



Insight

Hogan Personality Inventory (HPI)

Report di: Sam Poole

ID: HC560419

Data: 24.02.2021



Introduzione

L'Hogan Personality Inventory è uno strumento di misurazione della personalità che utilizza sette dimensioni principali per descrivere il comportamento di Sam Poole in un contesto lavorativo, incluso come gestisce lo stress, interagisce con gli altri, affronta le attività quotidiane e risolve problemi. Nonostante il report presenti punteggi separati per ciascuna dimensione, il comportamento complessivo di Sam Poole è determinato dall'integrazione delle diverse dimensioni. Il report mette in evidenza punti di forza e aree di miglioramento e fornisce spunti per la riflessione mirati allo sviluppo.

- Quando si analizzano i punteggi dell'HPI, è importante ricordare che punteggi alti non sono necessariamente migliori e punteggi bassi non sono necessariamente peggiori. Ogni dimensione riflette specifici punti di forza e punti di debolezza.
- Le dimensioni dell'HPI dovrebbero essere interpretate nel contesto del ruolo professionale per determinare se queste caratteristiche costituiscono punti di forza o aree di potenziale sviluppo.
- L'HPI è basato sul modello, largamente condiviso, dei "cinque fattori della personalità".

Dimensioni

► Dimensione	► Persone con punteggi bassi tendono a essere	► Persone con punteggi alti tendono a essere
Stabilità emotiva	aperte al feedback trasparenti e sincere umorali e critiche con se stesse	calme stabili sotto pressione resistenti al feedback
Ambizione	buoni giocatori di squadra disponibili a farsi guidare da altri soddisfatte	dinamiche competitive irrequiete e energiche
Socievolezza	capaci di lavorare da sole tranquille socialmente passive	estroverse loquaci desiderose di attenzione
Sensibilità interpersonale	franche e dirette disponibili ad affrontare conflitti fredde e dure	amichevoli calorose avverse al conflitto
Prudenza	flessibili con una mentalità aperta impulsive	organizzate affidabili inflessibili
Curiosità	pragmatiche poco inclini ad annoiarsi nella routine poco creative	originali brillanti poco efficaci nella realizzazione
Interesse alla conoscenza	maggiormente inclini ad apprendere dall'esperienza di interessi limitati avverse alla tecnologia	interessate ad imparare acute intolleranti verso chi è meno informato



Sintesi

In base alle risposte fornite da Sam Poole al questionario HPI, è probabile che la persona, nelle situazioni quotidiane, appaia:

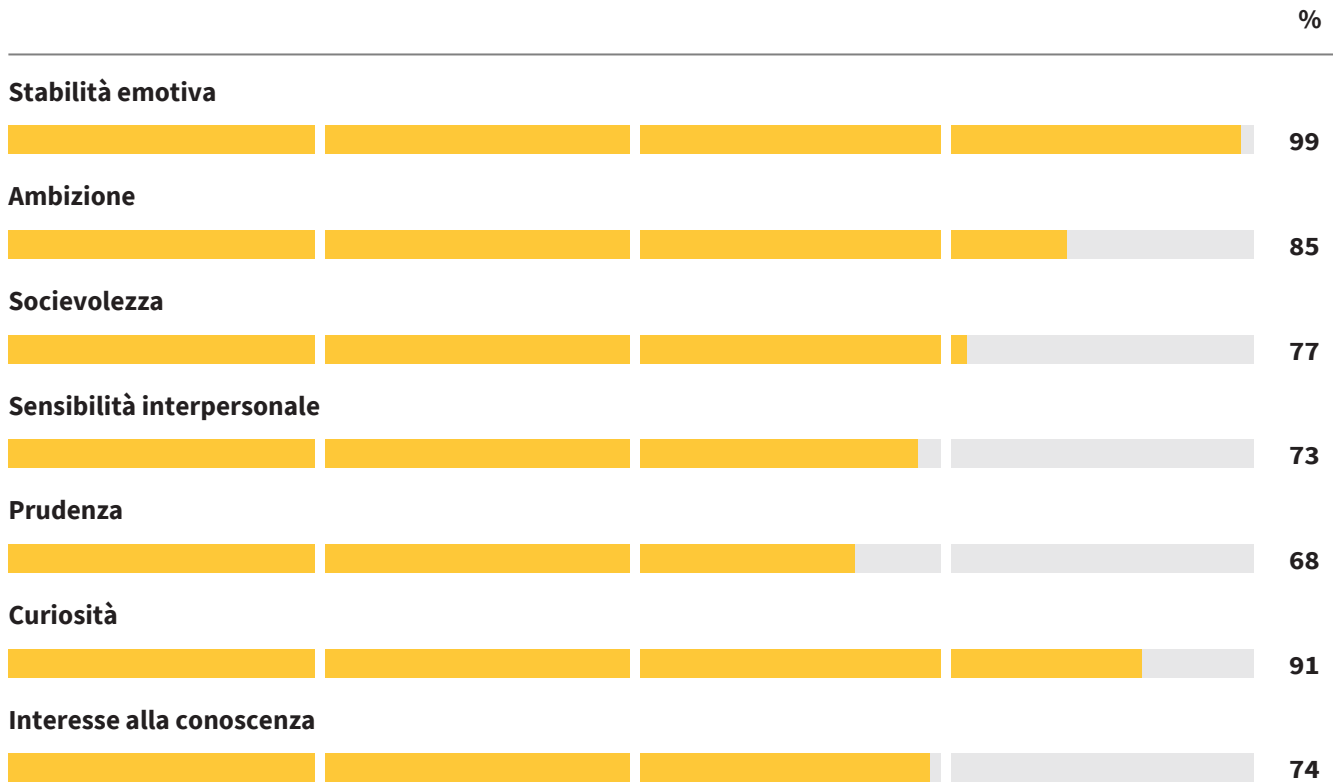
- Non perturbata da pressioni esterne, e mostri raramente, o quasi mai, segni di stress. Altri possono percepire la sua resilienza come arroganza perché niente sembra toccarla e perché potrebbe tendere a ignorare il feedback.
- Assertiva, competitiva e orientata al compito. Tende a ricercare opportunità di guidare altri e a prendere l'iniziativa, potrebbe frustrarsi se queste opportunità non sono disponibili.
- Socievole, estroversa e facilmente accessibile. Ama trovarsi al centro dell'attenzione, attaccare discorso e tessere relazioni, ma potrebbe parlare troppo e non ascoltare molto.
- Piacevole, collaborativa, sensibile e cordiale. Solitamente molto capace di gestire relazioni, tenderà però a evitare conflitti e disaccordi.
- Responsabile, orientata al dettaglio e disposta a subire un controllo stretto. Potrebbe risultare talvolta inflessibile, ma il suo comportamento sarà tipicamente irreprensibile.
- Curiosa, innovativa, creativa, tollerante, con una mentalità aperta. Potrebbe apparire poco pratica, insofferente verso i dettagli e annoiarsi facilmente.
- Competente, aggiornata e interessata a imparare. Tipicamente a suo agio in contesti di apprendimento formale e formazione, potrebbe avere difficoltà a comprendere persone che non hanno interesse per la formazione.



Punteggi percentili

Il punteggio percentile indica la percentuale della popolazione che ha un punteggio identico o inferiore a quello di Sam Poole. Per esempio, un punteggio di 75 in una certa dimensione indica che il punteggio di Sam Poole è più alto di quello del 75% della popolazione.

- Punteggi da 0 a 25 sono considerati **bassi**
- Punteggi da 26 a 50 sono considerati **sotto la media**
- Punteggi da 51 a 75 sono considerati **sopra la media**
- Punteggi sopra 76 sono considerati **alti**



Questo report è valido e interpretabile.

Norma: Global





Dimensione: Stabilità emotiva

Descrizione

La dimensione Stabilità emotiva è predittiva della capacità di gestire lo stress, controllare le emozioni e ascoltare il feedback.

Interpretazione del punteggio

Il punteggio di Sam Poole nella dimensione Stabilità emotiva suggerisce che la persona tende a:

- Essere scarsamente toccata da contesti caotici e carichi di lavoro elevati
- Mantenere la calma e la fiducia in se stessa in circostanze stressanti
- Essere percepita come arrogante
- Non far caso agli errori commessi
- Resistere al feedback o ignorarlo

Punti di discussione

I seguenti spunti sono pensati per facilitare la discussione dei risultati della valutazione sotto la guida di un coach e riflettere sulle opportunità di sviluppo nel contesto del ruolo della persona.

- Descriva il suo approccio nel gestire lo stress lavorativo.
- Quando e in che modo è appropriato chiedere feedback sulla propria prestazione lavorativa?
- In che modo l'umore dei colleghi ha un impatto sul suo?
- In che modo risponde, tipicamente, ai feedback che gli altri le danno?

Composizione delle sottodimensioni

Le sotto-dimensioni elencate di seguito dovrebbero essere interpretate da un coach o da qualcuno certificato sugli strumenti Hogan. Hanno lo scopo di fornire ulteriori spunti per comprendere più a fondo le caratteristiche della personalità di Sam Poole.

Piacevolezza *Assenza di irritabilità*



Assenza di ansia *Assenza di ansia*



Assenza di senso di colpa *Assenza di rimpianti*



Calma *Assenza di emotività*



Stabilità *Non umorale o irritabile*



Atteggiamento positivo *Non si lamenta*



Fiducia *Non paranoico o sospettoso*



Attaccamento sicuro *Relazione positiva con figure di autorità*





Dimensione: Ambizione

85

Descrizione

La dimensione Ambizione è predittiva rispetto alle caratteristiche di leadership, motivazione, competitività e iniziativa della persona.

Interpretazione del punteggio

Il punteggio di Sam Poole nella dimensione Ambizione suggerisce che la persona tende a:

- Essere competitiva, energica e desiderosa di avere successo
- Ricercare sfide e prendere l'iniziativa in un gruppo
- Essere interessata a ruoli di leadership e partecipare a giochi di potere
- Diventare irrequieta in posizioni nelle quali non ci sia spazio per avanzamenti di carriera

Punti di discussione

I seguenti spunti sono pensati per facilitare la discussione dei risultati della valutazione sotto la guida di un coach e riflettere sulle opportunità di sviluppo nel contesto del ruolo della persona.

- Quale ruolo tende ad assumere in progetti nei quali non c'è un leader predefinito?
- Quando e in che modo è appropriato entrare in giochi di potere per promuovere la propria carriera?
- Quanto tende a entrare in competizione con i suoi colleghi? Questo ha favorito o danneggiato la sua carriera?
- In che modo ricerca e persegue opportunità di avanzamento di carriera?

Composizione delle sottodimensioni

Le sotto-dimensioni elencate di seguito dovrebbero essere interpretate da un coach o da qualcuno certificato sugli strumenti Hogan. Hanno lo scopo di fornire ulteriori spunti per comprendere più a fondo le caratteristiche della personalità di Sam Poole.

Competitività *Essere competitivi, ambiziosi e perseveranti*



Fiducia in se stessi *Avere fiducia in se stessi*



Realizzazione *Essere soddisfatti della propria prestazione*



Leadership *Tendenza ad assumere ruoli di leadership*



Identità *Essere soddisfatti di quello che si fa nella vita*



Sicurezza sociale *Sentirsi a proprio agio nelle situazioni sociali*





Dimensione: Socievolezza

Descrizione

La dimensione Socievolezza è predittiva dell'interesse della persona per un'interazione sociale frequente e varia.

Interpretazione del punteggio

Il punteggio di Sam Poole nella dimensione Socievolezza suggerisce che la persona tende a:

- Essere estroversa, loquace, affabile e accessibile
- Fare buona impressione al primo contatto e mettersi volentieri al centro dell'attenzione
- Sentirsi a proprio agio in posizioni di alto profilo, che implicano un'interazione con il pubblico
- Parlare piuttosto che ascoltare

Punti di discussione

I seguenti spunti sono pensati per facilitare la discussione dei risultati della valutazione sotto la guida di un coach e riflettere sulle opportunità di sviluppo nel contesto del ruolo della persona.

- Quanto è importante che ciascun membro della squadra possa dare il suo contributo nelle riunioni?
- In che misura riesce a bilanciare il tempo dedicato a parlare e quello dedicato ad ascoltare per comunicare in modo efficace?
- Tende a lavorare meglio in progetti di gruppo o individuali? Perché?
- In che modo sviluppa e mantiene una rete di relazioni?

Composizione delle sottodimensioni

Le sotto-dimensioni elencate di seguito dovrebbero essere interpretate da un coach o da qualcuno certificato sugli strumenti Hogan. Hanno lo scopo di fornire ulteriori spunti per comprendere più a fondo le caratteristiche della personalità di Sam Poole.

Convivialità *Partecipa con piacere a momenti di incontro sociale*



Gradimento per le folle *Trova entusiasmanti gli eventi affollati*



Ricerca di esperienze *Preferenza per la varietà e la sfida*



Esibizionismo *Ricerca l'attenzione*



Intrattenimento *Essere affascinanti e divertenti*





Dimensione: Sensibilità interpersonale

Descrizione

La dimensione Sensibilità interpersonale è predittiva della piacevolezza, calore, tatto e abilità sociale della persona.

Interpretazione del punteggio

Il punteggio di Sam Poole nella dimensione Sensibilità interpersonale suggerisce che la persona tende a:

- Essere perspicace, intuitiva e sensibile ai sentimenti degli altri
- Essere consapevole dei bisogni altrui
- Gestire bene le relazioni e andare d'accordo con persone molto diverse
- Essere riluttante a entrare in conflitto

Punti di discussione

I seguenti spunti sono pensati per facilitare la discussione dei risultati della valutazione sotto la guida di un coach e riflettere sulle opportunità di sviluppo nel contesto del ruolo della persona.

- Descriva il suo approccio nell'affrontare problemi di prestazione
- In che modo bilancia l'attenzione per i bisogni delle persone con le esigenze di business?
- In che misura ritiene importante avere buone relazioni con i colleghi?
- Qual è il suo approccio nello sviluppare relazioni con i clienti interni ed esterni?

Composizione delle sottodimensioni

Le sotto-dimensioni elencate di seguito dovrebbero essere interpretate da un coach o da qualcuno certificato sugli strumenti Hogan. Hanno lo scopo di fornire ulteriori spunti per comprendere più a fondo le caratteristiche della personalità di Sam Poole.

Amabilità *Tollerante e disponibile*



Sensibilità *Tendenza a essere gentile e sensibili*



Attenzione agli altri *Empatico e comprensivo*



Amicalità *Ama trovarsi in compagnia di altre persone*



Tolleranza *Generalmente accogliente verso gli altri*





Dimensione: Prudenza

Descrizione

La dimensione Prudenza è predittiva dell'autocontrollo, scrupolosità ed etica del lavoro della persona.

Interpretazione del punteggio

Il punteggio di Sam Poole nella dimensione Prudenza suggerisce che la persona tende a:

- Lavorare con impegno, in modo organizzato e pianificato
- Risultare affidabile e scrupolosa
- Lavorare bene con regole e processi codificati
- Essere scarsamente flessibile e, talvolta, resistente al cambiamento

Punti di discussione

I seguenti spunti sono pensati per facilitare la discussione dei risultati della valutazione sotto la guida di un coach e riflettere sulle opportunità di sviluppo nel contesto del ruolo della persona.

- In che misura il suo approccio al lavoro è strutturato e pianificato? Che impatto ha questo approccio sulla sua capacità di adattarsi ai cambiamenti e, allo stesso tempo, rispettare le scadenze?
- Qual è il suo atteggiamento generale verso regole e procedure?
- In che modo reagisce a condizioni di cambiamento continuo?
- Quanto è frequente che le capiti di lavorare fino a tardi per portare a termine un compito?

Composizione delle sottodimensioni

Le sotto-dimensioni elencate di seguito dovrebbero essere interpretate da un coach o da qualcuno certificato sugli strumenti Hogan. Hanno lo scopo di fornire ulteriori spunti per comprendere più a fondo le caratteristiche della personalità di Sam Poole.

Moralismo *Aderire rigidamente a valori convenzionali*



Dedizione *Lavorare con serietà e impegno*



Precisione *Lavorare in modo accurato e diligente*



Mancanza di autonomia *Preoccuparsi dell'opinione che gli altri hanno di sé*



Controllo *Preferenza per la prevedibilità*



Regolazione degli impulsi *Assenza di impulsività*



Cautela *Rispetto delle regole e dell'autorità*





Dimensione: Curiosità

Descrizione

La dimensione Curiosità è predittiva della curiosità, creatività e apertura a esperienze e idee.

Interpretazione del punteggio

Il punteggio di Sam Poole nella dimensione Curiosità suggerisce che la persona tende a:

- Essere curiosa, avere una mentalità aperta e produrre molte idee
- Essere incline a sfidare le procedure e proporre soluzioni alternative
- Nutrire interesse per questioni di portata più ampia e strategica
- Appassionarsi a idee che gli altri ritengono poco realistiche

Punti di discussione

I seguenti spunti sono pensati per facilitare la discussione dei risultati della valutazione sotto la guida di un coach e riflettere sulle opportunità di sviluppo nel contesto del ruolo della persona.

- In che modo concilia innovazione e pragmatismo?
- In che modo affronta compiti e responsabilità di routine, ma essenziali?
- Descriva il suo approccio nel conciliare il lavoro quotidiano con gli obiettivi strategici.
- In che modo si rapporta con persone che resistono al cambiamento e all'innovazione?

Composizione delle sottodimensioni

Le sotto-dimensioni elencate di seguito dovrebbero essere interpretate da un coach o da qualcuno certificato sugli strumenti Hogan. Hanno lo scopo di fornire ulteriori spunti per comprendere più a fondo le caratteristiche della personalità di Sam Poole.

Abilità scientifica *Interesse per la scienza*



Curiosità *Curiosità verso il mondo*



Ricerca di emozioni *Trarre piacere da esperienze avventurose ed eccitanti*



Giochi intellettuali *Interesse per enigmi e rompicapo*



Creatività *Capacità di produrre idee*



Cultura *Ampia varietà di interessi*





Dimensione: Interesse alla conoscenza

74

Descrizione

La dimensione Interesse alla conoscenza è predittiva dello stile di apprendimento e del modo preferito dalla persona di acquisire nuova conoscenza.

Interpretazione del punteggio

Il punteggio di Sam Poole nella dimensione Interesse alla conoscenza suggerisce che la persona tende a:

- Nutrire interesse per l'apprendimento e la formazione, e tenersi aggiornata sui nuovi sviluppi nel proprio campo
- Apparire brillante e ben informata
- Avere buone prestazioni nei contesti di formazione e apprendimento formali
- Sorprendersi che gli altri siano meno informati o interessati all'apprendimento

Punti di discussione

I seguenti spunti sono pensati per facilitare la discussione dei risultati della valutazione sotto la guida di un coach e riflettere sulle opportunità di sviluppo nel contesto del ruolo della persona.

- In che modo mantiene aggiornate le sue conoscenze e competenze?
- Quale livello di utilità attribuisce alle opportunità di formazione?
- Descriva la sua modalità preferita di apprendere nuove competenze.
- Che cosa è più importante per lei, approfondire competenze che già possiede o acquisirne di nuove? Perché?

Composizione delle sottodimensioni

Le sotto-dimensioni elencate di seguito dovrebbero essere interpretate da un coach o da qualcuno certificato sugli strumenti Hogan. Hanno lo scopo di fornire ulteriori spunti per comprendere più a fondo le caratteristiche della personalità di Sam Poole.

Scuola *Avere successo scolastico*



Abilità matematiche *Avere buona capacità di calcolo*



Memoria *Ricordare facilmente le cose*



Lettura *Tenersi aggiornati*

