-asteikko kuvaa tarvetta itseilmaisuuksiin ja kiinnostusta työn tulosten laatuun ja vaikutelmaan kohtaan.

TULOKSEN TULKINTA

John Doe on saanut Estetiikka-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- Välittää enemmän asioiden toiminnasta kuin niiden ulkonäöstä
- Ilmaisee itseään työn ulkopuolella
- Tyytyy yleensä ratkaisuihin, jotka ovat tarpeeksi hyviä, eivätkä välttämättä täydellisiä
- Voi tulla kärsimättömäksi ihmisten kanssa, jotka huolehtivat enemmän ulkoasusta kuin toiminnasta.

KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Kiinnostaako sinua enemmän se, miten jokin toimii vai se, miltä jokin näyttää?
- Kuinka tärkeänä pidät tilaisuuksia ilmaista itseäsi luovasti?
- Kuinka paljon kiinnität huomiota työsi tulosten esillepanoon?
- Millainen rooli taiteellisilla pyrkimyksillä tulisi olla ammatillisessa organisaatiossa?

ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö John Doe on. Eri alaskaalojen minimi- ja maksimiarvot vaihtelevat, kuten alapuolella on havainnollistettu.



ASTEIKKO: TIETEELLISYYS

86

KUVAUS

Tieteellisyys-asteikko kuvaa kiinnostusta rationaalisuuteen, tutkimukseen, teknologiaan ja uudistuksiin.

TULOKSEN TULKINTA

John Doe on saanut Tieteellisyys-asteikolla tulokset, jotka viittaavat, että hän:

- Suhtautuu intohimoisesti tutkimuksellisiin ja tieteellisiin aktiviteetteihin
- Nauttii korkeampien auktoriteettien mielipiteiden haastamisesta
- Luottaa mieluiten tietoon päätöksiä tehdessä
- Voi kokea vaikeaksi ymmärtää ihmisiä, jotka luottavat vaistoihin ja kokemukseen päätöksenteossaan

KESKUSTELUNAIHEET

Alla olevat keskustelunaiheet on suunniteltu helpottamaan keskustelua sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan kanssa tulosten tarkastelua ja osallistujan rooliin liittyvien kehitysmahdollisuuksien pohtimista varten.

- Miten päätät, milloin käyttää intuitiota verrattuna dataan?
- Kuvaile hetki, jolloin sinun täytyi tehdä intuitioon perustuva päätös dataan perustuvan sijaan.
- Nautitko ongelmien analysoinnista vai tekisitkö mieluummin nopean päätöksen ja siirtyisit eteenpäin?
- Kuinka tärkeää on tutkimuksen ja kehityksen rooli organisaation yleiselle menestykselle?

ALASKAALOJEN RAKENNE

Alla olevat alaskaalat on tarkoitettu sertifioidun valmentajan tai palautteenantajan tulkittaviksi. Ne on suunniteltu antamaan yksityiskohtaisempi ymmärrys siitä, millainen henkilö John Doe on. Eri alaskaalojen minimi- ja maksimiarvot vaihtelevat, kuten alapuolella on havainnollistettu.

