



# Insight

**Motives, Values, Preferences Inventory (MVPI)**

---

**Отчёт для:** Sam Poole

**ID:** HC560419

**Дата:** 13.2.2020



## Введение

Опросник Мотивов, Ценностей и Предпочтений Hogan (MVPI) позволяет выявлять ключевые ценности, цели и профессиональные интересы человека. Эта информация имеет решающее значение для понимания подходящих позиций и условий труда и поможет принимать лучшие решения относительно карьеры. Этот отчет предоставляет информацию о 10 шкалах для измерения ценностей и мотивов. Каждая шкала состоит из пяти субшкал – Образ жизни, Убеждения, Профессиональные предпочтения, Антипатия, Предпочитаемое окружение.

- Люди основываются на своих ценностях при принятии решений, однако редко их анализируют и часто принимают решения, до конца не осознавая причин. Большая осознанность в отношении ценностей позволит принимать решения наилучшим образом.
- Люди предпочитают общаться с теми, кто разделяет их ценности. Поэтому понимание своих ценностей позволяет более эффективно управлять взаимоотношениями.
- Если люди работают в организациях, культура которых не соответствует их ценностям, они, как правило, будут недовольны и не способны эффективно работать. И наоборот, если люди работают в организациях, которые соответствуют их ценностям, они обычно более удовлетворены и работают более эффективно.

## Определения шкал

▶ Название шкал MVPI	▶ Люди с низкими результатами склонны	▶ Люди с высокими результатами склонны
Признание	быть безразличными к похвале и обратной связи любить работать в одиночку	ценить обратную связь хотеть быть замеченными
Власть	не беспокоиться о том, чтобы быть успешными не хотеть ничего изменить	хотеть быть успешными хотеть что-то изменить
Жажда наслаждений	быть серьёзными и деловыми всегда работать	искать удовольствия и веселья хотеть получать удовольствие от работы
Альтруизм	верить в самодостаточность считать, что люди должны помогать себе сами	хотеть помогать тем, кому меньше повезло хотеть изменить общество к лучшему
Причастность	любить работать в одиночку наслаждаться одиночеством	нуждаться в социальном взаимодействии хотеть чувствовать себя частью команды
Традиционализм	хотеть изменить статус-кво ценить инновации и прогресс	уважать иерархию и авторитет ценить уроки прошлого
Безопасность	любить рисковать принимать риски	нуждаться в структуре и предсказуемости избегать риска
Коммерция	не беспокоиться о деньгах ценить саморазвитие	хотеть зарабатывать деньги ценить материальные блага
Эстетика	ценить содержание больше, чем стиль заботиться о функциональности	быть заинтересованными в творческом самовыражении заботиться о внешнем виде результатов и продуктов
Научный подход	быстро принимать решения, основываясь на своем опыте доверять интуиции больше, чем данным	предпочитать рациональные решения, основанные на данных подвергать сомнению авторитеты



## Краткий отчёт

Ваши результаты по отчёту MVPI могут говорить о том, что:

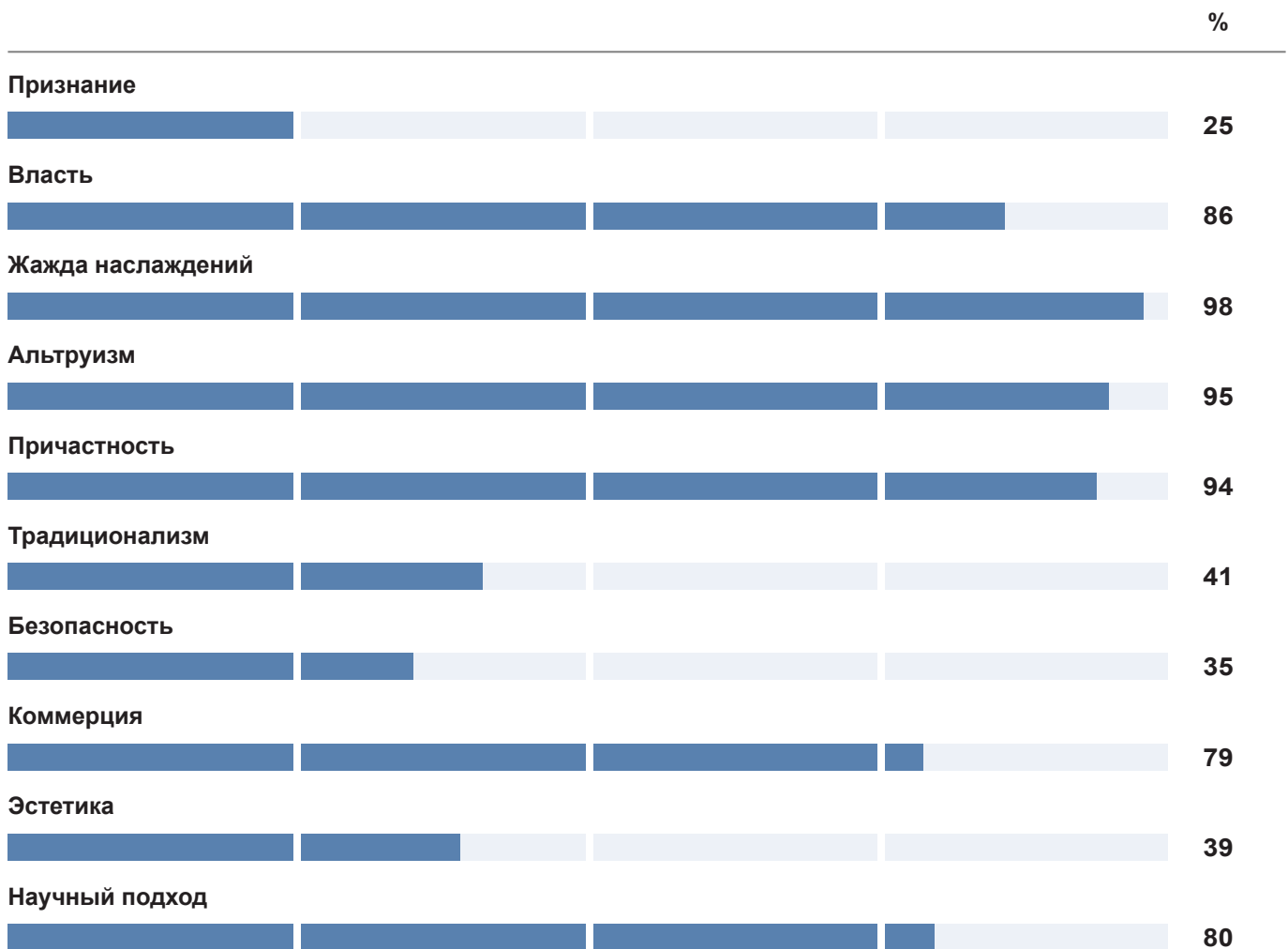
- Вы не особо нуждаетесь в обратной связи и испытываете безразличие к тому, чтобы быть в центре внимания.
- Вы хотите быть человеком продуктивным, изменять ситуацию и продвигаться по карьере. Вы будете чувствовать удовлетворение от работы, где будет возможность конкурировать, преуспевать и достигать целей.
- Вас очень мотивирует возможность получать удовольствие от работы, дружеское общение и позитивный настрой. Вы будете чувствовать наибольшее удовлетворение в непринужденной и неформальной обстановке.
- Вы заботитесь о предоставлении помощи тем, кто менее удачлив и успешен. Вам будет наиболее комфортно работать в среде, ориентированной на сервис, в которой уделяется внимание моральному духу персонала.
- Вы наслаждаетесь всеми формами социального взаимодействия, в том числе работой в команде. Вы будете получать удовольствие от работы, которая требует сотрудничества и командного взаимодействия.
- Вы цените прогресс, перемены и эксперименты. Вы не любите формальные иерархии, и вам подойдут гибкие и неформальные организации.
- Вам комфортно в условиях риска и неопределенности. Вам нужна только небольшая доля структурированности и определенности. Вы предпочитаете неопределенность и постоянные изменения уверенности и стабильности.
- Кажется, что вы сильно заинтересованы в финансах, экономике и вопросах, касающихся ваших компенсаций. Скорее всего, вы оцениваете себя с точки зрения материальных благ.
- Вы не испытываете большую потребность в творческом самовыражении. Похоже, вы больше интересуетесь функциональностью, а не модой или дизайном.
- Вы цените рациональность, логику и решения, основанные на данных. Вам интересно искать правильные решения проблем, даже если они непопулярны.



## Результаты в процентилях

Процентили показывают долю выборки с таким же или меньшим результатом, чем у вас. Например, 75% по шкале означает, что ваши результаты выше, чем приблизительно у 75% людей.

- Результаты от 0 до 25 находятся в диапазоне **низких значений**
- Результаты от 26 до 50 находятся в диапазоне **значений ниже среднего**
- Результаты от 51 до 75 находятся в диапазоне **значений выше среднего**
- Результаты выше 76 находятся в диапазоне **высоких значений**



Нормативная группа: Global



## Шкала: Признание

25

### Описание

Шкала "Признание" отражает потребность во внимании, одобрении и похвале.

### Интерпретация

Ваши результаты по шкале "Признание" могут говорить о том, что вы:

- предпочитаете не находиться в центре внимания
- не обеспокоены публичным признанием своей работы
- не испытываете большой потребности в получении обратной связи или внимания
- можете не понимать, что некоторые люди становятся более успешными благодаря обратной связи и социальному одобрению.

### Вопросы для обсуждения

Приведенные ниже вопросы предназначены для фасилитации обсуждения с сертифицированным коучем или консультантом, который предоставляет обратную связь по результатам, они помогают изучить результаты оценки и проанализировать возможности для развития в зависимости от рабочего контекста и позиции респондента.

- Предпочитаете ли вы быть в центре внимания или работать "за сценой"?
- Насколько важно, чтобы людей хвалили за работу, которую они делают?
- Мотивируют ли вас возможности работать над значимыми проектами?
- Опишите свой подход к выражению признательности коллегам за их усилия или помощь.



## Шкала: Власть

86

### Описание

Шкала "Власть" отражает желание успеха, достижений, статуса и контроля.

### Интерпретация

Ваши результаты по шкале "Власть" могут говорить о том, что вы:

- имеете сильную потребность оказывать влияние, создавать наследие и продвигаться по карьерной лестнице в организации
- придаете большое значение продуктивности и результатам
- можете хорошо работать в организациях и на позициях с сильной конкуренцией
- можете ошибочно полагать, что другие мотивированы и ориентированы на результат

### Вопросы для обсуждения

Приведенные ниже вопросы предназначены для фасилитации обсуждения с сертифицированным коучем или консультантом, который предоставляет обратную связь по результатам, они помогают изучить результаты оценки и проанализировать возможности для развития в зависимости от рабочего контекста и позиции респондента.

- Что важнее, быть образцовым сотрудником или достигать результатов?
- Насколько важно для вас знать и побеждать своих конкурентов?
- Как часто вы думаете о карьерном росте?
- Как бы вы для себя определили карьерный успех?



## Шкала: Жажда наслаждений

98

### Описание

Шкала "Жажда наслаждений" касается ориентации на веселье, удовольствие и наслаждение.

### Интерпретация

Ваши результаты по шкале "Жажда наслаждений" могут говорить о том, что вы:

- любите веселиться и получать удовольствие даже на работе
- вам будет наиболее комфортно работать в непринуждённой, расслабленной и неформальной рабочей обстановке
- активно используете возможности для развлечения на работе
- можете не понимать людей, которые не умеют отдыхать и развлекаться на работе

### Вопросы для обсуждения

Приведенные ниже вопросы предназначены для фасилитации обсуждения с сертифицированным коучем или консультантом, который предоставляет обратную связь по результатам, они помогают изучить результаты оценки и проанализировать возможности для развития в зависимости от рабочего контекста и позиции респондента.

- Важно ли для вас веселиться на работе?
- Как вы находите баланс между работой и развлечениями на рабочем месте?
- Что вы думаете о развлекательных мероприятиях, которые оплачивают организации?
- Сколько удовольствий стоит ожидать сотрудникам от своей повседневной работы?



## Шкала: Альтруизм

95

### Описание

Шкала "Альтруизм" отражает желание помогать другим и вносить вклад в совершенствование общества.

### Интерпретация

Ваши результаты по шкале "Альтруизм" могут говорить о том, что вы:

- цените возможность помочь людям, которые борются с трудностями
- считаете, что к людям следует относиться с уважением
- вам наиболее комфортно работать в организационной культуре, в которой особое внимание уделяется моральному духу персонала и обслуживанию клиентов
- у вас может возникнуть проблема с пониманием людей, которые не заинтересованы помогать другим

### Вопросы для обсуждения

Приведенные ниже вопросы предназначены для фасилитации обсуждения с сертифицированным коучем или консультантом, который предоставляет обратную связь по результатам, они помогают изучить результаты оценки и проанализировать возможности для развития в зависимости от рабочего контекста и позиции респондента.

- На ваш взгляд, насколько важно обслуживание клиентов для организации?
- В какой степени организация должна заботиться о потребностях и проблемах своих сотрудников?
- Насколько хорошо вы подходите для ролей, которые требуют сильного вовлечения в клиентский сервис?
- Как часто вы участвуете в общественных работах?





## Шкала: Причастность

94

### Описание

Шкала "Причастность" отражает потребность во взаимодействиях с другими людьми и склонность получать от этого удовольствие.

### Интерпретация

Ваши результаты по шкале "Причастность" могут говорить о том, что вы:

- любите работать и взаимодействовать с другими
- любите групповые проекты и предпочитаете не работать в одиночку
- можете предпочитать рабочую среду, которая поощряет встречи, общение, обратную связь и сотрудничество
- можете испытывать трудности с пониманием людей, которые предпочитают работать независимо

### Вопросы для обсуждения

Приведенные ниже вопросы предназначены для фасилитации обсуждения с сертифицированным коучем или консультантом, который предоставляет обратную связь по результатам, они помогают изучить результаты оценки и проанализировать возможности для развития в зависимости от рабочего контекста и позиции респондента.

- Считаете ли вы встречи полезными или отвлекающими?
- Вы предпочитаете работать в одиночку или в команде?
- Что вы думаете об активностях по тимбилдингу?
- Насколько важен нетворкинг для вашего успеха?



## Шкала: Традиционализм

41

### Описание

Шкала "Традиционализм" отражает потребность в ритуалах, правилах, церемониях и уважении к истории и сложившимся обычаям.

### Интерпретация

Ваши результаты по шкале "Традиционализм" могут говорить о том, что вы:

- наслаждаетесь разнообразием людей и культур
- считаете, что важно проявлять терпимость к альтернативным точкам зрения
- вам может быть некомфортно в строгой формальной иерархии
- цените инновации и социальный прогресс

### Вопросы для обсуждения

Приведенные ниже вопросы предназначены для фасилитации обсуждения с сертифицированным коучем или консультантом, который предоставляет обратную связь по результатам, они помогают изучить результаты оценки и проанализировать возможности для развития в зависимости от рабочего контекста и позиции респондента.

- Считаете ли вы, что всегда есть правильный и неправильный способ действовать в любой ситуации?
- Насколько вам комфортно иметь дело с неопределенностью моральных устоев?
- В чем вы видите большую ценность: в инициировании перемен или в поддержке традиции?
- Нравится ли вам работать в рамках официальной иерархии?



## Шкала: Безопасность

35

### Описание

Шкала "Безопасность" отражает потребность в стабильности, безопасности и минимизации рисков.

### Интерпретация

Ваши результаты по шкале "Безопасность" могут говорить о том, что вы:

- комфортно чувствуете себя в ситуации рисков
- не требуете большой предсказуемости в жизни
- можете предпочесть работу в организациях, в которых не боятся рисков
- можете быть нетерпеливым к людям, которые всегда ведут себя безопасно

### Вопросы для обсуждения

Приведенные ниже вопросы предназначены для фасилитации обсуждения с сертифицированным коучем или консультантом, который предоставляет обратную связь по результатам, они помогают изучить результаты оценки и проанализировать возможности для развития в зависимости от рабочего контекста и позиции респондента.

- Насколько вам важно, чтобы ваша жизнь была предсказуемой?
- Насколько рискованными должны быть организации в области принятия стратегических решений?
- Как вы находите баланс между риском и вознаграждением?
- Как вы обычно реагируете на коллег, которые идут на ненужный риск?



## Шкала: Коммерция

79

### Описание

Шкала "Коммерция" отражает заинтересованность в заработке денег, инвестициях и нахождении возможностей для бизнеса.

### Интерпретация

Ваши результаты по шкале "Коммерция" могут говорить о том, что вы:

- высоко мотивированы деньгами и финансовой выгодой
- беспокоитесь о финансовых последствиях всех деловых решений
- вам могут хорошо подходить роли и организации, которые оценивают эффективность с точки зрения доходов и прибыльности
- можете иметь трудности с пониманием людей, которые небрежно относятся к своим деньгам

### Вопросы для обсуждения

Приведенные ниже вопросы предназначены для фасилитации обсуждения с сертифицированным коучем или консультантом, который предоставляет обратную связь по результатам, они помогают изучить результаты оценки и проанализировать возможности для развития в зависимости от рабочего контекста и позиции респондента.

- Есть ли в бизнесе что-нибудь важнее, чем конечная прибыль?
- Как часто вы думаете о деньгах и инвестициях?
- Как вы относитесь к людям, которые живут не по средствам?
- Как часто вы принимаете во внимание финансовые последствия ваших деловых решений?



## Шкала: Эстетика

39

### Описание

Шкала "Эстетика" отражает потребность в самовыражении и заботе о качестве и внешнем виде результатов работы.

### Интерпретация

Ваши результаты по шкале "Эстетика" могут говорить о том, что вы:

- больше заботитесь о том, как все работает, чем о том, как это выглядит
- ищите самовыражение вне работы
- обычно удовлетворены решениями, которые достаточно хороши, но не обязательно совершенны
- можете быть нетерпеливым по отношению к людям, которые беспокоятся о форме, а не о функции

### Вопросы для обсуждения

Приведенные ниже вопросы предназначены для фасилитации обсуждения с сертифицированным коучем или консультантом, который предоставляет обратную связь по результатам, они помогают изучить результаты оценки и проанализировать возможности для развития в зависимости от рабочего контекста и позиции респондента.

- Что вас больше волнует: то, как что-либо работает, или то, как это выглядит?
- Насколько важна для вас возможность творческого самовыражения?
- Насколько вы внимательны к презентации результатов своей работы?
- Какую роль творческая деятельность должна играть в деловых организациях?



## Шкала: Научный подход

80

### Описание

Шкала "Научный подход" отражает интерес к рациональности, исследованиям, технологиям и инновациям.

### Интерпретация

Ваши результаты по шкале "Научный подход" могут говорить о том, что вы:

- увлекаетесь исследованиями и научной деятельностью
- любите оспаривать мнения вышестоящих авторитетов
- предпочитаете полагаться на данные при принятии решений
- можете испытывать проблемы с пониманием людей, которые полагаются на интуицию и опыт в принятии решений

### Вопросы для обсуждения

Приведенные ниже вопросы предназначены для фасилитации обсуждения с сертифицированным коучем или консультантом, который предоставляет обратную связь по результатам, они помогают изучить результаты оценки и проанализировать возможности для развития в зависимости от рабочего контекста и позиции респондента.

- Как вы определяете, когда использовать интуицию, а когда – данные?
- Опишите ситуацию, когда вам приходилось принимать решение, основываясь на интуиции, а не на данных.
- Нравится ли вам анализировать проблемы, или вы предпочитаете быстро принять решение и двигаться дальше?
- Насколько важны функции исследований и разработок для общего успеха организации?