



Insight

Hogan Development Survey (HDS)

Rapor Sahibi: Sam Poole

ID: HF175947

Tarih: 23.05.2018



Giriş

Hogan Zorlaştıran Özellikler (HDS) iş hayatında ve özel yaşamda kişilerarası ilişkilerde zorluk yaşatabilecek 11 davranışı değerlendirmektedir. Yüksek HDS puanları ile ilişkilendirilen davranışlar, kişiye güçlü özellikler katabilir. Ancak bu davranışlar sık kullanıldığında ilişkileri ve kariyeri olumsuz etkiler. Performansları ile ilgili gelişim alanlarının farkında olan kişilerin daha başarılı kariyerleri vardır. Bu rapor, Sam Poole davranışsal eğilimleri ile ilgili farkındalık yaratmayı amaçlamaktadır.

- Hogan Zorlaştıran Özellikler (HDS) baskı ve stres altında ortaya çıkan davranış kalıplarını ölçmektedir.
- Araştırmalar, daha düşük HDS puanlarına sahip kişilerin iş hayatında daha az problemleri olduğunu göstermektedir. Yüksek risk ve ortalama risk puanları, raporun odaklandığı alandır. Ancak düşük puanlar da kişinin ortaya koymadığı davranışlar ile ilgili güçlü özelliklerini yansıtır.
- Ortalamada bir kişinin 3 ya da 4 yüksek riskte yer alan HDS puanı olmaktadır.
- Sam Poole HDS puanları, gündelik hayattaki özellikleri ile ilgili bilgi veren Hogan Kişilik Envanteri ile birlikte anlamlıdır.

Ölçek Tanımları

▶ HDS Ölçek Adı	▶ Düşük Risk	▶ Yüksek Risk
Fevri	Tutkulu görünmeyen Aciliyet bilinci düşük	Duyguları çabuk değişen Kolay sinirlenen
Kuşkucu	İyimser Kolay inanan	Başkalarına güvenmeyen Suçlayıcı
Ürkek	Aşırı güvenli Riskli kararlar alabilen	Geleneksel Risk almayan
Mesafeli	Çatışmadan kaçan Duyarlı	Soğuk ve uzak Başkalarının duygularına karşı duyarsız
Başına Buyruk	İlgisiz Kendini düşünen	Uzlaşmayan İnatçı
Kibirli	Aşırı dürüst Kendinden şüphelenen	Kendine aşırı güvenen Her görevde kendini ön plana çıkarmaktan hoşlanan
Pervasız	Aşırı kontrollü Esnek olmayan	Çekici ve eğlenceli Sorumluluklarına aşırı bağlı olmayan
Renkli	İçine atan Kayıtsız	Aşırı duygusal Dikkat çeken
Hayal Gücü Kuvvetli	Sabit Vizyonu geniş olmayan	Pratik olmayan Farklı
Kusursuzluk Meraklısı	Detaylarla ilgilenmeyen Dikkati kolay dağılan	Mükemmeliyetçi Yakından denetleyen
İtaatkar	İtaat etmeyen Bağımsız	Saygılı ve uyumlu Memnun etmeye istekli





Yönetim Özeti

Sam Poole HDS cevapları, davranışını bilinçli olarak kontrollü şekilde ortaya koymadığı sürece baskı ve stres altında aşağıdaki davranışları öngörmektedir.

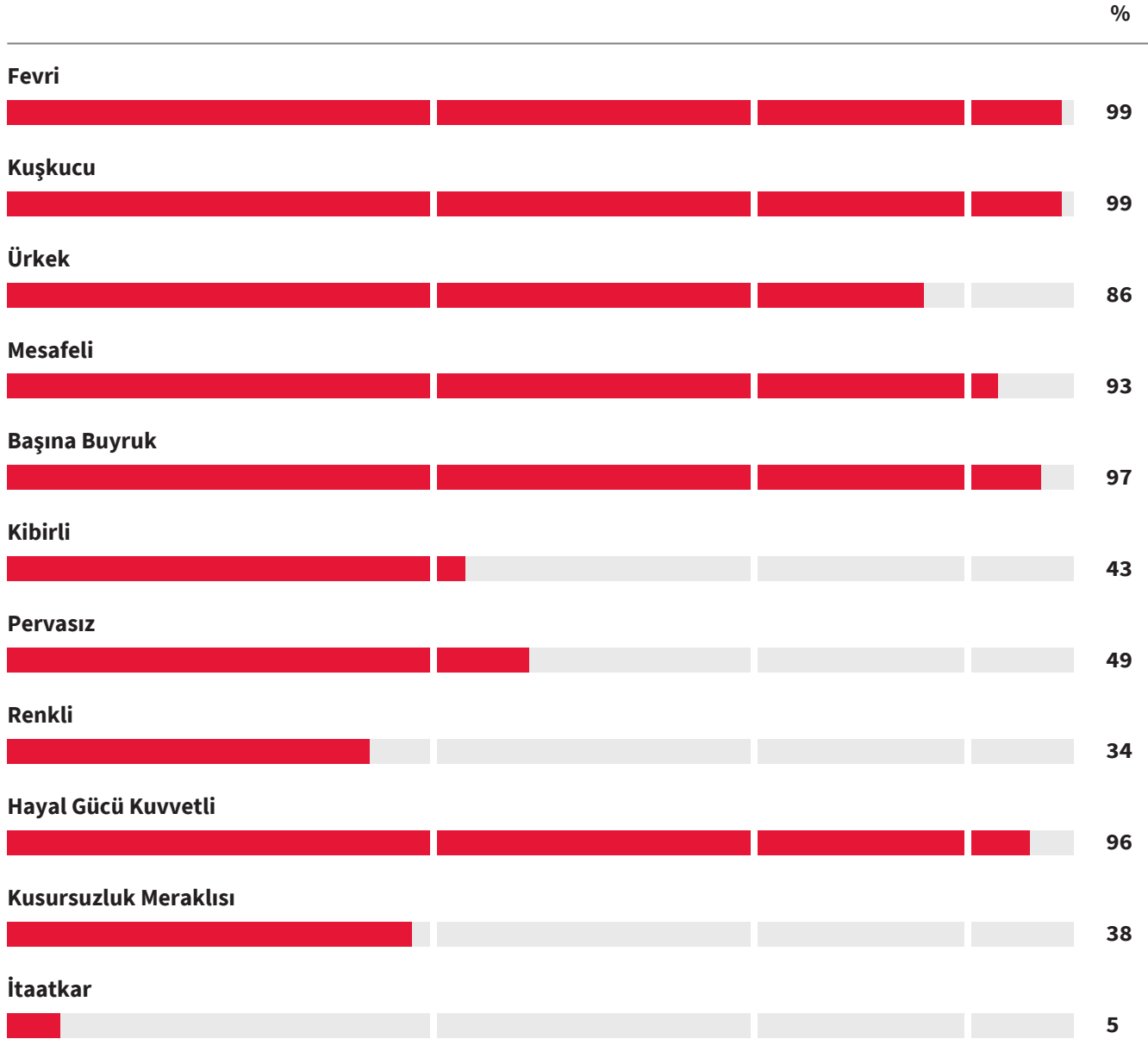
- Duygusal olarak değişken, insanlar ve görevler ile ilgili kolay hayal kırıklığı yaşayan ve duygusallık gösterebilen
- Başkalarının performansı ve niyetlerinden kuşkulanan ve başkalarını suçlayan
- Sıradışı kararlar alması gerektiğinde detaylı bilgiye ihtiyaç duyan
- Başkalarının duygularına duyarsız. İletişim kurduğunda umursamaz ve ilgisiz görünebilir
- Uzlaşan ancak kişisel iş önceliklerine engel olacak talepler karşısında inatlaşan
- Mütevazı, ölçülü, ön plana çıkıp yönetmeye, son sözü söylemeye çekinen
- Sosyal olarak uygun davranan, çekinen, risk almaktan kaçınan
- Ön plana çıkmaya isteksiz, kendisinin başrolde olduğu durumlar yaratmaktan hoşlanmayan
- Akıllı, girişimci, yaratıcı, farklı, ancak kolay sıkılan ve alternatiflerinin uygulanabilirliğini düşünmeyen
- Kural ve prosedürlerle ilgisiz, fakat esnek, uyum sağlayan ve hızla planını değiştirebilen
- Bağımsız, otoriteyi ve mevcut durumu sorgulamaya istekli



Yüzdeler dilimler

Yüzdeler puanlar Sam Poole her bir ölçekten aldığı puanı gösterir. Yüzdeler puanlar, Sam Poole, karşılaştırma grubuna göre aldığı puanı gösterir. Örneğin bir ölçekte alınan 75 puan, Sam Poole puanının karşılaştırma grubunun %75'inden yüksek olduğunu ifade etmektedir.

- 0-39 arası **RİSK YOK**
- 40-69 arası **DÜŞÜK RİSK**
- 70-89 arası **ORTALAMA RİSK**
- 90 ve üzeri **YÜKSEK RİSK**



Norm Global





Ölçek: Fevri

Tanımlar

Fevri ölçeği, tutku ve isteklilikle çalışmakla birlikte, engellerden kolaylıkla etkilenmek, duygu durumu değişkenlik göstermek ve kişi ve görevlerden kolay vazgeçebilmek ile ilgilidir.

Puan Yorumlaması

SAYIN ÖRNEK'in Fevri ölçeğinde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Engellenmiş hissettiğinde duygularının etkisinde kalır
- Zaman zaman iyimser, zaman zaman kötümser bakar
- Kolay sinirlenir, nasıl davranacağı kestirilemez
- İş yerinde olaylı durumlar yaratabilir
- Kişiler ve görevlerden kolay vazgeçebilir

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- İşinize olan istekliliğinizi nasıl ifade ediyorsunuz?
- Genellikle duygularınızı nasıl ifade ettiğinizi tarif ediniz.
- Yeni görev ya da projelere nasıl yaklaşırsınız?
- Bir proje ya da görevde engellerle karşılaştığınızda nasıl tepki verirsiniz?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole kişilik özellikleri ile ilgili detaylı bilgiler sunulmaktadır.

Duygusal değişkenlik *Duygusal olarak değişken, kolay sinirlenebilen ve sakinleşmesi zaman alan*

Kolay hayal kırıklığına uğrama *Başlangıçta kişiler ve görevlere büyük bir tutkuyla bağlanıp sonradan kolayca hayal kırıklığına uğrayıp reddedebilen*

Amaçsız hissetme *Net ilgi ve inançları olmayan, geçmiş davranışlarından pişmanlık duyan*



Ölçek: Kuşkucu

Tanımlar

Kuşkucu ölçeği, başkalarının niyetlerine ve iş yapış biçimlerine yönelik kuşkulanmak ve kolay güvenememekle ilgilidir.

Puan Yorumlaması

Sam Poole Kuşkucu Ölçeği'ndeki puan şunları göstermektedir:

- Başkalarının niyet ve amaçlarına güvenmez
- Şüpheli ve tartışmaya yatkındır
- Aldatılacağına, kandırılacağına inanır
- Kurum içerisindeki politikaları yakından izler ve bu konuda beceriklidir
- Geribildirimlere dirençlidir

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- Başkaları ile ilişkilerinizde karşılıklı güveni nasıl sağlıyorsunuz?
- İş arkadaşınıza verdiğiniz geribildirimlerdeki tarzınızı tarif ediniz.
- Ekibinizde güveni nasıl oluşturuyorsunuz?
- Olumsuz geribildirimlere nasıl tepki gösteriyorsunuz?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole kişilik özellikleri ile ilgili detaylı bilgiler sunulmaktadır.

Eleştirel *Başkalarının niyetlerini sorgulayan*

Güvenmeyen *Kurumlara ve insanlara güvensiz; aldatılma işaretlerine karşı tetikte*

Kin tutan *Kin tutan, algılanan ya da gerçekteki hataları affetmeye isteksiz*



Ölçek: Ürkek

Tanımlar

Ürkeklik ölçeği, risk almamak, başarısızlıktan ve hatadan korkmak ve eleştiriden kaçınmak ile ilgilidir.

Puan Yorumlaması

Sam Poole Ürkek Ölçeği'ndeki puanı:

- Hataları ile ilgili eleştirilere karşı dikkatlidir
- Gelenekseldir ve yeni girişimlere direnç gösterebilir
- Karar vermeden önce başkalarının onayına ihtiyaç duyar
- Riskli seçenekler ve kararlardan uzak durma eğilimindedir
- Nadiren basit hatalar yapar.

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- Elinizde yeterli veri olmadığı zamanlardaki karar verme sürecinizi tarif ediniz.
- Riskli proje ve kararlar karşısında nasıl tepkiler veriyorsunuz?
- Bir kararın olumlu ve olumsuz tarafları ile ilgili dengeyi nasıl sağlıyorsunuz?
- Başarısızlık ile nasıl başa çıkıyorsunuz?
- Karar vermek için en doğru zamanı nasıl belirliyorsunuz?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole kişilik özellikleri ile ilgili detaylı bilgiler sunulmaktadır.

Çekingen Utanmaktan çekindiği için yeni durum ve insanlardan kaçınan

Endişeli Eleştirilmekten ya da hata yapmaktan çekindiği için bağımsız davranmak ve karar vermekte zorlanan

İddiasız İddiasız olması nedeniyle görmezden gelinen



Ölçek: Mesafeli

Tanımlar

Mesafeli ölçeği başkalarının duygularına karşı duyarsız olmak, uzak, sert ve soğuk görünmekle ilgilidir.

Puan Yorumlaması

Sam Poole Mesafeli Ölçeği'ndeki puanı şunları göstermektedir:

- Başkaları ile ilişki kurmak konusunda isteksiz olarak algılanır
- Başkalarıyla sık ya da etkili iletişim kurmaz
- Stres, baskı ve eleştiri karşısında soğukkanlıdır
- Tek başına olmayı tercih eder

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- İş arkadaşınız size bir problem ile geldiğinde nasıl tepki verirsiniz?
- Başkalarına belli bir mesafe ile yaklaşmak sizce hangi durumlarda gereklidir?
- Başkalarının duygularını işin gereklilikleri ile nasıl dengede tutarsınız?
- Bir yöneticinin ekibi ile ne kadar yoğun duygu paylaşımında bulunması gerektiğini düşünüyorsunuz?
- Başkaları ile yakın çalışmanın olumlu ve olumsuz yönleri nelerdir?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole kişilik özellikleri ile ilgili detaylı bilgiler sunulmaktadır.

İçe Dönük *Tek başına vakit geçirmekten hoşlanan ve tek başına çalışmayı insanlarla birlikte çalışmaya tercih eden*

Sosyal olmayan *Başkalarına karşı mesafesini koruyan, yakın ilişkilerde sınırları belli ve ilgisiz görünebilen*

Sert *Başkalarının duygu ve problemlerine duyarsız; insan odaklı olmaktan daha çok iş odaklı olmak*



Ölçek: Başına Buyruk

Tanımlar

Başına Buyruk Ölçeği dost canlısı ve uzlaşmacı görünmek, başkalarının fikirlerini kabul ederek yine de kendi bildiğini yapmakla ilgilidir.

Puan Yorumlaması

Sam Poole Başına Buyruk Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Kesinlikle karşı olduğu konularda bile uzlaşmacı gözüktür
- Kendi bildikleri ile ilerlemesine rağmen başkalarının fikirlerini kabul eder
- Koçluk ve geribildirimlere dirençlidir
- İlgilenmediği görevleri erteler
- Kendi öncelikleri ve planı değiştirildiğinde sessiz ancak güçlü şekilde direnç gösterir

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- Engellendiğinizde nasıl hissedersiniz?
- Sinirlendiğinizde duygularınızı nasıl kontrol altına alırsınız?
- Öncelikleriniz ve iş planlarınız ile ilgili ne kadar şeffafsınız?
- Başkalarının taleplerini nasıl yerine getirirsiniz?
- Kendi önceliklerinizi gerçekleştirebilme konusundaki tavrınızı ifade ediniz

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole kişilik özellikleri ile ilgili detaylı bilgiler sunulmaktadır.

Pasif-Agresif Görünürde uyumlu ve uzlaşmacı görünüp içten içe daha yüksek performans talepleri ile ilgili küskünlük yaşayabilen

Takdir Edilmeyen Çaba ve yeteneklerinin görülmediğine inanan; iş yükü konusunda haksızlığa uğradığını düşünen

Tedirgin İçten içe gelen talepler ya da işle ilgili isteklere tepki gösteren



Ölçek: Kibirli

43

Tanımlar

Kibirli ölçeği korkusuz, kendine güvenli ve kendinden emin olmak ile ilgilidir. Yüksek hedefler belirlemek ve hataları ile yüzleşmekten kaçınmak ya da deneyimlerden ders çıkartmakla ilgilidir.

Puan Yorumlaması

Sam Poole Kibirli Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Mütevazı ve alçakgönüllüdür
- Gereken yerde öne çıkar, gereken yerde geri planda kalır
- Sade ve gösterişsiz şekilde inisiyatif alır
- Yapıcı bir şekilde itiraz eder

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- Toplantılarda düşüncelerinizi nasıl savunuyorsunuz?
- Zorlayıcı görevleri sonuca ulaştırmak ile ilgili ne kendinize ne kadar güveniyorsunuz?
- Sizce herkes katkısı ve performansından bağımsız, eşit şekilde mi değerlendirilmelidir?
- Bir toplantı ya da iş sırasında baskın olan bir iş arkadaşınıza karşı tipik tutumunuz nasıldır?
- İş yerinde baskın davranışın derecesi size göre ne olmalıdır?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole kişilik özellikleri ile ilgili detaylı bilgiler sunulmaktadır.

Yetkili Özel yeteneklere sahip olduğunu düşünen ve özel muamele bekleyen

Kendine aşırı güvenli Yeteneklerine inanan, ele aldığı herşeyde başarılı olacağına inanan

Her konuda yetenekli olduğuna inanan Sıradışı kabiliyetlere sahip olduğunu ve mükemmel işler başarmak için doğduğuna inanan





Ölçek: Pervasız

Tanımlar

Pervasız Ölçeği macera arama, risk alma, sınır ve kuralları zorlama eğiliminde olmakla ilgilidir

Puan Yorumlaması

Sam Poole Pervasız Ölçeği'ndeki aldığı puan şunları göstermektedir:

- Güvenilirdir
- Konuşmadan ya da davranmadan önce düşünerek hareket eder
- Verdiği sözleri yerine getirir
- Gereksiz risk almaz
- Kuralların ne zaman esnetilebileceğini göz önünde bulundurarak esnetir.

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- Kural ve prosedürler ile ilgili görüşleriniz nelerdir?
- Başkalarını yapmayı reddettikleri konularda nasıl ikna edersiniz?
- Hatalarınızla nasıl başa çıkıyorsunuz?
- İş tartışmalarında cazibe ve çekicilik ne kadar önemli?
- Yerine getireceğinizden emin olmadığınız sorumluluk ya da isteklere nasıl yaklaşırsınız?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole kişilik özellikleri ile ilgili detaylı bilgiler sunulmaktadır.

Risk Alan *Risk alma ve sınırları test etmeye meraklı; bilerek kural ve prosedürleri uygulamayan*

İçinden Geldiği Gibi Davranan *Davranışlarının uzun dönemli sonuçlarını düşünmeden içinden geldiği gibi davranan*

Manipülatif *Başkalarını etkileyebilmek için çekiciliğini kullanan ve bundan pişmanlık duymayan*



Ölçek: Renkli

34

Tanımlar

Renkli Ölçeği girişkenlik, eğlenceli olmak, ön planda olmayı sevmek ile ilgili bilgi verir

Puan Yorumlaması

Sam Poole Renkli Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Sessiz görünür
- Sahnedeki kişi olmak yerine dinleyendir
- İlgi merkezi olmak istemez
- Kurum içerisinde daha ön planda olmaya ihtiyacı vardır
- Elde ettiği başarılarından daha çok bahsetmesi gerekebilir

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- Başkalarının size gösterdiği ilgi karşısında nasıl tepkiler veriyorsunuz?
- Toplantılarda ne kadar etkili bir rolünüz var?
- Başarıları başkalarıyla paylaşmak konusuna nasıl yaklaşıyorsunuz?
- İş yerinde dikkat çekici olma konusunda ne düşünüyorsunuz?
- Aynı anda tek bir görev mi birden fazla görev mi üstlenmeyi tercih edersiniz?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole kişilik özellikleri ile ilgili detaylı bilgiler sunulmaktadır.

Sosyal Ortamda Kendine Güvenli *Ön planda olduğu durumlarda performansının harika olduğunu düşünen ve ne zaman sessiz kalması gerektiğini düşünmeyen*



Dikkati Dağılan *Dikkati kolay dağılan, odaklanmakta zorlanan, aktivite yapmayı üretkenlikle karıştıran*



Kendini Gösteren *İlginin merkezi olmayı isteyen ve dikkati üzerine çekmek için farklı kostüm ya da mimikler kullanan*





Ölçek: Hayal Gücü Kuvvetli

Tanımlar

Hayal Gücü Kuvvetli Ölçeği girişimci, yaratıcı, orijinal olmak ve bazen fikir seçenekleri arasında dağılmakla ilgilidir

Puan Yorumlaması

Sam Poole Hayal Gücü Kuvvetli Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Problemlere kendisinden beklenmese bile yaratıcı çözümler getirir
- İşleri daha iyi hale getirebilmek için çok sayıda fikir üretir
- Karmaşık ve soyut kavramlarla konuşur
- Kendi fikirleri arasında kaybolur
- Fikirlerinin başkalarının üzerindeki etkilerini düşünmez

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- Kurumlar ne sıklıkla yenilik yapmalıdır?
- Yaratıcılığınızı uygulanabilirlik ile nasıl dengeliyorsunuz?
- Süreç iyileştirme konusundaki yaklaşımınız nedir?
- Orijinal olmak ne kadar önemlidir?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole kişilik özellikleri ile ilgili detaylı bilgiler sunulmaktadır.

Alışılmışın Dışında *Yaratıcı ama tuhaf olabilecek fikirlerini ifade ederek fikirlerinde kaybolabilen*

Hassas ve Duyarlı *Başkalarının görmekte ve anlamakta zorlandığı şeyleri fark ettiğine inanan*

Yaratıcı Düşünen *Yaratıcı olduğuna inanan, kolay sıkılan ve hayal gücünü kullanarak etkili problem çözebildiğine inanan*



Ölçek: Kusursuzluk Meraklısı

38

Tanımlar

Kusursuzluk Meraklısı Ölçeği çalışkanlık, detay odaklılık, kendisi ve çevresinden yüksek performans beklentisi olmakla ilgili bilgi verir.

Puan Yorumlaması

Sam Poole Kusursuzluk Meraklısı Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Ayrıntılara önem vermez
- Kural ve prosedürlerle ilgili esnek davranabilir
- Teslim tarihlerini kaçırabilir
- İş planını önceden yapmaz
- Düzensiz ve dağınık olabilir

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- Hangi işlerin kimlere delege edileceğine nasıl karar veriyorsunuz?
- Kendiniz ve etrafınızdakilerden performans beklentileriniz nasıldır?
- İş bitirmek ile kaliteli iş sonuçları elde etmek arasındaki dengeyi nasıl sağlıyorsunuz?
- Bir işi bitirmek için fazladan zaman ve enerji harcamak ne zaman uygundur?
- Teslim tarihlerine uyamadığınız zamanlarda bu durumun sebebi nedir?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole kişilik özellikleri ile ilgili detaylı bilgiler sunulmaktadır.

Standartları Olan Kendisi ve başkaları ile ilgili çok yüksek beklentileri olan



Mükemmeliyetçi İş sonuçlandırmakla ilgili mükemmeliyetçi davranan



Planlı Zaman, kural ve prosedürler konusunda katı olan





Ölçek: İtaatkar

5

Tanımlar

İtaatkar ölçeği işe, kuruma ve kişinin yöneticisine bağlılıkla ilgili bilgi verir.

Puan Yorumlaması

Sam Poole İtaatkar Ölçeği'nde aldığı puan şunları göstermektedir:

- Otoritenin kararlarını sorgular
- Dürüsttür, otoriteye uyum sağlayacağı kesin değildir
- İşleri kendi iş yapış biçimi ve yöntemleriyle çözer
- Zaman zaman uyumsuz algılanabilir
- Yöneticisini zorlamaktan çekinmez

Tartışma Noktaları

Aşağıdaki tartışma noktaları, konusunda uzman bir danışman tarafından yönlendirilerek, kişinin görevi de göz önünde bulundurularak, gelişim fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

- Üst yönetime karşı ne derece saygı göstermek gerekir?
- Yöneticinizi memnun etmek ne kadar önemlidir?
- Karar almadan önce yöneticinize ne sıklıkla danışıyorsunuz?
- Astlarınız ile üstleriniz arasındaki dinamikleri nasıl yönetiyorsunuz?
- Yöneticinizin fikrine nasıl karşı çıkıyorsunuz?

Alt Ölçek Bileşimleri

Aşağıdaki alt ölçekler konusunda uzman bir danışman tarafından yorumlanmalıdır. Sam Poole kişilik özellikleri ile ilgili detaylı bilgiler sunulmaktadır.

Kararsız *Tek başına karar almak ve tek başına ilerlemekten kaçınan*

Takdir Gören *Üstlerini memnun etmek için aşırı gayretli, yöneticisinin duymak istediklerini söyleyen*

Kurallara Uyan *Üstlerini memnun etmekten zevk alan ve üstlerinin kararlarını yerine getirmek konusunda hevesli görünen*

