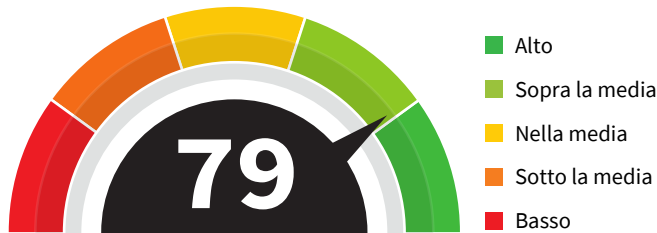


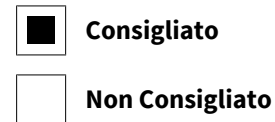
Nome partecipante Sam Poole

ID partecipante HF945518

Valutazione complessiva



Indicazione dell'idoneità



Capacità relazionali

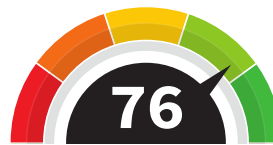


Persone con punteggi bassi tendono a risultare brusche e dirette.

Persone con punteggi nella media tendono ad avere comportamenti socialmente adeguati.

Persone con punteggi alti tendono a mostrarsi gradevoli e coinvolgenti.

Capacità di apprendimento



Persone con punteggi bassi tendono a non mostrare interesse verso l'apprendimento di nuove competenze.

Persone con punteggi nella media tendono ad avere interessi ben centrati.

Persone con punteggi alti tendono ad essere desiderose di apprendere.

Etica del lavoro



Persone con punteggi bassi tendono a distrarsi facilmente.

Persone con punteggi medi tendono a corrispondere a lavoratori con prestazioni nella norma.

Persone con punteggi alti tendono a mostrarsi affidabili e ingaggiate.

Intervista per chiarire il contesto

- Descrivi il tuo ruolo in un progetto di gruppo. Come hai gestito il conflitto all'interno del gruppo?
- Se il tuo capo non avesse tempo di formarti per un nuovo lavoro, come risolveresti la situazione?
- Quando sei preoccupato di non rivelarti all'altezza delle aspettative del tuo capo, come gestisci la situazione?