



Insight

Hogan Personality Inventory (HPI)

Izveštaj za: Sam Poole

ID: HC560419

Datum: 24.02.2021.



Uvod

Hoganov inventar ličnosti (HPI) je instrument za procenu normalne ličnosti uz pomoć sedam primarnih skala i šest skala zanimanja, koje opisuju ponašanja gđina Poole na radnom mestu, tačnije kako se on nosi sa stresom, kakve su mu interakcije sa drugima, kako pristupa radnim zadacima i kako rešava probleme. Iako su u izveštaju prikazani rezultati za svaku skalu pojedinačno, sve one jednako doprinose objašnjenju njegove radne uspešnosti. U izveštaju su opisane snage, oblasti za dalji razvoj, kao i teme za diskusiju u okviru razvojnog fidbeka.

- Kada proučavate HPI rezultate, važno je imati na umu da visoki skorovi nisu nužno i bolji, kao i da niski skorovi nisu po pravilu loši. Svaki rezultat na skalama ukazuje na različite snage, kao i slabosti.
- HPI skorovi treba da budu interpretirani u kontekstu radne uloge osobe, da bi se utvrdilo da li date karakteristike predstavljaju snage ili potencijalne oblasti za razvoj.
- HPI upitnik je zasnovan na opšteprihvaćenom Petofaktorskom modelu ličnosti.

Definicije Skala

► **Naziv HPI Skale** ► **Osobe sa niskim rezultatima su obično:** ► **Osobe sa visokim rezultatima su obično:**

Stabilnost	otvorene za fidbek otvorene i iskrene ćudljive i samokritične	smirene staložene pod pritiskom otporne na fidbek, ne menjaju ponašanje
Ambicija	dobri timski igrači spremne da drugima prepuste vođstvo samozadovoljne	energične takmičarski nastrojene neumorne i nametljive
Društvenost	dobro u samostalnom radu tihe društveno reaktivne	aktivne pričljive traže pažnju
Interpersonalna osećajnost	direktne i iskrene spremne da se suprotstave dugima hladne i ćvrste	prijateljski nastrojene tope izbegavaju konflikte
Sistematičnost	fleksibilne otvorenog uma impulsivne	organizovane nesamostalne nefleksibilne
Radoznalost	praktične ne postaje im brzo dosadno nemaštovite	maštovite domišljate loši implementatori
Pristup učenju	sklone praktičnom učenju fokusirane na svoja interesovanja izbegavaju nove tehnologije	zainteresovane za učenje pronicijive netolerantne prema manje informisanima



Rezime

Na osnovu rezultata gđina Poole na Hoganovom inventaru ličnosti (HPI), on u svakodnevnom poslovnom životu drugima deluje:

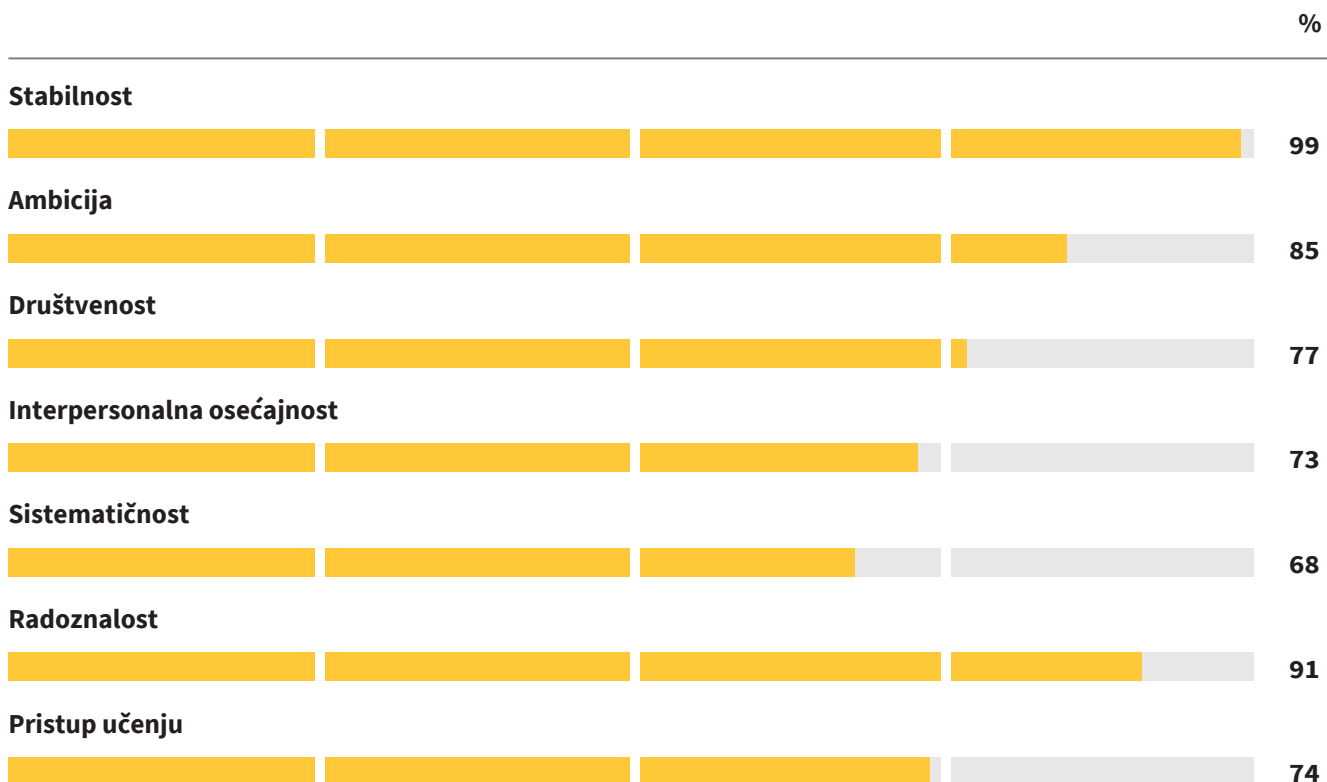
- Kao da ga ne ometaju spoljašnji pritisci i kao da retko, ako uopšte, pokazuje znake stresa. Drugi ponekad mogu njegovu otpornost doživeti kao aroganciju, jer ga malo toga potresa i jer može imati tendenciju da ignoriše fidbek.
- Asertivno, kompetitivno i orijentisano na zadatak. On će tražiti prilike da vodi i preuzme inicijativu i može biti frustriran ako takvih prilika nema.
- Aktivno, društveno i pristupačno. On uživa kada je u centru pažnje, prvi će započinjati razgovore i stvarati nove kontakte, ali takođe može previše pričati, a nedovoljno slušati druge.
- Prijatno, saradljivo, taktično i prijateljski nastrojeno. Trebalo bi da je dobar u upravljanju odnosima, ali ima tendenciju da izbegava suočavanja i konflikte.
- Odgovorno, orijentisano na detalje, otvoreno za neposrednu superviziju. On može biti donekle nefleksibilan, ali je inače dobar organizacioni građanin.
- Radoznalo, inovativno, kreativno, tolerantno i otvorenog uma. On može takođe delovati nepraktično, nestrpljivo sa detaljima i kao da mu lako dosade stvari.
- Obrazovano, u toku sa aktuelnostima i zainteresovano za učenje. On se odlično snalazi u strukturiranim situacijama učenja ili treninga i može mu biti teško da razume ljude koji nisu zainteresovani za formalno učenje.



Percentilni Skorovi

Percentilni skor ukazuje na procenat populacije koji postiže isti ili niži rezultat od gđina Poole. Na primer, rezultat 75 na nekoj od skala znači da je gđin Poole postigao viši skor nego približno 75% populacije.

- Skorovi od 0 do 25 se smatraju **niskim**
- Skorovi između 26 i 50 se smatraju **ispodprosečnim**
- Skorovi između 51 i 75 se smatraju **iznadprosečnim**
- Skorovi iznad 76 se smatraju **visokim**



Izveštaj je validan i može se interpretirati.

Norme:Global





Skala: Stabilnost

Opis

Skala Stabilnost predviđa sposobnost osobe da se nosi sa stresom, upravlja emocijama i sasluša povratne informacije.

Interpretacija Rezultata

Rezultat gđina Poole na skali Stabilnost ukazuje na to da on ima tendenciju da:

- haotična okruženja i preopterećenost poslom ne utiču na njega
- bude smiren i samopouzdan u stresnim okolnostima
- bude doživljen kao arogantan od strane drugih
- ignoriše prethodne greške
- pruža otpor ili odbacuje povratne informacije

Teme za Diskusiju

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje fidbek kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga procenjene osobe.

- Opišite svoj pristup prevazilaženju stresa na poslu.
- Kada i na koji način je prikladno tražiti povratnu informaciju u vezi Vašeg radnog učinka?
- Kako raspoloženje Vaših kolega utiče na Vas?
- Kako obično reagujete na povratne informacije koje dobijete od drugih?

Sastav Podskala

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene lične karakteristike procenjivane osobe.

Empatija *Odsustvo iritabilnosti*



Nema anksioznost *Odsustvo anksioznosti*



Nema osećaj krivice *Odsustvo kajanja*



Smirenost *Manjak emocionalnosti*



Ujednačenost temperamenta *Nije promenljivog raspoloženja ili iritabilan*



Nema pritužbi *Ne žali se*



Poverenje *Nema paranoidnosti ili sumnjičavosti*



Dobar odnos prema autoritetu *Dobri odnosi sa osobama od autoriteta*





Skala: Ambicija

85

Opis

Skala Ambicija predviđa liderske sposobnosti, energičnost, kompetitivnost i inicijativnost.

Interpretacija Rezultata

Rezultat gđina Poole na skali Ambicija ukazuje na to da on ima tendenciju da:

- deluje kompetitivno, energično i željno uspeha
- traži izazove i preuzima inicijativu u grupama
- bude zainteresovan za organizacionu politiku i uživa u liderskim ulogama
- postane nezadovoljan na pozicijama gde nema prilika za napredovanje

Teme za Diskusiju

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje fidbek kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga procenjene osobe.

- Koju ulogu obično preuzimate na projektima gde nema unapred određenog lidera?
- Kada i na koji način je prikladno upustiti se u organizacionu politiku sa ciljem napredovanja u karijeri?
- Koliko ste obično takmičarski nastrojani u odnosu na kolege? Da li je to pomoglo ili naudilo Vašoj karijeri?
- Kako tragate za prilikama za napredovanje u karijeri i kako ih koristite?

Sastav Podskala

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe.

Takmičarski duh *Kompetitivnost, ambicioznost i istrajnost*



Samopouzdanje *Sigurnost u svoje sposobnosti*



Postignuće *Zadovoljstvo sopstvenim učinkom*



Liderstvo *Tendencija ka preuzimanju liderskih uloga*



Identitet *Zadovoljstvo svojim životnim opredeljenjima*



Nema socijalne anksioznosti *Samopouzdanje u socijalnim situacijama*





Skala: Društvenost

77

Opis

Skala Društvenost predviđa zainteresovanost osobe za učestale i raznovrsne socijalne interakcije.

Interpretacija Rezultata

Rezultat gđina Poole na skali Društvenost ukazuje na to da on ima tendenciju da:

- deluje aktivno, pričljivo, društveno i pristupačno
- ostavi jak prvi utisak i uživa da bude u centru pažnje
- mu bude prijatno na pozicijama visokog profila koje uključuju interakciju sa javnošću
- preferira da govori, pre nego da sluša.

Teme za Diskusiju

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje fidbek kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga procenjene osobe.

- Koliko mislite da je važno da svaki član tima doprinese na sastancima?
- Kako pravite ravnotežu između pričanja i slušanja u cilju ostvarivanja efikasne komunikacije?
- Da li bolje radite samostalno ili u timskim projektima? Zašto?
- Na koji način stvarate i održavate mrežu poslovnih kontakata?

Sastav Podskala

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene lične karakteristike procenjivane osobe.

Voli žurke *Uživa u društvenim okupljanjima*



Voli gužve *Smatra da su velike grupe ljudi uzbudljive*



Traženje novih iskustava *Preferencija raznolikosti i traženje izazova*



Egzibicionizam *Traženje pažnje*



Zabavnost *Šarmantnost i duhovitost*





Skala: Interpersonalna osećajnost

73

Opis

Skala Interpersonalna osećajnost predviđa šarmantnost, srdačnost, taktičnost i socijalne veštine.

Interpretacija Rezultata

Rezultat gđina Poole na skali Interpersonalna osećajnost ukazuje na to da on ima tendenciju da:

- deluje perceptivno, pronicljivo i ima osećaj za emocionalna stanja drugih ljudi
- deluje svesno potreba drugih ljudi
- se dobro slaže sa širokim krugom ljudi i dobro održava odnose sa drugima
- okleva da se suprotstavi osobama sa lošim učinkom

Teme za Diskusiju

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje fidbek kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga procenjene osobe.

- Opišite kako pristupate osobi kada ne postiže zadovoljavajuće rezultate.
- Na koji način balansirate odnos između osećanja zaposlenih i zahteva posla?
- Koliko Vam je važno da li se kolege međusobno dobro slažu/vole?
- Koji je Vaš pristup razvoju internih i eksternih odnosa sa klijentima?

Sastav Podskala

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene lične karakteristike procenjivane osobe.

Lak za suživot *Tolerantne i saradljive prirode*



Osećajnost *Perceptivna osoba puna razumevanja*



Brižnost *Blaga i obzirna osoba*



Voli ljude *Uživa da bude u društvu drugih*



Nema hostilnosti *Generalno prihvata druge*





Skala: Sistematičnost

Opis

Skala Sistematičnost predviđa samokontrolu, savesnost i radnu etiku.

Interpretacija Rezultata

Rezultat gđina Poole na skali Sistematičnost ukazuje na to da on ima tendenciju da:

- deluje organizovano, marljivo i planira unapred
- deluje pouzdano, savesno i kao da se može osloniti na njega
- se dobro snalazi u okruženjima gde su jasno ustanovljena pravila i procedure
- deluje neprilagodljivo i kao da se donekle opire promenama

Teme za Diskusiju

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje fidbek kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga procenjene osobe.

- Koliko strukturirate i planirate svoj posao? Kako to utiče na Vašu sposobnost da se prilagođavate promenama u hodu i ispunite ciljeve na vreme?
- Kakva je Vaša opšta orijentacija u pogledu pravila i procedura?
- Kako reagujete na brze promene u radnom okruženju?
- Koliko je verovatno da ćete ostati prekovremeno na poslu da biste završili projekat?

Sastav Podskala

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe.

Moralnost *Pridržavanje konvencionalnih vrednosti*



Vičnost *Marljivost i sklonost vrednom radu*



Pun vrlina *Principijelnost*



Nesamostalnost *Zabrinutost za mišljenje drugih*



Nespontanost *Preferencija predvidivosti*



Kontrola impulsa *Manjak impulsivnosti*



Izbegavanje nevolja *Deklarativna poštenost*





Skala: Radoznanost

Opis

Skala Radoznanost predviđa radoznanost, kreativnost i otvorenost za iskustva i ideje.

Interpretacija Rezultata

Rezultat gđina Poole na skali Radoznanost ukazuje na to da on ima tendenciju da:

- deluje maštovito, radoznanlo i otvorenog uma
- deluje spremno da preispituje pravila i predloži alternativna rešenja
- deluje zainteresovano za širu sliku i strateška pitanja
- mu budu bliske ideje koje drugi smatraju nerealističnim

Teme za Diskusiju

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje fidebik kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga procenjene osobe.

- Kako pronalazite ravnotežu između inovativnosti i pragmatizma?
- Kako reagujete na rutinske, ali ipak esencijalne zadatke i odgovornosti?
- Opišite svoj pristup povezivanju svakodnevnog posla sa strateškim ciljevima.
- Kako reagujete na pojedince koji se opiru promenama i inovacijama?

Sastav Podskala

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe.

Darovitost za nauku *Interesovanje za nauku*



Znatiželja *Opšta radoznanost*



Traženje uzbuđenja *Uživanje u avanturama*



Intelektualne igre *Zainteresovanost za zagonetke i rebuse*



Generisanje ideja *Idejna fluentnost*



Kultura *Širina i raznolikost interesovanja*





Skala: Pristup učenju

74

Opis

Skala Pristup učenju predviđa stil učenja osobe i/ili preferirani metod usvajanja novih informacija i znanja.

Interpretacija Rezultata

Rezultat gđina Poole na skali Pristup učenju ukazuje na to da on ima tendenciju da:

- bude zainteresovan za učenje, treninge i ostajanje u toku sa novim trendovima u svojoj oblasti
- deluje bistro i dobro informisano
- se dobro snalazi u formalnim okruženjima za edukaciju i obuku
- se iznenadi kada drugi nisu toliko dobro informisani ili zainteresovani za učenje

Teme za Diskusiju

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje fidbek kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga procenjene osobe.

- Kako osiguravate da su Vaša znanja i veštine u toku sa aktuelnostima u struci?
- Kako procenjujete potencijalnu korisnost određenog treninga/obuke?
- Opišite svoj preferirani pristup razvoju novih veština.
- Šta Vam je važnije: razvijanje postojećih ili učenje novih veština? Zašto?

Sastav Podskala

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe.

Obrazovanje *Dobar uspeh u školi*



Matematičke sposobnosti *Dobar sa brojevima*



Dobro pamćenje *Lako pamti stvari*



Čitanje *U toku sa aktuelnostima*

