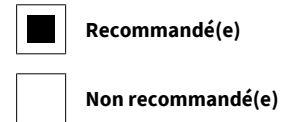


## Résultat global



## Recommandation selon le profil global



### Habiletés interpersonnelles



Les individus ayant obtenu un résultat faible ont tendance à être brusques et directs.

**Les individus ayant obtenu un résultat moyen ont tendance à être socialement appropriés.**

Les individus ayant obtenu un résultat élevé ont tendance à être plaisants et engageants sur le plan relationnel.

### Habiletés liées à l'apprentissage



Les individus ayant obtenu un résultat faible ont tendance à être peu intéressés par l'apprentissage de nouvelles habiletés.

Les individus ayant obtenu un résultat moyen ont tendance à avoir des champs d'intérêt ciblés.

**Les individus ayant obtenu un résultat élevé ont tendance à être avides d'apprendre.**

### Éthique de travail



Les individus ayant obtenu un résultat faible ont tendance à être facilement distraits.

Les individus ayant obtenu un résultat moyen ont tendance à être des travailleurs moyens.

**Les individus ayant obtenu un résultat élevé ont tendance à être fiables et assidus.**

## Questions d'entrevue pour approfondir le contexte

- Décrivez votre rôle dans un projet de groupe auquel vous avez participé. Comment avez-vous géré les conflits au sein de ce groupe?
- Si votre gestionnaire n'avait pas le temps de vous offrir de la formation pour un nouvel emploi, que feriez-vous?
- Comment gérez-vous les situations où vous craignez de ne pas pouvoir répondre aux attentes de votre gestionnaire?