
HOGANDEVELOP
INSIKT



Rapport för: John Doe
ID: UH565702
Datum: April 11, 2016



HOGAN

INLEDNING:

Motiv, Värderingar, Preferenser Inventoriet beskriver personers grundläggande värderingar, mål och intressen. Denna information är avgörande för att förstå vilken typ av arbete och arbetsmiljö individer trivs med och för att hjälpa dem att fatta bättre beslut gällande sin karriär. Denna rapport ger information om 10 olika värderingsdimensioner. Varje dimension innehåller i sin tur fem underskalor som relaterar till Livsstil, Övertygelser, Yrkespreferenser, Avståndstagande och Föredraget umgänge.

- Människor förlitar sig på sina värderingar när de fattar beslut, men de analyserar sällan sina värderingar och tar ofta beslut på grunder de inte är helt medvetna om. Genom att bli medvetna om sina värderingar kan individer förbättra sitt beslutsfattande.
- Människor föredrar att umgås med andra som delar deras värderingar. Därför kan individer förbättra sina relationer till andra genom att få förståelse för sina egna värderingar.
- Personer som väljer att arbeta inom organisationer vars kulturer inte överensstämmer med deras värderingar blir ofta missnöjda och har svårt att prestera väl. Det omvända gäller också, att personer som arbetar i organisationer som matchar deras värderingar oftare är nöjda och presterar bättre.

BESKRIVNING AV SKALORNA

MVPI-SKALA	PERSONER MED LÅGA POÄNG TENDERAR ATT:	PERSONER MED HÖGA POÄNG TENDERAR ATT:
Erkänsla	vara likgiltiga inför beröm och feedback tycka om att arbeta på egen hand	uppskatta feedback vilja få uppmärksamhet
Makt	inte bry sig om att vara framgångsrika inte vilja göra skillnad	vilja vara framgångsrika vilja göra skillnad
Hedonism	vara seriösa och affärsmässiga jobba mycket	söka njutning och nöje vilja ha roligt i sitt arbete
Altruism	tro på självförsörjning tycka att människor ska lösa sina egna problem	vilja hjälpa de som har det sämre ställt vilja förbättra samhället
Samhörighet	föredra att arbeta ensamma trivas i sitt eget sällskap	behöva social interaktion vilja bli inkluderade
Traditioner	vilja förändra status quo värdesätta förnyelse och utveckling	respektera hierarkier och auktoriteter värdesätta de lärdomar de gjort
Trygghet	ta chanser ta risker	behöva struktur och förutsägbarhet undvika risker
Affärsintresse	inte bry sig så mycket om pengar värdesätta självutveckling	vilja tjäna pengar värdesätta materiella resultat
Estetik	värdera innehåll högre än utseende bry sig om funktionalitet	vara intresserade av kreativa uttryckssätt bry sig om hur företagets produkter ser ut och känns
Vetenskap	fatta snabba beslut baserade på erfarenhet förlita sig mer på intuition än på fakta	föredra rationella, faktabaserade beslut ifrågasätta auktoriteter

SAMMANFATTNING

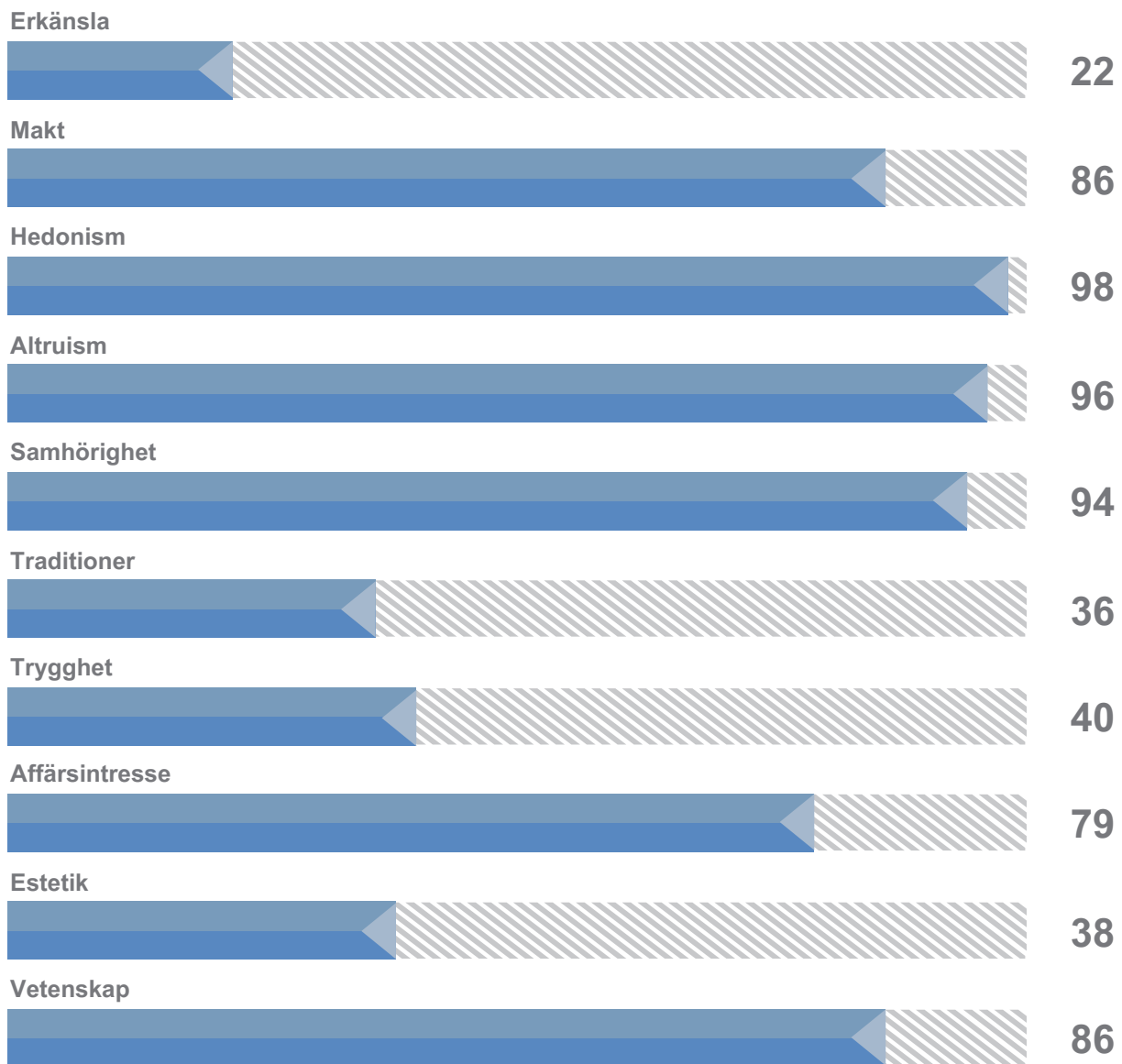
Resultatet som John Doe har fått på MVPI antyder att han:

- Inte behöver särskilt mycket feedback på sin prestation och är ointresserad av att stå i centrum.
- Vill vara produktiv, göra skillnad och avancera i karriären. Han kommer att trivas bäst i positioner där han får möjlighet att tävla, prestera och uppnå framgångar.
- Motiveras starkt av nöjen, att umgås med andra och att ha roligt. Han kommer att trivas bäst i lediga, avslappnade och informella miljöer.
- Bryr sig om att hjälpa de som har det sämre ställt. Han kommer att trivas bäst med att arbeta i serviceinriktade miljöer där det läggs vikt vid personalens välmående.
- Tycker om all form av social interaktion, inklusive att jobba tillsammans i team. Han kommer att trivas bäst i arbetsroller där det krävs samverkan och teamarbete.
- Värdesätter utveckling, förändring och experimenterande. Han ogillar formella hierarkier och kommer att trivas i flexibla och informella organisationer.
- Inte har något emot risker eller osäkerhet. Han har bara ett måttligt behov av struktur och förutsägbarhet och föredrar ovisshet och variation framför visshet och stabilitet.
- Är mycket intresserad av ekonomi, finansiella frågor samt frågor som rör hans ersättning. Han tenderar att mäta sin framgång i materiella förtjänster.
- Inte har något stort behov av att uttrycka sig på kreativa sätt. Han verkar mer intresserad av funktionalitet än av mode och design.
- Värdesätter rationalitet, logik och faktabaserade beslut. Han strävar efter att finna de rätta lösningarna på problem, även om de är impopulära.

PERCENTILVÄRDE

Percentilvärdet anger andelen av jämförelsepopulationen som skulle få samma eller lägre resultat än John Doe. Exempelvis indikerar resultatet 75 på en given skala att John Doe har ett högre resultat än ungefär 75% av jämförelsepopulationen.

- Resultat mellan 0 och 25 betraktas som **låga**
- Resultat mellan 26 och 50 betraktas som **under genomsnittet**
- Resultat mellan 51 och 75 betraktas som **över genomsnittet**
- Resultat över 76 betraktas som **höga**



Normgrupp: Global

SKALA: ERKÄNSLA

22

BESKRIVNING

Skalan Erkänsla återspeglar en persons önskan om att få uppmärksamhet, erkännande och beröm.

TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som John Doe har fått på skalan Erkänsla antyder att han:

- Föredrar att inte stå i centrum för uppmärksamheten
- Inte är intresserad av att få offentligt erkännande för sitt arbete
- Inte behöver så mycket feedback eller uppmärksamhet
- Kanske inte förstår att vissa personer växer när de får feedback och social uppskattning

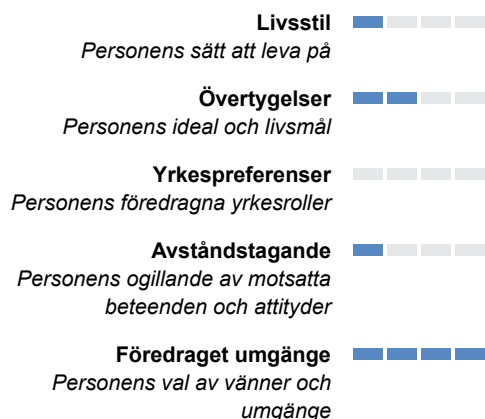
DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Föredrar du att stå i centrum eller att arbeta bakom kulisserna?
- Hur viktigt är det för individer att få beröm för vad de gör?
- Motiveras du av att arbeta med uppmärksammade projekt?
- Beskriv ditt sätt att visa kollegor uppskattning för deras insatser eller bidrag.

RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som John Doe har.



SKALA: MAKT

86

BESKRIVNING

Skalan Makt återspeglar en önskan om framgång, prestation, status och inflytande.

TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som John Doe har fått på skalan Makt antyder att han:

- Har ett stort behov av att göra avtryck, bli ihågkommen för sina handlingar och avancera inom organisationen
- Läger stor vikt vid produktivitet och resultat
- Kan passa bra in i konkurrensinriktade organisationer och roller
- Felaktigt kan anta att andra är lika drivna och resultatnriktade

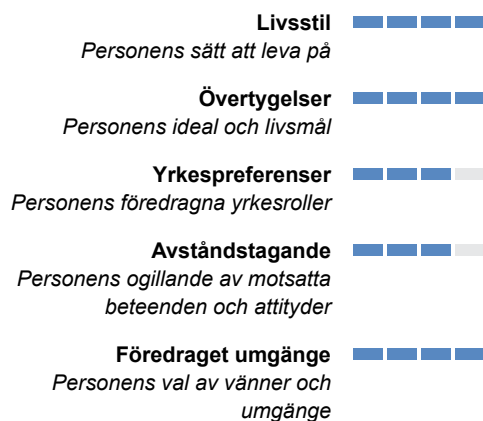
DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Vad är viktigast: att vara en exemplarisk medarbetare eller att uppnå resultat?
- Hur viktigt är det för dig att vara insatt i och överträffa konkurrensen?
- Hur ofta tänker du på avancemang och befordran?
- Vad är en framgångsrik karriär för dig?

RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som John Doe har.



SKALA: HEDONISM

98

BESKRIVNING

Skalan Hedonism handlar om att fokusera på njutning, nöjen och att ha roligt.

TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som John Doe har fått på skalan Hedonism antyder att han:

- Gillar att ha roligt, även på jobbet
- Kommer trivas bäst med att arbeta i avslappnade och informella arbetsmiljöer
- Aktivt kommer att söka efter möjligheter att ha roligt på jobbet
- Kanske inte förstår personer som inte vet hur man kopplar av och har roligt på jobbet

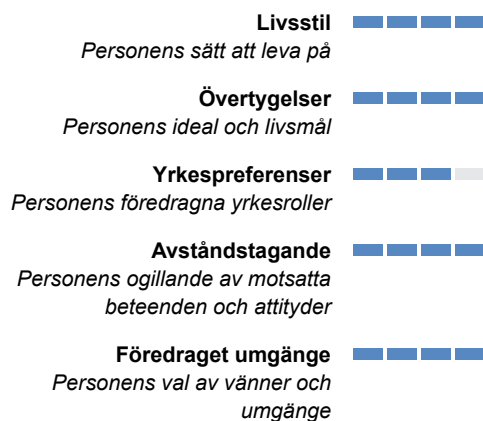
DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Hur viktigt är det för dig att ha roligt på jobbet?
- Hur hittar du en bra balans mellan arbete och nöje på jobbet?
- Vad anser du om icke-jobbrelaterade aktiviteter som organiseras av företaget?
- Hur roligt kan folk förvänta sig att ha det i sin vardag på jobbet?

RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som John Doe har.



SKALA: ALTRUISM

96

BESKRIVNING

Skalan Altruism återspeglar ett behov av att hjälpa andra och bidra till ett bättre samhälle.

TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som John Doe har fått på skalan Altruism antyder att han:

- Tycker om att hjälpa andra som har det sämre
- Tror på att alla människor ska behandlas med respekt
- Troligtvis trivs bäst med att arbeta i en organisationskultur som betonar personalens välmående samt god service gentemot kunder
- Kan ha svårt att förstå personer som inte är intresserade av att hjälpa andra

DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Hur viktigt anser du att kundservice är för en organisation?
- I vilken utsträckning är det en organisations ansvar att ombesörja anställdas behov och problem?
- Hur lämplig är du för roller där det ställs krav på god kundservice?
- Hur ofta deltar du i aktiviteter som bidrar till ett bättre samhälle?

RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som John Doe har.



SKALA: SAMHÖRIGHET

94

BESKRIVNING

Skalan Samhörighet återspeglar hur mycket en person behöver och njuter av social interaktion.

TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som John Doe har fått på skalan Samhörigheter antyder att han:

- Tycker om att arbeta med och interagera med andra
- Gillar teamprojekt och inte föredrar att arbeta ensam
- Sannolikt föredrar arbetsmiljöer där möten, kommunikation, feedback och samarbete uppmuntras
- Kan ha svårt att förstå människor som föredrar självständigt arbete

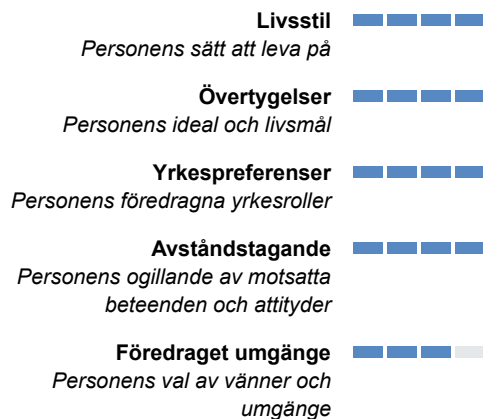
DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Tycker du att arbetsmöten är till nytta eller tar fokus ifrån själva arbetet?
- Föredrar du att arbeta ensam eller som en del av ett team?
- Vad tycker du om teambuildingaktiviteter?
- Hur viktigt är nätverkande för din framgång?

RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som John Doe har.



SKALA: TRADITIONER

36

BESKRIVNING

Skalan Traditioner återspeglar ett behov av traditioner, konventioner och stabilitet samt en respekt för historia, seder och bruk.

TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som John Doe har fått på skalan Traditioner antyder att han:

- Uppskattar mångfald bland människor och kulturer
- Anser det vara viktigt att vara tolerant inför alternativa synsätt
- Kan vara obekväm med strikta, formella hierarkier
- Uppskattar förnyelse och social utveckling

DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Känner du att det finns ett rätt och ett fel sätt att bete sig på i alla situationer?
- Hur bekväm är du med att hantera problem när det inte finns ett rätt eller ett fel sätt att hantera dem på?
- Ser du störst nytta med att initiera förändringar eller upprätthålla traditioner?
- Tycker du om att jobba i en organisation med en tydlig hierarki?

RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som John Doe har.



SKALA: TRYGGHET

40

BESKRIVNING

Skalan Säkerhet återspeglar behovet av stabilitet, säkerhet och riskminimering.

TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som John Doe har fått på skalan Säkerhet antyder att han:

- Känner sig bekväm med risktagande
- Inte har något stort behov av förutsägbarhet i livet
- Kanske föredrar att arbeta i organisationer som tillåter att man tar risker
- Kan ha svårt för personer som alltid spelar med säkra kort

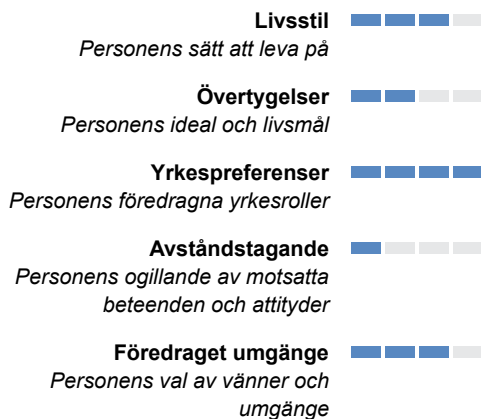
DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Hur viktigt är det för dig med förutsägbarhet i livet?
- Hur pass stora risker bör organisationer ta i sina strategiska beslut?
- Hur väger du risker mot fördelar?
- Hur reagerar du vanligtvis på kollegor som tar onödiga risker?

RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som John Doe har.



SKALA: AFFÄRSINTRESSE

79

BESKRIVNING

Skalan Affärsintresse återspeglar ett intresse för att tjäna pengar, göra investeringar och hitta affärsmöjligheter.

TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som John Doe har fått på skalan Affärsintresse antyder att han:

- Motiveras starkt av pengar och ekonomiska vinster
- Bryr sig om de ekonomiska konsekvenserna av alla affärsbeslut
- Troligtvis passar bra i roller och organisationer där prestation utvärderas i termer av avkastning och vinst
- Kan ha svårt för att förstå personer som hanterar pengar på ett obetänksamt sätt

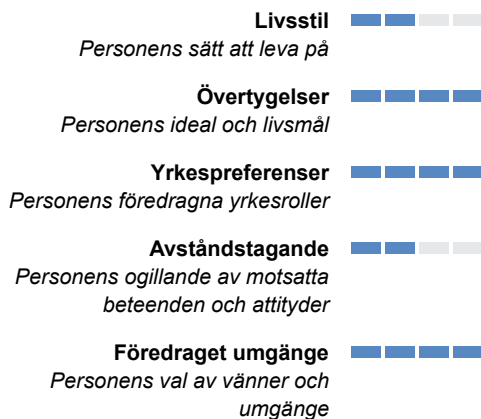
DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Finns det något viktigare än ekonomisk vinst i en affärsverksamhet?
- Hur ofta tänker du på pengar och investeringar?
- Hur känner du inför personer som lever över sina tillgångar?
- Hur ofta överväger du de ekonomiska konsekvenserna av de beslut du fattar i jobbet?

RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som John Doe har.



SKALA: ESTETIK

38

BESKRIVNING

Skalan Estetik återspeglar ett behov av att uttrycka sig kreativt och ett intresse för kvaliteten och utformningen av företagets produkter och tjänster.

TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som John Doe har fått på skalan Estetik antyder att han:

- Bryr sig mer om hur saker fungerar än om hur de ser ut
- Försöker uttrycka sin kreativa sida utanför jobbet
- Vanligtvis är nöjd med lösningar som är tillräckligt bra och som inte nödvändigtvis är perfekta
- Kan tappa tålamodet med personer som bryr sig mer om utformning än funktion

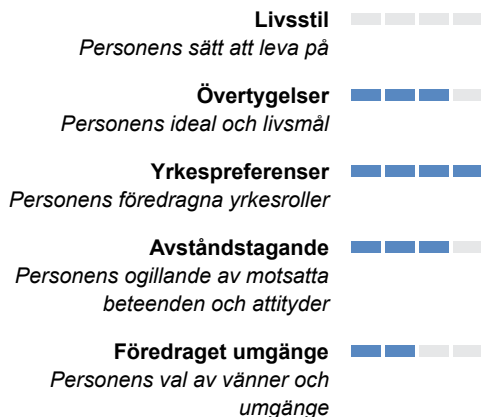
DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Bryr du dig mest om hur saker fungerar eller om hur de ser ut?
- Hur viktigt är det för dig att få möjlighet att uttrycka din kreativitet på jobbet?
- Hur noga är du med att det arbete du gör ser snyggt ut?
- Hur stor vikt bör läggas vid estetiska strävanden i affärsdrivna organisationer?

RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som John Doe har.



SKALA: VETENSKAP

86

BESKRIVNING

Skalan Vetenskap återspeglar intresset för rationalitet, forskning, teknologi och innovation.

TOLKNING AV RESULTAT

Resultatet som John Doe har fått på skalan Vetenskap antyder att han:

- Brinner för forskning och vetenskap
- Tycker om att ifrågasätta högre auktoriteters åsikter
- Föredrar att förlita sig på fakta vid beslutsfattande
- Kan ha svårt att förstå personer som förlitar sig på intuition och erfarenhet när de fattar beslut

DISKUSSIONSFRÅGOR

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Hur avgör du när du ska använda dig av fakta respektive av din intuition?
- Beskriv ett tillfälle när du behövde grunda ett beslut på din intuition istället för på fakta.
- Tycker du att det är roligt att analysera problem eller fattar du hellre snabba beslut och går vidare?
- Hur viktig är forsknings- och utvecklingsfunktionen för en organisations framgång?

RESULTAT PÅ UNDERSKALORNA

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som John Doe har.

