

Nome della partecipante Sam Poole

Participant ID HG524085

Questo assessment, Raven's Progressive Matrices®, Advanced Progressive Matrices (APM), è costruito per valutare la capacità di combinare informazioni nuove e note per risolvere problemi sconosciuti, imparare nuove skill e contestualizzare i problemi per cogliere gli elementi della situazione nel suo complesso.

Il punteggio di Sam Poole è maggiore o uguale a quello del 42% del gruppo di persone che ha completato questo assessment in passato.



Questa persona dovrebbe avere un livello di comprensione e pensiero analitico tali da individuare significati all'interno di informazioni disorientanti o ambigue. Nello specifico, rispetto alle altre persone nel gruppo della norma selezionata, è probabilmente in grado di:

- Definire gli elementi generali rilevanti nella maggior parte delle situazioni e dei problemi complessi.
- Riconoscere la maggior parte delle relazioni all'interno di situazioni, eventi o idee complessi.
- Argomentare integrando informazioni rilevanti provenienti da varie prospettive.
- Riconoscere le implicazioni strategiche della maggior parte delle decisioni e azioni.
- Identificare le cause sottostanti la maggior parte dei problemi complessi, ma potrebbe trascurare segnali particolarmente sottili.
- Utilizzare le informazioni rilevanti a disposizione per valutare e prendere decisioni efficaci su problemi complessi.
- Trarre conclusioni esatte dalle informazioni nella maggior parte delle situazioni.
- Imparare velocemente la maggior parte dei concetti complessi, ma senza cogliere appieno alcuni problemi articolati.
- Sviluppare una buona comprensione di problemi e situazioni complessi.

Norma: Ravens-Managers

Raven's APM-III non dovrebbe essere utilizzato come unico elemento per una decisione di assunzione. Per ottenere maggiori informazioni sulle best practices di utilizzo dei punteggi del test in contesti di selezione, per favore consulti "How to Use Results in Employment Selection", "Uniform Guidelines for Employee Selection Procedures", "Standards for Educational and Psychological Testing", oppure "Principles for the Validation and Use of Personnel Selection Procedures", di Raven's APM-III.

Copyright ©2007 by NCS Pearson, Inc. All right reserved.