
HOGAN DEVELOP
INSIGHT **M** **V** **P** **I**

Report for: John Doe
ID: UH565702
Date: April 11, 2016



HOGAN

소개

동기, 가치, 선호 검사(Motives, Values, Preferences Inventory)는 개인의 핵심 가치, 목표 및 흥미를 나타냅니다. 이 정보는 사람들이 만족해 하는 업무 환경 및 직업에 대해 이해하는 것과 경력에 대해 더 좋은 결정을 내리는 것을 돕습니다. 이 보고서는 10가지 가치 차원에 대한 정보를 제공해 줍니다. 각 차원은 삶의 양식, 신념, 직업 선호, 혐오 및 선호하는 사람에 대한 정보를 포함하고 있습니다.

- 사람들은 의사 결정을 할 때 자신의 가치를 사용합니다. 그렇지만 자신의 가치를 분석하는 일은 드물며, 때로는 자신도 충분히 이해하지 못하는 이유로 의사결정을 내리기도 합니다. 그런 측면에서 자신의 가치를 아는 것은 의사 결정의 질을 향상하는데 도움을 줍니다.
- 사람들은 자신과 유사한 가치를 공유하는 사람들을 선호합니다. 그러므로 가치를 이해하는 것은 관계를 보다 효율적으로 관리할 수 있도록 해 줍니다.
- 사람들은 자신의 가치와 일치하지 않는 조직에 소속되어 업무를 수행하게 되면 행복감을 느끼지 못하고 효과적으로 업무를 수행하지 못할 수 있습니다. 반면, 자신의 가치와 일관된 조직에서 업무를 수행하면 더 만족하고, 더 효과적으로 업무를 수행합니다.

척도의 정의

MVPI 척도명	낮은 점수 받은 사람의 행동 경향	높은 점수 받은 사람의 행동 경향
인정지향	칭찬과 피드백에 무관심함	피드백에 감사함 주목 받기 원함
권력지향	성공하는 것을 크게 고려하지 않음 다른 사람들과 차이를 만들고 싶어하지 않음	성공하고 싶어함 다른 사람과 차이를 만들고 싶어함
쾌락지향	진지하고 사무적임 항상 일함	재미와 기쁨을 추구함 일을 즐기기 원함
이타주의	자립해서 살아야 한다고 믿음 스스로가 자신을 도와야 한다고 생각	불우한 사람들을 돕기 원함 사회를 개선하기 원함
관계지향	혼자 일하는 것을 선호함 이미 관계를 맺은 사람들과 어울리는 것을 즐김	사회적 상호작용을 필요로 함 어딘가에 소속되고 싶어함
전통지향	현재 상태를 바꾸기 원함 혁신과 진전에 가치를 둠	위계와 권위를 존중함 과거의 교훈에 가치를 둠
안전지향	기회를 잡으려 함 위험을 감수함	구조와 예측 가능성을 원함 위험을 피하려 함
사업지향	금전적인 것을 크게 고려하지 않음 자기 개발에 가치를 둠	돈을 벌기 원함 물질주의적인 결과에 가치를 둠
예술지향	외관보다 실체에 가치를 둠 기능을 중시함	창의적 자기 표현에 관심이 있음 작업 결과물의 외관과 느낌을 중요하게 생각함
과학주의	경험에 기초하여 빠른 의사결정을 내림 자료보다 직관을 믿음	합리적이고 자료에 기반한 의사 결정을 선호함 권위에 도전함

요약

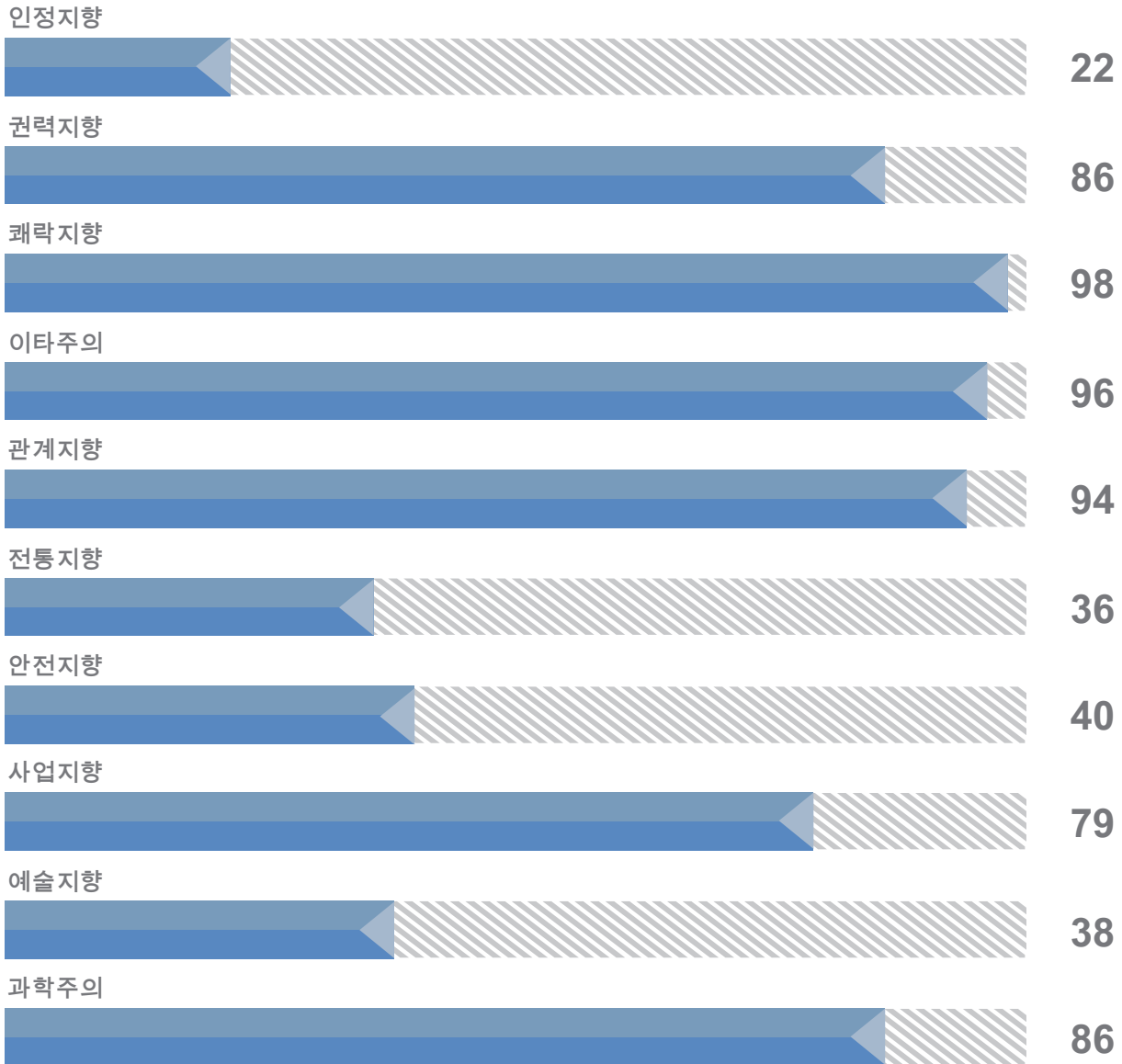
John Doe님의 MVPI 프로파일은 John Doe님이 다음과 같은 경향을 보일 것이라고 제안합니다.

- 피드백을 필요로 하지 않으며, 주목 받는 것에 대해 무관심합니다.
- 생산적이고, 다른 사람들과 차이를 만들어내고 출세하기를 원합니다. 경쟁, 성공 및 성취의 기회가 있는 직무를 수행할 때 가장 행복해 합니다.
- 기쁨, 동료애 및 좋은 시간 등에 의해서 강하게 동기화 됩니다. 가볍고, 편안하고, 격식을 차리지 않는 환경에서 가장 즐거워 합니다.
- 약자 및 불우한 사람들을 돕는 것을 중요하게 생각합니다. 구성원들의 사기에 관심을 갖는 서비스 지향적인 환경에서 일할 때 가장 편안함을 느낍니다.
- 팀의 일원으로 일하는 것을 포함한 모든 형태의 사회적 상호작용을 즐깁니다. 협업이나 팀워크를 요구하는 역할을 수행할 때 가장 행복해 합니다.
- 진보, 변화 및 실험 정신에 가치를 둡니다. 조직의 위계를 싫어하며, 유연하고 정형화되지 않은 조직에 잘 맞습니다.
- 위험과 불확실성을 불편해 하지 않습니다. 약간의 규칙 및 예측 가능성만을 필요로 하며, 불확실성을 선호하며, 확실성과 안정성에 변화를 가합니다.
- 재정, 경제 및 보상과 관련된 이슈에 관심이 많습니다. 물질적인 소유에 기초하여 평가하곤 합니다.
- 창의적 자기 표현에 대한 욕구가 강하지 않습니다. 패션이나 디자인보다는 기능에 관심이 많을 것입니다.
- 합리성, 논리 및 자료에 기반한 의사 결정에 가치를 둡니다. 비록 그 이슈에 대한 다른 사람들의 관심이 적더라도 문제에 대한 정답을 찾는 것에 관심이 있습니다.

백분위 점수

백분위 점수는 기준집단 내 John Doe와(과) 같은 점수를 받거나 그 이하인 사람들의 비율을 의미합니다. 예를 들어, 75점은 기준 집단 내 75%의 사람들이 John Doe보다 낮은 점수를 받았다는 것을 의미합니다.

- 25점 이하는 낮음
- 26 ~ 50점은 평균 이하
- 51 ~75점은 평균 이상
- 76점 이상은 높음



기준: Global

척도: 인정지향

척도에 대한 설명

인정지향 척도는 주목 받고, 인정 받고, 칭찬 받고 싶은 욕구를 나타냅니다.

점수 해석

John Doe님의 인정지향 점수는 John Doe님이 아래와 같은 경향을 지닐 것이라고 제안합니다:

- 주목받지 않기를 선호함
- 공개적으로 인정받는 것을 중요하게 생각하지 않음
- 피드백 또는 관심을 크게 필요로 하지 않음
- 피드백이나 사회적으로 인정 받기 위해 애쓰는 사람들을 잘 이해하지 못함

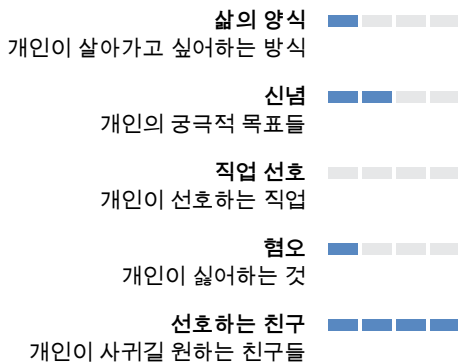
토의 주제

아래의 논의점은 코치나 피드백을 제공하는 사람들이 진단 결과를 분석하고, 참가자의 역할 및 작업 환경적 맥락에 기초하여 개발의 기회를 찾아볼 수 있도록 하기 위해 고안되었습니다.

- 주목을 받는 것을 좋아합니까? 무대 뒤에서 일하는 것을 선호합니까?
- 자신이 한 일에 대해서 칭찬을 받는 것이 얼마나 중요하다고 생각하십니까?
- 가시적인 프로젝트를 수행할 수 있는 기회가 주어지는 것에 의해 동기를 부여 받으십니까?
- 동료들의 노력과 도움에 대한 감사의 표현을 어떠한 방식으로 합니까?

하위 척도의 구성

아래 하위 척도는 호건 코치나 피드백을 제공하는 사람에 의해 해석되어야 합니다. 아래 척도들은 John Doe님의 고유한 성격 특성에 대해 자세한 통찰을 제공하기 위해서 고안되었습니다. 각 하위 척도별 최소 및 최대 점수는 아래에 표시된 것과 같이 다양합니다.



척도: 권력지향

척도에 대한 설명

권력지향 척도는 성공하고, 성취하고, 높은 지위에 오르고, 다른 사람들을 통제하고 싶어하는 욕구를 나타냅니다.

점수 해석

John Doe님의 권력지향 점수는 John Doe님이 아래와 같은 경향을 지닐 것이라고 제안합니다:

- 조직 내에서 영향을 미치고, 승진하는 것에 대한 강한 욕구를 지니고 있음
- 생산성과 결과에 대해 중요한 가치를 부여함
- 다른 사람들도 상대적으로 결과 지향적이라고 오해함

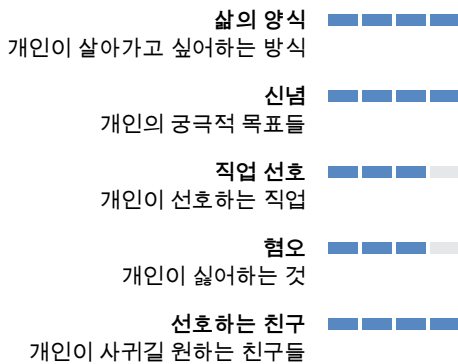
토의 주제

아래의 논의점은 코치나 피드백을 제공하는 사람들이 진단 결과를 분석하고, 참가자의 역할 및 작업 환경적 맥락에 기초하여 개발의 기회를 찾아볼 수 있도록 하기 위해 고안되었습니다.

- 본보기가 되는 것과 결과를 쟁취하는 것 중 어느 것이 중요합니까?
- 경쟁자를 알고 이기는 것은 얼마나 중요합니까?
- 경력 향상에 대해 얼마나 자주 생각하십니까?
- 자신의 성공을 어떠한 방식으로 정의하십니까?

하위 척도의 구성

아래 하위 척도는 호건 코치나 피드백을 제공하는 사람에 의해 해석되어야 합니다. 아래 척도들은 John Doe님의 고유한 성격 특성에 대해 자세한 통찰을 제공하기 위해서 고안되었습니다. 각 하위 척도별 최소 및 최대 점수는 아래에 표시된 것과 같이 다양합니다.



척도: 쾌락지향



척도에 대한 설명

쾌락지향 척도는 재미, 유쾌함 및 즐거움에 대한 추구에 대한 욕구를 나타냅니다.

점수 해석

John Doe님의 쾌락지향 점수는 John Doe님이 아래와 같은 경향을 지닐 것이라고 제안합니다:

- 직장에서 즐겁고 재미있는 시간을 갖기 원함
- 격식을 따지지 않고, 여유있는 환경에서 일할 때 가장 편안함을 느낌
- 일하면서 휴식과 즐거운 시간을 갖는 방법을 모르는 사람들을 잘 이해하지 못함

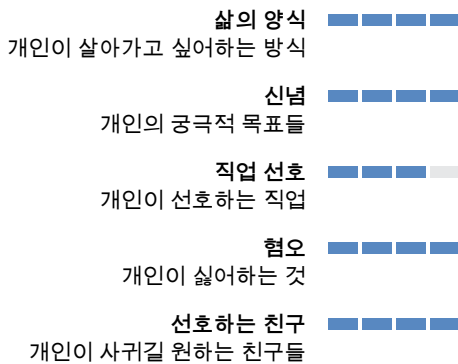
토의 주제

아래의 논의점은 코치나 피드백을 제공하는 사람들이 진단 결과를 분석하고, 참가자의 역할 및 작업 환경적 맥락에 기초하여 개발의 기회를 찾아볼 수 있도록 하기 위해 고안되었습니다.

- 일하면서 즐거운 시간을 갖는 것은 중요합니까?
- 직무 수행 시 일과 놀이에 대한 균형은 어떻게 유지하십니까?
- 회사에서 진행되는 레크리에이션 활동에 대해 어떻게 생각하십니까?
- 일에서 벗어나 즐거운 시간을 가지는 것에 대해 사람들은 얼마나 기뻐하거나 즐거워할까요?

하위 척도의 구성

아래 하위 척도는 호건 코치나 피드백을 제공하는 사람에 의해 해석되어야 합니다. 아래 척도들은 John Doe님의 고유한 성격 특성에 대해 자세한 통찰을 제공하기 위해서 고안되었습니다. 각 하위 척도별 최소 및 최대 점수는 아래에 표시된 것과 같이 다양합니다.



척도: 이타주의

척도에 대한 설명

이타주의 척도는 다른 사람들을 도와주고 사회를 개선하는데 기여하고 싶은 욕구를 나타냅니다.

점수 해석

John Doe님의 이타주의 점수는 John Doe님이 아래와 같은 경향을 지닐 것이라고 제안합니다:

- 노력하는 사람들을 돕는 것에 가치를 둠
- 존중하는 태도로 사람들을 대해야 한다고 믿음
- 구성원들의 사기 및 고객 서비스를 강조하는 조직에서 일할 때 가장 편안해 함
- 다른 사람들을 돕는 것에 관심이 없는 사람들을 잘 이해하지 못함

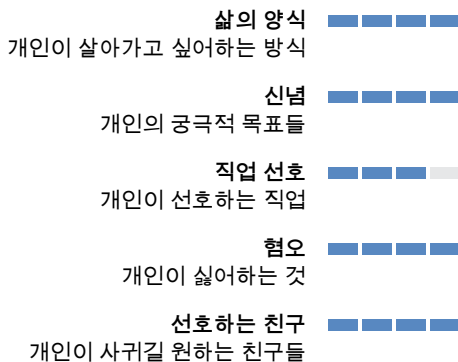
토의 주제

아래의 논의점은 코치나 피드백을 제공하는 사람들이 진단 결과를 분석하고, 참가자의 역할 및 작업 환경적 맥락에 기초하여 개발의 기회를 찾아볼 수 있도록 하기 위해 고안되었습니다.

- 고객 서비스 마인드는 조직에 있어 얼마나 중요하다고 생각하십니까?
- 회사가 구성원들의 필요와 문제에 대해서 어느 정도 책임을 져야 한다고 생각하십니까?
- 강한 고객 서비스 마인드를 요구하는 직업에 얼마나 적합하다고 생각하십니까?
- 얼마나 자주 지역 사회 활동에 참여하십니까?

하위 척도의 구성

아래 하위 척도는 호건 코치나 피드백을 제공하는 사람에 의해 해석되어야 합니다. 아래 척도들은 John Doe님의 고유한 성격 특성에 대해 자세한 통찰을 제공하기 위해서 고안되었습니다. 각 하위 척도별 최소 및 최대 점수는 아래에 표시된 것과 같이 다양합니다.



척도: 관계지향

척도에 대한 설명

관계지향 척도는 사회적 상호작용을 필요로 하고 즐기거나 하는 욕구를 나타냅니다.

점수 해석

John Doe님의 관계지향 점수는 John Doe님이 아래와 같은 경향을 지닐 것이라고 제안합니다:

- 다른 사람과 상호작용하고 함께 일하는 것을 즐김
- 팀 프로젝트를 좋아하고 혼자 일하는 것을 선호하지 않음
- 회의, 의사소통, 피드백 및 협업을 고무하는 작업 환경을 선호함
- 독립적으로 일하는 것을 선호하는 사람들을 이해하는데 어려움을 겪음

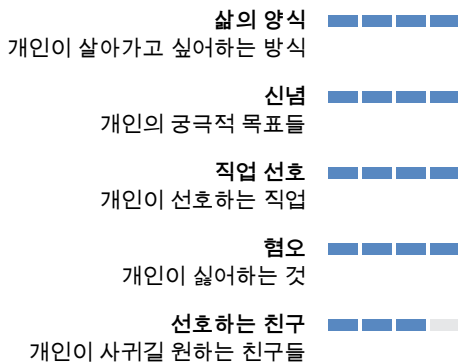
토의 주제

아래의 논의점은 코치나 피드백을 제공하는 사람들이 진단 결과를 분석하고, 참가자의 역할 및 작업 환경적 맥락에 기초하여 개발의 기회를 찾아볼 수 있도록 하기 위해 고안되었습니다.

- 회의가 도움이 된다고 생각합니까? 방해가 된다고 생각합니까?
- 혼자서 일하는 것을 선호합니까? 팀의 일원으로 일하는 것을 선호합니까?
- 팀 빌딩 활동에 대해서 어떻게 생각하십니까?
- 성공에 있어 네트워크를 맺는 것이 얼마나 중요하다고 생각합니까?

하위 척도의 구성

아래 하위 척도는 호건 코치나 피드백을 제공하는 사람에 의해 해석되어야 합니다. 아래 척도들은 John Doe님의 고유한 성격 특성에 대해 자세한 통찰을 제공하기 위해서 고안되었습니다. 각 하위 척도별 최소 및 최대 점수는 아래에 표시된 것과 같이 다양합니다.



척도: 전통지향

척도에 대한 설명

전통지향 척도는 의식, 규칙, 양식을 필요로 하는 정도와 역사와 관례를 존중하는 정도를 나타냅니다.

점수 해석

John Doe님의 전통지향 점수는 John Doe님이 아래와 같은 경향을 지닐 것이라고 제안합니다:

- 사람과 문화의 다양성을 즐김
- 다른 견해에 대해 수용하는 것을 중요하다고 여김
- 엄격하고 격식 있는 위계를 불편해 할 것임
- 혁신과 사회의 개선에 가치를 둠

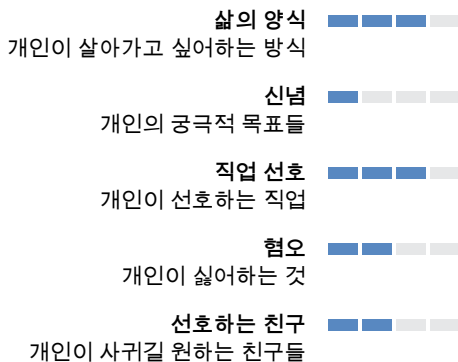
토의 주제

아래의 논의점은 코치나 피드백을 제공하는 사람들이 진단 결과를 분석하고, 참가자의 역할 및 작업 환경적 맥락에 기초하여 개발의 기회를 찾아볼 수 있도록 하기 위해 고안되었습니다.

- 모든 상황에서 옳고 그른 행동이 나누어진다고 생각하십니까?
- 도덕적 모호성을 다루는 것이 얼마나 불편합니까?
- 전통을 고수하는 것과 전통을 변화시키는 것 중 어느 것이 가치 있다고 여기십니까?
- 공식적 위계질서 안에서 일하는 것을 좋아하십니까?

하위 척도의 구성

아래 하위 척도는 호건 코치나 피드백을 제공하는 사람에 의해 해석되어야 합니다. 아래 척도들은 John Doe님의 고유한 성격 특성에 대해 자세한 통찰을 제공하기 위해서 고안되었습니다. 각 하위 척도별 최소 및 최대 점수는 아래에 표시된 것과 같이 다양합니다.



척도: 안전지향

40

척도에 대한 설명

안전지향 척도는 안전, 안정성 및 위험 최소화에 대한 필요를 느끼는 정도를 나타냅니다.

점수 해석

John Doe님의 안전지향 점수는 John Doe님이 아래와 같은 경향을 지닐 것이라고 제안합니다:

- 위험을 감수하는 것을 불편해하지 않음
- 삶에서 예측 가능성에 대한 필요를 많이 느끼지 않음
- 위험을 두려워하지 않는 조직에서 일하는 것을 선호함
- 항상 조심스럽게 행동하는 사람에 대해서 견디지 못할 수 있음

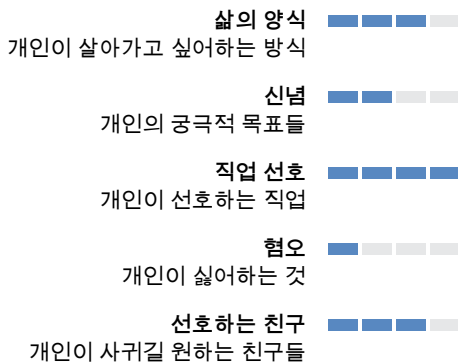
토의 주제

아래의 논의점은 코치나 피드백을 제공하는 사람들이 진단 결과를 분석하고, 참가자의 역할 및 작업 환경적 맥락에 기초하여 개발의 기회를 찾아볼 수 있도록 하기 위해 고안되었습니다.

- 예측 가능한 삶을 살아가는 것이 얼마나 중요합니까?
- 조직이 전략적 의사 결정시 어느 정도 위험을 감수해야 한다고 생각하십니까?
- 보상과 위험의 균형을 어떻게 잡습니까?
- 불필요한 위험을 감수하는 동료에 대해 일반적으로 어떻게 반응하십니까?

하위 척도의 구성

아래 하위 척도는 호건 코치나 피드백을 제공하는 사람에 의해 해석되어야 합니다. 아래 척도들은 John Doe님의 고유한 성격 특성에 대해 자세한 통찰을 제공하기 위해서 고안되었습니다. 각 하위 척도별 최소 및 최대 점수는 아래에 표시된 것과 같이 다양합니다.



척도: 사업지향

척도에 대한 설명

사업 지향은 돈을 벌고, 투자를 하고, 사업의 기회를 찾는 것에 관심을 갖는 정도를 나타냅니다.

점수 해석

John Doe님의 사업지향 점수는 John Doe님이 아래와 같은 경향을 지닐 것이라고 제안합니다:

- 금전 또는 재정적 이익에 의해서 강하게 동기를 부여 받음
- 모든 의사 결정시 재정적 의미를 중요하게 고려함
- 수행을 이익 및 수익성의 관점에서 평가하는 조직 및 역할에 잘 맞춤
- 돈에 대해서 무심한 사람들을 이해하는데 어려움을 겪을 수 있음

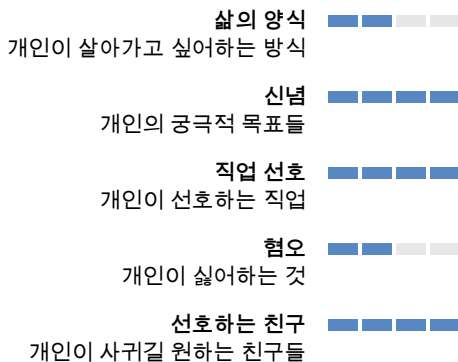
토의 주제

아래의 논의점은 코치나 피드백을 제공하는 사람들이 진단 결과를 분석하고, 참가자의 역할 및 작업 환경적 맥락에 기초하여 개발의 기회를 찾아볼 수 있도록 하기 위해 고안되었습니다.

- 사업 시 수익보다 중요한 것에는 어떤 것이 있습니까?
- 금전적 이슈나 투자에 대해 얼마나 자주 생각하십니까?
- 자신의 벌이보다 소비가 많은 사람을 보면 어떤 생각이 드십니까?
- 일에 대한 의사 결정시 금전적 함의를 얼마나 생각하십니까?

하위 척도의 구성

아래 하위 척도는 호건 코치나 피드백을 제공하는 사람에 의해 해석되어야 합니다. 아래 척도들은 John Doe님의 고유한 성격 특성에 대해 자세한 통찰을 제공하기 위해서 고안되었습니다. 각 하위 척도별 최소 및 최대 점수는 아래에 표시된 것과 같이 다양합니다.



척도: 예술지향

척도에 대한 설명

예술지향 척도는 자기 표현에 대해 필요를 느끼는 정도와 제품의 외관 및 품질을 중요하게 고려하는 정도를 나타냅니다.

점수 해석

John Doe님의 예술지향 점수는 John Doe님이 아래와 같은 경향을 지닐 것이라고 제안합니다:

- 외관보다 작동하는 방식을 중요하게 생각함
- 업무 외에도 자신을 표현 할 수 있는 방법을 적극적으로 찾음
- 완벽한 것이 아니라 충분히 좋은 해답에 대해서도 만족함
- 기능보다 형식에 대해서 걱정하는 사람들에 대해서 인내하지 못할 수 있음

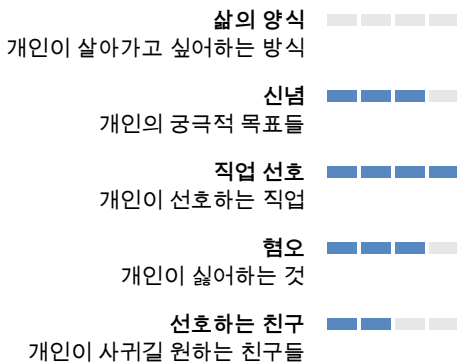
토의 주제

아래의 논의점은 코치나 피드백을 제공하는 사람들이 진단 결과를 분석하고, 참가자의 역할 및 작업 환경적 맥락에 기초하여 개발의 기회를 찾아볼 수 있도록 하기 위해 고안되었습니다.

- 제품의 외관과 기능 중 어떤 것을 더 중요하게 생각하십니까?
- 창의적으로 자신을 표현할 수 있는 기회는 얼마나 중요하니까?
- 작업 결과물을 보여주는 방식에 대해서 얼마나 주의를 기울입니까?
- 전문적인 조직에서 예술 추구는 어떤 기능을 한다고 생각하십니까?

하위 척도의 구성

아래 하위 척도는 호건 코치나 피드백을 제공하는 사람에 의해 해석되어야 합니다. 아래 척도들은 John Doe님의 고유한 성격 특성에 대해 자세한 통찰을 제공하기 위해서 고안되었습니다. 각 하위 척도별 최소 및 최대 점수는 아래에 표시된 것과 같이 다양합니다.



척도: 과학주의

척도에 대한 설명

과학주의 척도는 합리성, 연구, 기술 및 혁신에 대한 관심을 나타냅니다.

점수 해석

John Doe님의 과학주의 점수는 John Doe님이 아래와 같은 경향을 지닐 것이라고 제안합니다:

- 연구와 과학적 활동에 열의를 가지고 있음
- 상사의 의견에 도전하는 것을 즐김
- 자료에 기반한 의사 결정을 선호함
- 직관이나 경험에 기초해서 의사 결정하는 사람들을 잘 이해하지 못함

토의 주제

아래의 논의점은 코치나 피드백을 제공하는 사람들이 진단 결과를 분석하고, 참가자의 역할 및 작업 환경적 맥락에 기초하여 개발의 기회를 찾아볼 수 있도록 하기 위해 고안되었습니다.

- 의사 결정을 할 때 직관을 많이 활용합니까? 자료를 많이 활용합니까?
- 자료가 아니라 직관에 기초해서 의사결정해야 했던 때에 대해서 이야기해 주십시오.
- 문제를 분석하는 것을 즐기니까? 빠르게 의사 결정해서 행동하는 것을 즐기니까?
- 연구와 개발 기능이 조직 성공에 있어 얼마나 중요합니까?

하위 척도의 구성

아래 하위 척도는 호건 코치나 피드백을 제공하는 사람에 의해 해석되어야 합니다. 아래 척도들은 John Doe님의 고유한 성격 특성에 대해 자세한 통찰을 제공하기 위해서 고안되었습니다. 각 하위 척도별 최소 및 최대 점수는 아래에 표시된 것과 같이 다양합니다.

