

Nume Participant: Invalid Sample

ID Participant: UH624637

Scor general



Recomandare:

- Recomandat**
 Nerecomandat

Acest raport nu este valid și nu poate fi interpretat.

Abilități Interpersonale



Participanții cu scoruri scăzute tind să fie direcți și uneori abrazivi.

Participanții cu scoruri medii tind să se comporte adecvat din punct de vedere social.

Participanții cu scoruri ridicate tind să fie agreabili.

Abilități de Învățare



Participanții cu scoruri scăzute tind să nu fie interesați de învățarea unor noi abilități.

Participanții cu scoruri medii au interese nișate.

Participanții cu scoruri ridicate tind să fie deschiși către a învăța și a-și lărgi perspectiva.

Conștiinciozitate



Participanții cu scoruri scăzute tind să fie ușor de distras.

Participanții cu scoruri medii tind să aibă o disciplină moderată.

Participanții cu scoruri ridicate tind să fie muncitori și conștiincioși.

Întrebări posibile pentru interviu

- Cum te prezinți unor noi colegi și cum te asiguri că veți dezvolta o bună colaborare?
- Dacă noul tău manager nu ar avea timp să îți realizeze un training pentru noul rol, cum ai gestiona această situație?
- Imaginează-ți că managerul tău consideră că nu te ridici la nivelul așteptărilor. Cum ai gestiona această situație?