



Insight

Hogan Personality Inventory (HPI)

Rapport för: Sam Poole

ID: HF175947

Datum: 23.05.2018



Inledning

Hogans personlighetsinventorium mäter den så kallade grundpersonligheten med hjälp av sju primärskalor och sex yrkesskalor som beskriver hur Sam Poole kommer att prestera på jobbet, inklusive hur han hanterar stress, interagerar med andra, tar sig an arbetsuppgifter och löser problem. Även om denna rapport presenterar skalorna var för sig så är kombinationen av resultaten på de olika skalorna viktiga för hur Sam Poole presterar. Denna rapport framhåller styrkor såväl som utvecklingsområden och inkluderar diskussionsfrågor som kan användas i utvecklingssyfte.

- När du tolkar HPI-skalorna är det viktigt att komma ihåg att höga poäng inte nödvändigtvis är bättre och att låga poäng inte nödvändigtvis är sämre. Varje skala återspeglar tydliga styrkor och svagheter.
- HPI-resultaten ska tolkas mot bakgrund av personens arbetsroll för att avgöra om de egenskaper som beskrivs är styrkor eller utvecklingsområden.
- HPI baseras på den vedertagna Femfaktormodellen för personlighet.

Beskrivning av Underskalorna

► HPI-Skala

► Personer med låga poäng brukar beskrivas som

► Personer med höga poäng brukar beskrivas som

Anpassning	mottagliga för feedback uppriktiga och ärliga ombytliga och självkritiska	lugna stabila under press icke mottagliga för feedback
Ambition	goda lagspelare villiga att låta andra ta kommandot förförnöjda	energiska tävlingsinriktade rastlösa och övertygande
Sällskaplighet	bra på att arbeta på egen hand tystlåtna socialt passiva	utåtriktade pratsamma uppmärksamhetsökande
Sympatiskhet	rättframma och ärliga villiga att konfrontera andra kyliga och hårdhudade	vänliga varma konflikträdda
Ordentlighet	flexibla öppensinnade impulsiva	organiserade pålitliga oflexibla
Vetgirighet	praktiska ej lättuttråkade opåhittiga	fantasifulla snabbtänkta sämre på att verkställa planer och idéer
Studieintresse	stimulerade av praktisk inläring fokuserade på sina intressen ointresserade av teknik	intresserade av att inhämta nya kunskaper insiktsfulla intoleranta mot okunskap





Sammanfattning

Baserat på de resultat som Sam Poole har fått på HPI tenderar han vanligtvis att uppfattas som:

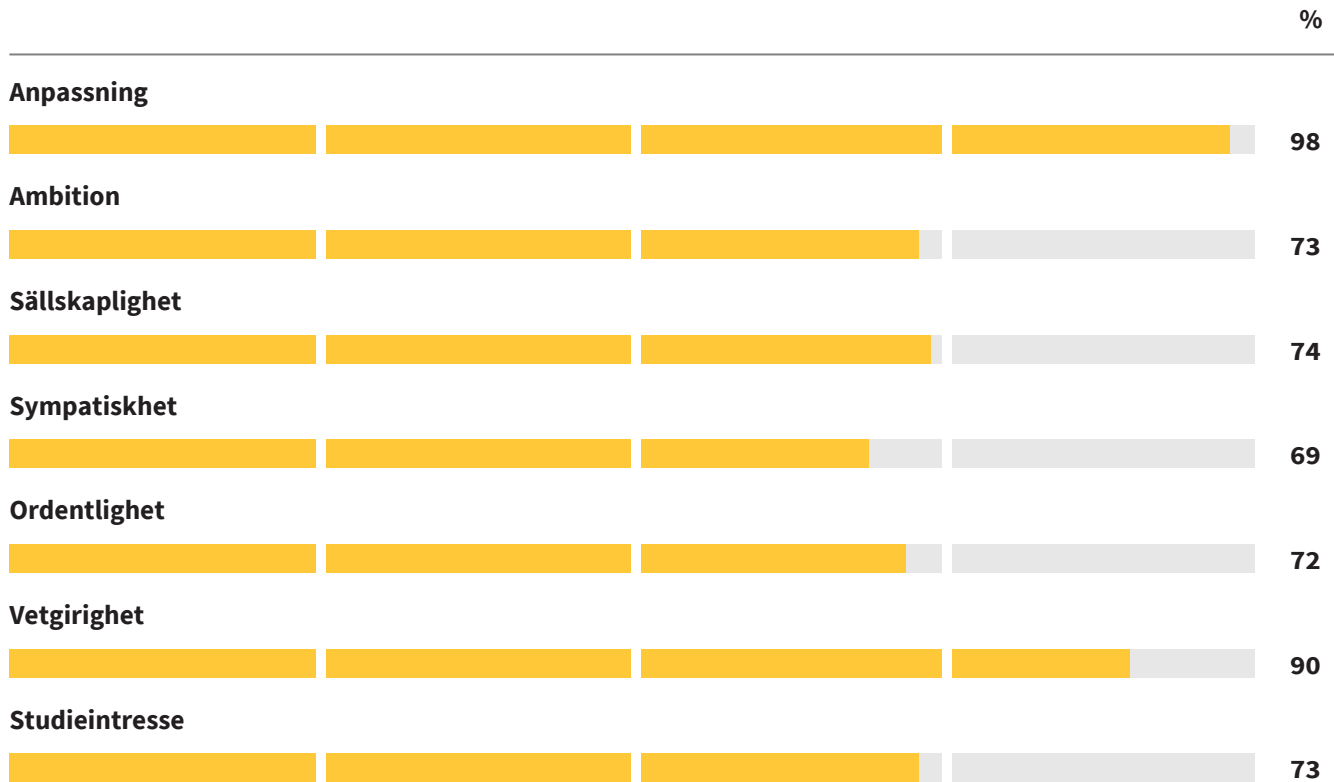
- Opåverkad av press utifrån och som att han sällan, om någonsin, uppvisar tecken på stress. Andra kan ibland tolka hans goda anpassningsförmåga som arrogans eftersom få saker tycks bekomma honom och eftersom han har en tendens att ignorera feedback.
- Energisk och hårt arbetande. Han tar initiativ när det behövs, men är även tillfreds med att arbeta i team eller överlåta ledarrollen till andra, så länge han upplever sig bidra med något viktigt.
- Lätt att få kontakt med, pratsam och bekväm med att träffa nya människor. Han kan eventuellt ogilla att arbeta ensam.
- Trevlig, samarbetsvillig, diplomatisk och vänlig. Han har sannolikt goda sociala färdigheter men tenderar att undvika konfrontationer eller konflikter.
- Ansvarstagande, detaljorienterad och har inget emot att detaljstyras. Han kan vara något oflexibel men är i övrigt en pålitlig medarbetare.
- Nyfiken, innovativ, kreativ, tolerant och öppensinnad. Han kan också verka opraktisk, otålig vid detaljarbete och lättuttråkad.
- Kunnig, uppdaterad och intresserad av att lära sig nytt. Han gör sannolikt bra ifrån sig i traditionella och strukturerade inlärningsmiljöer och kan ha svårt att förstå de som inte vill skaffa sig en formell utbildning.



Percentilvärde:

Percentilvärdet anger andelen av jämförelsepopulationen som skulle få samma eller lägre resultat än Sam Poole. Exempelvis indikerar resultatet 75 på en given skala att Sam Poole har ett högre resultat än ungefär 75% av jämförelsepopulationen.

- Resultat mellan 0 och 25 betraktas som **låga**
- Resultat mellan 26 och 50 betraktas som **under genomsnittet**
- Resultat mellan 51 och 75 betraktas som **över genomsnittet**
- Resultat över 76 betraktas som **höga**



Denna rapport är valid och tolkningsbar

Normgrupp: Global



Skala: Anpassning

Beskrivning

Skalan Anpassning förutsäger förmågan att hantera stress, känslor och att ta till sig feedback.

Tolkning av Resultat

Resultatet som Sam Poole har fått på skalan Anpassning antyder att han tenderar att:

- Inte påverkas av kaotiska miljöer eller tunga arbetsbördor
- Vara lugn och trygg i stressiga situationer
- Eventuellt upplevas som arrogant
- Inte bry sig om tidigare misstag
- Vara ointresserad av eller avvisa feedback

Diskussionsfrågor

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Beskriv hur du går tillväga för att hantera arbetsrelaterad stress
- När och på vilket sätt är det lämpligt att be om feedback på sina prestationer?
- På vilket sätt påverkas du av dina medarbetares humör?
- Hur reagerar du vanligtvis på feedback från andra?

Resultat på Underskalorna

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som Sam Poole har.

Empati *Ej vara lättretlig*



Inte ängslig *Ej oroas lätt*



Inga skuld känslor *Ej ha ångerkänslor*



Lugn *Ej vara känslsam*



Jämnt humör *Ej vara lynnig eller irriterad*



Inga klagomål *Ej klaga över sin situation*



Tillitsfull *Ej vara misstänksam*



God anknytning *Ha en god relation till auktoriteter*





Skala: Ambition

73

Beskrivning

Skalan Ambition förutsäger förmågan till ledarskap, driv, tävlingsinriktning och initiativtagande.

Tolkning av Resultat

Resultatet som Sam Poole har fått på skalan Ambition antyder att han tenderar att:

- Vara aktiv och energisk
- Ta initiativ och leda projekt och team
- Involvera sig i kontorspolitiken och ta ställning i frågor
- Tappa intresset för befattningar där det inte finns möjlighet till befordran

Diskussionsfrågor

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Vilken roll intar du vanligtvis i projekt där det inte finns någon tydlig ledare?
- När och hur är det lämpligt att ägna sig åt kontorspolitik för att kunna avancera?
- Hur tävlingsinriktad tenderar du att vara med dina kollegor? Har det skadat eller hjälpt dig i din karriär?
- Hur finner du och tar tillvara på nya möjligheter till karriärutveckling?

Resultat på Underskalorna

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som Sam Poole har.

Konkurrensinriktning *Vara tävlingsinriktad, ambitiös och ihärdig*



Självförtroende *Tro på sig själv*



Prestation *Vara nöjd med sin egen prestation*



Ledaregenskaper *Tendera att ta ledarroller*



Identitet *Vara nöjd med sina uppgifter i livet och sin roll i samhället*



Ingen social ångest *Ha ett gott socialt självförtroende*





Skala: Sällskaplighet

74

Beskrivning

Skalan Sällskaplighet förutsäger en persons intresse för frekvent och varierad social interaktion.

Tolkning av Resultat

Resultatet som Sam Poole har fått på skalan Sällskaplighet antyder att han tenderar att:

- Vara utåtriktad och gärna delta i sociala sammanhang
- Vara pratsam och lätt att få kontakt med
- Tycka om att stå i centrum
- Känna sig trygg med att representera organisationen eller att interagera med nya människor

Diskussionsfrågor

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Hur viktigt är det att alla teammedlemmar bidrar vid möten?
- Hur hittar du en bra balans mellan att tala och lyssna för att kommunicera framgångsrikt?
- Arbetar du bäst med grupprojeckt eller individuella projekt? Hur kommer det sig?
- Hur gör du för att etablera och upprätthålla ett kontaktnätverk?

Resultat på Underskalorna

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som Sam Poole har.

Tycker om fester *Tycka om sociala tillställningar*



Tycker om folksamlingar *Tycka att stora folksamlingar är spännande*



Söker nya erfarenheter *Föredra variation och utmaningar*



Exhibitionistisk *Söka uppmärksamhet*



Underhållande *Vara charmig och underhållande*





Skala: Sympatiskhet

69

Beskrivning

Skalan Sympatiskhet förutsäger charm, värme, taktfullhet och social förmåga.

Tolkning av Resultat

Resultatet som Sam Poole har fått på skalan Sympatiskhet antyder att han tenderar att:

- Vara lyhörd, insiktsfull och uppmärksam på andras känslor
- Vara medveten om andras behov
- Ha en god social kompetens och komma överens med många olika slags människor
- Ogärna konfrontera de personer som presterar dåligt

Diskussionsfrågor

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Beskriv hur du går till väga för att ta itu med andras undermåliga prestationer.
- Hur tenderar du att väga medarbetares känslor mot företagets behov?
- Hur viktigt tror du att det är för medarbetare att tycka om varandra?
- Hur går du tillväga för att etablera en relation till interna eller externa kunder?

Resultat på Underskalorna

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som Sam Poole har.

Lätt att leva med *Vara tolerant och avslappnad till sättet*



Inkännande *Vara lyhörd och förstående*



Omtänksam *Visa omsorg för andra*



Tycker om människor *Uppskatta social interaktion*



Ingen fientlighet *Ej vara fientlig*





Skala: Ordentlighet

72

Beskrivning

Skalan Ordentlighet förutsäger självbehärskning, samvetsgrannhet och arbetsmoral.

Tolkning av Resultat

Resultatet som Sam Poole har fått på skalan Ordentlighet antyder att han tenderar att:

- Vara organiserad, hårt arbetande och planerande
- Vara ansvarstagande, pålitlig och samvetsgrann
- Efterfölja etablerade regler och tillvägagångssätt
- Vara oflexibel och kanske negativt inställd till förändringar

Diskussionsfrågor

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Hur pass strukturerad och planerande är du i ditt arbete? Hur påverkar det din förmåga att snabbt kunna anpassa dig till förändringar samt att uppnå mål i tid?
- Hur ser du generellt på regler och bestämmelser?
- Hur reagerar du på föränderliga arbetsförhållanden?
- Hur pass villig är du att arbeta övertid för att slutföra ett projekt?

Resultat på Underskalorna

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som Sam Poole har.

Moraliserande *Upprätthålla traditionella värdegrunder*



Bemästrande *Arbeta hårt*



Oklanderlig *Vara principfast*



Inte självständig *Oroa sig över andras åsikter*



Inte spontan *Föredra förutsägbarhet*



Impulskontroll *Ej vara impulsiv*



Undviker problem *Ej ta onödiga risker*





Skala: Vetgirighet

90

Beskrivning

Skalan Vetgirighet förutsäger nyfikenhet, kreativitet och öppenhet för nya upplevelser och idéer.

Tolkning av Resultat

Resultatet som Sam Poole har fått på skalan Vetgirighet antyder att han tenderar att:

- Vara fantasifull, nyfiken och öppensinnad
- Vara villig att ifrågasätta policyer och föreslå alternativa lösningar
- Vara intresserad av helhetsbilden och strategiska frågor
- Fästa sig vid idéer som andra ibland uppfattar som orealistiska

Diskussionsfrågor

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Hur uppnår du en bra balans mellan innovativa metoder och en pragmatisk, mer jordnära hållning?
- Hur hanterar du rutinmässiga men nödvändiga uppgifter och ansvarsområden?
- Beskriv hur du går tillväga för att koppla dagliga uppgifter till strategiska målsättningar
- Hur reagerar du på individer som är motvilliga till förändring och innovation?

Resultat på Underskalorna

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som Sam Poole har.

Vetenskapligt tänkande *Ha ett vetenskapligt intresse*



Nyfikenhet *Vara nyfiken på världen*



Spänningssökande *Tycka om äventyr och spänning*



Intellektuella lekar *Gilla gåtor och intellektuella lekar*



Genererar idéer *Vara idérik*



Kultur *Ha ett mångsidigt intresse för kultur*





Skala: Studieintresse

73

Beskrivning

Skalan Studieintresse förutsäger en persons inlärningsstil och/eller den metod som personen föredrar för att införskaffa ny kunskap.

Tolkning av Resultat

Resultatet som Sam Poole har fått på skalan Studieintresse antyder att han tenderar att:

- Vara intresserad av att införskaffa nya kunskaper, utveckla nya färdigheter samt hålla sig uppdaterad om nya trender inom sitt arbetsområde
- Uppfattas som begåvad och välinformerad
- Göra bra ifrån sig i formella utbildningsmiljöer
- Förvånas när andra inte är lika välinformerade eller intresserade av kompetensutveckling

Diskussionsfrågor

Diskussionsfrågorna nedan är framtagna för att testtagaren tillsammans med en certifierad teståterkopplare ska kunna utforska sina testresultat och reflektera över sina utvecklingsmöjligheter utifrån sin yrkesroll.

- Hur försäkrar du dig om att din kunskap och dina färdigheter är aktuella?
- Hur utvärderar du den eventuella nyttan av fortbildningsmöjligheter?
- Beskriv hur du föredrar att gå tillväga när du lär dig nya färdigheter.
- Vad är viktigast för dig: att utveckla befintliga färdigheter eller att lära dig nya? Hur kommer det sig?

Resultat på Underskalorna

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som Sam Poole har.

Utbildning *Vara en god elev*



Matematisk förmåga *Vara bra på siffror och tal*



Gott minne *Ha lätt för att komma ihåg saker*



Läsning *Gilla att läsa och hålla sig uppdaterad*





Yrkesskalor

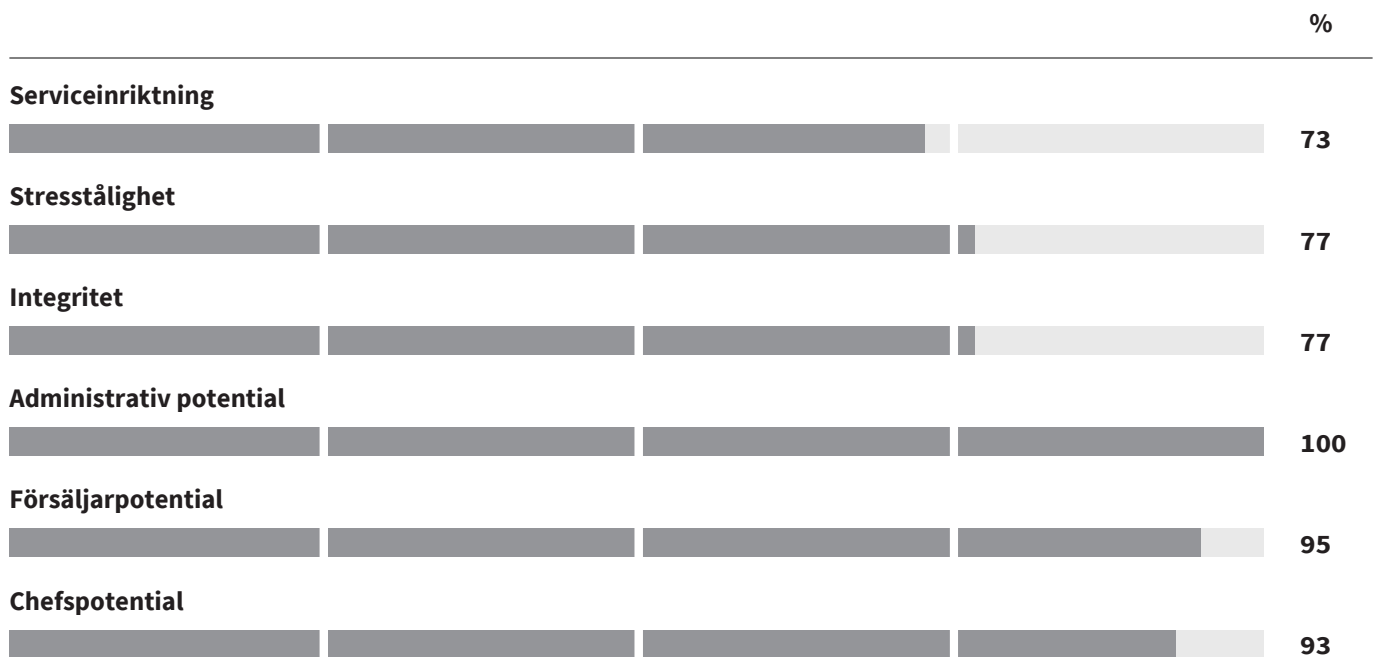
HPI:s yrkesskalor förutsäger en individs potential att prestera i sex övergripande yrkesroller. Yrkesskalorna bygger på forskning som bedrivits på hög- respektive lågpresterande individer för varje jobbkategori. Skalorna utgår från egenskaper som skiljer individer vars prestation rankas som hög från de vars prestation rankas som låg. *Observera: Denna information är avsedd att användas i urvalsyrkte. Den rekommenderas inte för användning i utvecklingssammanhang.*

HPI:s yrkesskalor innefattar:

- **Serviceinriktning** Mäter potentialen för arbetsroller som innefattar kundservice
- **Stresstålighet** Mäter potentialen för arbetsroller som kräver att man hanterar höga nivåer av stress
- **Integritet** Mäter potentialen för arbetsroller som kräver att man följer regler och policyer
- **Administrativ potential** Mäter potentialen för administrativa arbetsroller
- **Försäljarpotential** Mäter potentialen för arbetsroller inom försäljning
- **Chefpotential** Mäter potentialen för chefsroller

Resultatet indikerar andelen av jämförelsepopulationen som skulle få samma eller lägre poäng än Sam Poole.

- Resultat mellan 0 och 25 betraktas som **låga**
- Resultat mellan 26 och 50 betraktas som **under genomsnittet**
- Resultat mellan 51 och 75 betraktas som **över genomsnittet**
- Resultat över 76 betraktas som **höga**





Skala: Serviceinriktning

73

Beskrivning

Skalan Serviceinriktning identifierar personer som bemöter kunder och kollegor på ett artigt och hjälpsamt sätt. Personer med höga poäng uppfattas som vänliga, omtänksamma och diplomatiska. Personer med låga poäng uppfattas som tvära, spända, lättretliga och frånvarande.

Tolkning av Resultat

Resultatet som Sam Poole har fått på skalan Serviceinriktning antyder att han har en högre potential än genomsnittet att prestera bra i roller som ställer krav på god kundservice.

Resultat på Underskalorna

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som Sam Poole har.

Oklanderlig *Vara principfast*



Empati *Ej vara lättretlig*



Inkännande *Vara lyhörd och förstående*





Skala: Stresstålighet

77

Beskrivning

Skalan Stresstålighet identifierar personer som kan hantera stress, press och tunga arbetsbördor väl. Personer med höga poäng uppfattas som lugna, anpassningsbara och jämna i humöret. De störs inte av avbrott eller oväntade vändningar och tappar sällan fattningen i krissituationer. Personer med låga poäng uppfattas som temperamentsfulla, självkritiska och lättroade.

Tolkning av Resultat

Resultatet som Sam Poole har fått på skalan Stresstålighet antyder att han har potential att prestera väl i stressfyllda arbetsroller.

Resultat på Underskalorna

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som Sam Poole har.

Inte ängslig *Ej oroas lätt*



Inga skuldkänslor *Ej ha ångerkänslor*



Prestation *Vara nöjd med sina uppgifter i livet och sin roll i samhället*



Inga klagomål *Ej klaga över sin situation*



Lugn *Ej vara känslsam*





Skala: Integritet

77

Beskrivning

Integritetsskalan identifierar personer som gärna följer regler och respekterar organisationens värderingar. Personer med höga poäng är goda organisationsmedborgare, som uppfattas som pålitliga, ansvarstagande och självdisciplinerade. Personer med låga poäng tenderar att vara mindre angelägna att följa regler, procedurer och riktlinjer.

Tolkning av Resultat

Resultatet som Sam Poole har fått på Integritetsskalan antyder att han sannolikt kommer vara ett föredöme vad gäller att efterleva organisationens värderingar, regler och policyer.

Resultat på Underskalorna

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som Sam Poole har.

God anknytning *Ha en god relation till auktoriteter*



Impulskontroll *Ej vara impulsiv*



Undviker problem *Ej ta onödiga risker*



Ingen fientlighet *Vara allmänt accepterande*





Skala: Administrativ potential

100

Beskrivning

Skalan Administrativ potential identifierar personer som har talang för administrativt ansvar. Personer med höga poäng uppfattas ha god självinsikt, arbeta hårt, vara socialt kompetenta och beredda att ta kommandot. Personer med låga poäng uppfattas som spända, obeslutsamma och oroliga.

Tolkning av Resultat

Resultatet som Sam Poole har fått på skalan Administrativ potential antyder att han skulle prestera väl i administrativa roller.

Resultat på Underskalorna

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som Sam Poole har.

Inte ängslig *Ej oroas lätt*



Inga klagomål *Ej klaga över sin situation*



Undviker problem *Ej ta onödiga risker*



Ledaregenskaper *Tendera att ta ledarroller*



Omtänksam *Visa omsorg för andra*





Skala: Försäljarpotential

95

Beskrivning

Skalan Försäljarpotential identifierar personer som har talang för försäljning. Personer med höga poäng tenderar att gilla att stå i centrum och beskrivs som självsäkra, sociala och snabbtänkta. De uppfattas också som pratsamma, utåtriktade och pådrivande. Personer med lägre poäng uppfattas som blyga, tysta och reserverade.

Tolkning av Resultat

Resultatet som Sam Poole har fått på skalan Försäljarpotential antyder att han sannolikt kommer prestera väl i roller inom försäljning.

Resultat på Underskalorna

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som Sam Poole har.

Självförtroende *Tro på sig själv*



Ingen social ångest *Vara socialt självsäker*



Tycker om fester *Tycka om sociala tillställningar*



Tycker om folksamlingar *Tycka att stora folksamlingar är spännande*



Spänningssökande *Föredra variation och utmaningar*



Exhibitionistisk *Vara uppmärksamhetssökande*



Underhållande *Vara charmig och underhållande*



Lätt att leva med *Vara tolerant och ha en avslappnad stil*



Tycker om människor *Tycka om andras sällskap*



Impulskontroll *Ej vara impulsiv*



Spänningssökande *Tycka om äventyr och spänning*



Genererar idéer *Vara idérik*



Självfokus *Analysera sig själv*



Ingen förställning *Ej lägga någon större vikt vid hur andra uppfattar en*





Skala: Chefpotential

93

Beskrivning

Skalan Chefpotential identifierar personer som har talang för att skapa och bibehålla effektiva team. Personer med höga poäng beskrivs som ambitiösa, tävlingsinriktade, hårt arbetandes och som villiga att ta ledningen. De betraktas som trovärdiga, planerande och effektiva. Personer med låga poäng uppfattas som passiva, reaktiva eller oföretagsamma.

Tolkning av Resultat

Resultatet som Sam Poole har fått på skalan Chefpotential antyder att han sannolikt kommer att prestera väl i chefsroller.

Resultat på Underskalorna

Underskalorna nedan ska tolkas av en certifierad testadministratör. De avser att ge en mer detaljerad beskrivning av de unika personlighetsdrag som Sam Poole har.

Utbildning *Vara en god elev*



Prestation *Vara nöjd med sin egen prestation*



Inga klagomål *Ej klaga över sin situation*



Identitet *Vara nöjd med sina uppgifter i livet och sin roll i samhället*



Bemästrande *Arbeta hårt*



Undviker problem *Ej ta onödiga risker*



Ledaregenskaper *Tendera att ta ledarroller*



Konkurrensinriktning *Vara tävlingsinriktad, ambitiös och ihärdig*

