

---

HOGAN DEVELOP  
**INSIGHT** **M** **V** **P** **I**

---

**Rapor Sahibi:** John Doe  
**ID:** UH565702  
**Tarih:** Nisan 11, 2016



**HOGAN**

# GİRİŞ

Hogan Değerler ve Yönelimler Ölçümü kişinin temel değerlerini, hedeflerini ve ilgi alanlarını tanımlar. Bu bilgi işin özelliklerine uygun kişinin seçimi ve daha iyi bir kariyer kararının verilmesi için önemlidir. Bu rapor 10 boyutla ilgili bilgi sağlar, her boyut beş alt ölçek olan Yaşam Tarzı, İnançlar, Mesleki Tercihler, Kaçınılanlar ve Tercih Edilen İştirakleri içerir.

- Değerler kararları belirler, ancak kişiler nadir olarak değerlerini analiz eder ve nedenini bilmediği kararlar alır. Değerleriyle ilgili geliştirdiği farkındalık, karar alma sürecini daha iyi bir duruma getirecektir.
- Kişiler benzer değerleri paylaştığı kişilerle ilişki kurmayı tercih eder. Dolayısıyla, değerlerini anlamak kişilere ilişkilerini daha etkin bir şekilde yönetme imkanı sağlayacaktır.
- Eğer kişiler kendi kültürüne uygun olmayan bir kariyer veya iş seçerse, işlerinde mutsuz olurlar ve performanslarını etkin bir şekilde gösteremezler. Bunun tersi olarak, değerlerine uygun bir iş seçen kişiler, yaptıkları işten daha memnun olur ve işlerinde de daha yüksek bir performans gösterirler.

# ÖLÇEK TANIMLARI

MVPI ÖLÇEK İSİMLERİ	DÜŞÜK PUAN ALAN KİŞİLERİN EĞİLİMLERİ	YÜKSEK PUANLARI OLAN KİŞİLERİN EĞİLİMLERİ
Onay İhtiyacı	Övgüye ve geribildirimlere kayıtsız Yalnız çalışmaktan hoşlanan	Geribildirimleri kabul eden Fark edilmek isteyen
Güç İhtiyacı	Başarılı olmaya ilgisiz Farklılık yapmak istemeyen	Başarılı olmak isteyen Farklılık yapmak isteyen
Keyfe Dönüklük	Ciddi ve iş odaklı Çalışkan	Eğlence arayan İşinde eğlenmeyi isteyen
Yardımseverlik	Kendine güvenen Kişilerin kendilerine yardım edeceğini düşünen	Zor durumlarda olanlara yardım etmeyi isteyen Arkadaşlık geliştirmeyi isteyen
İlişki İhtiyacı	Yalnız çalışmayı tercih eden Tek başına çalışabilen	Sosyal etkileşim ihtiyacı içinde olan Dahil olmak isteyen
Geleneklere Bağlılık	Süregiden kabulleri değiştirmek isteyen Değişime ve gelişime değer veren	Hiyerarşiyi ve otoriteyi kabul edebilen Geçmişten aldığı dersleri değerli bulan
Güven İhtiyacı	Şansını deneyen Riskli kabul eden	Belirli bir yapıya ve tahmin edilebilirliğe ihtiyaç duyan Riskten kaçınan
Ticaret Odaklılık	Paraya karşı ilgisiz Kendini geliştirmeye önem veren	Para kazanmak isteyen Maddi sonuçlara değer veren
Estetik	Biçim yerine içeriğe değer veren Kullanılabilirliğine önem veren	Kendini yaratıcı bir şekilde ifade eden İş sonuçlarının görüntüsü ve hissettirdiğiyle ilgilenen
Bilimsel Merak	Deneyimlerinde yola çıkarak hızlı karar alan Veri yerine sezgilerine önem veren	Rasyonel, verilerden yola çıkılarak alınan kararları tercih eden Otoriteye meydan okuyan

# YÖNETSEL ÖZET

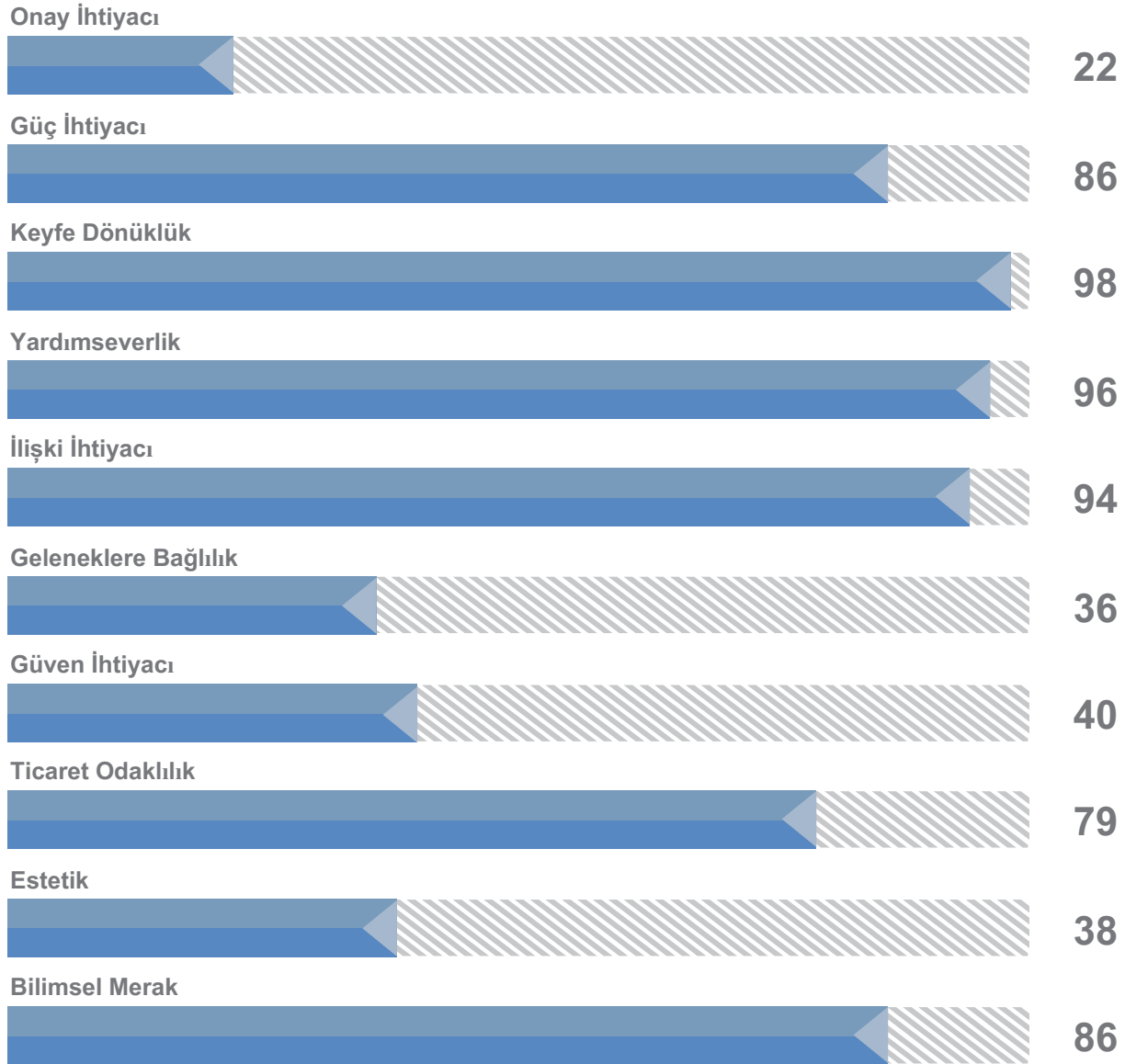
John Doe'in MVPI puanları şunları göstermektedir:

- Geribildirime ihtiyaç duymaz ve dikkat çekmekle ilgilenmez.
- Üretmeyi sever, kariyeriyle ilgilenir ve geliştirmek ister. Rekabet etmeyi ve başarı kazanmayı sağlayacak işlerde mutlu olacaktır.
- Eğlence, arkadaşlık ve iyi zaman geçirmek onu motive eder. Resmi olmayan ve rahat ortamlar onu mutlu eder.
- Şansı az olan zayıf kişilere yardım eder. Çalışanlarının moraline dikkat edeceği, hizmet odaklı işlerde daha rahat çalışacaklardır.
- Bütün sosyal etkileşim şekillerinden hoşlanır. Ekip çalışması, ve işbirliği gerektiren işlerden memnun olacaktır.
- Gelişime, değişime ve tecrübeye değer verir. Resmi hiyerarşiden hoşlanmaz ve esnek, rahat işlerde çalışmayı tercih eder.
- Riskli ve belirsiz işlerde rahattır. Ortalama düzeyde yapılandırmaya ve tahmin edilebilirliğe ihtiyaç duyar, belirsizlikle daha çok motive olur.
- Finans, ekonomi ve parayla ilgili konulara ilgisi fazladır. Maddi kazançlar çerçevesinde kendisini değerlendirir.
- Kendisini ifade etmek için yaratıcılığa çok fazla ihtiyaç duymaz. Şekil ve görünüş yerine uygulanabilirlikle ilgilidir.
- Mantık çerçevesi içinde verilere dayanarak alınan kararlara değer verir. Sorunlar karşısında doğru cevaplar vermekle ilgilenir.

# YÜZDELİK PUANLAR

Yüzdelik puanlar John Doe'in popülasyona göre aldığı puanı gösterir. Örneğin, bir ölçekte alınan 75 puan John Doe'in'in puanının popülasyonun %75'inden yüksek olduğunu ifade eder.

- 0 ile 25 arasındaki puanların değerlendirilmesi **Düşük**
- 26 ile 50 arasındaki puanların değerlendirilmesi **Ortalamanın altında**
- 51 ile 75 arasındaki puanların değerlendirilmesi **Ortalamanın üstünde**
- 76 üstü puanların değerlendirilmesi **Yüksek**



Norm: Global

# ÖLÇEK: ONAY İHTİYACI

22

## TANIMLAR

Onay İhtiyacı ölçeği dikkat çekme, onaylanma ve takdir edilme isteğini gösterir.

## PUAN AÇIKLAMALARI

John Doe'in Onay İhtiyacı ölçeğinden aldığı puan şunları gösterir:

- Odak merkezi olmayı tercih etmez
- İşinde tanınan biri olmakla ilgilenmez
- Geribildirim ve dikkat çekmeye ihtiyaç duymaz
- Bazı insanların geribildirimle ve sosyal kabulle ilerleyebileceğini anlayamayabilir.

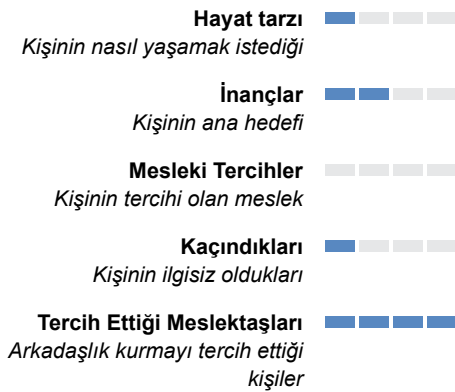
## TARTIŞMA KONULARI

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının görevine dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- Ön planda olmayı mı ya da sahne arkasında olmayı mı tercih edersiniz?
- Yaptıkları işlerle ilgili övgü almak insanlar için ne kadar önemli olabilir?
- Üst düzey projelerde çalışmak sizi motive eder mi?
- Çalışma arkadaşlarınızın katkılarını takdir ederken nasıl bir yaklaşım içinde olduğunuzu açıklayınız.

## ALT ÖLÇEK BİLEŞİMİ

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç veya geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Bu bilgi John Doe'in kişiliğiyle ilgili daha fazla detay sunacaktır. En az ve en çok alınan puanlar aşağıda belirtilen şekilde farklılaşacaktır.



# ÖLÇEK: GÜÇ İHTİYACI

86

## TANIMLAR

Güç İhtiyacı puanı başarı, statü ve yönetme isteğini gösterir.

## PUAN AÇIKLAMALARI

John Doe'in Güç İhtiyacı puanı şunları göstermektedir:

- Etki bırakmak konusunda çok isteklidir
- Sonuca ve üretkenliğe önem verir
- Rekabet etmesini gerektirecek işlerden ve görevlerden memnundur
- Herkesin başarı ve sonuç odaklı olmasını bekleyebilir

## TARTIŞMA KONULARI

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının görevine dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- Örnek bir çalışan olmak için ne önemlidir?
- Rekabet ederken kazanan kişi olmak sizin için ne kadar önemli?
- Kariyerinizde gelebileceğiniz yerleri ne sıklıkta düşünürsünüz?
- Kariyer başarısı sizin için nedir?

## ALT ÖLÇEK BİLEŞİMİ

Aşağıdaki alt ölçekler sertifikalı bir koç veya geribildirim uzmanı tarafından yorumlanmalıdır. Bu bilgi John Doe'in kişiliğiyle ilgili daha fazla ayrıntı sunacaktır. En az ve en çok alınan puanlar aşağıda belirtilen şekilde farklılaşacaktır.



# ÖLÇEK: KEYFE DÖNÜKLÜK

98

## TANIMLAR

Keyif Ölçeği eğlenmek ve zevk almaya duyulan ihtiyacı ölçer.

## PUAN AÇIKLAMALARI

John Doe'in Keyif Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir.

- Eğlenmekten ve keyif almaktan hoşlanır
- Rahat ve resmi olmayan ortamlarda çalışmayı tercih eder
- İşten zevk almak için olanaklar yaratır
- İş yerinde eğlenmeye vakit ayırmayan kişileri anlamakta zorlanır.

## TARTIŞMA KONULARI

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının görevine dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- İş yerinde keyif almak sizin için ne kadar önemlidir?
- Keyif iş dengesini nasıl kuruyorsunuz?
- Kurumunuzun sponsor olduğu iş dışı aktivitelere yaklaşımınız nasıldır?
- İnsanlar gündelik işlerini yaparken ne kadar eğlenmeyi beklemelidir?

## ALT ÖLÇEK BİLEŞİMİ

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. En düşük ve en yüksek puanlar aşağıdaki alt ölçeklere göre değişmektedir.



# ÖLÇEK: YARDIMSEVERLİK

96

## TANIMLAR

Yardımseverlik Ölçeği başkalarına yardım etmek ve topluma katkı sağlamayı içeren ilgi alanlarını ölçer

## PUAN AÇIKLAMALARI

John Doe'in Yardımseverlik Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir.

- İhtiyacı olan insanlara yardım etmekten hoşlanır
- Bütün insanların saygıdeğer olduğunu düşünür
- Müşteri ve çalışan memnuniyet ve çıkarlarını gözetken kurumlarda çalışmaktan hoşlanır
- Başkalarına yardım etmeye ilgisiz insanları anlamakta zorlanır.

## TARTIŞMA KONULARI

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının görevine dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- Kurum için müşteri memnuniyeti ne kadar önemlidir?
- Çalışanlarının memnuniyeti ve ihtiyaçlarına duyarlı olmak kurumlar için ne kadar önemli olmalıdır?
- Müşterilerle iyi ilişkiler kurmayı içeren bir görev sizin için ne kadar uygundur?
- Sosyal sorumluluk projelerine ne kadar vakit ayırıyorsunuz?

## ALT ÖLÇEK BİLEŞİMİ

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. En düşük ve en yüksek puanlar aşağıdaki alt ölçeklere göre değişmektedir.





# ÖLÇEK: İLİŞKİ İHTİYACI

94

## TANIMLAR

İlişki İhtiyacı Ölçeği sosyal ilişki ve eğlence ihtiyacını ölçer.

## PUAN AÇIKLAMALARI

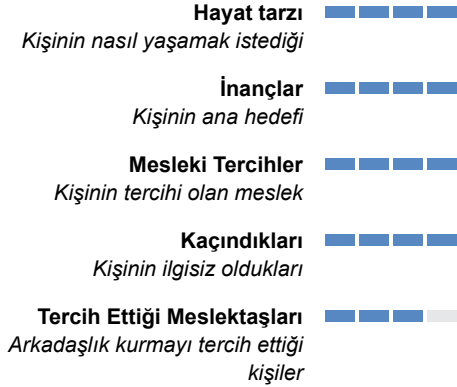
## TARTIŞMA KONULARI

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının görevine dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- Toplantılar sizce vakit kaybı mı, fayda sağlayan bir iş yapış biçimi midir?
- Tek başınıza çalışmayı mı ekipçe çalışmayı mı tercih edersiniz?
- Ekip çalışmasını destekleyen aktivitelerle ilgili fikriniz nedir?
- İlişki ağı kurmanın kariyeriniz açısından ne kadar önemli olduğunu düşünüyorsunuz?

## ALT ÖLÇEK BİLEŞİMİ

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. En düşük ve en yüksek puanlar aşağıdaki alt ölçeklere göre değişmektedir.



# ÖLÇEK: GELENEKLERE BAĞLILIK

36

## TANIMLAR

Geleneklere Bağlılık Ölçeği, gelenekler, kural ve törenler, tarihi geçmiş, örf ve adetlere bağlılıkla ilgilidir.

## PUAN AÇIKLAMALARI

John Doe'in Geleneklere Bağlılık Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Kültürel çeşitlilikten hoşlanır
- Farklı fikirlere toleranslıdır
- Keskin ve resmi hiyerarşik yapıdan hoşlanmaz
- Yenilik ve sosyal kalkınmadan yanadır

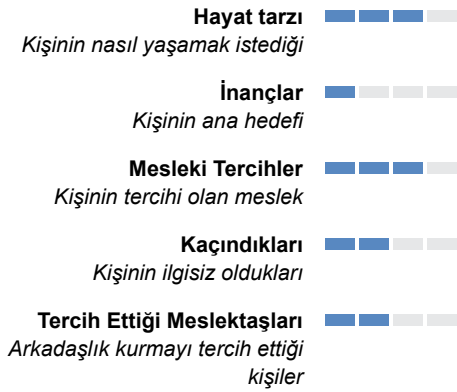
## TARTIŞMA KONULARI

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının görevine dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- Her zaman doğru ve yanlısın ne olduğu hakkında bir fikriniz var mıdır?
- Ahlaki açıdan belirsiz olan durum ve kararlara yaklaşımınız nedir?
- Değişimi başlatmak mı var olan gelenekleri sürdürmek mi önemlidir?
- Resmi ve hiyerarşik düzende çalışmaya yaklaşımınız nedir?

## ALT ÖLÇEK BİLEŞİMİ

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. En düşük ve en yüksek puanlar aşağıdaki alt ölçeklere göre değişmektedir.



# ÖLÇEK: GÜVEN İHTİYACI

40

## TANIMLAR

Güven İhtiyacı Ölçeği istikrar, güven, güvenlik ve riski en aza indirmek konularındaki tutumu ölçer.

## PUAN AÇIKLAMALARI

John Doe'in Güven İhtiyacı Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Risk almakta zorlanmaz
- Hayatını öngörmeye ihtiyaç duymaz
- Risk almaktan kaçınmayan kurumlarda çalışmayı tercih eder
- Her zaman temkinli olmayı tercih eden insanları anlamakta zorlanır

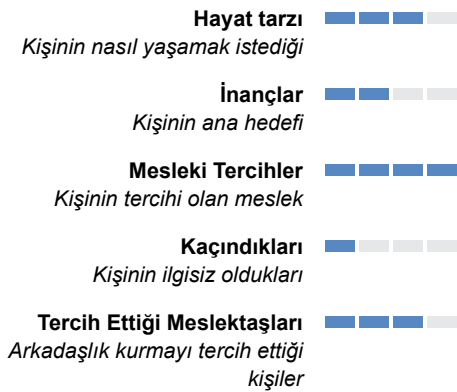
## TARTIŞMA KONULARI

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının görevine dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- Hayatınızın ne kadar öngörülebilir olmasını istersiniz?
- Kurumlar stratejik kararlarında ne kadar risk almalıdır?
- Risk ve fayda dengesini nasıl sağlıyorsunuz?
- Gereksiz risk alan çalışma arkadaşlarınıza nasıl yaklaşıyorsunuz?

## ALT ÖLÇEK BİLEŞİMİ

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. En düşük ve en yüksek puanlar aşağıdaki alt ölçeklere göre değişmektedir.



# ÖLÇEK: TİCARET ODAKLILIK

79

## TANIMLAR

Ticaret Odaklılık Ölçeği para kazanmak, yatırım yapmak ve iş fırsatları yaratmayı içeren ilgi alanlarını ölçer.

## PUAN AÇIKLAMALARI

John Doe'in Ticaret Odaklılık Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir :

- Para ve finansal kazanca çok önem verir
- Bütün iş kararlarının finansal sonuçlarıyla ilgilenir
- Performansın kuruma kazandırdığı gelire ölçüldüğü kurumlarda çalışmaktan hoşlanır
- Para kazanmaya ilgisiz insanları anlamakta zorlanır

## TARTIŞMA KONULARI

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının görevine dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- Bir iş yerinde kar hedefinden daha önemli bir konu var mıdır?
- Para ve yatırımla ilgili ne sıklıkta düşünüyorsunuz?
- Maddi imkanlarını zorlayarak yaşayan insanlar konusunda ne düşünüyorsunuz?
- İşteki kararlarınızın finansal boyutunu ne kadar düşünüyorsunuz?

## ALT ÖLÇEK BİLEŞİMİ

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. En düşük ve en yüksek puanlar aşağıdaki alt ölçeklere göre değişmektedir.



# ÖLÇEK: ESTETİK

38

## TANIMLAR

Estetik Ölçeği kendini ifade etme ihtiyacı ve iş ürünlerinin kalitesi ve görünüşünü ölçer.

## PUAN AÇIKLAMALARI

John Doe'in Estetik Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- İşlerin görüntüsünden daha çok nasıl yapıldığıyla ilgilidir
- İş dışında da kendini ifade edebileceği ilgi alanları vardır
- Mükemmel olmayan ancak yeterince iyi iş sonuçlarından tatmin olur
- İşlevi yerine görüntüsüyle ilgilenen kişileri anlamakta zorlanır

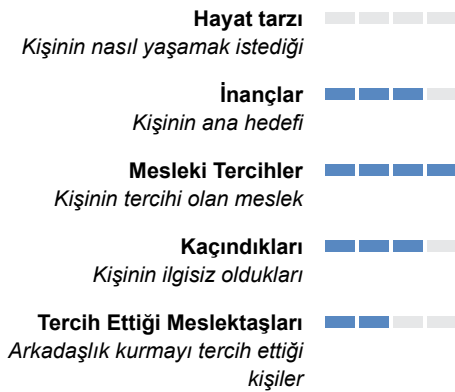
## TARTIŞMA KONULARI

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının görevine dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- Bir şeyin nasıl görüldüğüyle mi ne işe yaradığıyla mı daha çok ilgilisiniz?
- Kendinizi yaratıcı şekilde ifade etme olanakları bulabilmek sizin için ne kadar önemlidir?
- İş çıktılarınızın sonuçlarını sunmaya ne kadar önem veriyorsunuz?
- Profesyonel kurumlarda sanatsal ilgi alanlarının rolü nasıl olmalıdır?

## ALT ÖLÇEK BİLEŞİMİ

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. En düşük ve en yüksek puanlar aşağıdaki alt ölçeklere göre değişmektedir.



# ÖLÇEK: BİLİMSEL MERAK

86

## TANIMLAR

Bilimsel Merak Ölçeği mantık, araştırma, teknoloji ve girişimcilik özelliklerini ölçer

## PUAN AÇIKLAMALARI

John Doe'in Bilimsel Merak Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Araştırma ve bilim alanlarında çalışmaya heveslidir
- Otoritenin düşüncelerini sorgulamaktan hoşlanır
- Verilere dayanarak karar vermeyi tercih eder
- Deneyim ve sezgilerine dayanarak karar veren kişileri anlamakta zorlanır

## TARTIŞMA KONULARI

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalı, test sonuçlarının anlamları aktarılmalı ve katılımcının görevine dayanarak gelişim alanları tartışılmalıdır.

- Sezgileriniz ve verileri ne zaman kullanacağınıza nasıl karar veriyorsunuz?
- Veriler yerine sezgilerinize dayalı karar vermeniz gereken bir durumu tarif ediniz.
- Problemleri ayrıntılı analiz etmeyi mi hızlıca karar vermeyi mi tercih edersiniz?
- Bir kurumun genel başarısı için araştırma-geliştirme departmanı ne kadar önemlidir?

## ALT ÖLÇEK BİLEŞİMİ

Aşağıdaki tartışma noktaları konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. En düşük ve en yüksek puanlar aşağıdaki alt ölçeklere göre değişmektedir.

