



# Insight

## Hogan Personality Inventory (HPI)

---

**Izveštaj za:** Sam Poole

**Identifikacioni broj:** HC560419

**Datum:** 24.02.2021



## Uvod

HPI, ili Hogan Personality Inventory je mjera učinka u normalnim okolnostima koja koristi sedam osnovnih skala da opiše kakav učinak gđin/gđa Poole ima na radnom mjestu, uključujući i to kako se ova nosi sa stresom, kakvu interakciju ima s drugima, kako pristupa radnim zadacima i rješava probleme. Iako ovaj izvještaj predstavlja rezultate po pojedinačnim skalama, svaka skala doprinosi učinku ove osobe. Ovaj izvještaj navodi jake osobine, kao i one koje se mogu unaprijediti, i daje teme za diskusiju za razvojni feedback.

- Pri čitanju rezultata HPI skala, važno je imati na umu da visoke ocjene nisu nužno i bolje, a niske ocjene nisu nužno i gore. Rezultat svake skale ocjena odražava različite prednosti i nedostatke.
- HPI rezultate treba tumačiti u kontekstu zanimanja ove osobe kako bi se utvrdilo da li su određene karakteristike prednosti ili mogućnosti za dalji razvoj.
- HPI je zasnovan na široko prihvaćenom modelu „velikih pet“ faktora ličnosti

## Definicije Skala

### ► Ime HPI Skale

### ► Osobe sa niskim rezultatom imaju sljedeće osobine

### ► Osobe sa visokim rezultatom imaju sljedeće osobine

Ime HPI Skale	Osobe sa niskim rezultatom imaju sljedeće osobine	Osobe sa visokim rezultatom imaju sljedeće osobine
<b>Prilagođenost</b>	otvoreni za feedback neposredni i iskreni ćudljivi i samokritični	smireni stabilni pod pritiskom zatvoreni za feedback
<b>Ambicija</b>	dobri timski igrači spremni da puste druge da preuzmu vođstvo zadovoljni sobom	energični ambiciozni nemirni i nametljivi
<b>Društvenost</b>	dobri u samostalnom radu mirni imaju nizak društveni prag reakcije	otvoreni brbljivi žele da budu u centru pažnje
<b>Interpersonalna osjetljivost</b>	neposredni i iskreni spremni da se suprotstave drugima hladni i uzdržani	prijatni srdačni neskloni konfliktu
<b>Razboritost</b>	fleksibilni otvoreni impulsivni	organizovani pouzđani nefleksibilni
<b>Radoznalost</b>	praktični drže pažnju neinventivni	imaginativni dovitljivi loši u praksi
<b>Pristup učenju</b>	uče iz iskustva fokusirani na svoja interesovanja neskloni tehnologiji	zainteresovani za učenje pronicijivi netolerantni za manje informisane





## Rezime

Na osnovu odgovora koje gđin/gđa Poole ima na HPI testu, dan za danom, ova osoba je:

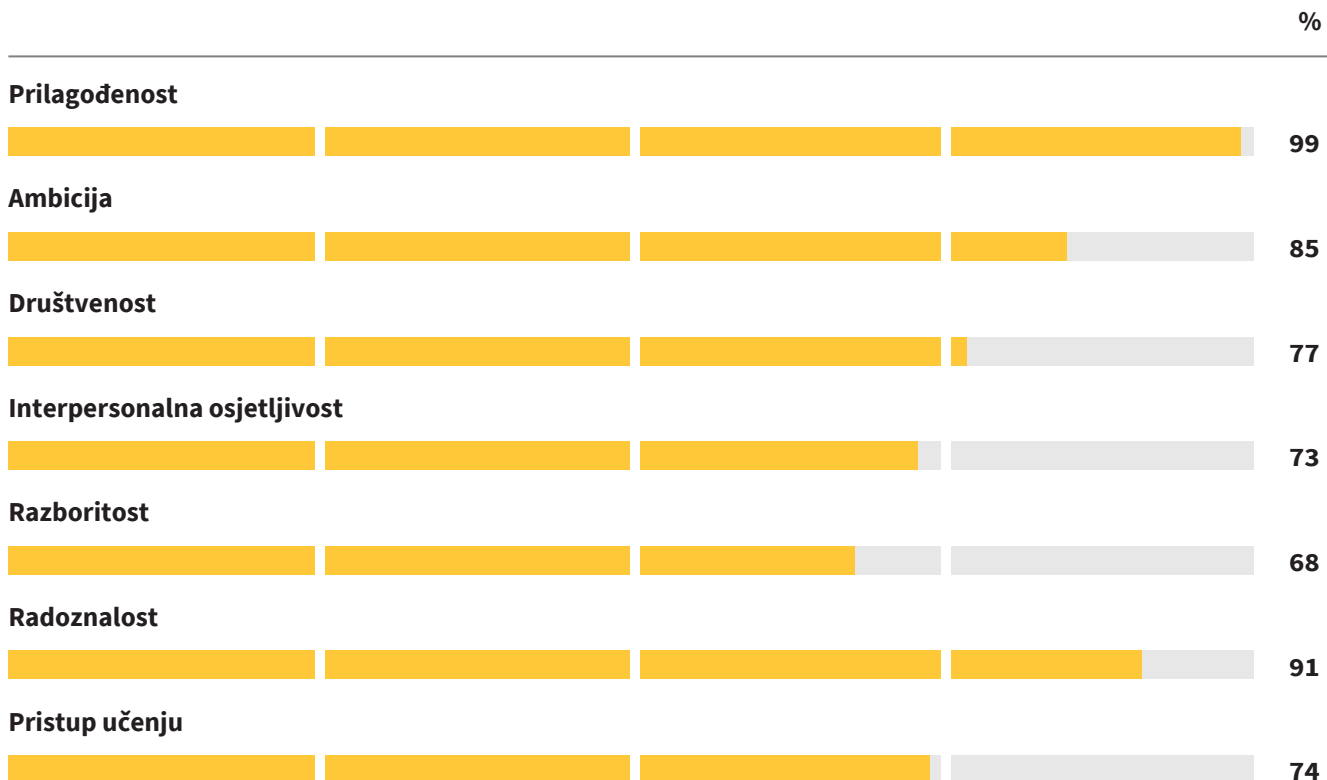
- Ne dotiče je spoljni pritisak, i vrlo rijetko, ako ikada, pokazuje znakove stresa. Drugi ponekad mogu percipirati njenu otpornost kao aroganciju, jer se čini da je malo toga uznemirava i zbog toga može da zanemari feedback.
- Asertivna, ambiciozna i posvećena poslu. Ona traži mogućnost da preuzme vođstvo i inicijativu i može biti frustrirana ako ne uspije.
- Otvorena, društvena i pristupačna. Ona uživa da bude u centru pažnje, često će započeti razgovore i druženje, ali takođe može da priča previše i ne zna da sasluša.
- Ugodna, predusretljiva, taktična, i blagonaklona. Ona je vjerovatno dobra u upravljanju odnosima, ali teži da izbjegne sukobe ili konfrontacije.
- Odgovorna, posvećena detaljima, i ne protivi se strogom nadzoru. Pomalo je nefleksibilna, ali je inače dobro prilagođena organizaciji.
- Znatiželjna, inovativna, kreativna, tolerantna i otvorena. Takođe može biti nepraktična, nestrpljiva s detaljima, i stvari joj lako dosade.
- Edukovana, u toku, zainteresovana za učenje. Uspješna u strukturiranom učenju ili na obukama, i teško razumije osobe koji nemaju interesovanja za formalno učenje.



## Procentualni Rezultati

Procentualni rezultati ukazuju na udio populacije koji će imati rezultat kao gđin/gđa Poole ili manji. Na primjer, rezultat od 75 na određenoj skali ukazuje da je rezultat koji ima gđin/gđa Poole veći od rezultata koji ima oko 75% populacije.

- Rezultat od 0 do 25 je **nizak**
- Rezultat od 26 do 50 je **ispod prosjeka**
- Rezultat od 51 do 75 je **iznad prosjeka**
- Rezultat veći od 76 je **visok**



Ovaj izvještaj je važeći i može se tumačiti.

Norma:Global





## Skala: Prilagođenost

### Opis

Skala prilagođenosti procjenjuje sposobnost upravljanja stresom, kontrolisanja emocija i otvorenost za feedback.

### Interpretacija Rezultata

Rezultat koji gđin/gđa Poole ima na skali prilagođenosti sugerirše da je ova osoba sklona da:

- na nju ne utiču haotično okruženje i veliko opterećenje na poslu
- bude smirena i odgovorna u stresnim okolnostima
- bude percipirana kao arogantna
- ignoriše prethodno napravljene greške
- bude zatvorena za feedback ili ga odbija

### Teme za diskusiju

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika.

- Opišite svoj pristup rješavanju stresa na poslu.
- Kada je i kako prikladno tražiti feedback o vašem učinku na poslu?
- Kako raspoloženje vaših kolega utiče na vas?
- Kako obično reagujete na feedback koji vam daju drugi?

### Kompozicija Podskale

Ovdje navedene podskale treba da protumači Hogan sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Poole

**Empatija** *Odsustvo razdražljivosti*



**Odsustvo anksioznosti** *Odsustvo unutrašnje uznemirenosti*



**Odsustvo osjećaja krivice** *Odsustvo kajanja*



**Smirenost** *Odsustvo emotivnosti*



**Opuštenost** *Odsustvo ćudljivosti i razdražljivosti*



**Odsustvo gundanja** *Odsustvo prigovaranja*



**Povjerenje** *Odsustvo paranoje ili sumnjičavosti*



**Privrženost** *Dobri odnosi sa osobama od autoriteta*





## Skala: Ambicija

85

### Opis

Skala ambicije procjenjuje liderske i takmičarske osobine, motivaciju i inicijativu.

### Interpretacija Rezultata

Rezultat koji gđin/gđa Poole ima na skali ambicije sugerira da je ova osoba sklona da:

- bude ambiciozna, energična i želi da uspije
- traži izazove i preuzima inicijativu u grupi
- bude zainteresovana za politiku kompanije i uživa u ulozi lidera
- bude nemirna na pozicijama gdje ne postoji mogućnost za napredovanje

### Teme za diskusiju

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika.

- Koju ulogu obično imate u projektima u kojima nije određen lider?
- Kada je i kako prikladno da se neko uključi u politiku kompanije kako bi unaprijedio svoju karijeru?
- Koliko ste takmičarski nastrojeni sa svojim kolegama? Da li je to pomoglo ili odmoglo vašoj karijeri?
- Kako tražite i stremite mogućnostima za napredovanje u karijeri?

### Kompozicija Podskale

Ovdje navedene podskale treba da protumači Hogan sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Poole

**Konkurentnost** *Takmičarske osobine, ambicioznost i upornost*



**Samopouzdanje** *Samouvjerenost*



**Uspješnost** *Zadovoljstvo dostignutim*



**Liderstvo** *Tendencija da preuzme ulogu lidera*



**Identitet** *Zadovoljstvo svojim životnim uspjesima*



**Samopouzdanje u društvu** *Odsustvo socijalne anksioznosti*





## Skala: Društvenost

77

### Opis

Skala društvenosti procjenjuje interesovanje osobe za česte i raznovrsne društvene interakcije.

### Interpretacija Rezultata

Rezultat koji gđin/gđa Poole ima na skali društvenosti sugeriše da je ova osoba sklona da:

- bude otvorena, pričljiva, društvena i pristupačna
- ostavi jako prvi utisak i uživa da bude u centru pažnje
- bude na visokim pozicijama koje podrazumijevaju interakciju sa klijentima
- radije govori nego što sluša

### Teme za diskusiju

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika.

- Koliko je važno da svaki član tima doprinese sastanku?
- Kako nađete sredinu između govorenja i slušanja kako biste učestvovali u efektivnoj komunikaciji?
- Da li bolje radite u grupi ili na samostalnim projektima? Zašto?
- Kako uspostavljate i održavate mrežu odnosa?

### Kompozicija Podskale

Ovdje navedene podskale treba da protumači Hogan sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Poole

**Voli žurke** *Uživa u društvenim okupljanjima*



**Voli gužvu** *Smatra da su velike gužve uzbudljive*



**Traži nova iskustva** *Voli raznolikost i izazove*



**Egzibicionista** *Traži pažnju*



**Zabavan** *Šarmantan i zanimljiv*





## Skala: Interpersonalna osjetljivost

73

### Opis

Skala interpersonalne osjetljivosti procjenjuje šarm, srdačnost, taktičnost i društvene vještine.

### Interpretacija Rezultata

Rezultat koji gđin/gđa Poole ima na skali interpersonalne osjetljivosti sugeriraju da je ova osoba sklona da:

- dobro opaža, bude pronicljiva i osjetljiva na tuđa osjećanja
- bude svjesna potreba drugih
- dobro upravlja odnosima i slaže se sa širokom grupom ljudi
- se nerado suočava sa osobama koje imaju loš učinak

### Teme za diskusiju

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika.

- Opišite svoj pristup suočavanju sa problemom negativnog učinka drugih.
- Kako nađete sredinu između osjećanja vaših kolega i potreba posla?
- Koliko mislite da je važno da se kolege dopadaju jedni drugima?
- Koji je vaš pristup građenju odnosa s internim ili eksternim klijentima?

### Kompozicija Podskale

Ovdje navedene podskale treba da protumači Hogan sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Poole

**Lak za suživot** *Tolerantne i ležerne prirode*



**Osjetljiv** *Dobro opaža i pun razumijevanja*



**Brižan** *Prilično srdačan i pažljiv*



**Voli ljude** *Uživa da bude u društvu drugih ljudi*



**Odsustvo odbojnosti** *Generalno prijatan*







## Skala: Razboritost

68

### Opis

Skala razboritosti procjenjuje samokontrolu, savjesnost i radnu etiku.

### Interpretacija Rezultata

Rezultat koji gđin/gđa Poole ima na skali razboritosti sugerirše da je ova osoba sklona da:

- bude organizovana, vrijedna, i pravi planove
- bude pouzdana, odgovorna i savjesna
- da radi dobro i prema utvrđenim pravilima i procesima
- bude nefleksibilna i opire se promjenama

### Teme za diskusiju

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika.

- Koliko planirate i strukturirate svoj rad? Kako to utiče na vašu sposobnost da se prilagodite po potrebi, ali i da ispunite ciljeve u roku?
- Koje je vaše opšte mišljenje o pravilima i propisima?
- Kako reagujete na uslove rada kada se brzo mijenjaju?
- Kolika je vjerovatnoća da ćete raditi prekovremeno kako biste završili projekat?

### Kompozicija Podskale

Ovdje navedene podskale treba da protumači Hogan sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Poole

**Moralan** *Drži se strogo konvencionalnih vrijednosti*



**Vješt** *Marljivost*



**Pun vrlina** *Principijelnost*



**Nije nezavisan** *Brine šta drugi misle o njemu*



**Nije spontan** *Voli predvidljivost*



**Kontroliše pobude** *Odsustvo impulsivnosti*



**Izbjegava nevolju** *Pokazuje ispravnost*





## Skala: Radoznanost

91

### Opis

Skala radoznanosti procjenjuje znatiželju, kreativnost i otvorenost prema iskustvu i idejama.

### Interpretacija Rezultata

Rezultat koji gđin/gđa Poole ima na skali radoznanosti sugerira da je ova osoba sklona da:

- bude maštovita, znatiželjna i otvorena
- bude spremna za dovede u pitanje politiku kompanije i predloži alternativna rješenja
- bude zainteresovana za "širu sliku" i strateška pitanja
- joj se dopadnu ideje koji drugi mogu smatrati nerealnim

### Teme za diskusiju

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika.

- Kako postižete ravnotežu između inovacije i pragmatizma?
- Kako reagujete na rutinske, ali bitne zadatke i odgovornosti?
- Opišite svoj pristup u povezivanju svakodnevnih obaveza sa strateškim ciljevima.
- Kako reagujete na pojedince koji se opiru promjenama i inovacijama?

### Kompozicija Podskale

Ovdje navedene podskale treba da protumači Hogan sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Poole

**Talentovan za nauku** *Interesovanje za nauku*



**Znatiželjan** *Radoznanost o svijetu*



**Traži ushićenje** *Uživanje u avanturama i uzbuđenjima*



**Voli intelektualne igre** *Zainteresovan za zagonetke i slagalice*



**Stvara ideje** *Generisanje ideja*



**Prosvijećen** *Široka lepeza interesovanja*





## Skala: Pristup učenju

74

### Opis

Skala pristupa učenju procjenjuje stil učenja neke osobe, kao i omiljeni metod za sticanje novih znanja.

### Interpretacija Rezultata

Rezultat koji gđin/gđa Poole ima na skali pristupa učenju sugerira da je ova osoba sklona da:

- bude zainteresovana za učenje, obuku i da bude u toku s novim dešavanjima u njenoj oblasti
- bude pronicljiva i dobro informisana
- bude uspješna u formalnim obukama ili obrazovanju
- bude iznenađena kada drugi nisu dobro informisani ili zainteresovani za učenje

### Teme za diskusiju

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika.

- Kako postižete da vaše znanje i vještine budu aktuelne?
- Kako ocjenjujete potencijalnu korisnost mogućnosti usavršavanja?
- Opišite vaš omiljeni pristup učenju novih vještina.
- Što je važnije za vas: razvijanje postojećih vještina i učenje novih? Zašto?

### Kompozicija Podskale

Ovdje navedene podskale treba da protumači sertifikovani Hogan coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Poole

**Obrazovan** *Dobar učenik*



**Talentovan za matematiku** *Dobar sa brojevima*



**Odličnog pamćenja** *Lako pamti*



**Načitan** *Prati trendove*

