



# Insight

## Hogan Personality Inventory (HPI)

---

**Rapport for:** Sam Poole

**ID:** HF175947

**Dato:** 23.05.2018



## Introduksjon

Hogans Personlighetsinventorium måler normale personlighetstrekk og benytter seg av syv hovedskalaer og seks yrkesskalaer som beskriver Sam Pooles prestasjonsevner på arbeidsplassen, inklusive hvordan han håndterer stress, samhandler med andre, tilnærmer seg arbeidsoppgaver og løser problemer. Rapporten presenter resultatene skåre for skåre, og sammen bidrar de forskjellige skårene til å beskrive Sam Pooles prestasjonsevner. Denne rapporten belyser styrker såvel som forbedringsområder, og bidrar med diskusjonspunkter for videre utviklingssamtaler.

- Når man analyserer skalaskårene i HPI er det viktig å huske på at høye skåre ikke nødvendigvis regnes som bedre, eller at lave skåre ikke nødvendigvis regnes som dårlige. Hver skalaskåre reflekterer distinkte styrker og svakheter.
- HPI-skårene bør tolkes med tanke på personens yrkesrolle for å bedømme om disse personlighetstrekkene bør regnes som styrker eller områder med forbedringspotensial.
- HPI er basert på den anerkjente Femfaktormodellen for personlighetsanalyser.

## Skaladefinisjoner

▶ HPI skalanavn	▶ Personer med lave skåre har en tendens til å være	▶ Personer med høye skåre har en tendens til å være
<b>Tilpasning</b>	interesserte i tilbakemeldinger oppriktige og ærlige lunefulle og selvkritiske	rolige rolige i stressende situasjoner lite interesserte i tilbakemeldinger
<b>Ambisjon</b>	gode lagspillere villige til å la andre ta ledelsen tilfreds med seg selv	energiske konkurranserettede rastløse og pådrivende
<b>Selskapelighet</b>	flinke til å jobbe selvstendig stille sosialt tilbakeholdne	utadvendte pratsomme oppmerksomhetsøkende
<b>Sympatiskhet</b>	direkte og ærlige villige til å konfrontere andre kalde og tøffe	vennlige varme konfliktsky
<b>Ordentlighet</b>	fleksible åpne for nye ideer impulsive	organiserte pålitelige lite fleksible
<b>Intellektualitet</b>	praktiske tolerante for monotone oppgaver lite oppfinnsomme	Eksentrisk kvikktenkte dårlige på å gjennomføre
<b>Studieinteresse</b>	flinke til å lære gjennom praktiske øvelser fokuserte på sine egne interesser uvillige til å lære seg ny teknologi	interessert i å lære innsiktsfulle lite tolerante overfor kunnskapsløshet hos andre



## Sammenfatning

Basert på svarene til Sam Poole kan det virke som han vanligvis er:

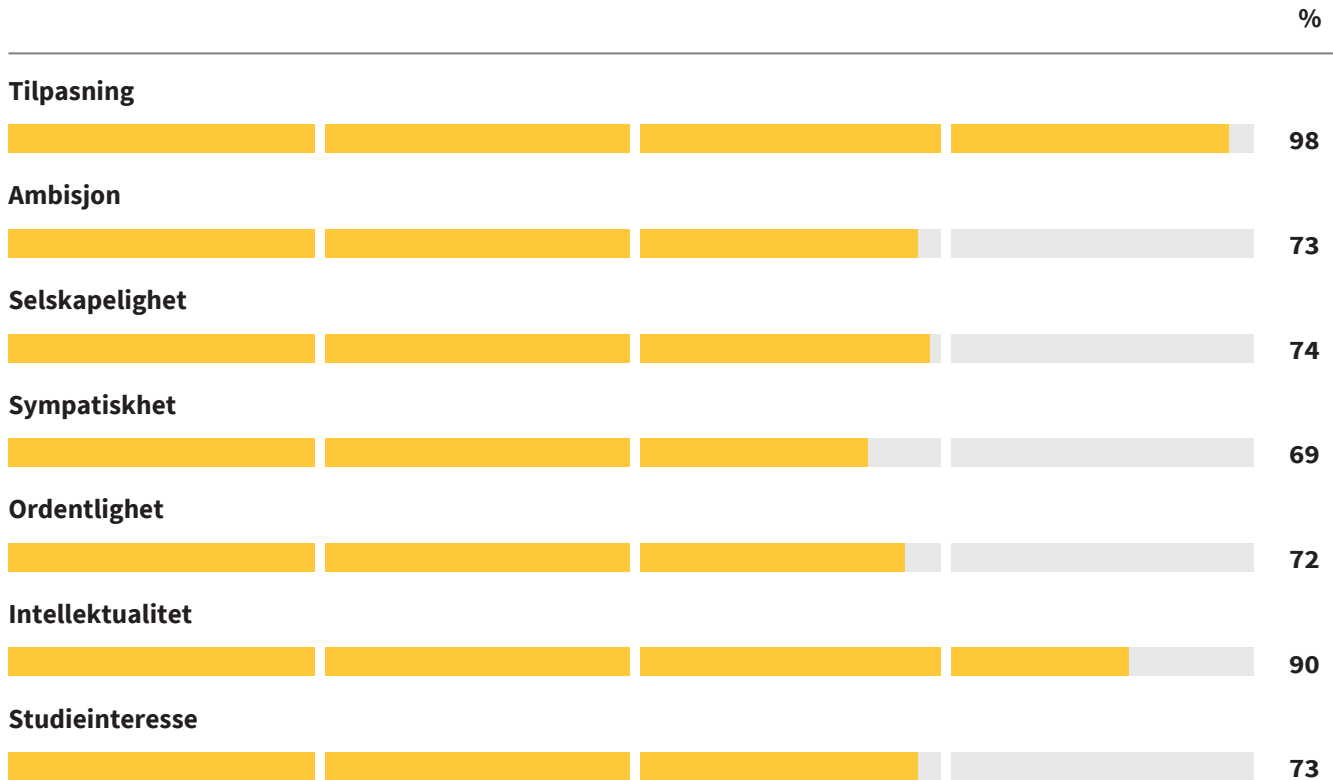
- Upåvirket av press utenfra og viser sjelden eller aldrig tegn til stress. Andre mennesker kan noen ganger oppfatte hans sinnsro som arroganse fordi han fremstår som så ubekymret, og fordi han kan ha en tendens til å ignorere tilbakemeldinger.
- Energisk og hardtarbeidende. Han tar gjerne initiativ når det passer seg, men kan også være fornøyd med å jobbe som en del av et team eller la andre ta ledelsen, så lenge han føler at han kan bidra betraktelig.
- Tilgjengelig, pratsom og komfortabel med å møte nye mennesker. Han kan mislike å arbeide alene.
- Behagelig, samarbeidsvillig, diplomatisk og vennlig. Han fremstår som flink til å håndtere relasjoner, men har en tendens til å unngå konfrontasjoner eller konflikter.
- Ansvarsfull, detaljfokusert og mottagelig for tett oppfølging. Han kan fremstå som noe ufleksibel, men ellers som en god medarbeider.
- Nysgjerrig, oppfinnsom, kreativ, fordomsfri og åpen for nye idéer. Han kan også fremstå som upraktisk, lite detaljfokusert og kan ha lett for å kjede seg.
- Kunnskapsrik, oppdatert og lærevillig. Han presterer sannsynligvis godt i miljøer med strukturert læring, og kan ha vanskelig for å forstå mennesker som ikke har noe studieinteresse.



## Persentilskåre

Persentilskårene indikerer hvor stor andel av befolkningen som skårer likt som eller lavere enn Sam Poole. For eksempel vil en skåre på 75 på en gitt skala indikere at Sam Pooles skåre er høyere enn ca 75% av befolkningen.

- Skårer fra 0 til 25 regnes som **lave**
- Skårer fra 26 til 50 regnes som **under middels**
- Skårer fra 51 til 75 regnes som **over middels**
- Skårer over 76 regnes som **høye**



Denne testbesvarelsen er valid og tolkbar

Norm:Global





## Skala: Tilpasning

### Beskrivelse

Tilpasningsskalaen handler om evne til å takle stress, håndtere følelser og ta til seg tilbakemeldinger

### Tolkning av skåre

Sam Pooles skåre på Tilpasningsskalaen antyder at han har en tendens til å:

- Ikke la seg stresse av kaotiske omgivelser og store arbeidsmengder
- Være rolig og trygg på seg selv i stressende situasjoner
- Oppfattes som noe arrogant
- Ignorere tidligere feil og mangler
- Avvise eller ikke ta til seg tilbakemeldinger

### Diskusjonspunkter

Diskusjonspunktene nedenfor er utformet slik at de kan underlette for diskusjoner med en veileder for videre analyser av testresultatene, samt for refleksjoner rundt utviklingsmuligheter basert på personens stilling og arbeidsmiljø.

- Beskriv hvordan du håndterer stress på arbeidet.
- Når og hvordan er det hensiktsmessig å be om tilbakemeldinger på dine arbeidsprestasjoner?
- Hvordan påvirker dine kollegaers humør deg?
- Hvordan reagerer du normalt på tilbakemeldinger du får?

### Sammensetning av skårer på underskalaer

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles unike personlighetstrekk.

**Empati** *Blir ikke lett irritert*



**Ikke engstelig** *Fravær av angst*



**Ingen skyldfølelser** *Fravær av anger*



**Rolig** *Mangel på emosjonalitet*



**Jevnt humør** *Ikke lunefull eller irritabel*



**Klager ikke** *Pleier ikke å klage*



**Tillitsfull** *Ikke paranoid eller mistenksom*



**Evne til tilknytning** *Gode relasjoner til autoritetspersoner*





## Skala: Ambisjon

### Beskrivelse

Ambisjonsskalaen handler om lederegenskaper, motivasjon, konkurransevne og evne til initiativ

### Tolkning av skåre

Sam Pooles skåre på Ambisjonsskalaen antyder at han har en tendens til å:

- Virke aktiv og energisk
- Ta initiativ og lede gruppeprosjekter
- Bli involvert i politiske spill og velge side i konflikter
- Bli rastløs i stillinger der det ikke er muligheter for videre avansement

### Diskusjonspunkter

Diskusjonspunktene nedenfor er utformet slik at de kan underlette for diskusjoner med en veileder for videre analyser av testresultatene, samt for refleksjoner rundt utviklingsmuligheter basert på personens stilling og arbeidsmiljø.

- Hvilken rolle tar du vanligvis på deg i prosjekter der det ikke finnes en etablert leder?
- Når og hvordan er det passende å engasjere seg i politiske spill for å klatre på karrierestigen?
- I hvilken grad konkurrerer du med dine kollegaer? Har dette skadet eller hjulpet deg i karrieren?
- Hvordan oppsøker og oppfølger du muligheter for karriereutvikling?

### Sammensetning av skårer på underskalaer

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles unike personlighetstrekk.

**Konkurranserettet** *Være konkurranserettet, ambisiøs og utholdende*



**Selvtillit** *Tro på seg selv*



**Prestasjon** *Tilfredshet med egne prestasjoner*



**Lederegenskaper** *Tendens til å ta på seg lederroller*



**Identitet** *Tilfredshet med egne livsoppgaver*



**Ingen sosial angst** *Selvtillit i sosiale sammenhenger*





## Skala: Selskapelighet

74

### Beskrivelse

Selskapelighetsskalaen handler om hvorvidt en person behøver og/eller har glede av sosial interaksjon.

### Tolkning av skåre

Sam Pooles skåre på Selskapelighetsskalaen antyder at han fremstår som:

- Utadvendt og villig til å bidra i sosiale sammenheng
- Pratsom og tilgjengelig
- Oppmerksomhetssøkende
- Komfortabel med å jobbe i offentlighet og samhandle med fremmede

### Diskusjonspunkter

Diskusjonspunktene nedenfor er utformet slik at de kan underlette for diskusjoner med en veileder for videre analyser av testresultatene, samt for refleksjoner rundt utviklingsmuligheter basert på personens stilling og arbeidsmiljø.

- Hvor viktig er det at samtlige i gruppen bidrar med innspill i et møte?
- Hvordan håndterer du balansen mellom å snakke og lytte for å bidra til effektiv kommunisering?
- Arbeider du best alene eller sammen med andre? Hvorfor?
- Hvordan pleier du å etablere og opprettholde et sosialt nettverk?

### Sammensetning av skårer på underskalaer

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles unike personlighetstrekk.

**Liker fester** *Trives i sosiale sammenkomster*



**Liker folkemengder** *Synes det er spennende med store folkemengder*



**Søker nye erfaringer** *Foretrekker forandringer og utfordringer*



**Ekshibisjonistisk** *Oppmerksomhetssøkende*



**Underholdende** *Sjarmerende og morsom*





## Skala: Sympatiskhet

69

### Beskrivelse

Sympatiskhetsskalaen handler om graden av sjarm, varme, finfølelse og sosiale evner

### Tolkning av skåre

Sam Pooles skåre på Sympatiskhetsskalaen antyder at han fremstår som:

- Observant, innsiktsfull og oppmerksom på andre menneskers følelser
- Oppmerksom på andres behov
- En som er flink til å håndtere relasjoner og som kommer godt overens med de fleste
- Nølende med å gi kritisk tilbakemelding

### Diskusjonspunkter

Diskusjonspunktene nedenfor er utformet slik at de kan underlette for diskusjoner med en veileder for videre analyser av testresultatene, samt for refleksjoner rundt utviklingsmuligheter basert på personens stilling og arbeidsmiljø.

- Beskriv hvordan du går frem når du må konfrontere andre med deres dårlige arbeidsprestasjoner.
- Hvordan pleier du å håndtere balansen mellom dine kollegaers følelser og virksomhetens behov?
- Hvor viktig synes du det er at kollegaer liker hverandre?
- Hvordan går du frem for å utvikle relasjoner med interne eller eksterne kunder?

### Sammensetning av skårer på underskalaer

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles unike personlighetstrekk.

**Lett å leve med** *Tolerant og lett å ha med å gjøre*



**Medfølende** *Oppmerksom og forstående*



**Omtenkksom** *Som oftest snill og hensynsfull*



**Liker mennesker** *Trives i selskap med andre*



**Ingen fiendtlighet** *Generelt aksepterende overfor andre*







## Skala: Ordentlighet

72

### Beskrivelse

Ordentlighetsskalaen handler om evne til selvkontroll, samvittighetsfølelse og arbeidsmoral

### Tolkning av skåre

Sam Pooles skåre på Ordentlighetsskalaen antyder at han fremstår som:

- Organisert, hardtarbeidende og flink til å planlegge
- Pålitelig, tillitvekkende og samvittighetsfull
- En som arbeider godt med etablerte regler og prosesser
- Ufleksibel og kanskje ikke så begeistret for forandringer

### Diskusjonspunkter

Diskusjonspunktene nedenfor er utformet slik at de kan underlette for diskusjoner med en veileder for videre analyser av testresultatene, samt for refleksjoner rundt utviklingsmuligheter basert på personens stilling og arbeidsmiljø.

- Hvor strukturert og flink til å planlegge er du i ditt arbeid? Hvordan påvirker dette din evne til å tilpasse deg plutselige endringer og samtidig holde tidsfrister?
- Hva er din generelle innstilling til regler og forskrifter?
- Hvordan reagerer du ved raske endringer i arbeidsforholdene?
- Hvor sannsynlig er det at du arbeider mye overtid for å ferdigstille et prosjekt?

### Sammensetning av skårer på underskalaer

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles unike personlighetstrekk.

**Moraliserende** *Holder strengt fast ved tradisjonelle verdier*



**Mestrende** *Hardtarbeidende*



**Dydig** *Prinsippfast*



**Ikke selvstendig** *Andres oppfatning om ens egen person er viktig*



**Ikke spontan** *Foretrekker forutsigbarhet*



**Impulskontroll** *Ikke impulsiv*



**Unnviker problemer** *Uttalt redelighet*





## Skala: Intellektualitet

90

### Beskrivelse

Intellektualitetsskalaen handler om nysgjerrighet, kreativitet og mottagelighet for nye erfaringer og idéer.

### Tolkning av skåre

Sam Pooles skåre på Intellektualitetsskalaen antyder at han fremstår som:

- Fantasifull, nysgjerrig og fordomsfri
- Villig til å utfordre etablerte strukturer og heller foreslå alternative løsninger
- Interessert i den store helheten og strategiske spørsmål
- Begeistret for idéer som kan oppfattes som urealistiske av andre

### Diskusjonspunkter

Diskusjonspunktene nedenfor er utformet slik at de kan underlette for diskusjoner med en veileder for videre analyser av testresultatene, samt for refleksjoner rundt utviklingsmuligheter basert på personens stilling og arbeidsmiljø.

- Hvordan oppnår du balanse mellom nytenkning og pragmatisme?
- Hvordan forholder du deg til rutinepregede, men viktige, oppgaver og ansvarsområder?
- Beskriv hvordan du kobler dine daglige oppgaver sammen med strategiske mål.
- Hvordan reagerer du på personer som er motvillige til nytenkning og endringer?

### Sammensetning av skårer på underskalaer

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles unike personlighetstrekk.

**Vitenskapelig tenkning** *Vitenskapelig interesse*



**Nysgjerrighet** *Nysgjerrig på verden*



**Spenningsøkende** *Liker eventyr og spenning*



**Intellektuelle leker** *Liker intellektuelle spill og leker*



**Genererer idéer** *Idémessige strømninger*



**Kultur** *Bredt interessefelt*





## Skala: Studieinteresse

73

### Beskrivelse

Studieinteresseskalaen handler om en persons læringsstil og/eller foretrukne metode for å tilegne seg nye kunnskaper.

### Tolkning av skåre

Sam Pooles skåre på Studieinteresseskalaen antyder at han fremstår som:

- Interessert i å tilegne seg kunnskap og i å holde seg oppdatert når det gjelder nyutvikling innenfor hans yrkesområde
- Oppvakt og godt informert
- En som gjør godt fra seg innen formell opplæring og utdanning
- Overrasket når andre ikke er oppdatert eller interessert i å ta til seg kunnskap

### Diskusjonspunkter

Diskusjonspunktene nedenfor er utformet slik at de kan underlette for diskusjoner med en veileder for videre analyser av testresultatene, samt for refleksjoner rundt utviklingsmuligheter basert på personens stilling og arbeidsmiljø.

- Hvordan forsikrer du deg om at du klarer å holde dine kunnskaper og ferdigheter oppdatert?
- Hvordan vurderer du den potensielle nytten av utdanningsmuligheter?
- Beskriv hvordan du foretrekker å tilegne deg nye ferdigheter.
- Hva er viktigst for deg: å utvikle nåværende ferdigheter eller å tilegne deg nye? Hvorfor?

### Sammensetning av skårer på underskalaer

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles unike personlighetstrekk.

**Utdannelse** *Være en dyktig student*



**Matematiske evner** *Flink med tall*



**God hukommelse** *Lett for å huske*



**Lesning** *Holder seg oppdatert*





## Yrkesskalaer

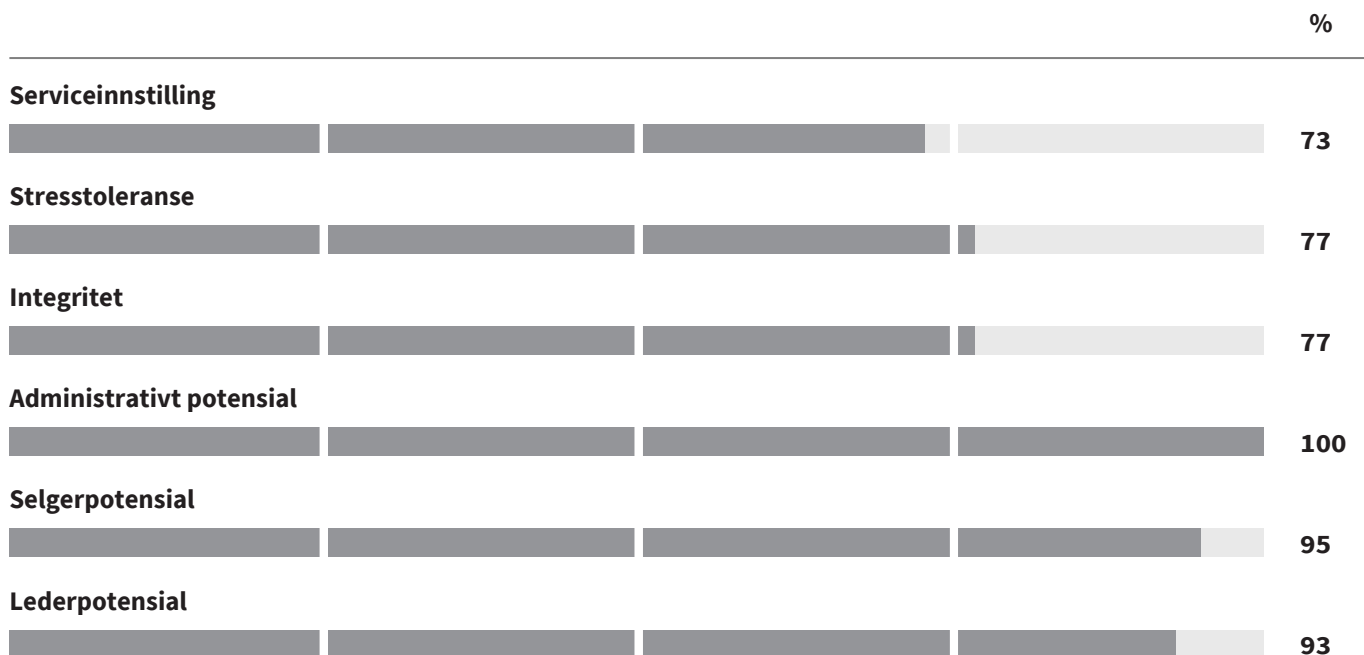
HPIs yrkesskalaer er utarbeidet med hensikt å vurdere en persons egnethet innenfor seks generelle yrkeskategorier. Skalaene er basert på vitenskapelige studier der man har sammenlignet høyt- og lavtpresterende personer i hver yrkeskategori. Skalaene vurderer kvaliteter som skiller de høytpresterende fra de lavtpresterende. *NB: Denne informasjonen er utarbeidet for å benyttes i utvelgelsesprosessen ved nyansettelser. Det anbefales ikke å benytte dette verktøyet innenfor medarbeiderutvikling.*

HPIs yrkesskalaer inkluderer:

- **Serviceinnstilling** Handler om prestasjonspotensial i yrker som krever kundeservice
- **Stresstoleranse** Handler om evnen til å håndtere stress og press på arbeidsplassen
- **Integritet** Handler om å være en god medarbeider
- **Administrativt potensial** Handler om prestasjonspotensial i administrative stillinger
- **Selgerpotensial** Handler om prestasjonspotensial i selgerstillinger
- **Lederpotensial** Handler om prestasjonspotensial i lederstillinger

Skårene indikerer hvor stor del av befolkningen som skårer på samme nivå eller lavere enn Sam Poole.

- Skårer fra 0 til 25 regnes som **lave**
- Skårer fra 26 til 50 regnes som **under middels**
- Skårer fra 51 til 75 regnes som **over middels**
- Skårer over 76 regnes som **høye**





## Skala: Serviceinnstilling

73

### Beskrivelse

Skalaen for Serviceinnstilling identifiserer personer som er høflige og tilmøtegående mot kunder og kollegaer. Personer med høye skårer fremstår som vennlige, omtensomme og diplomatiske. Personer med lave skårer fremstår som tverre, anspente, irritable og lite tilgjengelige.

### Tolkning av skåre

Sam Pooles skåre på Serviceinnstillingsskalaen antyder at han er over gjennomsnittlig egnet til stillinger som setter høye krav til kundeservice.

### Sammensetning av skårer på underskalaer

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles skåre for Serviceinnstilling.

#### Dydig *Prinsippfast*



#### Empati *Blir ikke lett irritert*



#### Medfølende *Oppmerksom og forståelsesfull*





## Skala: Stresstoleranse

77

### Beskrivelse

Stresstoleranseskalaen identifiserer personer som enkelt håndterer stress, press og store arbeidsmengder. Personer med høye skårer fremstår som rolige, fleksible og jevne i humøret. De forstyrres ikke av avbrytelser eller uventede tilbakeslag og tar ikke eventuelle kriser personlig. De med lave skårer fremstår som lynnige, selvkritiske og lettoppørte.

### Tolkning av skåre

Sam Pooles skåre på Stresstoleranseskalaen antyder at han har potensial for å prestere godt i stressfylte stillinger.

### Sammensetning av skårer på underskalaer

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles skåre for Stresstoleranse.

**Ikke engstelig** *Fravær av angst*



**Ingen skyldfølelser** *Fravær av anger*



**Prestasjon** *Tilfredshet med egne prestasjoner*



**Klager ikke** *Pleier ikke å klage*



**Rolig** *Mangel på emosjonalitet*





## Skala: Integritet

77

### Beskrivelse

Pålitelighetsskalaen identifiserer personer som er villige til å følge og respektere regler og forskrifter samt bedriftens verdigrunnlag. Personer med høye skårer er gode lagspillere som fremstår som pålitelige, ansvarsfulle og selvdisiplinerte. De med lave skårer har en tendens til å være mindre tilbøyelige til å føye seg etter regler og forskrifter.

### Tolkning av skåre

Sam Pooles skåre på Pålitelighetsskalaen antyder at han bør være en utmerket medarbeider.

### Sammensetning av skårer på underskalaer

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles skåre på Pålitelighetsskalaen.

**Evne til tilknytning** *Gode relasjoner til autoritetspersoner*



**Impulskontroll** *Ikke impulsiv*



**Unnviker problemer** *Uttalt redelighet*



**Ingen fiendtlighet** *Generelt aksepterende overfor andre*





## Skala: Administrativt potensial

100

### Beskrivelse

Skalaen for Administrativt potensial identifiserer personer med talent for kontor- og administrative oppgaver. Personer med høye skårer fremstår som modne, hardtarbeidende, med gode sosiale antenner og villige til å ta ansvar. De med lave skårer kan fremstå som anspenne, ubesluttsomme og engstelige.

### Tolkning av skåre

Sam Pooles skåre på skalaen for Administrativt potensial antyder at han bør prestere godt i kontor- eller administrative stillinger.

### Sammensetning av skårer på underskalaer

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles skåre for Administrativt potensial.

**Ikke engstelig** *Fravær av angst*



**Klager ikke** *Pleier ikke å klage*



**Unnviker problemer** *Uttalt redelighet*



**Lederegenskaper** *Lederevner*



**Omtenkksom** *Som oftest snill og hensynsfull*







## Skala: Selgerpotensial

95

### Beskrivelse

Skalaen for Selgerpotensial identifiserer personer med talent for salg. Personer med høye skårer ser ut til å trives med oppmerksomhet og beskrives gjerne som trygge på seg selv, sosiale og underholdende. De fremstår også som pratsomme, utadvendte og selvsikre. De med lavere skårer har en tendens til å være sjenerte, stille og reserverte.

### Tolkning av skåre

Sam Pooles skåre på skalaen for Selgerpotensial antyder at han bør prestere godt i selgerstillinger.

### Sammensetning av skårer på underskalaer

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles skåre for Selgerpotensial.

**Selvtillit** *Tro på seg selv*



**Ingen sosial angst** *Selvtillit i sosiale sammenhenger*



**Liker fester** *Trives i sosiale sammenkomster*



**Liker folkemengder** *Synes det er spennende med store folkemengder*



**Søker nye erfaringer** *Foretrekker forandringer og utfordringer*



**Ekshibisjonistisk** *Oppmerksomhetsøkende*



**Underholdende** *Sjarmerende og morsom*



**Lett å leve sammen med** *Tolerant og lett å ha med å gjøre*



**Liker mennesker** *Liker sosialt samspill*



**Impulskontroll** *Ikke impulsiv*



**Spenningsøkende** *Liker eventyr og spenning*



**Genererer idéer** *Idémessige strømninger*



**Selvfokus** *Være selvgranskende*



**Forstiller seg ikke** *Bryr seg ikke om sosiale tilbakemeldinger*





## Skala: Lederpotensial

93

### Beskrivelse

Skalaen for Lederpotensial identifiserer personer med talent for å bygge og opprettholde effektive team. Personer med høye skårer beskrives gjerne som abisjose, konkurranserettede, hardtarbeidende og med ønske om å lede. De oppfattes gjerne som tillitvekkende, struktuerte og effektive. De med lave skårer fremstår som passive, tilbakeholdne eller late.

### Tolkning av skåre

Sam Pooles skåre på skalaen for Lederpotensial antyder at han bør prestere godt i lederroller.

### Sammensetning av skårer på underskalaer

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles skåre for Lederpotensial.

**Utdannelse** *Være en dyktig student*



**Prestasjon** *Tilfredshet med egne prestasjoner*



**Klager ikke** *Pleier ikke å klage*



**Identitet** *Tilfredshet med egne livsoppgaver*



**Mestrende** *Hardtarbeidende*



**Unnviker problemer** *Uttalt redelighet*



**Lederegenskaper** *Tendens til å ta på seg lederroller*



**Konkurranserettet** *Konkurranserettet, ambisiøs og utholdende*

