



Insight

Motives, Values, Preferences Inventory (MVPI)

Izveštaj za: Sam Poole

Identifikacioni broj: HF175947

Datum: 23.05.2018



Uvod

MVPI izvještaj (Motives, Values, Preferences Inventory) opisuje temeljne vrijednosti, ciljeve i interesovanja čovjeka. Ove informacije su presudne za razumijevanje vrste posla i radne sredine koje su ljudima bliske i pomaže im da naprave bolje odluke u svojoj karijeri. Ovaj izvještaj pruža informacije u okviru 10 dimenzija vrijednosti; svaka dimenzija sadrži pet podskala koje se tiču stila života, uvjerenja, profesionalnih preferenci, averzija i poželjnih saradnika.

- Ljudi koriste svoje vrijednosti za donošenje odluka, ali rijetko analiziraju svoje vrijednosti i često donose odluke iz razloga koje u potpunosti ne razumiju. To što će postati svjesni svojih vrijednosti trebalo bi da poboljša njihovo donošenje odluka.
- Ljudi se vole družiti s onima koji dijele njihove vrijednosti. Dakle, razumijevanje vrijednosti omogućava ljudima da efektivnije upravljaju svojim odnosima.
- Ako ljudi izaberu karijeru i posao u organizacijama čije kulture nisu u skladu s njihovim vrijednostima, oni su obično nesrećni i posao ne mogu obavljati efikasno. S druge strane, ako se odluče za karijeru i posao u organizacijama koje su u skladu s njihovim vrijednostima, oni su obično zadovoljniji i efikasnije obavljaju zadatke.

Definicije Skala

▶ Ime MVPI Skale	▶ Osobe sa niskim rezultatom imaju sljedeće osobine	▶ Osobe sa visokim rezultatom imaju sljedeće osobine
Priznanje	ravnodušni prema pohvalama i feedbacku vole da ih ljudi ostave da rade na miru	cijene feedback žele da budu primjećeni
Moć	nije im stalo da budu uspješni ne žele da daju doprinos	žele da budu uspješni žele da daju doprinos
Hedonizam	ozbiljni su i profesionalni uvijek rade	traže zadovoljstvo i zabavu žele da uživaju u poslu
Altruizam	vjeruju u samostalnost misle da bi ljudi trebali pomoći sami sebi	žele da pomognu onima koji nisu imali puno sreće žele unaprijediti društvo
Pripadnost	radije rade sami uživaju u sopstvenom društvu	potrebna im je društvena interakcija žele biti dio nečega
Tradicija	žele da promijene status quo cijene inovacije i napredak	poštuju hijerarhiju i autoritet cijene lekcije iz prošlosti
Sigurnost	isprobavaju sreću prihvataju rizik	potrebna im je struktura i predvidljivost izbjegavaju rizik
Biznis	ravnodušni su prema novcu cijene lični razvoj	žele da zarade novac cijene materijalne rezultate
Estetika	više cijene suštinu nego izgled brinu o funkcionalnosti	zainteresovani su za kreativno izražavanje brine ih izgled i utisak poslovnih proizvoda
Nauka	donose brze odluke na osnovu iskustva više vjeruju intuiciji nego podacima	preferiraju racionalne odluke, utemeljene na podacima dovode autoritet u pitanje





Rezime

Na osnovu rezultata koje gđin/gđa Poole ima na MVPI testu, ova osoba:

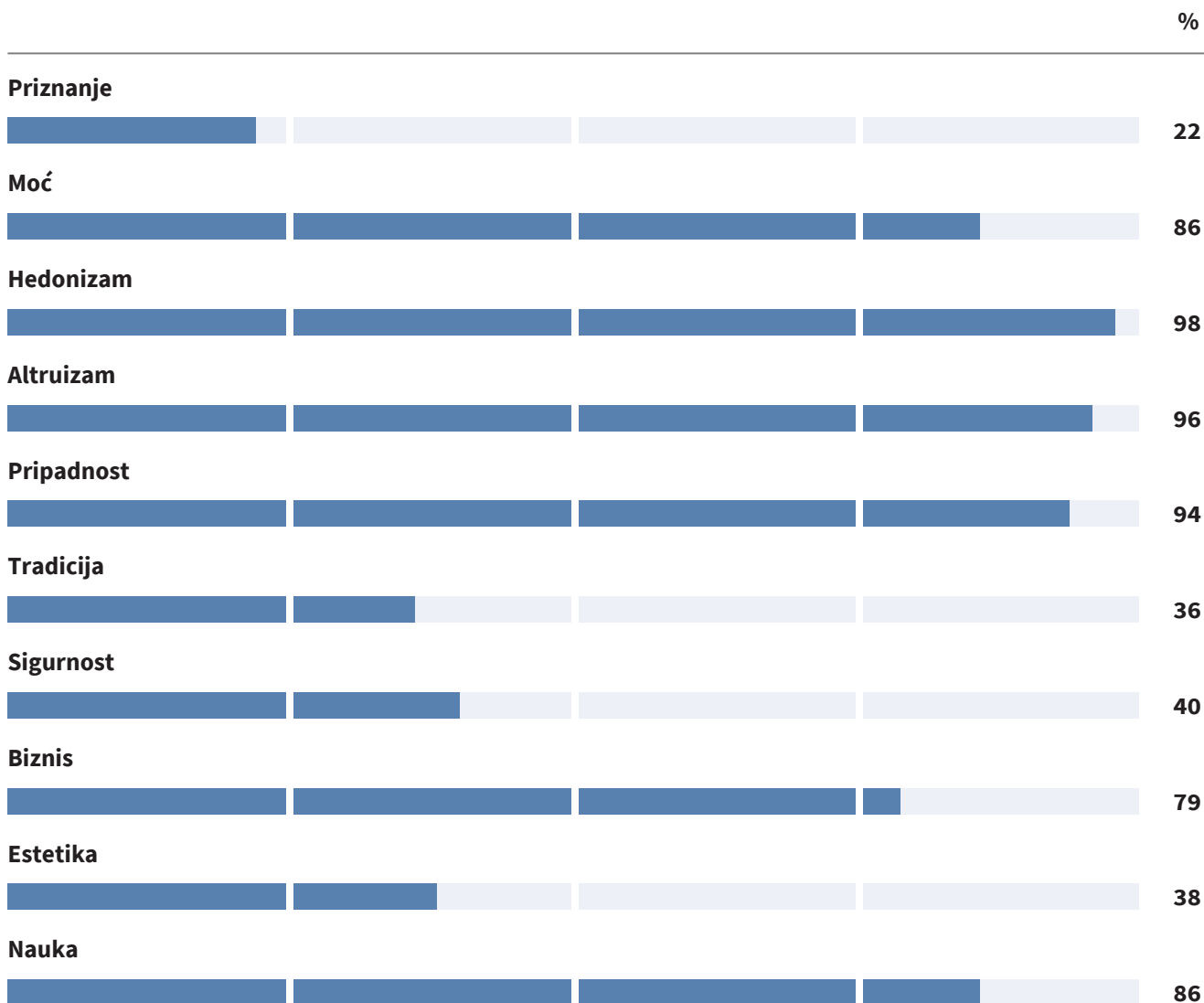
- Nije joj potrebno mnogo feedbacka i ravnodušna je prema tome da li će biti u centru pažnje.
- Želi biti produktivna, dati doprinos, i napredovati u karijeri. Biće srećna na radnim mjestima gdje ima priliku da se takmiči, uspije i postiže uspjehe.
- Snažno je motivišu zabava, druženja, i dobar provod. Biće srećna u sredinama koje su neusiljene, opuštene i neformalne.
- Brine o pomaganju slabima i onima koji nisu imali puno sreće. Biće joj najugodnije da radi u uslužnim sredinama koje obraćaju pažnju na srčanost osoblja.
- Uživa u svim oblicima društvene interakcije, uključujući i da radi kao dio tima. Biće srećna na pozicijama koje zahtijevaju saradnju i timski rad.
- Cijeni napredak, promjene, i eksperimentisanje. Ne voli formalne hijerarhije i dobro će se uklopiti u fleksibilne, neformalne organizacije.
- Ne smetaju joj rizik i neizvjesnost. Potrebna joj je samo skromna količina strukture i predvidljivosti, a više voli neodređenost i promjenu od sigurnosti i stabilnosti.
- Jako zainteresovana za finansije, ekonomiju, i pitanja koja se tiču njene nadoknade. Sebe procjenjuje na osnovu materijalnih stvari koje posjeduje.
- Nema jaku potrebu za kreativnim samoizražavanjem. Čini se više zainteresovana za funkcionalnost nego za izgled i dizajn.
- Cijeni racionalnost, logiku i odluke zasnovane na podacima. Zainteresovana da pronađe prave odgovore na probleme, čak i kad oni nisu popularni.



Procentualni Rezultati

Procentualni rezultati ukazuju na udio populacije koji će imati rezultat kao gđin/gđa Poole ili manji. Na primjer, rezultat od 75 na određenoj skali ukazuje da je rezultat koji ima gđin/gđa Poole veći od rezultata koji ima oko 75% populacije.

- Rezultat od 0 do 25 je **nizak**
- Rezultat od 26 do 50 je **ispod prosjeka**
- Rezultat od 51 do 75 je **iznad prosjeka**
- Rezultat veći od 76 je **visok**



Norma:Global





Skala: Priznanje

22

Opis

Skala priznanja odražava želju za pažnjom, odobravanjem i pohvalom.

Interpretacija Rezultata

Na osnovu rezultata koje gđin/gđa Poole ima na skali priznanja, ova osoba:

- ne voli biti u centru pažnje
- ne brine o tome da li je njen rad javno priznat
- ne treba mnogo feedbacka ili pažnje
- možda ne može shvatiti da neki ljudi napreduju na osnovu feedbacka i društvene prihvaćenosti

Teme za diskusiju

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika i radne sredine

- Da li želite biti u centru pažnje ili raditi iza kulisa?
- Koliko je važno pohvaliti ljude za posao koji obavljaju?
- Jeste li motivisani mogućnostima da radite na projektima visokog profila?
- Opišite vaš pristup iskazivanju zahvalnosti saradnicima za njihove napore ili pomoć.

Kompozicija Podskale

Ovdje navedene podskale treba da protumači sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Poole. Minimalni i maksimalni rezultati razlikuju se po podskalama kao što je prikazano u nastavku.

Stil života *Kako bi osoba željela da živi*



Uvjerenja *Načelni stavovi jedne osobe*



Profesionalne preference *Željeno zanimanje jedne osobe*



Averzije *Ono što se osobi ne dopada*



Poželjni saradnici *Poželjni prijatelji jedne osobe*





Skala: Moć

86

Opis

Skala moći odražava želju za uspjehom, dostignućima, prestižom i kontrolom.

Interpretacija Rezultata

Na osnovu rezultata koje gđin/gđa Poole ima na skali moći, ova osoba:

- Ima snažnu potrebu da ima uticaj, bude prepoznata, i napreduje u organizaciji
- Cijeni produktivnost i rezultate
- Dobro se snalazi u takmičarskim organizacijama i pozicijama
- Može pogrešno pretpostaviti da su drugi podjednako motivisani i fokusirani na rezultate

Teme za diskusiju

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika i radne sredine.

- Šta je važnije, biti uzoran radnik ili postići rezultate?
- Koliko Vam je važno da poznajete i pobijedite svoju konkurenciju?
- Koliko često razmišljate o napredovanju u karijeri?
- Kako biste definisali uspjeh u karijeri u svom slučaju?

Kompozicija Podskale

Ovdje navedene podskale treba da protumači sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Poole. Minimalni i maksimalni rezultati razlikuju se po podskalama kao što je prikazano u nastavku.

Stil života *Kako bi osoba željela da živi*



Uvjerenja *Načelni stavovi jedne osobe*



Profesionalne preference *Željeno zanimanje jedne osobe*



Averzije *Ono što se osobi ne dopada*



Poželjni saradnici *Poželjni prijatelji jedne osobe*





Skala: Hedonizam

98

Opis

Skala hedonizma odražava opredijeljenje za zabavu, zadovoljstvo i uživanje.

Interpretacija Rezultata

Na osnovu rezultata koje gđin/gđa Poole ima na skali hedonizma, ova osoba:

- Voli se zabavljati i uživati, čak i na poslu
- Biće joj najugodnije raditi u casual, opuštenim i neformalnim radnim sredinama
- Aktivno će tražiti priliku da se zabavi na poslu
- Ne razumije ljude koji ne znaju kako se opustiti i zabaviti na poslu

Teme za diskusiju

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika i radne sredine.

- Koliko Vam je važno da Vam na poslu bude zabavno?
- Kako usklađujete posao i zabavu na svom poslu?
- Šta mislite rekreativnim aktivnostima koje sponzorise kompanija?
- Koliko zadovoljstva i uživanja ljudi treba da očekuju na svojim svakodnevnim poslovima?

Kompozicija Podskale

Ovdje navedene podskale treba da protumači sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Poole. Minimalni i maksimalni rezultati razlikuju se po podskalama kao što je prikazano u nastavku.

Stil života *Kako bi osoba željela da živi*



Uvjerjenja *Načelni stavovi jedne osobe*



Profesionalne preference *Željeno zanimanje jedne osobe*



Averzije *Ono što se osobi ne dopada*



Poželjni saradnici *Poželjni prijatelji jedne osobe*





Skala: Altruizam

96

Opis

Skala altruizma odražava želju da se pomogne drugima i doprinese unaprijeđenju društva.

Interpretacija Rezultata

Na osnovu rezultata koje gđin/gđa Poole ima na skali altruizma, ova osoba:

- Cijeni pružanje pomoći ljudima koji teško žive
- Smatra da sve ljude treba tretirati s poštovanjem
- Najugodnije joj je da radi u organizacionoj kulturi koja ističe duh zaposlenih i odnos prema korisnicima
- Teško razumije ljude koji nisu zainteresovane da pomognu drugima

Teme za diskusiju

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika i radne sredine.

- Prema Vašem mišljenju, koliko je odnos prema korisnicima važan za organizaciju?
- U kojoj mjeri organizacija ima odgovornost da se brine o potrebama i problemima svojih zaposlenih?
- Koliko dobro se uklapate u pozicije koje zahtijevaju odličan odnos sa korisnicima?
- Koliko često učestvujete u volonterskim aktivnostima u zajednici?

Kompozicija Podskale

Ovdje navedene podskale treba da protumači sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Poole. Minimalni i maksimalni rezultati razlikuju se po podskalama kao što je prikazano u nastavku.

Stil života *Kako bi osoba željela da živi*



Uvjerenja *Načelni stavovi jedne osobe*



Profesionalne preference *Željeno zanimanje jedne osobe*



Averzije *Ono što se osobi ne dopada*



Poželjni saradnici *Poželjni prijatelji jedne osobe*





Skala: Pripadnost

94

Opis

Skala pripadnosti odražava potrebu za društvenom interakcijom i uživanje u njoj.

Interpretacija Rezultata

Na osnovu rezultata koje gđin/gđa Poole ima na skali pripadnosti, ova osoba:

- Uživa da radi i komunicira s drugima
- Voli timske projekte i ne voli da radi sama
- Preferira radnu sredinu koje podstiče sastanke, komunikaciju, feedback i saradnju
- Teško razumije ljude koji vole da rade samostalno

Teme za diskusiju

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika i radne sredine.

- Smatrate li da su sastanci korisni ili distrakcija?
- Da li vam je draže raditi samostalno ili kao dio tima?
- Šta mislite o team-building aktivnostima?
- Koliko je stvaranje novih kontakata važno za vaš uspjeh?

Kompozicija Podskale

Ovdje navedene podskale treba da protumači sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Poole. Minimalni i maksimalni rezultati razlikuju se po podskalama kao što je prikazano u nastavku.

Stil života *Kako bi osoba željela da živi*



Uvjerenja *Načelni stavovi jedne osobe*



Profesionalne preference *Željeno zanimanje jedne osobe*



Averzije *Ono što se osobi ne dopada*



Poželjni saradnici *Poželjni prijatelji jedne osobe*





Skala: Tradicija

36

Opis

Skala tradicije odražava potrebu za ritualima, pravilima, i svečanostima, kao i poštovanje za istoriju i ustaljene običaje.

Interpretacija Rezultata

Na osnovu rezultata koje gđin/gđa Poole ima na skali tradicije, ova osoba:

- Uživa u raznolikosti ljudi i kultura
- Vjeruje da je važno da se tolerišu alternativni stavovi
- Nije joj ugodno u strogim, formalnim hijerarhijama
- Cijeni inovacije i društveni napredak

Teme za diskusiju

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika i radne sredine.

- Osjećate li da u svakoj situaciji postoje ispravan i pogrešan način za djelovanje?
- Koliko vam je ugodno da se bavite moralnom dvosmislenošću?
- Vidite li veću vrijednost u pokretanju promjena ili uvažavanju tradicije?
- Volite li da radite u formalnoj hijerarhiji?

Kompozicija Podskale

Ovdje navedene podskale treba da protumači sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Poole. Minimalni i maksimalni rezultati razlikuju se po podskalama kao što je prikazano u nastavku.

Stil života *Kako bi osoba željela da živi*



Uvjerjenja *Načelni stavovi jedne osobe*



Profesionalne preference *Željeno zanimanje jedne osobe*



Averzije *Ono što se osobi ne dopada*



Poželjni saradnici *Poželjni prijatelji jedne osobe*





Skala: Sigurnost

40

Opis

Skala sigurnosti odražava potrebu za stabilnošću, sigurnošću i minimiziranjem rizika.

Interpretacija Rezultata

Na osnovu rezultata koje gđin/gđa Poole ima na skali sigurnosti, ova osoba:

- Ne smetaju joj rizici
- Nije joj potrebno puno predvidljivosti u životu
- Preferira da radi u organizacijama koje se ne plaše rizika
- Nestrpljiva je sa ljudima koji uvijek igraju na sigurno

Teme za diskusiju

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika i radne sredine.

- Koliko Vam je važno da imate predvidljivost u Vašem životu?
- Koliko rizika treba da preuzima organizacija u donošenju svojih strateških odluka?
- Kako balansirate rizik i nagradu?
- Kako obično reagujete na saradnike koji preuzimaju bespotrebne rizike?

Kompozicija Podskale

Ovdje navedene podskale treba da protumači sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Poole. Minimalni i maksimalni rezultati razlikuju se po podskalama kao što je prikazano u nastavku.

Stil života *Kako bi osoba željela da živi*



Uvjerenja *Načelni stavovi jedne osobe*



Profesionalne preference *Željeno zanimanje jedne osobe*



Averzije *Ono što se osobi ne dopada*



Poželjni saradnici *Poželjni prijatelji jedne osobe*





Skala: Biznis

79

Opis

Skala biznisa odražava interesovanje za ostvarivanje zarade, stvaranje, investiranje, i pronalaženje poslovnih prilika.

Interpretacija Rezultata

Na osnovu rezultata koje gđin/gđa Poole ima na skali biznisa, ova osoba:

- Vrlo je motiviše novac i finansijska dobit
- Zabrinuta je za finansijske implikacije svih poslovnih odluka
- Dobro se snalazi na pozicijama i u organizacijama koje procjenjuju učinak u pogledu prihoda i profitabilnosti
- Teško razumije ljude koji su neoprezni sa svojim novcem

Teme za diskusiju

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika i radne sredine.

- U poslu, da li je bilo šta važnije od materijalnog aspekta?
- Koliko često razmišljate o novcu i investicijama?
- Šta mislite o ljudima koji žive iznad svojih mogućnosti?
- Koliko često razmatrate finansijske implikacije svojih poslovnih odluka?

Kompozicija Podskale

Ovdje navedene podskale treba da protumači sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Poole. Minimalni i maksimalni rezultati razlikuju se po podskalama kao što je prikazano u nastavku.

Stil života *Kako bi osoba željela da živi*



Uvjerenja *Načelni stavovi jedne osobe*



Profesionalne preference *Željeno zanimanje jedne osobe*



Averzije *Ono što se osobi ne dopada*



Poželjni saradnici *Poželjni prijatelji jedne osobe*





Skala: Estetika

38

Opis

Skala estetike odražava potrebu za samoizražavanjem i zabrinutost za kvalitet i izgled poslovnih proizvoda.

Interpretacija Rezultata

Na osnovu rezultata koje gđin/gđa Poole ima na skali estetike, ova osoba:

- Više je zanima kako stvari rade, nego kako izgledaju
- Traži način za samoizražavanje izvan posla
- Obično je zadovoljna rješenjima koja su dovoljno dobra, a ne nužno savršena
- Postaje nestrpljiva sa ljudima koji brinu o formi više nego o funkciji

Teme za diskusiju

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika i radne sredine.

- Da li ste više zainteresovani za to kako nešto radi ili kako izgleda?
- Koliko su Vam važne prilike da se kreativno izrazite?
- Koliko brinete o prezentaciji svojih poslovnih proizvoda?
- Koju ulogu treba da imaju umjetničke težnje u profesionalnim organizacijama?

Kompozicija Podskale

Ovdje navedene podskale treba da protumači sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Poole. Minimalni i maksimalni rezultati razlikuju se po podskalama kao što je prikazano u nastavku.

Stil života *Kako bi osoba željela da živi*



Uvjerjenja *Načelni stavovi jedne osobe*



Profesionalne preference *Željeno zanimanje jedne osobe*



Averzije *Ono što se osobi ne dopada*



Poželjni saradnici *Poželjni prijatelji jedne osobe*





Skala: Nauka

86

Opis

Skala nauke odražava interesovanje za racionalnost, istraživanje, tehnologiju i inovacije.

Interpretacija Rezultata

Na osnovu rezultata koje gđin/gđa Poole ima na skali nauke, ova osoba:

- Jako voli istraživanja i naučne težnje
- Uživa kad dovede u pitanje mišljenje višeg autoriteta
- Preferira da se osloni na podatke pri donošenju odluka
- Teško razumije ljude koji se oslanjaju na instinkte i iskustvo u donošenju odluka

Teme za diskusiju

Ovdje navedene teme za diskusiju osmišljene su tako da se olakša razgovor s coachom ili osobom koja je zadužena za feedback kako bi se procijenili rezultati testa i mogućnosti za dalji razvoj na osnovu konteksta uloge učesnika i radne sredine.

- Kako određujete kada ćete koristiti intuiciju, a kada podatke?
- Opišite događaj kada ste morali donijeti odluku na osnovu intuicije umjesto podataka.
- Da li uživate u analiziranju problema ili biste radije donijeli brzu odluku i krenuli dalje?
- Koliko su važne funkcije istraživanja i razvoja za cjelokupni uspjeh neke organizacije?

Kompozicija Podskale

Ovdje navedene podskale treba da protumači sertifikovani coach ili osoba koja je zadužena za feedback. One su osmišljene tako da pruže detaljniji uvid u jedinstvene lične karakteristike koje ima gđin/gđa Poole. Minimalni i maksimalni rezultati razlikuju se po podskalama kao što je prikazano u nastavku.

Stil života *Kako bi osoba željela da živi*



Uvjerjenja *Načelni stavovi jedne osobe*



Profesionalne preference *Željeno zanimanje jedne osobe*



Averzije *Ono što se osobi ne dopada*



Poželjni saradnici *Poželjni prijatelji jedne osobe*

