



Insight

Motives, Values, Preferences Inventory (MVPI)

Rapport for: Sam Poole

ID: HF175947

Dato: 23.05.2018



Introduksjon

Hogans Motiv-, Verdi- og Preferanse-Indikator beskriver en persons kjerneverdier, mål og interesser. Denne informasjonen er avgjørende for å forstå hva slags arbeid og hvilke arbeidsforhold personen vil trives best med og kan hjelpe vedkommende med å ta gode beslutninger når det gjelder egen karriere. Denne rapporten gir informasjon via 10 verdiskalaer; hver skala inneholder fem underskalaer som omhandler Livsstil, Overbevisning, Yrkespreferanser, Aversjoner og Ønsket omgangskrets.

- Mennesker tar beslutninger på grunnlag av verdiene sine, men analyserer sjelden sine egne verdier og tar ofte beslutninger på et grunnlag de selv ikke fullt ut forstår. Å bli mer bevisst på egne verdier kan forbedre deres evne til å ta gode beslutninger.
- Mennesker foretrekker å omgås med andre som deler samme verdier. Derfor kan forståelsen av verdier gjøre det lettere å håndtere relasjoner til andre mer effektivt.
- Hvis en person velger å arbeide i en organisasjon der kulturen er uforenelig med vedkommendes egne verdier, blir personen som oftest ulykkelig og ikke i stand til å prestere på beste måte. Hvis vedkommende i stedet velger en karriere i en organisasjon som er i samsvar med egne verdier, blir personen vanligvis mer fornøyd og presterer bedre.

Skaladefinisjoner

▶ MVPI skalanavn	▶ Personer med lave skårer har en tendens til å	▶ Personer med høye skårer har en tendens til å
Anerkjennelse	ikke bry seg om tilbakemeldinger, positive eller negative like å arbeide i fred for andre	sette pris på tilbakemeldinger ønske å bli lagt merke til
Makt	ikke bry seg om å være fremgangsrike ikke bry seg om å utgjøre en forskjell	ønske å være fremgangsrike ønske å utgjøre en forskjell
Hedonisme	være seriøse og forretningsmessige arbeide konstant	oppsøke fornøyelse og moro ønske å finne glede i arbeidet
Altruisme	tro på evnen til å hjelpe seg selv synes at mennesker bør hjelpe seg selv	ønske å hjelpe utsatte personer ha et ønske om å forbedre samfunnet
Tilhørighet	foretrekke å arbeide alene trives i eget selskap	behøve sosialt samspill ønske å bli inkludert
Tradisjonell	ønske å forandre situasjonen sette pris på innovasjon og utvikling	respekttere hierarki og autoriteter sette pris på tidligere erfaringer
Trygghet	ta sjanser sette pris på risiko	behøve struktur og forutsigbarhet unngå risiko
Kommersiell	bry seg lite om penger sette pris på selvutvikling	ønske å tjene penger sette pris på materielle goder
Estetikk	vurdere innhold som viktigere enn design bry seg om funksjonalitet	være interesserte i kreativ selvutfoldelse være opptatt av utseendet og følelsen av sluttproduktet
Vitenskap	ta raske beslutninger basert på tidligere erfaringer stole mer på intuisjon enn på fakta	foretrekke rasjonelle, faktabaserte beslutninger utfordre autoriteter



Sammenfatning

Sam Pooles skåre på MVPI antyder at han:

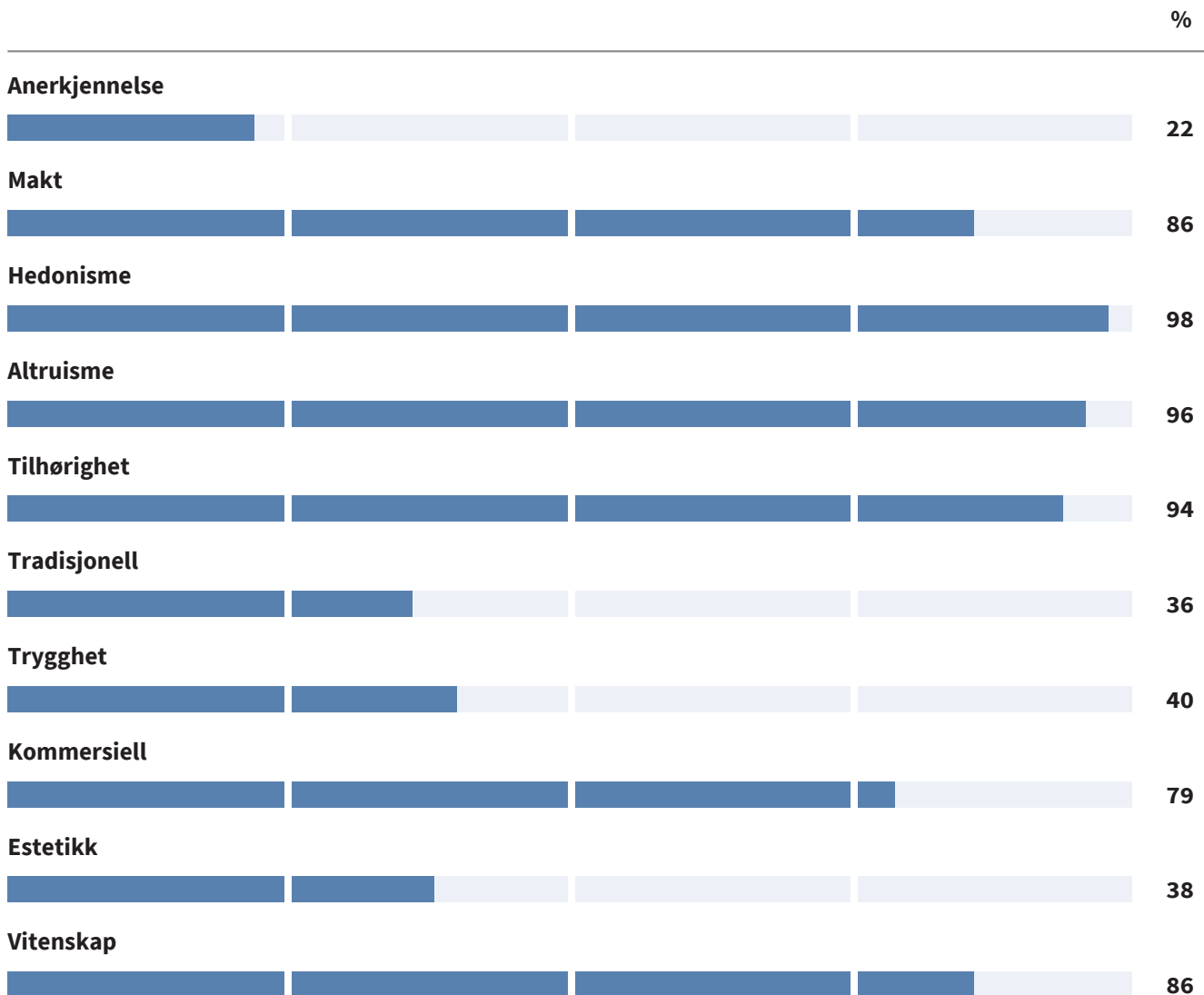
- Ikke har behov for mange tilbakemeldinger, og bryr seg ikke om å være i sentrum for oppmerksomheten.
- Ønsker å være produktiv, utgjøre en forskjell samt klatre på karrierestigen. Han trives best i stillinger der han har mulighet til å konkurrere, være fremgangsrik og oppnå gode resultater.
- Motiveres sterkt av fornøyelser, vennskap og moro. Han vil trives best i uformelle, avslappede og uhøytidelige miljøer
- Er opptatt av å hjelpe de svake. Han vil trives best med å arbeide i serviceorienterte miljøer der det er fokus på de ansattes etiske verdier.
- Finner glede i alle former for sosialt samspill, inkludert det å arbeide som del av et team. Han vil trives best i stillinger som krever samarbeid og teamwork.
- Setter pris på utvikling, endring og eksperimentering. Han misliker formelle hierarkier og vil passe godt inn i fleksible og uformelle organisasjoner.
- Er komfortabel med risiko og usikkerhet. Han behøver ikke mye struktur og forutsigbarhet, og foretrekker tvetydigheter og stadige forandringer fremfor sikkerhet og stabilitet.
- Virker veldig interessert i finans, økonomi og spørsmål om egen kompensasjon. Han ser ut til å måle seg selv utifra materielle eiendeler.
- Har ikke sterkt behov for kreativ selvutfoldelse. Han virker mer opptatt av funksjonalitet enn av mote og design.
- Setter pris på rasjonalitet, logikk og faktabaserte beslutninger. Han er interessert i å finne de rette løsningene på problemer, selv når disse er lite populære.



Persentilskåre

Skårene indikerer hvor stor del av befolkningen som skårer likt som eller lavere enn Sam Poole. For eksempel indikerer en skåre på 75 på en gitt skala at Sam Pooles skåre er høyere enn ca 75% av befolkningen.

- Skårer fra 0 til 25 regnes som **lave**
- Skårer fra 26 til 50 regnes som **under gjennomsnittet**
- Skårer fra 51 til 75 regnes som **over gjennomsnittet**
- Skårer over 76 regnes som **høye**



Norm:Global



Skala: Anerkjennelse

Beskrivelse

Skalaen for Anerkjennelse handler om behovet for oppmerksomhet, anerkjennelse og ros.

Tolkning av skåre

Sam Pooles skåre på Anerkjennelseskalaen antyder at han:

- Foretrekker å ikke stå i sentrum for oppmerksomheten
- Ikke er opptatt av om hans arbeid blir offentlig anerkjent
- Ikke behøver mye oppmerksomhet eller tilbakemeldinger
- Kanskje ikke forstår at noen mennesker er i sterkt behov av tilbakemeldinger eller sosial bekreftelse

Diskusjonspunkter

Diskusjonspunktene nedenfor er utformet slik at de kan støtte diskusjoner og videre analyser av testresultatene, samt brukes som refleksjonsgrunnlag for utviklingsmuligheter basert på testpersonens yrkesrolle/situasjon.

- Foretrekker du å stå i sentrum for oppmerksomheten eller å jobbe i kulissene?
- Hvor viktig er det for mennesker å bli rost for arbeidet de utfører?
- Blir du motivert av muligheten for å jobbe i høyprofilerte prosjekter?
- Beskriv hvordan du går frem for å vise dine medarbeidere at du setter pris på deres anstrengelser eller assistanse.

Sammensetning av skårer på underskalaer

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles unike personlighetstrekk. Minimum- og maksimumskårer varierer fra skala til skala, som vist nedenfor.

Livsstil *Hvordan en person ønsker å leve livet sitt*



Overbevisning *En persons ultimate mål*



Yrkespreferanser *En persons foretrukne yrke*



Aversjoner *Hva en person misliker*



Ønsket omgangskrets *Hvem en person ønsker å ha som venner*





Skala: Makt

86

Beskrivelse

Maktskalaen handler om ønske om suksess, måloppnåelse, status og kontroll.

Tolkning av skåre

Sam Pooles skåre på Maktskalaen antyder at han:

- Har et sterkt behov for å påvirke, skape et sterkt omdømme og klatre i organisasjonen
- Legger stor vekt på produktivitet og resultater
- Kan passe godt inn i konkurranserettede organisasjoner og miljøer
- Kan feilaktig anta at andre er like drevne og resultatorienterte som han selv

Diskusjonspunkter

Diskusjonspunktene nedenfor er utformet slik at de kan støtte diskusjoner og videre analyser av testresultatene, samt brukes som refleksjonsgrunnlag for utviklingsmuligheter basert på testpersonens yrkesrolle/situasjon.

- Hva er viktigst, å være en eksemplarisk ansatt eller å oppnå resultater?
- Hvor viktig er det for deg å kjenne og utklasse dine konkurrenter?
- Hvor ofte tenker du på karriereutvikling?
- Hvordan vil du definere suksess i karrieren for egen del?

Sammensetning av skårer på underskalaer

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles unike personlighetstrekk. Minimum- og maksimumskårer varierer fra skala til skala, som vist nedenfor.

Livsstil *Hvordan en person ønsker å leve livet sitt*



Overbevisning *En persons ultimate mål*



Yrkespreferanser *En persons foretrukne yrke*



Aversjoner *Hva en person misliker*



Ønsket omgangskrets *Hvem en person ønsker å ha som venner*





Skala: Hedonisme

98

Beskrivelse

Hedonismeskalaen handler om innstilling til moro, nytelse og fornøyelse.

Tolkning av skåre

Sam Pooles skåre på Hedonismeskalaen antyder at han:

- Liker å ha det gøy og kose seg, også på arbeid
- Vil være mest komfortabel med å arbeide i uformelle, avslappede og uhøytidelige miljøer
- Aktivt oppsøker muligheter til å ha det gøy på jobb
- Kan ha vanskeligheter med å forstå personer som ikke vet hvordan man skal slappe av og more seg på jobb

Diskusjonspunkter

Diskusjonspunktene nedenfor er utformet slik at de kan støtte diskusjoner og videre analyser av testresultatene, samt brukes som refleksjonsgrunnlag for utviklingsmuligheter basert på testpersonens yrkesrolle/situasjon.

- Er det viktig for deg å ha det gøy på arbeidet?
- Hvordan opprettholder du balansen mellom arbeid og moro på jobben?
- Hva er din mening om firmasponsede fritidsaktiviteter?
- Hvor mye glede og moro bør man forvente å ha i sitt daglige arbeid?

Sammensetning av skårer på underskalaer

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles unike personlighetstrekk. Minimum- og maksimumskårer varierer fra skala til skala, som vist nedenfor.

Livsstil *Hvordan en person ønsker å leve livet sitt*



Overbevisning *En persons ultimate mål*



Yrkespreferanser *En persons foretrukne yrke*



Aversjoner *Hva en person misliker*



Ønsket omgangskrets *Hvem en person ønsker å ha som venner*





Skala: Altruisme

Beskrivelse

Altruismeskalaen handler om ønsket om å hjelpe andre og om å bidra til å forbedre samfunnet.

Tolkning av skåre

Sam Pooles skåre på Altruismeskalaen antyder at han:

- Setter pris på å hjelpe folk som sliter
- Mener at alle skal behandles med respekt
- Kan være mest komfortabel med å arbeide i en organisasjonskultur som legger vekt ved medarbeidernes etiske verdier samt kundeservice
- Kan ha vanskelig for å forstå personer som ikke er interessert i å hjelpe andre

Diskusjonspunkter

Diskusjonspunktene nedenfor er utformet slik at de kan støtte diskusjoner og videre analyser av testresultatene, samt brukes som refleksjonsgrunnlag for utviklingsmuligheter basert på testpersonens yrkesrolle/situasjon.

- Hvor viktig mener du at kundeservice er for en organisasjon?
- I hvilken grad er det organisasjonens ansvar å ta hånd om de ansattes behov og problemer?
- Hvor godt passer du inn i roller som krever et høyt nivå av kundeservice?
- Hvor ofte deltar du i samfunns- eller veldedighetsprogram?

Sammensetning av skårer på underskalaer

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles unike personlighetstrekk. Minimum- og maksimumskårer varierer fra skala til skala, som vist nedenfor.

Livsstil *Hvordan en person ønsker å leve livet sitt*



Overbevisning *En persons ultimate mål*



Yrkespreferanser *En persons foretrukne yrke*



Aversjoner *Hva en person misliker*



Ønsket omgangskrets *Hvem en person ønsker å ha som venner*





Skala: Tilhørighet

94

Beskrivelse

Tilhørighetsskalaen handler om behovet for og gleden av sosial samhandling.

Tolkning av skåre

Sam Pooles skåre på Tilhørighetsskalaen antyder at han:

- Finner glede i å arbeide og samhandle med andre
- Liker gruppeprosjekter og foretrekker å ikke jobbe alene
- Kan foretrekke arbeidsmiljøer som oppmuntrer til møter, kommunikasjon, tilbakemeldinger og samarbeid
- Kan ha vanskelig for å forstå personer som foretrekker å arbeide selvstendig

Diskusjonspunkter

Diskusjonspunktene nedenfor er utformet slik at de kan støtte diskusjoner og videre analyser av testresultatene, samt brukes som refleksjonsgrunnlag for utviklingsmuligheter basert på testpersonens yrkesrolle/situasjon.

- Føler du at møter er nyttige eller distraherende?
- Foretrekker du å arbeide alene eller som del av et team?
- Hva er din mening om teambuilding-aktiviteter?
- Hvor viktig er nettverksbygging for dine muligheter til å oppnå suksess?

Sammensetning av skårer på underskalaer

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles unike personlighetstrekk. Minimum- og maksimumskårer varierer fra skala til skala, som vist nedenfor.

Livsstil *Hvordan en person ønsker å leve livet sitt*



Overbevisning *En persons ultimate mål*



Yrkespreferanser *En persons foretrukne yrke*



Aversjoner *Hva en person misliker*



Ønsket omgangskrets *Hvem en person ønsker å ha som venner*





Skala: Tradisjonell

Beskrivelse

Tradisjon-skalaen handler om behovet for ritualer, regler, seremonier samt respekt for historien og etablerte tradisjoner.

Tolkning av skåre

Sam Pooles skåre på Tradisjon-skalaen antyder at han:

- Finner glede i mangfold av mennesker og kulturer
- Mener det er viktig å tolerere alternative synspunkter
- Kan føle seg ukomfortabel med strenge, formelle hierarkier
- Setter pris på fornyelse og samfunnsutvikling

Diskusjonspunkter

Diskusjonspunktene nedenfor er utformet slik at de kan støtte diskusjoner og videre analyser av testresultatene, samt brukes som refleksjonsgrunnlag for utviklingsmuligheter basert på testpersonens yrkesrolle/situasjon.

- Føler du at det alltid finnes en rett eller gal måte å agere i enhver situasjon?
- Hvor komfortabel er du med å håndtere moralske dilemmaer?
- Ser du størst verdi i å initiere til endring eller å opprettholde tradisjoner?
- Trives du med å arbeide innenfor et formelt hierarki?

Sammensetning av skårer på underskalaer

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles unike personlighetstrekk. Minimum- og maksimumskårer varierer fra skala til skala, som vist nedenfor.

Livsstil *Hvordan en person ønsker å leve livet sitt*



Overbevisning *En persons ultimate mål*



Yrkespreferanser *En persons foretrukne yrke*



Aversjoner *Hva en person misliker*



Ønsket omgangskrets *Hvem en person ønsker å ha som venner*





Skala: Trygghet

40

Beskrivelse

Trygghetsskalaen handler om behovet for stabilitet, sikkerhet og risikominimering.

Tolkning av skåre

Sam Pooles skåre på Trygghetsskalaen antyder at han:

- Er komfortabel med risiko
- Ikke behøver mye forutsigbarhet i livet
- Kan foretrekke å arbeide i organisasjoner som ikke frykter for risiko
- Kan være utålmodig overfor personer som aldri tør å ta en sjanse

Diskusjonspunkter

Diskusjonspunktene nedenfor er utformet slik at de kan støtte diskusjoner og videre analyser av testresultatene, samt brukes som refleksjonsgrunnlag for utviklingsmuligheter basert på testpersonens yrkesrolle/situasjon.

- Hvor viktig er det for deg å ha forutsigbarhet i livet ditt?
- Hvor mye risiko bør organisasjoner ta i sine strategiske beslutninger?
- Hvordan balanserer du risiko med belønning?
- Hvordan reagerer du vanligvis på kollegaer som tar unødvendig risiko?

Sammensetning av skårer på underskalaer

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles unike personlighetstrekk. Minimum- og maksimumskårer varierer fra skala til skala, som vist nedenfor.

Livsstil *Hvordan en person ønsker å leve livet sitt*



Overbevisning *En persons ultimate mål*



Yrkespreferanser *En persons foretrukne yrke*



Aversjoner *Hva en person misliker*



Ønsket omgangskrets *Hvem en person ønsker å ha som venner*





Skala: Kommersiell

79

Beskrivelse

Kommersiell-skalaen handler om interessen for å tjene penger, gjøre investeringer og finne forretningsmuligheter

Tolkning av skåre

Sam Pooles skåre på Kommersiell-skalaen antyder at han:

- Er høyt motivert av penger og finansielle gevinster
- Er opptatt av de finansielle konsekvensene av alle forretningsbeslutninger
- Kan passe godt i roller og organisasjoner som måler prestasjoner i form av inntekter og fortjeneste
- Kan ha vanskelig for å forstå personer som er uforsiktig med pengene sine

Diskusjonspunkter

Diskusjonspunktene nedenfor er utformet slik at de kan støtte diskusjoner og videre analyser av testresultatene, samt brukes som refleksjonsgrunnlag for utviklingsmuligheter basert på testpersonens yrkesrolle/situasjon.

- Finnes det noe som er viktigere enn bunnlinjen i forretningslivet?
- Hvor ofte tenker du på penger og investeringer?
- Hva tenker du om personer som lever over økonomisk evne?
- Hvor ofte tenker du på de finansielle konsekvensene av arbeidsbeslutningene dine?

Sammensetning av skårer på underskalaer

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles unike personlighetstrekk. Minimum- og maksimumskårer varierer fra skala til skala, som vist nedenfor.

Livsstil *Hvordan en person ønsker å leve livet sitt*



Overbevisning *En persons ultimate mål*



Yrkespreferanser *En persons foretrukne yrke*



Aversjoner *Hva en person misliker*



Ønsket omgangskrets *Hvem en person ønsker å ha som venner*





Skala: Estetikk

Beskrivelse

Estetikk-skalaen handler om behovet for selvtutfoldelse og interessen for arbeidsproduktenes kvalitet og utseende.

Tolkning av skåre

Sam Pooles skåre på Estetikk-skalaen antyder at han:

- Er mer opptatt av hvordan ting fungerer enn hvordan de ser ut
- Søker selvtutfoldelse utenfor arbeidsplassen
- Vanligvis er fornøyd med løsninger som er gode nok og ikke nødvendigvis perfekte
- Kan bli utålmodig overfor personer som er mer opptatt av form enn av funksjon

Diskusjonspunkter

Diskusjonspunktene nedenfor er utformet slik at de kan støtte diskusjoner og videre analyser av testresultatene, samt brukes som refleksjonsgrunnlag for utviklingsmuligheter basert på testpersonens yrkesrolle/situasjon.

- Er du mest opptatt av hvordan noe fungerer eller hvordan det ser ut?
- Hvor viktig er det for deg å ha muligheten til å uttrykke deg kreativt?
- Hvor mye omsorg legger du i hvordan du presenterer ditt arbeidsprodukt?
- Hvilken rolle bør kunstnerlige sysler spille i en profesjonell organisasjon?

Sammensetning av skårer på underskalaer

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles unike personlighetstrekk. Minimum- og maksimumskårer varierer fra skala til skala, som vist nedenfor.

Livsstil *Hvordan en person ønsker å leve livet sitt*



Overbevisning *En persons ultimate mål*



Yrkespreferanser *En persons foretrukne yrke*



Aversjoner *Hva en person misliker*



Ønsket omgangskrets *Hvem en person ønsker å ha som venner*





Skala: Vitenskap

Beskrivelse

Vitenskapsskalaen handler om interessen for rasjonalitet, forskning, teknologi og innovasjon

Tolkning av skåre

Sam Pooles skåre på Vitenskapsskalaen antyder at han:

- Er lidenskapelig opptatt av forskning og vitenskapelige sysler
- Finner glede i å utfordre høyere autoriteters meninger
- Foretrekker å stole på innsamlet informasjon når han skal ta en beslutning
- Kan ha vanskelig for å forstå personer som stoler på instinkt og erfaring når de skal ta en beslutning

Diskusjonspunkter

Diskusjonspunktene nedenfor er utformet slik at de kan støtte diskusjoner og videre analyser av testresultatene, samt brukes som refleksjonsgrunnlag for utviklingsmuligheter basert på testpersonens yrkesrolle/situasjon.

- Hvordan avgjør du når du skal benytte deg av intuisjon eller innsamlet informasjon?
- Beskriv et tilfelle da du måtte ta en beslutning basert på intuisjon i stedet for innsamlet informasjon.
- Finner du glede i å analysere problemer, eller foretrekker du å heller ta en rask beslutning og gå videre?
- Hvor viktig er en forsknings- og utviklingsfunksjon for en organisasjons overgripende suksess?

Sammensetning av skårer på underskalaer

Underskalaene nedenfor bør tolkes av en person som er sertifisert i bruken av Hogans testverktøy. De er utformet for å gi en mer detaljert innsikt i Sam Pooles unike personlighetstrekk. Minimum- og maksimumskårer varierer fra skala til skala, som vist nedenfor.

Livsstil *Hvordan en person ønsker å leve livet sitt*



Overbevisning *En persons ultimate mål*



Yrkespreferanser *En persons foretrukne yrke*



Aversjoner *Hva en person misliker*



Ønsket omgangskrets *Hvem en person ønsker å ha som venner*

