



Insight

Motives, Values, Preferences Inventory (MVPI)

Izveštaj za: Sam Poole

ID: HF175947

Datum: 23.05.2018.



Uvod

Inventar motiva, vrednosti i preferencija (MVPI) opisuje bazične vrednosti, ciljeve i interesovanja osobe. Ove informacije su ključne za razumevanje koje vrste poslova i radnih okruženja osoba smatra privlačnim i pomaže pri donošenju kvalitetnijih karijernih odluka. Ovaj izveštaj sadrži informacije vezane za 10 dimenzija vrednosti: svaka dimenzija sadrži pet podskala koje se tiču Životnih stilova, Uverenja, Preferiranih zanimanja, Averzija i Preferiranih saradnika.

- Ljudi koriste svoje vrednosti pri donošenju odluka, ali retko kada analiziraju svoje vrednosti i često donose odluke na osnovu razloga koje nedovoljno razumeju. Postojanje svesti o svojim vrednostima može značajno doprineti kvalitetu donetih odluka.
- Ljudi preferiraju saradnike sa kojima dele slične vrednosti. Zato poznavanje vrednosti može omogućiti bolje i efikasnije upravljanje njihovim odnosima sa drugim ljudima.
- Ukoliko ljudi odaberu karijere i poslove u organizacijama čija kultura nije u skladu sa njihovim vrednostima, verovatno će biti nezadovoljni i neće efikasno obavljati svoj posao. Obratno, ako odaberu karijere i poslove u organizacijama koje se poklapaju sa njihovim vrednostima, biće zadovoljniji i radiće efikasnije.

Definicije Skala

Naziv MVPI Skale	Osobe sa niskim rezultatima su obično:	Osobe sa visokim rezultatima su obično:
Priznanje	budu ravnodušne na pohvale i povratne informacije vole da rade samostalno	cene povratne informacije žele da budu primećene
Moć	nije im stalo da budu uspešne ne žele da se iskazuju	žele da budu uspešne žele da se iskažu
Hedonizam	deluju poslovno i formalno uvek rade	traže zadovoljstvo i zabavu žele da uživaju u poslu
Altruizam	veruju u oslanjanje na sebe smatraju da se ljudi moraju samostalno izboriti za sebe	žele da pomognu drugima žele da unaprede društvo
Afilijacija	uživaju u samoći ne smeta im kada su sami	imaju potrebu za socijalnim interakcijama žele da budu uključene
Tradicija	žele da promene status quo vrednuju inovacije i razvoj	poštuju hijerarhiju i autoritet vrednuju lekcije iz prošlosti
Sigurnost	koriste prilike i šanse preuzimaju rizike	imaju potrebu za strukturom i izvesnošću izbegavaju rizike
Novac	ne opterećuju se novcem vrednuju samo-razvoj	žele da zarade novac vrednuju materijalne rezultate
Estetika	vrednuju sadržaj više nego formu brinu za funkcionalnost	budu zainteresovani za kreativno samoizražavanje brinu za izgled i formu proizvoda
Nauka	donose brze odluke zasnovane na iskustvu više veruju intuiciji nego podacima	preferiraju racionalno donošenje odluka na osnovu podataka preispituju autoritet





Rezime

Na osnovu rezultata gđina Poole na MVPI skalama, on u svakodnevnom životu drugima deluje kao da:

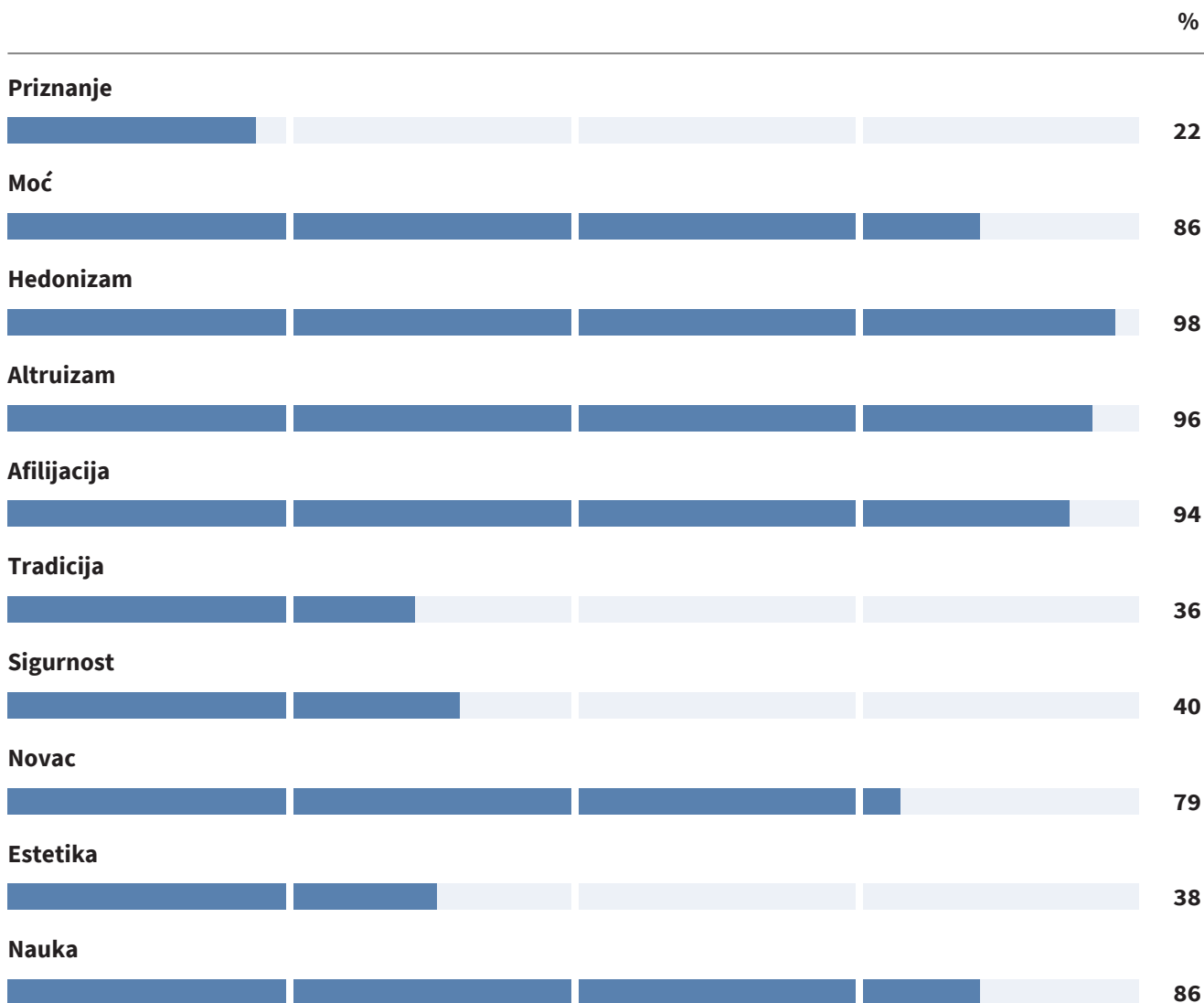
- Ne treba mu previše povratnih informacija i ravnodušan je prema tome da li je u centru pažnje.
- Želi da bude produktivan, ostvari nešto značajno i napreduje u svojoj karijeri. Biće najsrećniji na poslovima gde će imati priliku da se takmiči, bude uspešan, i postigne nešto.
- Veoma ga motivišu druženje i dobra zabava. Biće najsrećniji u okruženjima koja su ležerna, opuštена i neformalna.
- Želi da pomogne slabijima i manje srećnima od sebe. Biće mu najugodnije da radi u uslužnim delatnostima, u okruženjima gde se obraća pažnja na moral zaposlenih.
- Uživa u svim formama socijalne interakcije, uključujući rad u timu. Biće najsrećniji u ulogama koje zahtevaju saradnju i timski rad.
- Vrednuje napredak, promene i eksperimentisanje. Ne voli formalne hijerarhije i dobro će se uklapati u fleksibilne i neformalne organizacije.
- Oseća se ugodno radeći u rizičnim ili nepredvidivim okruženjima. Treba mu minimalno strukture i predvidljivosti i preferira neizvesnost i nestabilnost u odnosu na izvesnost i stabilnost.
- Deluje veoma zainteresovano za finansije, ekonomiju, i pitanja vezana za naknade i bonuse. Deluje kao da sebe procenjuje u odnosu na to koliko zarađuje, tj. u materijalističkim terminima.
- Nema naročitu potrebu za kreativnim izražavanjem. Deluje više zainteresovano za funkcionalnost nego za modu i dizajn.
- Vrednuje racionalnost, logiku i donošenje odluka zasnovano na podacima. Zainteresovan je za nalaženje pravih rešenja za probleme, čak i kada su nepopularna.



Percentilni Skorovi

Skorovi ukazuju na procenat populacije koji će postići isti ili niži rezultat od gđina Poole. Na primer, skor od 75 na datoj skali implicira da je rezultat gđina Poole viši od približno 75% populacije.

- Skorovi između 0 i 25 se smatraju **niskim**
- Skorovi između 26 i 50 se smatraju **ispodprosečnim**
- Skorovi između 51 i 75 se smatraju **iznadprosečnim**
- Skorovi iznad 76 se smatraju **visokim**



Norme:Global





Skala: Priznanje

22

Opis

Skala Priznanje odražava nivo želje koju osoba ima za pažnjom, odobravanjem i pohvalama od strane drugih.

Interpretacija Rezultata

Rezultat gđina Poole na skali Priznanje ukazuje na to da on ima tendenciju da:

- preferira da ne bude u centru pažnje
- mu nije stalo do toga da dobije javno priznanje za svoj rad
- ne traži previše povratnih informacija ili pažnje
- ponekad ne razume da drugi ljudi mogu uživati u socijalnom odobravanju i dobijanju povratnih informacija

Teme za Diskusiju

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje fidbek kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga i radnog okruženja procenjene osobe.

- Da li preferirate da budete u centru pažnje ili da radite iza scene?
- Koliko je važno da ljudi dobiju pohvalu za dobro obavljen posao?
- Da li Vas motivišu prilike da radite na veoma bitnim projektima?
- Opišite svoj pristup iskazivanja zahvalnosti kolegama za ukazanu pomoć ili asistenciju.

Sastav Podskala

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe. Minimalni i maksimalni skorovi na podskalama variraju kao što je prikazano ispod.

Životni stil *Kako osoba želi da živi*



Uverenja *Ultimativni ciljevi osobe*



Preferencije zanimanja *Preferirano zanimanje osobe*



Averzije *Šta osoba ne voli*



Preferirani saradnici *Kakve prijatelje osoba želi da ima*





Skala: Moć

Opis

Skala Moć odražava želju za uspehom, postignućem, statusom i kontrolom.

Interpretacija Rezultata

Rezultat gđina Poole na skali Moć ukazuje na to da on ima tendenciju da:

- ima jaku potrebu da pruži doprinos, ostavi nešto iza sebe i napreduje u organizaciji
- veoma vrednuje produktivnost i rezultate
- se može dobro uklopiti u kompetitivne organizacije i uloge
- može pogrešno pretpostaviti da su i drugi podjednako motivisani i orijentisani na rezultate

Teme za Diskusiju

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje fidbek kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga i radnog okruženja procenjene osobe.

- Šta je važnije, biti primeran zaposleni ili postizanje rezultata?
- Koliko Vam je važno da poznajete svoje konkurente i da ih pobedite?
- Koliko često razmišljate o unapređivanju karijere?
- Kako biste opisali šta bi za Vas predstavljalo uspeh u karijeri?

Sastav Podskala

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe. Minimalni i maksimalni skorovi na podskalama variraju kao što je prikazano ispod.

Životni stil *Kako osoba želi da živi*



Uverenja *Ultimativni ciljevi osobe*



Preferencije zanimanja *Preferirano zanimanje osobe*



Averzije *Šta osoba ne voli*



Preferirani saradnici *Kakve prijatelje osoba želi da ima*





Skala: Hedonizam

98

Opis

Skala Hedonizam se odnosi na orijentaciju ka zabavi, zadovoljstvu i uživanju.

Interpretacija Rezultata

Rezultat gđina Poole na skali Hedonizam ukazuje na to da on ima tendenciju da:

- voli da se zabavlja i da uživa čak i kada je na poslu
- se najprijetnije oseća u ležernim, opuštenim i neformalnim radnim okruženjima
- aktivno traži prilike da se zabavi na poslu
- ne razume dobro ljude koji ne znaju kako da se opuste i zabave na poslu

Teme za Diskusiju

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje fidbek kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga i radnog okruženja procenjene osobe.

- Da li Vam je važno da se zabavite na poslu?
- Kako balansirate posao i zabavu na svom radnom mestu?
- Kakvo Vam je mišljenje o rekreativnim aktivnostima koje sponzorise kompanija?
- Koliko zadovoljstva i uživanja bi trebalo očekivati u svakodnevnim poslovima?

Sastav Podskala

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe. Minimalni i maksimalni skorovi na podskalama variraju kao što je prikazano ispod.

Životni stil *Kako osoba želi da živi*



Uverenja *Ultimativni ciljevi osobe*



Preferencije zanimanja *Preferirano zanimanje osobe*



Averzije *Šta osoba ne voli*



Preferirani saradnici *Kakve prijatelje osoba želi da ima*





Skala: Altruizam

96

Opis

Skala Altruizam se odnosi na želju osobe da pomogne drugima i doprinese stvaranju boljeg društva.

Interpretacija Rezultata

Rezultat gđina Poole na skali Altruizam ukazuje na to da on ima tendenciju da:

- vrednuje pomaganje onima koji su u nevolji
- veruje da ljudi treba da budu tretirani sa poštovanjem
- mu bude najprijetnije da radi u organizacionoj kulturi koja naglašava moral zaposlenih i uslužnim delatnostima
- može teško razumeti ljude koji nisu zainteresovani da pomažu drugima

Teme za Diskusiju

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje fidbek kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga i radnog okruženja procenjene osobe.

- Prema Vašem mišljenju, koliko je za organizaciju važan korisnički servis?
- U kojoj meri je odgovornost organizacije da se brine o potrebama i problemima svojih zaposlenih?
- Koliko dobro se snalazite u ulogama koje zahtevaju puno "usluživanja korisnika"?
- Koliko često učestvujete u dobrotvornim aktivnostima u svojoj zajednici?

Sastav Podskala

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe. Minimalni i maksimalni skorovi na podskalama variraju kao što je prikazano ispod.

Životni stil *Kako osoba želi da živi*



Uverenja *Ultimativni ciljevi osobe*



Preferencije zanimanja *Preferirano zanimanje osobe*



Averzije *Šta osoba ne voli*



Preferirani saradnici *Kakve prijatelje osoba želi da ima*





Skala: Afilijacija

94

Opis

Skala Afilijacija ukazuje na potrebu i uživanje u socijalnim interakcijama.

Interpretacija Rezultata

Rezultat gđina Poole na skali Afilijacija ukazuje na to da on ima tendenciju da:

- uživa u radu i interakcijama sa drugima
- voli timske projekte i ne preferira da radi sam
- preferira radna okruženja koja podržavaju sastanke, komunikaciju, povratne informacije i saradnju
- može imati poteškoća da razume druge koji preferiraju da rade samostalno

Teme za Diskusiju

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje fidbek kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga i radnog okruženja procenjene osobe.

- Da li smatrate da su sastanci korisni ili predstavljaju gubljenje vremena?
- Da li preferirate da radite u timu ili samostalno?
- Šta mislite o aktivnostima kao što je team building?
- Koliko je za Vaš poslovni uspeh bitno povezivanje sa drugima?

Sastav Podskala

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe. Minimalni i maksimalni skorovi na podskalama variraju kao što je prikazano ispod.

Životni stil *Kako osoba želi da živi*



Uverenja *Ultimativni ciljevi osobe*



Preferencije zanimanja *Preferirano zanimanje osobe*



Averzije *Šta osoba ne voli*



Preferirani saradnici *Kakve prijatelje osoba želi da ima*





Skala: Tradicija

36

Opis

Skala Tradicija reflektuje potrebu za ritualima, pravilima, ceremonijama i poštovanjem istorije i ustanovljenih običaja.

Interpretacija Rezultata

Rezultat gđina Poole na skali Tradicija ukazuje na to da on ima tendenciju da:

- uživa u raznolikosti ljudi i kultura
- veruje da je važno tolerisati različita gledišta
- se može osećati neugodno u strogo hijerarhijskim organizacijama
- vrednuje inovacije i društveni napredak

Teme za Diskusiju

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje fidbek kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga i radnog okruženja procenjene osobe.

- Da li mislite da u svakoj situaciji postoji ispravan i pogrešan način da se reaguje?
- Koliko Vam je lako da se nosite sa moralnim dilemama?
- Da li više vrednujete iniciranje promena ili očuvanje tradicije?
- Da li volite da radite u formalnim hijerarhijama?

Sastav Podskala

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene lične karakteristike procenjivane osobe. Minimalni i maksimalni skorovi na podskalama variraju kao što je prikazano ispod.

Životni stil *Kako osoba želi da živi*



Uverenja *Ultimativni ciljevi osobe*



Preferencije zanimanja *Preferirano zanimanje osobe*



Averzije *Šta osoba ne voli*



Preferirani saradnici *Kakve prijatelje osoba želi da ima*





Skala: Sigurnost

40

Opis

Skala Sigurnost reflektuje potrebu za stabilnošću, bezbednošću i minimizacijom rizika.

Interpretacija Rezultata

Rezultat gđina Poole na skali Sigurnost ukazuje na to da on ima tendenciju da:

- se oseća prijatno u rizičnim situacijama
- ne traži predvidljivost u svom životu
- može preferirati rad u organizacijama koje se ne plaše preuzimanja rizika
- može biti nestrpljiv sa onima koji uvek igraju na sigurno

Teme za Diskusiju

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje fidbek kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga i radnog okruženja procenjene osobe.

- Koliko Vam je važno da Vam život bude predvidljiv?
- Koliko bi organizacija trebalo da rizikuje pri strateškom odlučivanju?
- Kako balansirate rizike i potencijalne dobiti?
- Kako obično reagujete na kolege koje preuzimaju nepotrebne rizike?

Sastav Podskala

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe. Minimalni i maksimalni skorovi na podskalama variraju kao što je prikazano ispod.

Životni stil *Kako osoba želi da živi*



Uverenja *Ultimativni ciljevi osobe*



Preferencije zanimanja *Preferirano zanimanje osobe*



Averzije *Šta osoba ne voli*



Preferirani saradnici *Kakve prijatelje osoba želi da ima*





Skala: Novac

79

Opis

Skala Novac reflektuje interesovanje za zarađivanje novca, investicije i pronalaženje poslovnih prilika.

Interpretacija Rezultata

Rezultat gđina Poole na skali Novac ukazuje na to da on ima tendenciju da:

- je veoma motivisan novcem i finansijskim dobitima
- je zainteresovan za finansijske implikacije svih poslovnih odluka
- se dobro uklapa u uloge i organizacije gde se učinak procenjuje u terminima prihoda i profitabilnosti
- ponekad teško razume ljude koji su nemarni sa svojim novcem

Teme za Diskusiju

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje fidbek kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga i radnog okruženja procenjene osobe.

- U poslu, da li Vam je nešto bitnije od profitabilnosti?
- Koliko često razmišljate o novcu i investicijama?
- Šta mislite o ljudima koji žive izvan svojih (finansijskih) mogućnosti?
- Koliko često razmatrate finansijske implikacije svojih poslovnih odluka?

Sastav Podskala

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe. Minimalni i maksimalni skorovi na podskalama variraju kao što je prikazano ispod.

Životni stil *Kako osoba želi da živi*



Uverenja *Ultimativni ciljevi osobe*



Preferencije zanimanja *Preferirano zanimanje osobe*



Averzije *Šta osoba ne voli*



Preferirani saradnici *Kakve prijatelje osoba želi da ima*





Skala: Estetika

38

Opis

Skala Estetika odražava potrebu za samoizražavanjem i zainteresovanost za kvalitet i izgled proizvoda.

Interpretacija Rezultata

Rezultat gdina Poole na skali Estetika ukazuje na to da on ima tendenciju da:

- više brine o funkcionalnosti nego o izgledu stvari
- traži načine da iskaže sebe izvan posla
- je obično zadovoljan rešenjima koja su dovoljno dobra, a ne nužno savršena
- bude nestrpljiv sa ljudima koji više brinu o formi nego o funkcionalnosti

Teme za Diskusiju

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje fidbek kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga i radnog okruženja procenjene osobe.

- Da li Vas više zanima kako nešto funkcioniše ili kako izgleda?
- Koliko su Vam važne prilike da kreativno izrazite sebe?
- Koliko brige posvećujete prezentaciji svog rada?
- Kakvu ulogu bi umetnost trebala da ima u profesionalnim organizacijama?

Sastav Podskala

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe. Minimalni i maksimalni skorovi na podskalama variraju kao što je prikazano ispod.

Životni stil *Kako osoba želi da živi*



Uverenja *Ultimativni ciljevi osobe*



Preferencije zanimanja *Preferirano zanimanje osobe*



Averzije *Šta osoba ne voli*



Preferirani saradnici *Kakve prijatelje osoba želi da ima*





Skala: Nauka

86

Opis

Skala Nauka odražava interesovanja za racionalnost, istraživanja, tehnologiju i inovacije.

Interpretacija Rezultata

Rezultat gđina Poole na skali Nauka ukazuje na to da on ima tendenciju da:

- bude strastven po pitanju nauke i istraživanja
- uživa u preispitivanju mišljenja autoriteta
- preferira da se oslanja na podatke pri odlučivanju
- može imati manje razumevanja za ljude koji se oslanjaju na instinkt i iskustvo pri odlučivanju

Teme za Diskusiju

Teme za diskusiju navedene u daljem tekstu su osmišljene za podsticanje diskusije sa razvojnim savetnikom ili osobom koja daje fidbek kako bi se dublje sagledali rezultati procene i razmotrile razvojne mogućnosti u kontekstu radnih uloga i radnog okruženja procenjene osobe.

- Kako odlučujete kada da koristite podatke, a kada intuiciju?
- Opišite situaciju kada ste morali doneti odluku na osnovu intuicije a ne podataka.
- Da li uživate u analizi problema ili biste radije doneli brzo odluku i nastavili dalje?
- Koliko su važna istraživanja i funkcije razvoja za ukupni uspeh organizacije?

Sastav Podskala

Dole prikazane rezultate na podskalama mogu da interpretiraju samo sertifikovani korisnici Hogan alata. One su kreirane kako bi omogućile sticanje detaljnijeg uvida u jedinstvene ličnosne karakteristike procenjivane osobe. Minimalni i maksimalni skorovi na podskalama variraju kao što je prikazano ispod.

Životni stil *Kako osoba želi da živi*



Uverenja *Ultimativni ciljevi osobe*



Preferencije zanimanja *Preferirano zanimanje osobe*



Averzije *Šta osoba ne voli*



Preferirani saradnici *Kakve prijatelje osoba želi da ima*

